

## 108 年度工業局人才培訓計畫企業包班性別分析報告

### 一、前言

民國 94 年 12 月 9 日行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，以進行推廣各部會執行性別主流化之相關作業。

### 二、呈現兩性結構落差

108 年度本局「金屬產業智機化提升計畫」、「智慧創新服務化推動計畫」及「智慧電子學院計畫」3 項產業人才培訓計畫辦理企業包班，各項統計說明如下。

(一) 108 年度完成 76 班企業包班與 2,117 人次培訓，共培訓男性學員 1,621 人(占 76.6%)，女性學員 496 人(占 23.4%)。

#### (二) 培訓學員性別與學歷分析

針對培訓學員性別與學歷別分析結果顯示，108 年度企業包班培訓對象以碩士學歷學員為多，全局共計 1,067 人次(占全局 50.4%)，其中男性學員 856 人次(占全局 40.4%)，女性學員 211 人次(占全局 10.0%)。茲將 108 年度本局男、女性學員學歷分布情形，彙整如圖 1 所示。

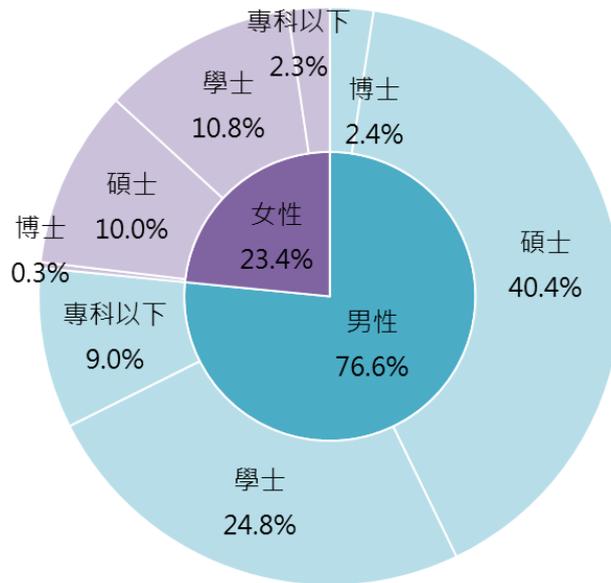


圖 1 企業包班培訓學員性別與學歷分布圖

### (三) 培訓學員性別與職位別分析

針對企業包班培訓學員性別與職位別分析結果顯示，108 年度培訓對象在職專業人員為主，以男性學員共 1,125 人次(占 53.1%)，女性學員共 391 人次(占 18.5%)。主管參訓部份，則以中階主管略多，其中男性 209 人次(占 9.9%)，女性 41 人次(占 1.9%)，詳如圖 2 所示。

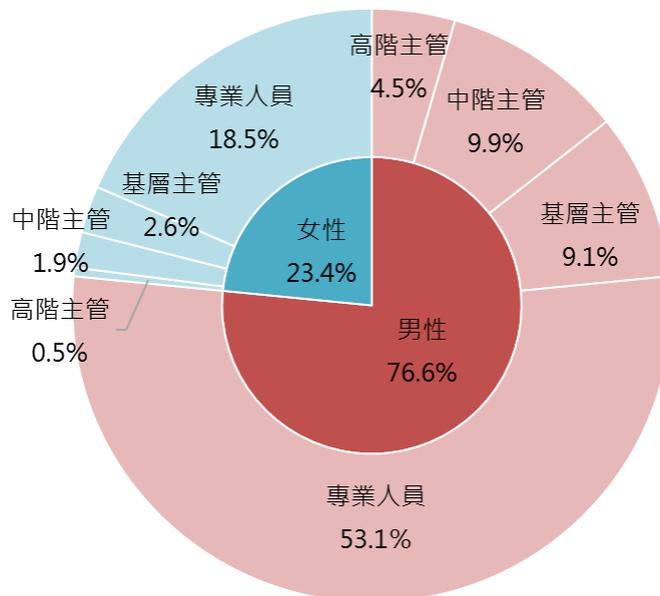


圖 2 企業包班培訓學員性別與職位別分布圖

### 三、找出落差原因

108 年度辦理企業包班之產業，以男性從業人員為多數之製造業，培訓學員男性 1,621 人(占 76.6%)，女性為 496 人(占 23.4%)，本局推動性別主流化導入企業內訓課程執行，以鼓勵女性進修提升專業能力。

