

經濟部工業局主管各工業區員工性別統計分析報告

壹、前言

在時空背景的轉變、全球化的發展趨勢下，提升國家競爭力及重視永續發展是世界各國所關注的重要議題，在此潮流下，如何強化產業創新競爭優勢並協助產業研發的再升級，進而提昇國家競爭力與持續經濟發展是政府目前的重要課題，而工業區的開發係以帶動台灣區域工業發展及增加國家競爭力、刺激經濟成長的重要政策與利器，截至民國 101 年 5 月 1 日止，本局轄管工業區共有 61 處，已開發面積達 16,602.95 公頃，進駐營運廠商數共 13,559 家，相關從業人員共計 562,242 人；身處全球化、資訊化的 21 世紀，同時亦是落實性別平等意識的時代，為配合推動性別主流化實施計畫，特就本局所轄管之各工業區從業員工性別等相關資訊統計分析，以性別意識之觀點分析性別從業現象，提供未來制訂相關方案、計畫、政策、立法時之參考。

貳、產業結構及勞動力分析

一、產業結構分析

從民國 100 年 5 月 1 日至 101 年 5 月 1 日止，關於本局所轄工業區進駐廠商行業別排名，第一名為金屬製品製造業（2,172 家），第二名為機械設備製造業（1,863 家），第三名為塑膠製品製造業（1,005 家），再以北、中、南工業區作統計分析，將各工業區進駐之產業結構篩選出排行前三名，北部區域廠商進駐較多者為機械設備製造業（698 家）、金屬製品製造業（671 家）及電子零組件製造業（658 家）等三類；中部工業區進駐廠商較多者為金屬製品製造業（793 家）、機械設備製造業（707 家）及塑膠製品製造業（382 家）；而南部工業區進駐廠商則為金屬製品製造業（708 家）、機械設備製造業（458 家）及基本金屬製造業（379 家）為主。

二、勞動力分析

(一) 北部地區

在勞動力方面，北部區域員工主要以作業員為主，佔 66.08%，其次為職員，佔 27.16%，再其次為外勞，佔 4.68%，而研發及其他各佔 1.70%、0.37%。至於員工性別比例男性為 58.16%，女性則為 41.84%。

