

## 經濟部性別平等專案小組 102 年度第 3 次委員會會議紀錄

壹、時間：102 年 12 月 30 日（星期一）上午 9 時 30 分

貳、主持人：周副召集人作姍代理主持

參、地點：本部第一會議室

肆、出席人員：如後附出席人員簽名冊

伍、主持人致詞：略

記錄：吳佩姍

陸、報告事項

案由一：本部性別平等專案小組上次(102 年第 2 次)會議決議事項辦理情形。

委員發言摘要：

李委員芳惠:從台電公司處理這件性騷擾案件，辦理情形似乎是採取較消極做法；有些人騷擾別人不自覺，但卻已經造成當事人不舒服。經濟部所屬機關、事業機構很多，業務上簽約外包廠商派駐外包人員如果發生類此案例，因為是在經濟部所屬機關工作，當事人及外界會認定申訴雇主是經濟部所屬機關而不會認為是外包廠商，因此，建議經濟部及所屬機關在與廠商簽約時要嚴格要求廠商注意處理員工性騷擾這部分。

嚴委員祥鸞:性別工作平等法責任在雇主，我是這項法案草擬人之一，這個法案的精神是學習美國將性別工作平等法性騷擾處理責任轉嫁給雇主，經濟部如果需要相關資料可向臺北市政府勞工局洽詢索取案例，該局在就業服務法訂定前就成立就業歧視評議委員會，處理企業就業歧視申訴案件，私部門有性騷擾問題，公部門也會遇到類似的問題，因此，在 89 年時臺北市政府訂定性騷擾事件處理要點並成立性騷

擾評議委員會。我認為在性騷擾案件發生時，最重要的是主管如何處理，處理得宜，這類案子就能圓滿解決。建議人事處可以編訂性騷擾防治小手冊，將何謂性騷擾?何謂騷擾別人?何謂被騷擾?等內容編入手冊中，並在新進人員報到時發給請其簽名，善盡雇主告知義務。

#### 決 議：

- 一、請人事處依委員建議針對主管製作處理性騷擾案件 SOP，讓主管瞭解遇到同仁發生性騷擾事件時處理性騷擾之流程；另製作性騷擾宣導小手冊(內容請委員審查指導)供同仁參考瞭解。
- 二、其餘各案均同意解除列管。

案由二：本部工業局 101 年度推動性別主流化優良事蹟-運用專案計畫帶動產業性別主流化之發展專案報告。

#### 委員發言摘要：

李委員芳惠：當性別差異大的，可以有特別暫行措施。工業局報告中提到優先補助女性企業主及加分機制，為了積極鼓勵女性參與，建議可以訂定暫行措施，即參與訂有保障名額。如同早期選舉訂定女性代表保障名額，當發展到一定程度時，女性代表自然而然達到相當比例時，就可以取消暫行措施，工業局可以比照參考辦理。

嚴委員祥鸞：我支持李委員意見，工業局目前訂定 15% 比例似乎太低，積極做法建議不得少於三分之一。

決 議：洽悉，請各機關(構)參考工業局做法，積極將性別平等觀念納入各項業務推動上。

## 柒、本部礦務局推動性別主流化業務報告

### 委員發言摘要：

李委員芳惠：從礦務局報告中顯示，性別預算增加很多，如：「辦理大學院校礦業與資源相關科系學生講習」，女性比較多的大專院校可增加舉辦場次，促進更多女性加入礦業領域。另外報告中澳洲礦業局很多訓練女性部分，其實在科技領域中像是太空人大多是男性，現在太空人也有女性參與，如：大陸太空計畫中 3 個太空人有 1 位是女性，美國太空總署招收新太空人 8 人中也有 4 位是女性，我們希望未來在冒險的行業中也有越來越多的女性參與，因為女性在更多領域比例越來越高時，未來招募新人就會有越來越多的女性加入。

### 嚴委員祥鸞：

- (一)從報告中性別預算資料中顯示，可匡列性別預算部分應該是培訓、親子聯誼部分。經濟部有辦理親子日活動，建議可以辦親子日，讓父親帶女兒來，據研究指出，許多女性科學家、民意代表，受到父親的影響很大。
- (二)希拉蕊在擔任美國總統夫人時，要求聯邦補助大學經費需配合聯邦政策，其中有一項是有無鼓勵女性進入科學領域，因此，要求大學在暑假期間舉辦女性科學營，這才是性別預算(暫行特別措施)，長期辦理之下才有今天的成果。另外白宮設有性別與科技資深顧問，主要工作是到全世界各國宣導性別與科技，有此可見美國積極推動女性進入科技領域。礦務局辦理大專院校礦業資源講習部分，可以參考美國作法，只針對女性舉辦，積極鼓勵女性參與科技領域。
- (三)APEC 會議我們是會員國，其實有很多機會去報告我國作法

及成果，APEC 海洋國際研討會，可以鼓勵女性參加這項活動(如:保障 1-2 個參與名額)。

**決 議：**洽悉，請礦務局參考委員意見辦理。

#### **捌、臨時提案**

**案 由：**有關經濟部推動性別主流化執行計畫(103 年至 106 年)草案建議採書面審查一案。

**決 議：**請各單位、機關(構)於 103 年 1 月 10 日前依計畫草案格式內容，提供相關資料，人事處於 1 月中旬前綜整各單位、機關(構)資料送各委員書面審查修正後，函送行政院性平處。

**玖、散會：**中午 11 時 15 分