

經濟部性別平等專案小組 112 年度第 2 次會議紀錄

壹、開會時間：112 年 7 月 27 日（星期一）上午 9 時

貳、主持人：陳召集人正祺（另有要公，由陳副召集人怡鈴代理）

參、開會地點：本部第一會議室

肆、出席人員：如後附出席人員簽名冊

伍、主持人致詞：略

紀錄：范卓擘

陸、報告事項

第一案、行政院性別平等會暨本部性別平等專案小組歷次會議決議（定）列管事項辦理情形，請鑒核案。

決 定：

- 一、本案洽悉。
- 二、本案各列管事項，請各主政機關持續推動辦理（均暫不解除列管）。

第二案、本部性別平等推動計畫（111 至 114 年）112 年 1 至 6 月辦理情形。

決 定：

- 一、本案洽悉。
- 二、本（112）年 6 月尚未達成半年目標值者，請持續努力推動；另請各機關於本年第 3 次會議檢討 1 至 10 月辦理情形時，依性平處意見，具體填列各項績效指標之辦理成效。

第三案、「APEC 科技、技術及創新政策夥伴（PPSTI）涉及性別平等推動經驗分享」報告。

決 定：

- 一、本案洽悉。
- 二、請技術處參酌委員意見適時補充簡報內容後，再至國際及公共參與組（以下簡稱國參組）下（第30）次會議報告。

第四案、有關本部主管 111 年度性別預算執行情形，請備查案。

決 定：

- 一、本案同意備查。
- 二、配合性平三法修法，請各機關於本年下半年加強辦理相關訓練。
- 三、請會計處爾後報告性別預算執行情形，應加強年度比較、結構變化等之分析。

柒、討論事項

案 由：有關本部主管 113 年度性別預算編列情形，請討論案。

決 議：

- 一、請各機關（構）參考性平處意見，檢視性別預算編列情形，並修改預算金額，另請會計處於規定期限前完成彙整。
- 二、有關本部主管 113 年度性別預算，請各機關（構）屆時積極辦理。

捌、臨時動議

玖、散會。（上午 10 時 15 分）

報告事項

第一案、行政院性別平等會暨本部性別平等專案小組歷次會議決議（定）列管事項辦理情形。

主席：洽悉。本案各列管事項目前皆於性平會各分工小組列管，請各主政機關參酌委員所提意見，持續推動辦理（均暫不解除列管）。

第二案、本部性別平等推動計畫（111至114年）112年1至6月辦理情形。

（序號10）

中企處代表：本項女性創業培訓課程將於下半年辦理並達成目標場次。

（序號11）

加工處代表：本項職業訓練培力課程目標場次將於下半年規劃辦理（因加工處代表請假，由人事處代為發言）。

主席：請人事處轉知加工處於下半年積極規劃辦理，以達成目標場次。

（序號17）

性平處代表：請標準檢驗局及中小企業處於年底提報成果時簡要說明自製性別平等宣導品之內涵，俾確認達成消除性別刻板印象、偏見與歧視之成效。

（序號24）

性平處代表：本項策略與具體做法係協助女性掌握國際經貿趨勢，展現經貿女力，深化女性海外拓銷經驗，積極培養女性經貿人才並提升我性平成果能見度等；建議國際貿易局填報1至6月辦理成果應扣合前開策略及具體做法，倘有

規劃辦理女性經貿人才培育課程，請一併納入說明。

貿易局代表：本項辦理相關研討會一節，將依實際規劃推動並達成年度績效指標；有關國際婦女議題討論趨勢，將持續關注國際會議進行狀況及議題與內容發展方向，並更新相關資訊。

(序號 35)

水利署代表：本項全國河川日活動預定於7至10月辦理，國際水論壇活動預定於10月辦理；並將加強宣導鼓勵女性參與，俾達成績效目標。

主席：請相關機關依性平處意見，於本年第3次會議檢討1至10月辦理情形時具體填列各項績效指標之辦理成效。

第三案、「APEC 科技、技術及創新政策夥伴 (PPSTI) 涉及性別平等推動經驗分享」報告。

黃委員怡翎：有關獲 APEC 經費補助之倡議經驗，除呈現各論壇（研討會）女性參與比例外，建議增加女性講師比例。

張委員瓊玲：本項報告基調著重女性參與率，突顯部分女性科學家、人才之成功經驗，但除少數女性科技明星本身成就以外，其研究之內容是否對廣大女性有所助益？建議未來除報告女性標竿之成就以外，加強說明其對於女性之協助或性平內涵及認知之提升所帶來的貢獻。

嚴委員祥鸞：

- 一、臺北市「中等學校女性科學營」及中央研究院「吳健雄科學營」均係培養女性投入科學、技術領域相關活動，促使一般女性知悉未來繼續往該領域發展之可能性；建議簡報呈現樹立自然科學女性標竿之意義及具體影響。
- 二、簡報第4頁論及美國與澳洲就「女性在理工領域之準則及行動方案」提案，建議報告內容著重「行動方案」之