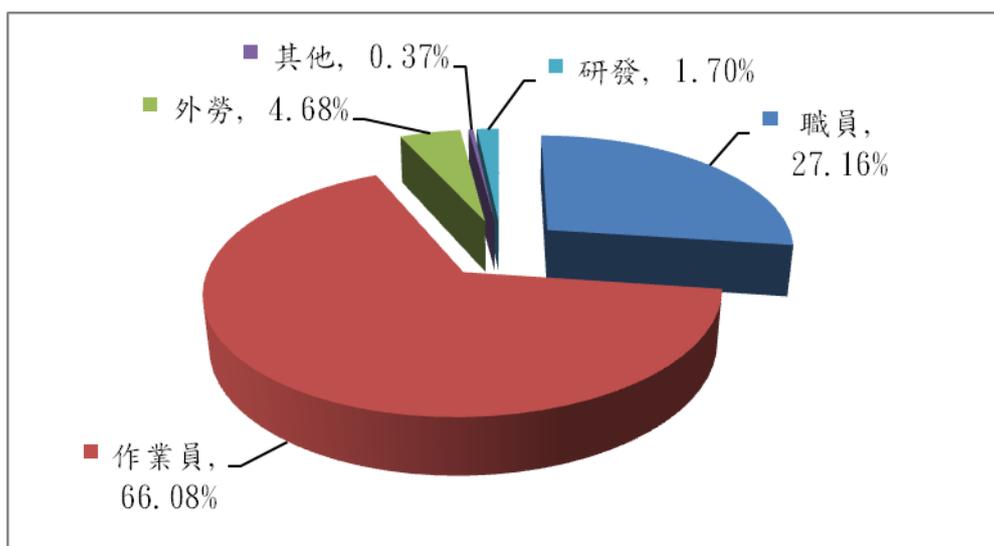


圖 1 北部工業區廠商從業人員屬性比例圖

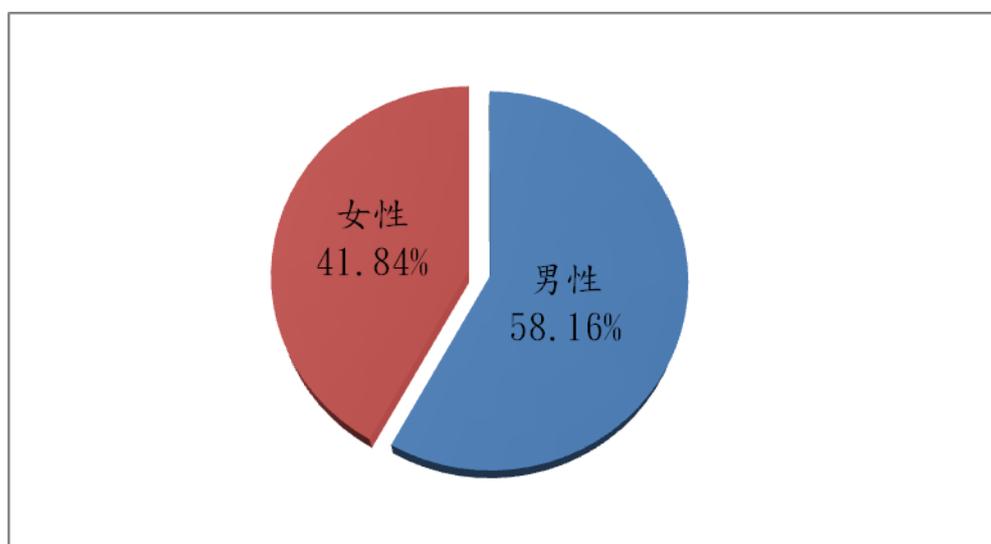


圖 2 北部工業區廠商從業人員性別比例圖

表 1 北部各工業區廠商員工性別統計表

中華民國 100 年 05 月 01 日至 101 年 05 月 01 日止

單位：人；%

工業區名稱	小計	男性員工數		女性員工數	
	人數	人數	分配比	人數	分配比
北部工業區	279,916	162,788	58.16	117,128	41.84
宜蘭縣					
利澤工業區	1,851	1,205	65.10	646	34.90
龍德工業區	5,825	3,885	66.70	1,940	33.30
基隆市					
大武崙工業區	1,569	715	45.57	854	54.43
新北市					
瑞芳工業區	2,504	1,104	44.09	1,400	55.91
新北產業園區	21,295	12,892	60.54	8,403	39.46
土城工業區	27,090	13,389	49.42	13,701	50.58
樹林工業區	2,091	995	47.58	1,096	52.42
林口特定區（工二）	3,273	1,542	47.11	1,731	52.89
桃園縣					
林口特定區（工三）	5,565	3,725	66.94	1,840	33.06
觀音工業區	23,797	16,175	67.97	7,622	32.03
龜山工業區	38,365	19,950	52.00	18,415	48.00
平鎮工業區	10,453	5,405	51.71	5,048	48.29
桃園幼獅工業區	3,649	1,998	54.75	1,651	45.25
大園擴大工業區	3,709	2,469	66.57	1,240	33.43
大園工業區	7,348	4,504	61.30	2,844	38.70
中壢工業區	40,688	23,584	57.96	17,104	42.04
新竹縣					
新竹工業區	64,257	39,497	61.47	24,760	38.53
花蓮縣					
美崙工業區	1,971	1,458	73.97	513	26.03
光華工業區	565	376	66.55	189	33.45
和平工業區	436	410	94.04	26	5.96
台東縣					
豐樂工業區	730	494	67.67	236	32.33
台北市					
南港軟體工業園區	12,885	7,016	54.45	5,869	45.55

資料來源：經濟部工業局工業區工業行政管理資訊系統（廠商動態管理資訊系統）

（二）中部地區

中部地區員工同樣以作業員為主，佔 59.28%，其次為職員，佔 31.39%，再其次為外勞，佔 7.33%，而研發及其他各佔 1.30%、0.69%。至於員工性別比例男性為 64.35%，女性則為 35.65%。

