

中油公司

一、員工性別比例

資料時間:109年12月31日

單位:人、%

(一) 派僱用人員性別比例

	全公司總數 (100%)		派用人員 (30.73%)		僱用人員 (69.27%)	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例
合計	16,123	100%	4,954	100%	11,169	100%
男	13,712	85.05%	3,766	76.02%	9,946	89.05%
女	2,411	14.95%	1,188	23.98%	1,223	10.95%

(二) 主管人員及非主管人員性別比例

	全公司總數 (100%)		主管 (6.39%)		非主管 (93.61%)	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例
合計	16,123	100%	1,030	100%	15,093	100%
男	13,712	85.05%	839	81.46%	12,873	85.29%
女	2,411	14.95%	191	18.54%	2,220	14.71%

	基層主管		中階主管		高階主管	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例
合計	43	100%	776	100%	211	100%
男	38	88.37%	632	81.44%	169	80.09%
女	5	11.63%	144	18.56%	42	19.91%

說明:

- 1、中油公司營運業務繁雜涵蓋探採、油品煉製及輸儲、石化生產、油品銷售、天然氣供應等事項，其業務屬性男性比例高於女性，派用人員約占全公司員工3成，僱用人員約占7成。派用人員工作性質較偏重規劃管理，而僱用人員工作性質多屬體能消耗性工作，爰現場作業多由男性員工從事，致女性派用人員比例占23.98%高於女性僱用人員10.95%。
- 2、中油公司主管人員男、女比例為81.46%及18.54%，相較於全公司男女比例85.05%、14.95%而言，女性主管比例略高於女性員工比例，顯示中油公司女性員工升任主管管道無礙，另本公司各階層女性主管比例分別為基層主

管11.63%、中階主管18.56%及高階主管19.91%，女性中階及高階皆高於女性員工比例，顯示中油公司用人唯才，不受性別限制。

二、新進員工性別比例

資料時間：109年12月31日

單位：人、%

年度	全公司總數			派用人員			僱用人員		
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女
107	1,628 (100%)	1,358 (83.42%)	270 (16.58%)	298 (100%)	209 (70.13%)	89 (29.87%)	1,330 (100%)	1,149 (86.39%)	181 (13.61%)
108	972 (100%)	805 (82.82%)	167 (17.18%)	328 (100%)	266 (81.10%)	62 (18.90%)	644 (100%)	539 (83.70%)	105 (16.30%)
109	1,031 (100%)	847 (82.15%)	184 (17.85%)	339 (100%)	270 (79.65%)	69 (20.35%)	692 (100%)	577 (83.38%)	115 (16.62%)

說明：中油公司近3年新進女性人員比例由16.58%上升至17.85%，顯示企業形象良好，推動性別友善職場及鼓勵女性投入石化產業之宣傳略有成效，女性報考人數增加，且新進員工中派用人員約占3成、僱用人員約占7成，又107年新進派用人員中女性約占3成，雖109年些微下降至20.35%，仍高於全公司女性員工占比(14.95%)；109年新進僱用人員中女性約占16.62%，亦高於全公司女性員工比例。

三、員工性別平均年資

資料時間：109年12月31日

單位：年

	全公司員工	派用人員	僱用人員
合計	17.40	14.74	18.57
男	17.31	15.57	18.67
女	14.39	12.06	17.79

說明：

- 1、全公司員工平均年資為17.40年，男性平均年資為17.31年、女性平均年資為14.39年，男性平均年資略高於女性。
- 2、派用人員平均年資為14.74年，男性派用人員平均年資為15.57年、女性派用人員平均年資為12.06年，顯示男性派用人員資深者較女性為多。
- 3、僱用人員平均年資為18.57年，男性僱用人員平均年資為18.67年、女性僱用人員平均年資為17.79年。男性與女性僱用人員109年平均年資差異極小。

四、按月固定薪資性別落差

資料時間:109年12月31日

單位:元、%

(一)全公司員工性別落差

	平均數落差	中位數落差
值(註2)	-244	2,141
比例1(註3)	-0.40%	3.50%
比例2(註4)	-0.39%	3.63%

(二)派用人員性別落差

	平均數落差	中位數落差
值(註2)	3,536	4,282
比例1(註3)	4.66%	5.78%
比例2(註4)	4.89%	6.14%

(三)僱用人員性別落差

	平均數落差	中位數落差
值(註2)	4,474	12,312
比例1(註3)	7.93%	20.85%
比例2(註4)	8.62%	26.34%

註:

- 1、資料不含董事長及總經理
- 2、男性標準基本薪給平均數(中位數)【A】，女性標準基本薪給平均數(中位數)【B】，平均數(中位數)落差值【C】=【A】-【B】
- 3、平均數(中位數)落差比例1【D】=【C】/【A】*100%
- 4、平均數(中位數)落差比例2【E】=【C】/【B】*100%

說明:

- 1、中油公司員工性別中位數落差為2,141元，其原因係國營事業薪資採同職等同職級同薪資，薪資差異取決於年資及擔任職務，又因本公司未實施主管加給，本公司男性員工平均年資(17.31年)高於女性員工(14.39年)，致有此落差情形。另平均數落差為-244元，顯示女性員工平均薪資約略高於男性，應是女性派用人員占女性人員比例較高所致。
- 2、中油公司男性與女性派用人員按月固定薪資平均數落差3,536元、中位數落差4,282元，應係男性派用人員年資(15.57年)高於女性派用人員(12.06年)所致。
- 3、男性與女性僱用人員按月固定薪資中位數落差近1萬2千元，而按月固定薪資平均數落差4,474元，應係新進女性僱用人員比例大幅提高所致。