內涵；另第 5 頁提到澳洲及美國過去推案實例，建議報告內容著重行動方案及具體措施是如何對應議題準則並達成目標。

- 三、我國推動任一性別參與率目標自三分之一提升至 40%，建議相關單位參考簡報第 4 至 5 頁美國及澳洲提供之準則及行動方案，思考任一性別參與率達成 40%後之政策方向，且科學領域不限於自然科學，人文社會科學女性參與比例之提升亦同樣重要。

技術處代表：

- 一、APEC 婦女與經濟子基金在審核申請計畫時將性別比例納入考量，爰本處辦理各論壇（研討會）均係以任一性別比例至少 40%目標洽邀講師，惟部分領域（如：機械）則較難尋覓女性講師。
- 二、樹立科學、技術領域女性標竿並加以表彰，將有助於潛移默化提升女性學生投入相關領域。

主席：建議統計分析除了女性參與率，另可適時呈現女性講師人數。

貿易局代表：國際會議所探討之參與係包含公平、全面、多元及能力建構等面向，如何排除女性參與之障礙是另一項指標或重點。目前性平會國參組就中小企業、漁業、貿易及服務業等各議題，討論女性在各該領域參與之瓶頸為何，以及各國如何排除困難以消除瓶頸之具體做法進行分享與討論，俾相互學習。

性平處代表：技術處業於 PPSTI 累積相當成果亮點及量能，包含連續 3 年推薦女性優秀人才參與 ASPIRE 獎項，以及女性參與各場域之活動，建議逐步以「促進女性參與 STEM 領域」為主題，或是參考報告中美國及澳洲行動計畫，探討在我國具體推廣落實之可能性等主題，申請 APEC 婦女與經濟子基金。目前 APEC 在推動各工作小組之性別主流

化，前於 2019 年提出拉塞雷納婦女及包容性成長路徑圖，次年又提出執行方案，爰鼓勵各部會之工作小組以性別議題為主軸，提升計畫性別濃度。

主 席：

- 一、性平濃度不僅只有參與率，請各機關參考委員及性平處意見，以及國參組其他部會及工作小組所設行動指標或議題，設定除參與率之外其他目標，推動性別平等國際參與業務；另嚴委員所提意見，請各機關列為長期目標參酌研議。請人事處會後向性平處索取拉塞雷納婦女及包容性成長路徑圖相關資料並轉知各單位參考運用。
- 二、請技術處參酌委員及性平處意見修正後再至國參組報告。

第四案、有關本部主管 111 年度性別預算執行情形，請備查案。

黃委員怡翎：預算執行未達 80%部分係受到疫情影響，其項目多係辦理性平教育或性別主流化課程等。因我國自本年 6 月起多起性平案件受到社會關注，且性騷三法刻正進行修法作業，建議本年度下半年因應修法辦理相關議題宣導工作。

張委員瓊玲：目前會計處表現方式缺乏前、後年比較，如：110 年、111 年執行情形及 112 年編列情形比較資料，建議嗣後提供相關資料，探討執行或成長情形、投入性平議題之貢獻程度，及各機關（單位）之經費結構。

會計處代表：製作各年度經費對照表部分將依委員意見配合辦理。

主 席：

- 一、配合性平三法修法，請各機關於下半年加強辦理相關訓練。
- 二、請會計處爾後報告性別預算執行情形，應加強年度比較、結構變化等之分析。

討論事項

案由：有關本部主管 113 年度性別預算編列情形，請討論案。

性平處代表：

- 一、工業局「工業技術升級輔導—性別平等相關工作」(第 165 頁)，所列「二、消除性別刻板印象、偏見與歧視、促進民眾對多元性別及多元家庭之認識與接受度」提報性別預算 33.917 千元，請補充敘明該工項如何於「工業技術升級輔導」計畫中推動及計算公式；另所列「四、營造性別友善環境納入國家品質獎及中堅企業獎之加分項目」，建議不宜認列整筆獎項經費，請按推動性別平等事宜加分分數占整體分數之比例，進行部分認列。
- 二、員工協助方案及心理諮商、促進員工健康講座、勞工教育活動辦理專題健康講座之預算(台糖公司第 188 頁、台水公司第 191 頁、台水公司第 193 頁、科技產業園區第 197 頁)，建議不宜整筆認列為性別預算，建議可參考過往近年申請諮詢內容與經費支用情形，按比例認列「對性別平等或女性健康有促進目的或促進效果」之案件數或場次。
- 三、科技產業園區宿舍修繕舍(第 198 頁)建議不宜整筆認列，建議僅針對宿舍內有考量促進性別平等之設施設備之直接工程費，予以列計(如性別友善廁所、無障礙廁所或合理配置男女比例之廁所、哺集乳室、無障礙設施、保全系統或監視器等)。

主席：

- 一、請各機關(構)參考性平處意見，檢視性別預算編列情形，並修改性別預算金額，另請會計處於規定期限完成彙整。
- 二、有關本部主管 113 年度性別預算，請各機關(構)屆時積極辦理。