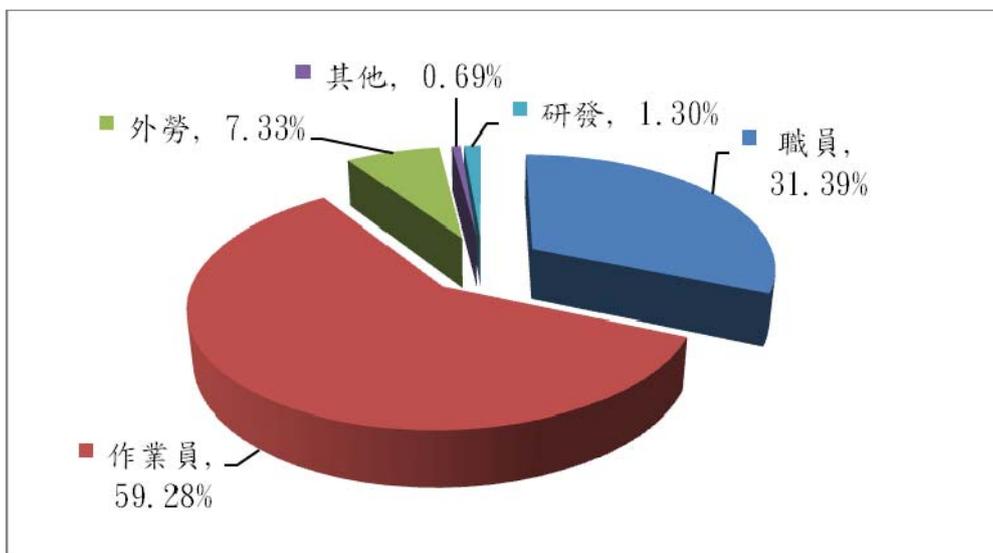


圖 3 中部工業區廠商從業人員屬性比例圖

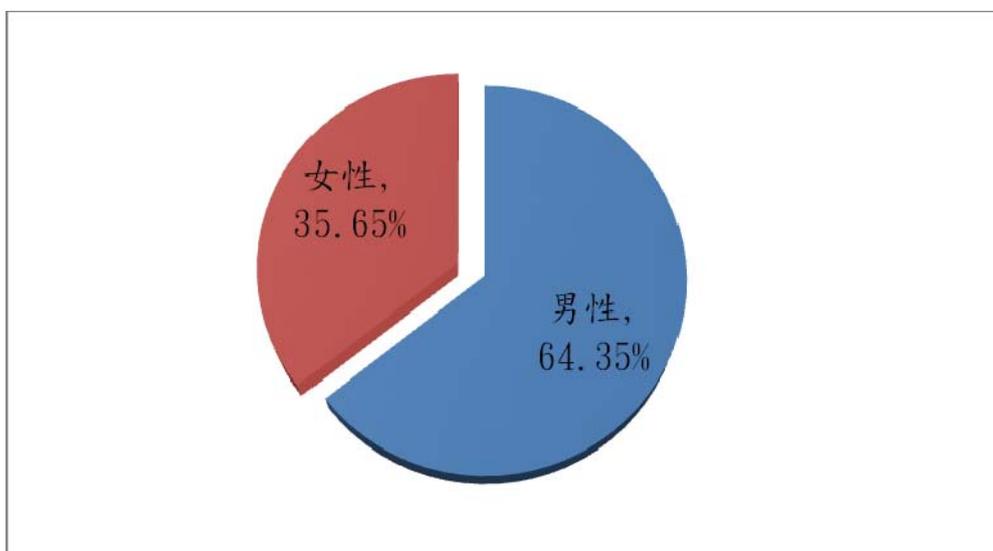


圖 4 中部工業區廠商從業人員性別比例圖

表 2 中部各工業區廠商員工性別統計

中華民國 100 年 05 月 01 日至 101 年 05 月 01 日止

單位：人；%

工業區名稱	小計	男性員工數		女性員工數	
	人數	人數	分配比	人數	分配比
中部工業區	155,746	100,226	64.35	55,520	35.65
苗栗縣					
竹南工業區	2,623	1,357	51.73	1,266	48.27
頭份工業區	3,244	2,381	73.40	863	26.60
銅鑼工業區	3,149	1,605	50.97	1,544	49.03
台中市					
台中工業區	42,309	25,398	60.00	16,911	40.00
大甲幼獅工業區	9,623	5,577	57.95	4,046	42.04
台中港關連工業區	5,041	3,020	59.91	2,021	40.09
大里工業區	7,802	5,372	68.85	2,430	31.15
彰化縣					
全興工業區	6,575	4,557	69.31	2,018	30.69
彰濱工業區	17,596	12,434	70.66	5,162	29.33
田中工業區	1,610	875	54.30	735	45.70
福興工業區	7,316	3,501	47.90	3,815	52.10
埤頭工業區	1,036	709	68.40	327	31.60
芳苑工業區	4,679	2,994	64.00	1,685	36.00
南投縣					
南崗工業區	17,672	10,244	57.53	7,428	41.73
竹山工業區	1,029	627	60.90	402	39.10
雲林縣					
斗六工業區	3,115	1,794	57.59	1,321	42.41
雲林科技工業區	7,548	5,438	72.05	2,110	27.95
豐田工業區	1,208	536	44.37	672	55.63
元長工業區	577	261	45.23	316	54.77
雲林離島式基礎工業區服務中心	11,994	11,546	96.26	448	3.70

