

# 107 年工業局產業人才扎根計畫性別統計分析報告

## 一、前言：

- (一) 為加速協助企業升級轉型，聚焦推動智慧機械產業人才培育，以智慧機械產業相關領域為範疇，推動產學合作計畫，結合學校資源及產業設備環境，扎根關鍵核心技術於校園，加強產學鏈結，透過產學合作共同培育優質人才進入產業，協助企業建立育才及留才機制，縮短學用落差。
- (二) 宣導有關性別主流化之訊息，提升工作場所性別主流化意識與尊重異性素養，鼓勵女性學生多參與本計畫相關課程，消除刻板印象效果，提高女性投入智慧機械產業相關領域就業機會。
- (三) 本計畫原為學年制，自 105 年調整為會計年制，本報告就 105 至 107 年度執行結果進行說明。

## 二、計畫目標：

宣導有關性別主流化之訊息，提升工作場所性別主流化意識與尊重異性素養，於產學合作相關計畫中，鼓勵女性多投入理工領域產業，並考量女性學習場域及任務分配之友善性，及實作訓練環境之安全性，目標以女性參與獲得獎學金之員額比例達 20%，提高未來女性進入相關產業就業，促進就業選擇平等機會。

## 三、推動作法：

- (一) 於計畫提案說明會、執行作業說明會、講座、學校訪視等計畫執行過程中，宣導有關性別主流化訊息，提升工作場所性別主流化意識與尊重異性素養。
- (二) 於計畫推動講義中，發送性別主流化相關資料文宣。
- (三) 媒合產學合作，於洽談中宣導性別主流觀念，請企業多考量女性學習場域及任務分配之友善性，及實作訓練環境之安全性，亦請學校鼓勵女性多投入理工領域產業。

## 四、執行成果分析：

- (一) 母體群組性別分布
  1. 與本計畫推動智慧機械、精密機械、模具及紡織等領域相近範疇，選定工程、製造及營建領域中大學等級之學生性別統計數作為比較基準。
  2. 依據教育部統計處歷年大專校院學生人數—按領域、等級與性別分(實數)之資料顯示，在工程、製造及營建領域，105 學年度至 107 學年度中，碩士暨大學等級女性比例平均為 17.2%。(詳如表 1)

表 1.工程、製造及營建領域學生人數統計表

學年度	大學校院			女性百分比
	男性	女性	合計	
105	216,069	39,929	255,998	15.6%
106	196,542	42,130	238,672	17.7%
107	189,786	42,645	232,431	18.4%
女生歷年平均				17.2%

(資料來源：教育部統計處-歷年大專校院學生人數-按領域、等級與性別分(實數))

(二) 歷年執行結果：

經統計本計畫 105 年度獎學金名額共計 416 人，男性 299 人(71.9%)，女性 117 人(28.1%)，106 年度獎學金名額共計 663 人，男性 532 人(80.2%)，女性 131 人(19.8%)，107 年度獎學金名額共計 427 人，男性 332 人(77.7%)，女性 95 人(22.3%)，歷年平均女性所占之比例為 23.4%。

(詳如表 2)

表 2.產業人才扎根計畫歷年請領獎學金學生性別統計表

年度	男性	女性	合計	女性百分比
105	299	117	416	28.1%
106	532	131	663	19.8%
107	332	95	427	22.3%
女性歷年平均				23.4%

五、結論：

- (一) 本計畫推動性別實質平等，參與計畫獲得獎學金女性平均為 23.4%，優於教育部統計資料碩士暨大學等級工程、製造及營建領域中之女性比例平均為 17.2%，差距為+6.2%。(實際執行結果與母體之間的差異)
- (二) 隨著產業生產技術的提升，女性參與工作的技術門檻不再侷限於體力上的表現，同時產業亦不斷地提升與改善性別友善工作場所及良好工作環境的營造，消除社會性別歧視，縮小性平差距，是提升性別主流化因素之一。
- (三) 本計畫將持續宣導有關性別主流化訊息，提升工作場所性別主流化意識與尊重異性素養，鼓勵女性多投入理工領域產業，並考量女性學習場域及任務分配之友善性，及實作訓練環境之安全性，以達成每年女性獲獎學金獎助員額比例達到 20%目標。