

# 經濟部「新經濟發展策略諮詢會議」一

## 107 年度第 2 次會議重點結論

### 壹、 AI 跨領域人才議題

- 一、 AI 領域已吸引非常多人才投入學習，長期而言，AI 人才不會是臺灣的問題，但對相關領域知識的瞭解，才是 AI 人才培育更需要重視的部分。
- 二、 訓練 1 名工程師瞭解產業 Knowhow 需要 2 至 3 年，但訓練企業內部的員工寫程式只需半年，效率相對提高，故人才一定要從產業中培養。
- 三、 AI 的應用就是情境開發，關鍵就是培養情境開發的人才來橋接資料科學家與專業領域的人才。
- 四、 臺灣的 AI 專業人才應該涵蓋臺灣特有的訓練，亦即，人才培訓可以再與硬體作結合，而不是再與全世界走相同的 AI 課程。
- 五、 目前金融業 AI 應用人才明顯不足，除需要外界顧問協助外，加強人才訓練是重要議題，AI 人工智慧學校等機構若能開放兼職的訓練課程，讓金融從業人員有機會獲得 AI 相關知識，對金融業 AI 應用發展非常有助益。
- 六、 對於 AI 人才議題，傳統產業現階段可能會有一些困難，但是在台灣人工智慧學校或國際級雲端供應商(Cloud vendor)所提供免費課程、訓練的資源支持之下，長遠來看，AI 人才和技術應該不成問題；最令人煩惱的應是如何讓人才留在公司內、不被挖角。

### 貳、 AI 平台架構

IBM、微軟、宏碁、Facebook、Google 等提供通用型 AI 工具供大家開發、使用，AI 技術門檻不會是太大的問題。

### 參、 AI 晶片研發

- 一、 AI 能跨足的業態太多、太複雜，應該從 AI 的根著手；AI 的基礎技術就是 AI×IC；臺灣應該在「AI On chip」進行突破，在前線支援 AI 的發展，才有後續的應用、加值。

- 二、 建議經濟部正式成立一個 AI 組織(AI core center)，學習 MIT 與 IBM 合作的概念，執行自主開發 AI On Chip 的構想。
- 三、 將 AI 嵌入硬體的軟硬體整合模式，是臺灣的製造強項之一，建議政府 AI 政策可以多著墨。

#### **肆、 AI 相關知識與資訊的擴散**

多數公司希望能跟上 AI 時代，但對 AI 如何應用卻相當陌生；藉由本次會議，瞭解到原來國內有許多 AI 人才的應用或課程，如果能讓更多企業接觸這些資訊，透過類似青創楷模的活動或分享會議等，一方面能增加企業競爭力，另一方面也能加速培植臺灣 AI 新創。

#### **伍、 AI 資料蒐集議題**

- 一、 希望政府能制定與國際接軌的資料跨領域運用法規。
- 二、 政府應該要從政策的角度，支持並宣導「資料也是公司的數位資產」，協助企業更容易獲得投資申請和補助。
- 三、 企業關心的是 AI 應用，因此數據資料才是最重要的，但是企業通常不會主動提供，政府應透過交通、教育、醫療等管道，讓企業願意釋出，AI 才有發展機會。

#### **陸、 AI 產業政策方向**

- 一、 臺灣可藉自主技術與產業來引領人才培育，產業要先成形，人才就會留下來。
- 二、 人才培育要先確定臺灣 AI 產業的願景，未來所有的東西都有 AI 的成分，確立發展方向後再培育領域人才。
- 三、 隨著 AI 工具技術平民化，首先會面臨 SI 公司增多，假設又只侷限在臺灣國內市場，容易導致削價競爭；因此，在大量培育 AI 人才的同時，也應考量整體性問題。
- 四、 中國大陸出版的《人工智能基礎高中版》，背後所代表的是一種不得不思考 AI 的決心，AI 儼然成為普遍性的知識，建議臺灣能更早從基礎教育著手。