資料來源：經濟部工業局工業區工業行政管理資訊系統（廠商動態管理資訊系統）

(三) 南部地區

南部工業區廠商員工以作業員為主，佔 68.93%，其次為職員，佔 25.81%，再其次為外勞，佔 3.15%，而研發及其他各佔 1.61%、0.50%。至於員工性別比例男性為 68.35%，女性則為 31.65%。

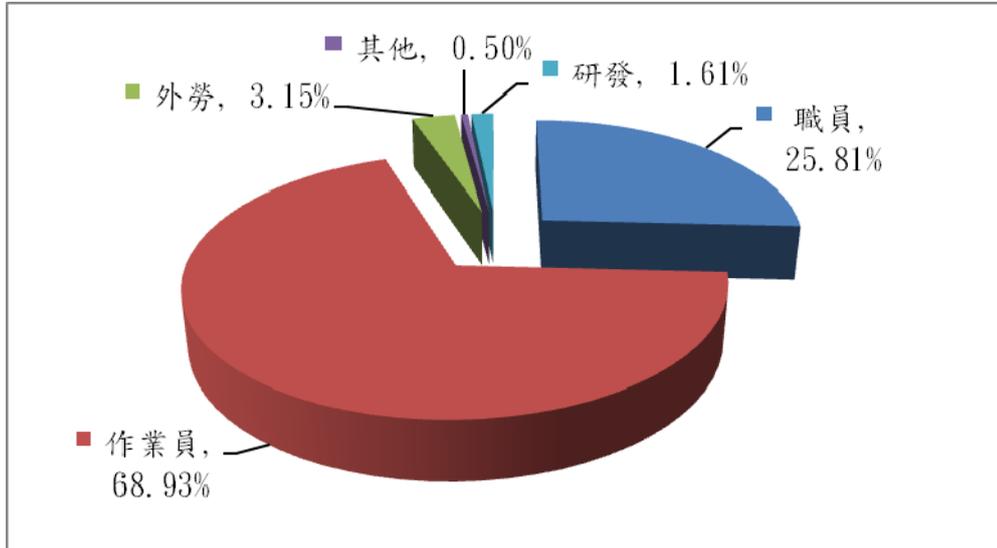


圖 5 南部工業區廠商從業人員屬性比例圖

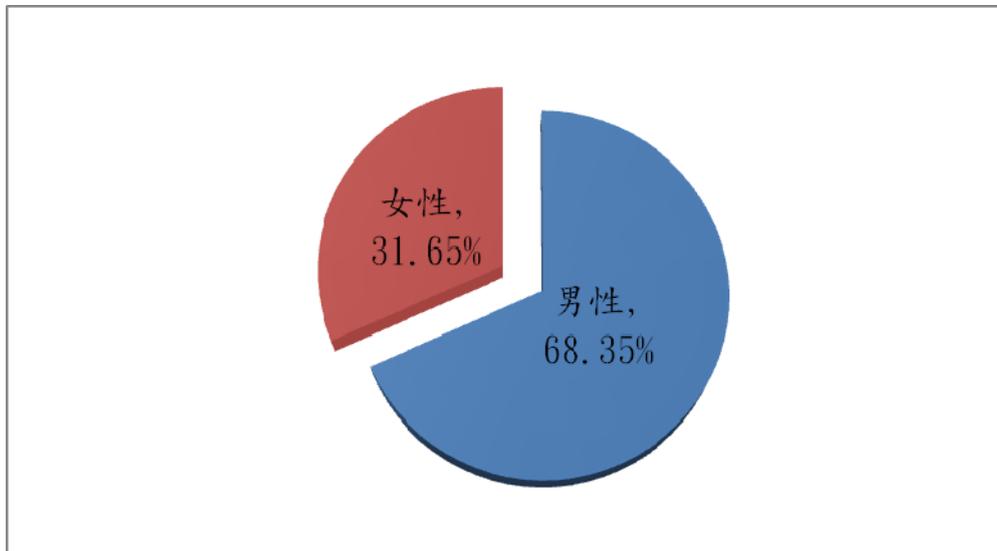


圖 6 南部工業區廠商從業人員性別比例圖

表 3 南部各工業區廠商員工性別統計

中華民國 100 年 05 月 01 日至 101 年 05 月 01 日止

單位：人；%

工業區名稱	小計	男性員工數		女性員工數	
	人數	人數	分配比	人數	分配比
南部工業區	142,043	97,086	68.35	44,957	31.65
嘉義縣					
頭橋工業區	2,750	2,207	80.25	543	19.75
民雄工業區	6,428	4,921	76.56	1,507	23.44
嘉太工業區	2,459	1,396	56.77	1,063	43.23
朴子工業區	676	457	67.60	219	32.40
義竹工業區	401	204	50.87	197	49.13
台南市					
新營工業區	6,388	3,283	51.39	3,105	48.61
官田工業區	7,690	4,918	63.95	2,772	36.05
永康工業區	5,771	3,265	56.58	2,506	43.42
台南科技工業區	14,745	9,027	61.22	5,718	38.78
安平工業區	14,895	8,400	56.39	6,495	43.61
高雄市					
臨海工業區	40,775	32,799	80.44	7,976	19.56
永安工業區	4,296	2,971	69.16	1,325	30.84
鳳山工業區	826	530	64.16	296	35.84
大發工業區	16,406	10,081	61.45	6,325	38.55
仁武工業區	1,850	1,111	60.05	739	39.95
大社工業區 (含海放中心)	2452	1,572	64.11	880	35.89
林園工業區	4,811	4,481	93.14	330	6.86
屏東縣					
屏東工業區	2,658	1,518	57.11	1,140	42.89
屏南工業區	3,028	2,262	74.70	766	25.30
內埔工業區	2,738	1,683	61.47	1,055	38.53

資料來源：經濟部工業局工業區工業行政管理資訊系統（廠商動態管理資訊系統）

(四) 本局所轄工業區總計

全部區域員工數加總，同樣以作業員為主，佔 64.95%，其次為職員，佔 27.97%，再其次為外勞，佔 5.02%，而研發及其他各佔 1.57%、0.49%。至於員工性別比例男性為 62.33%，女性則為 37.67%。

