

經濟部性別平等專案小組 112 年度第 3 次會議紀錄

壹、時間：113 年 1 月 4 日（星期四）下午 4 時

貳、地點：本部第一會議室

參、主持人：陳召集人正祺

肆、出(列)席單位及人員：(詳簽名冊)

伍、主持人致詞：略

紀錄：林純存

陸、報告及討論事項

報告案一：行政院性別平等會各分工小組會議決議事項(綜規司)

決 定：洽悉。

報告案二：「APEC 各工作小組/論壇主政機關於國參組分享涉及性別平等推動經驗分享」報告(貿易署)

決 定：

一、洽悉。

二、請貿易署參照各委員意見，就 APEC 所提政策建議，進一步思考我國政府可做事項及如何做，搭配本部既有資源(如商業署、中企署相關資源)，提升女性技能、減少數位落差、降低服務貿易及數位服務的市場進入障礙，於後續參與 APEC 相關會議提出分享。

三、另針對我國主辦之 2022 年「公私對話-數位化服務之機會與挑戰」，請強化說明該提案與 APEC 拉塞雷納婦女及包容性成長路徑圖之連結，併同修正本次簡報。

討論案、性別平等業務檢討與策進（綜規司）

決 議：

- 一、本次所提以 2 年為期推動之主題式任務獲各與會委員支持，請綜規司及各單位參酌委員意見進行後續規劃，以強化本案之廣度及深度，並依所定期程提出具體目標與做法：
 - （一）本案宜由本部核心職能思考提出相關措施，如產發署電動機車計畫導入不同族群需求、能源署推動淨零女性國際參與等，後續並持續思考引入科技及研發創新作法，並請商業署及中企署等單位思考產品設計、商業模式發展等可推動之創新方式。
 - （二）除由下而上提出做法外，請綜規司參考國內外性平指標，規劃由上而下（top-down）方式，與本部相關單位共同研訂目標及做法。
 - （三）請本部各相關單位持續運用 ESG 及 CSR 等相關政策工具持續輔導廠商，並加強友善性別職場之推動。
 - （四）未來性平業務規劃，宜納入性別意識及多元性別需求，就所提做法研提性平預算；並強化現有性別統計分析，以作為未來檢視政策推動成果、績效管理之基礎。
- 二、本部性別平等推動計畫，112 年統計僅 1 項指標「政府捐助財團法人董、監事任一性別比例達 1/3 之達成率均為 100%」未達成，後續請本部業管單位督導相關財團法人於董監事改選時提高女性比例。
- 三、配合本年度推動之各項性平工作，如需檢討修正本部性別平等推動計畫，請掌握作業期程提出。

柒、臨時動議：

案由：性平三法(性騷擾防治法、性別平等工作法及性別平等教育法)
業於 112 年 8 月完成修法，依行政院羅政務委員指示，請相關
部會就業管園區加強相關培訓課程。

提案機關：行政院性平處

決議：請園管局依羅政委指示針對園區內廠商加強相關培訓課程。

捌、散會。(下午 6 時)

郭委員玲惠

- 一、請經濟部針對行政院性別平等會就業及經濟組第 29 次臨時動議，「經濟部宜深入探討性別平等在我國經濟發展中扮演的角色，以及如何對未來經濟發展政策產生正面影響力。宜探討女性高階經理人及女性科技人在經濟發展中的角色與任務，以及如何善用此少數力量。重點在有系統的、持續的方法以及客觀的統計來關注此國際級的議題。」進行研議。
- 二、針對貿易署所提 APEC 會議經驗分享有關 2022 我國「公私對話-數位化服務之機會與挑戰」，針對特定服務業之摘選、事後問卷評鑑之設計及建議事項等，宜再清楚說明。
- 三、經濟部應思考就經濟部角色可以如何推動性平，針對未來強化作為，可運用現有統計資料作為未來規劃，並於 2 年後檢視相關成效是否提升；另並強化如弱勢性別統計、淨零永續推動需要多少人力等統計。

張委員瓊玲

- 一、針對經濟部歸納現行性平業務四大推動作法，應檢視是否已涵蓋所屬機關推動之成果，部分成果似未納入呈現(如產發署電動機車推動計畫、能源署淨零國際參與、標準局商品安全檢查)，並應思考增加核心職能相關作法。
- 二、關於提升女性勞參部分，屬勞動部主責，經濟部可就輔導廠商部分加強友善性別職場之推動，並納入 ESG 及 CSR 等政策工具。

- 三、經濟部於既有性別統計之外，建議可增加 LGBT 相關統計，納入多元性別，並臚列有關性別相關預算。
- 四、本年度提出輔導女力投入市場為主題式主軸，應擴大範圍將性別意識導入市場，透過經濟部與相關企業之連結，提升各企業性別意識。
- 五、建議於商品研發過程，應針對多元性別、族群進行細緻考量（如電動機車），提出符合不同性別需求之創新性產品。

嚴委員祥鸞

- 一、政府應思考參與各項國際會議後所獲取之政策建議(如 2023 澳洲「性別與服務貿易對話」)，未來政府可做事項。
- 二、性平政策應由上而下推動，應思考疫後服務業受影響如何連結相關資源，及不利處境族群可以如何協助。

廖委員福特

針對經濟部所訂性平推動計畫之指標，年底前尚有 1 指標「政府捐助財團法人董、監事任一性別比例達 1/3 之達成率均為 100%」無法達成，請說明相關無法達成原因。

行政院性平處吳諮議昀

- 一、協助女性企業參與國際貿易；或於國際貿易協定納入性別觀點，為國際組織與先進國家之趨勢，明年 APEC 主辦經濟體秘魯已公布將召開「貿易部長及婦女部長聯席會議」，以擴大女性參與國際貿易機會，建議可補充於投資及貿易納入性別觀點之做法與成果，積極掌握國際情勢以於 APEC 提出我國政策

作為與成果。

- 二、行政院性平處刻正規劃將多元性別者權利保障工作融入院層級議題，有鑑於此，本年度各部會推動計畫提送行政院滾動修正的期程，將自原規定3月前提送延後至4月，經濟部本次議題若來不及於本年度滾修，未來每年3月亦可提報行政院辦理修正。
- 三、性平三法完成修法後，部分條文將於3月8日正式上路，為確保修法內容有效落實，羅秉成政委於去(112)年12月28日召開性平三法相關配套措施研商會議，其中有關加強雇主防治義務、建立友善且可信賴的申訴調查機制，政委特別強調須加強對民間私部門進行人員培訓及教育宣導，會上裁示由勞動部協請相關部會對於轄管之產業，進行性騷擾防治宣導，諸如經濟部所轄工業區等，請經濟部後續協力辦理。