五、經營績效獎金(4.4個月)性別落差

資料時間:109年度

單位:元、%

(一)全公司員工性別落差

	平均數落差	中位數落差
值(註2)	6,870	30,283
比例1(註3)	2.73%	11.53%
比例2(註4)	2.81%	13.03%

(二)派用人員性別落差

	平均數落差	中位數落差
值(註2)	14,035	24,219
比例1(註3)	4.86%	8.34%
比例2(註4)	5.10%	9.10%

(三)僱用人員性別落差

	平均數落差	中位數落差
值(註2)	21,290	59,705
比例1(註3)	8.97%	23.56%
比例2(註4)	9.86%	30.81%

註:

- 1、資料不含董事長及總經理
- 2、男性領取經營績效獎金平均數(中位數)【A】，女性領取經營績效獎金平均數(中位數)【B】，平均數(中位數)落差值【C】=【A】-【B】
- 3、平均數(中位數)落差比例1【D】=【C】/【A】*100%
- 4、平均數(中位數)落差比例2【E】=【C】/【B】*100%

說明:

- 1、國營事業經營績效獎金金額與薪資連動，各事業當年度經營績效獎金，包括「考核獎金」及「績效獎金」二部分。中油公司全公司員工經營績效獎金平均數落差為6,870元、中位數落差為30,283元，顯示全公司男性員工領取經營績效獎金總額大於女性員工。
- 2、中油公司派用人員經營績效獎金平均數落差14,035元及中位數落差24,219元，應係男性派用人員年資(15.57年)高於女性派用人員(12.06年)所致。
- 3、僱用人員經營績效獎金平均數落差21,290元，惟中位數落差59,705元，顯示男性僱用人員領取經營績效獎金總額與女性僱用人員差距甚大，應係男性僱用人員年資(18.67年)高於女性僱用人員(17.79年)所致。

六、薪資四分位等級性別比例

資料時間:109年12月31日

單位:人、%

(一)全公司員工性別比例

薪資級距	男		女	
	人數	比例	人數	比例
級距1	5,306	83.30%	1,064	16.70%
級距2	6,849	87.73%	958	12.27%
級距3	788	81.15%	183	18.85%
級距4	767	78.83%	206	21.17%

(二)派用人員性別比例

薪資級距	男		女	
	人數	比例	人數	比例
級距1	1,411	73.45%	510	26.55%
級距2	1,189	75.16%	393	24.84%
級距3	583	82.58%	123	17.42%
級距4	581	78.20%	162	21.80%

(三)僱用人員性別比例

薪資級距	男		女	
	人數	比例	人數	比例
級距1	2,218	84.66%	402	15.34%
級距2	2,033	87.14%	300	12.86%
級距3	1,341	96.82%	44	3.18%
級距4	4,354	90.13%	477	9.87%

註:

- 1、資料不含董事長及總經理
- 2、四分位等級:員工(薪資最高-薪資最低)/4, 區分4個薪資級距
- 3、級距1為最低薪資級距

說明:

- 1、中油公司全公司男女薪資四分位等級, 級距4之女性占比(薪資高者)較其他級距高, 顯示本公司高階女性主管占比高於基層女性。
- 2、派用人員薪資四分位等級及僱用人員薪資等級部分, 級距1之女性占比(薪資低者)較級距2~4之女性人數高, 顯示本公司女性新進派、僱用人員人數有上升趨勢。
- 3、全公司男女薪資級距4(薪資高者)之女性人數與派用人員級距4之女性人數相近, 顯示級距4之女性多為派用人員。

七、薪資四分位等級性別落差

資料時間:109年12月31日

單位:元

(一)全公司員工性別落差

四分位數	男性與全公司 落差值	女性與全公司 落差值	男性與女性 落差值
Q1:第一等分位中位數	0	0	0
Q2:第二等分位中位數	803	-4,014	4,817
Q3:第三等分位中位數	0	0	0
Q4:第四等分位中位數	0	6,546	-6,546

(二)派用人員性別落差

四分位數	男性與全公司 落差值	女性與全公司 落差值	男性與女性 落差值
Q1:第一等分位中位數	0	-803	803
Q2:第二等分位中位數	4,283	-1,070	5,353
Q3:第三等分位中位數	1,786	-5,356	7,142
Q4:第四等分位中位數	0	0	0

(三)僱用人員性別落差

四分位數	男性與全公司 落差值	女性與全公司 落差值	男性與女性 落差值
Q1:第一等分位中位數	699	-2,794	3,493
Q2:第二等分位中位數	0	-7,612	7,612
Q3:第三等分位中位數	0	-3,212	3,212
Q4:第四等分位中位數	0	0	0

註:

- 1、資料不含董事長及總經理
- 2、Q1、Q2、Q3、Q4分別為公司員工第1、2、3、4等分中位數員工薪資
- 3、落差值為四分位各等分中位數男性數值-全公司數值、女性數值-全公司數值、男性數值-女性數值

說明:

- 1、中油公司全公司男女薪資四分位等級性別落差部分，第四等分位男性與女性落差值為負值，顯示本公司女性高階人員薪資高於男性高階人員薪資。
- 2、派用人員男女薪資四分位等級性別落差均為0，係因本公司男女性資深派用人員多敘至年功俸最高俸級者所致。
- 3、僱用人員男女薪資四分位等級性別落差部分，第二等分位男性薪資較女性高出甚多，應為新進女性僱用人員增加所致。
- 4、派用人員第四等分位男女薪資與全公司第四等分位男女薪資落差為0，顯示高階人員均為派用人員；僱用人員第二至四等分位男性薪資與全公司同分位男性薪資落差為0，係因男性僱用人員佔比高(89.05%)所致。