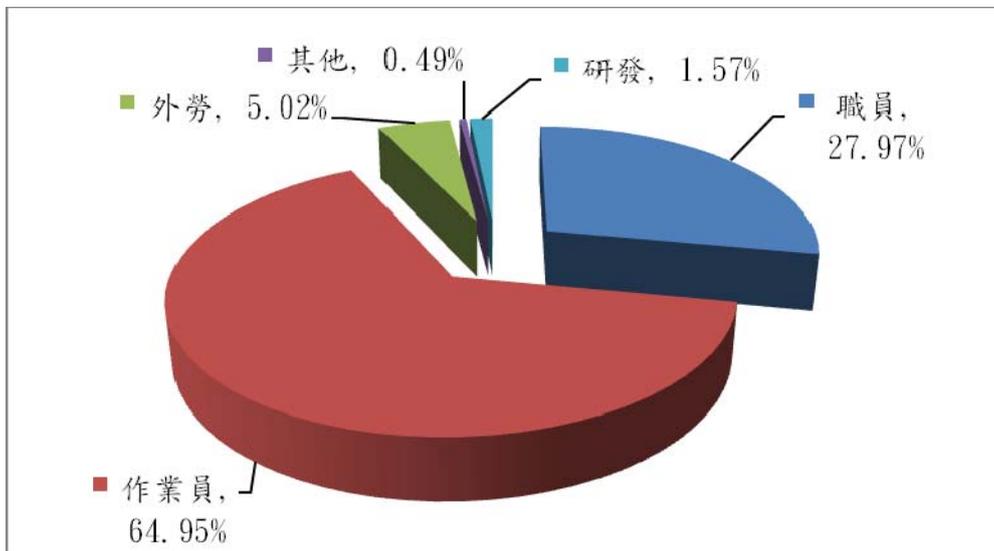


圖 7 本局所轄工業區廠商從業人員總計之屬性比例圖

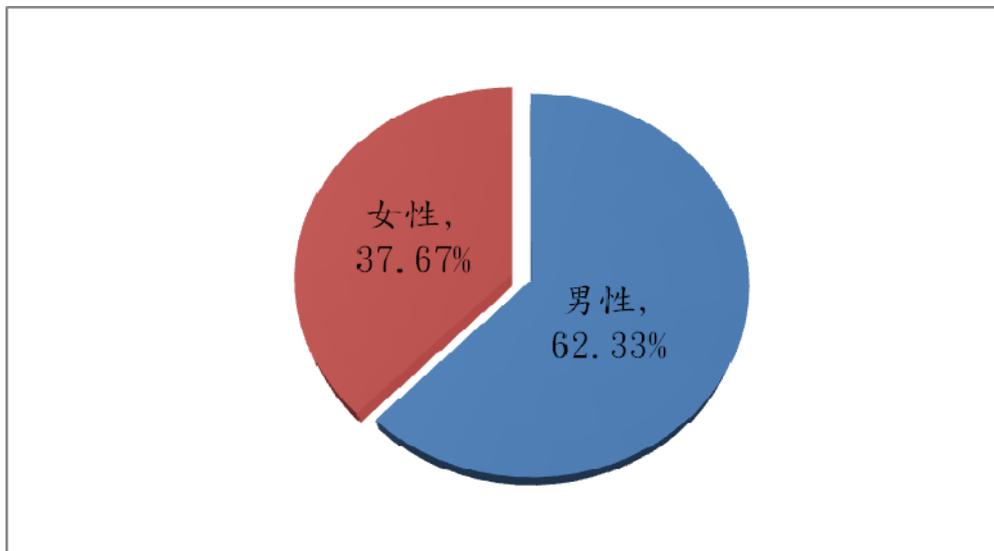


圖 8 本局所轄工業區廠商從業人員總計之性別比例圖

三、綜合分析

綜整本局轄管之工業區內將從事之產業及性別作分析討論，發現北、中、南區均以機械設備製造業與金屬製品製造業為主要產業。其中北部地區去年首要產業之電子零組件製造業則落居第三，但仍有 658 家之廠商進駐，而此類產業相較於其他類產業在性別從事上較不受體能限制，故男女從業員工比例約為 6：4；而中部及南部區域的產業性質以金屬製品、機械設備、基本金屬及塑膠製品等需高體力及耐力之製造業為主，故中、南部工業區男女性從業員工比例則約為 7：3 稍微懸殊。

參、未來各工業區廠商性別主流化推動方向

有鑑於世界各國對於性別觀點主流化的重視及推動兩性平權，行政院在 2005 年函頒「行政院各部會推動性別主流化實施計劃」後，本局於 96 年 1 月 31 日成立「工業局性別平等專案小組」，由局長擔任委員兼召集人，其餘委員均由各組副組長層級以上擔任，並於 96 年 10 月 18 