### 四、如何規劃政策以消弭落差

為協助女性進修，未來持續宣導女性平權意識，鼓勵在男性從業人員較多的製造業，開辦適合職場女性的培訓課程，且多在平日上班時間辦理課程，提高女性參訓意願，進而協助女性專業人員提升專業技能。

附錄 1 108 年度本局人才培訓計畫企業包班培訓成果一覽表

| 組別       | 計畫名稱        | 班數 | 人次    |       |       |     |       |
|----------|-------------|----|-------|-------|-------|-----|-------|
|          |             |    | 結訓人數  | 男性    | 比例    | 女性  | 比例    |
| 金機組      | 金屬產業智機化提升計畫 | 19 | 372   | 292   | 78.5% | 80  | 21.5% |
| 金屬機電組 合計 |             | 19 | 372   | 292   | 78.5% | 80  | 21.5% |
| 電資組      | 智慧創新服務化推動計畫 | 3  | 69    | 61    | 88.4% | 8   | 11.6% |
|          | 智慧電子學院計畫    | 54 | 1,676 | 1,268 | 75.7% | 408 | 24.3% |
| 電子資訊組 合計 |             | 57 | 1,745 | 1,329 | 76.2% | 416 | 23.8% |
| 總計       |             | 76 | 2,117 | 1,621 | 76.6% | 496 | 23.4% |

附錄 2 108 年度本局企業包班培訓學員學歷統計一覽表

| 組別     | 計畫名稱        | 男  |     |     |      |       | 女  |     |     |      |     | 總計    |
|--------|-------------|----|-----|-----|------|-------|----|-----|-----|------|-----|-------|
|        |             | 博士 | 碩士  | 學士  | 專科以下 | 合計    | 博士 | 碩士  | 學士  | 專科以下 | 合計  |       |
| 金機組    | 金屬產業智機化提升計畫 | 2  | 60  | 116 | 114  | 292   | 0  | 20  | 37  | 23   | 80  | 372   |
| 金機組 合計 |             | 2  | 60  | 116 | 114  | 292   | 0  | 20  | 37  | 23   | 80  | 372   |
| 電資組    | 智慧創新服務化推動計畫 | 2  | 0   | 34  | 25   | 61    | 0  | 1   | 3   | 4    | 8   | 69    |
|        | 智慧電子學院計畫    | 47 | 796 | 374 | 51   | 1,268 | 7  | 190 | 189 | 22   | 408 | 1,676 |
| 電資組 合計 |             | 49 | 796 | 408 | 76   | 1,329 | 7  | 191 | 192 | 26   | 416 | 1,745 |
| 總計     |             | 51 | 856 | 524 | 190  | 1,621 | 7  | 211 | 229 | 49   | 496 | 2,117 |

附錄 3 108 年度本局企業包班培訓學員職位別統計一覽表

| 組別       | 計畫名稱        | 男    |      |      |       |       | 女    |      |      |      |     | 總計    |
|----------|-------------|------|------|------|-------|-------|------|------|------|------|-----|-------|
|          |             | 高階主管 | 中階主管 | 基層主管 | 專業人員  | 合計    | 高階主管 | 中階主管 | 基層主管 | 專業人員 | 合計  |       |
| 金機組      | 金屬產業智機化提升計畫 | 20   | 42   | 36   | 194   | 292   | 5    | 9    | 13   | 53   | 80  | 372   |
| 金屬機電組 合計 |             | 20   | 42   | 36   | 194   | 292   | 5    | 9    | 13   | 53   | 80  | 372   |
| 電資組      | 智慧創新服務化推動計畫 | 1    | 7    | 14   | 39    | 61    |      | 1    | 3    | 4    | 8   | 69    |
|          | 智慧電子學院計畫    | 74   | 160  | 142  | 892   | 1,268 | 5    | 31   | 38   | 334  | 408 | 1,676 |
| 電子資訊組 合計 |             | 75   | 167  | 156  | 931   | 1,329 | 5    | 32   | 41   | 338  | 416 | 1,745 |
| 總計       |             | 95   | 209  | 192  | 1,125 | 1,621 | 10   | 41   | 54   | 391  | 496 | 2,117 |