日訂定「經濟部工業局性別平等專案小組設置要點」以積極推動性別主流化業務，定期召開會議；每年度亦辦理相關性別主流化專題演講及訓練，以深化性別主流意識；另於辦理遷調、考核、訓練、待遇、福利及提供辦公環境均依相關規定辦理，而本局主管之各工業區廠商亦應配合，主要將規劃以下幾點：

一、加強宣導女性專業人才在技術服務業之發展

規劃婦女人力資源發展策略，以發揮女性優勢觀點，針對工業區內廠商對女性領導人舉辦相關座談或講習，並邀請專家學者針對各層面問題演講，以強化其對於專業人才在技術服務業之發展，尊重多元文化差異，落實性別主流化，故本局尚擬積極邀請各工業區廠商代表舉辦相關研習活動，以順利推動各項相關政策，期能讓刻板之法令政策轉化於真正產業生產活動之中。

二、協助宣導性別平等，營造友善良好的工作環境

宣導法律與性別平等，落實性騷擾防治法令之宣導，保障人身安全，創

造一個性別互相尊重的生活空間，持續加強宣導工業區內之雇主於工作環境規劃上能設身處地為女性著想，讓女性從業員工能安心無憂的於職場工作，對於女性友善就業環境與創業給予支持。

三、宣導廠商提供女性職員在職進修

強力協助宣導廠商能聘請專業者對女性員工加強外語訓練、運用網路或各訓練機構製作數位課程等，營造零距離的性別學習環境，讓員工於工作之餘有進修的機會，以加強專業知識及能力，此外定期舉辦人力培訓課程，將能有效提昇女性專業能力。