

104 年工業局所轄工業區廠商托育措施統計分析報告

壹、前言

依據主計處人力資源統計年報資料查詢的結果顯示，104 年度平均就業者人口約為 11,198,000 人，其中女性人數約為 4,964,000 人，佔總就業人口數 44.33%，女性的從業人口數亦較 101 年度 4,777,000 人成長 0.35%，有著逐年成長的趨勢。隨著社會結構變遷，小家庭愈來愈多，無法如過去傳統社會，擁有長輩傳承育兒經驗或協助照顧孩子的支持，而且父母雙方都須外出工作，孩子的照顧問題著實深深困擾著許多父母親。

爰此，為營造友善環境，工業局(以下簡稱本局)依據性別平等法第 23 條規定略以：「僱用受僱者二百五十人以上之雇主，應提供下列設施、措施：一、哺(集)乳室。二、托兒設施或適當之托兒措施。……」進行問卷調查以進一步了解本局所轄 63 處工業區內廠商對於設置托育措施之現況及需求、困難，作為未來提供相關廠商服務及托育措施之擬定與參考。

貳、產業結構、性別比及托育情形分析

一、產業結構分析

本次所調查僱用受僱者 250 人以上之雇主共計 287 家，僱者 250 人以上之廠商行業別排名，第一名為電子零組件製造業(99 家)佔 34.49%，第二名為金屬製品製造業(23 家)佔 8.01%，第三名為電腦、電子產品及光學製品製造業(22 家)佔 7.67%。其餘尚有汽車及其零件製造業(16 家)、機械設備製造業(15 家)、化學材料製造業(15 家)及塑膠製品製造業(14 家)等

上述產業中屬於本局所轄工業區進駐廠商行業別排名前三的金屬製品製造業、機械設備製造業及塑膠製品製造業等產業共計 52 間，佔 18.12%，雖皆有 10 家以上的廠商合乎受僱者 250 人以上之標準，但僅金屬製品製造

業名列第二，且與排名第一的電子零組件製造業有明顯差距，顯見我國當前產業以電子相關產業為大規模勞力密集產業之大宗。

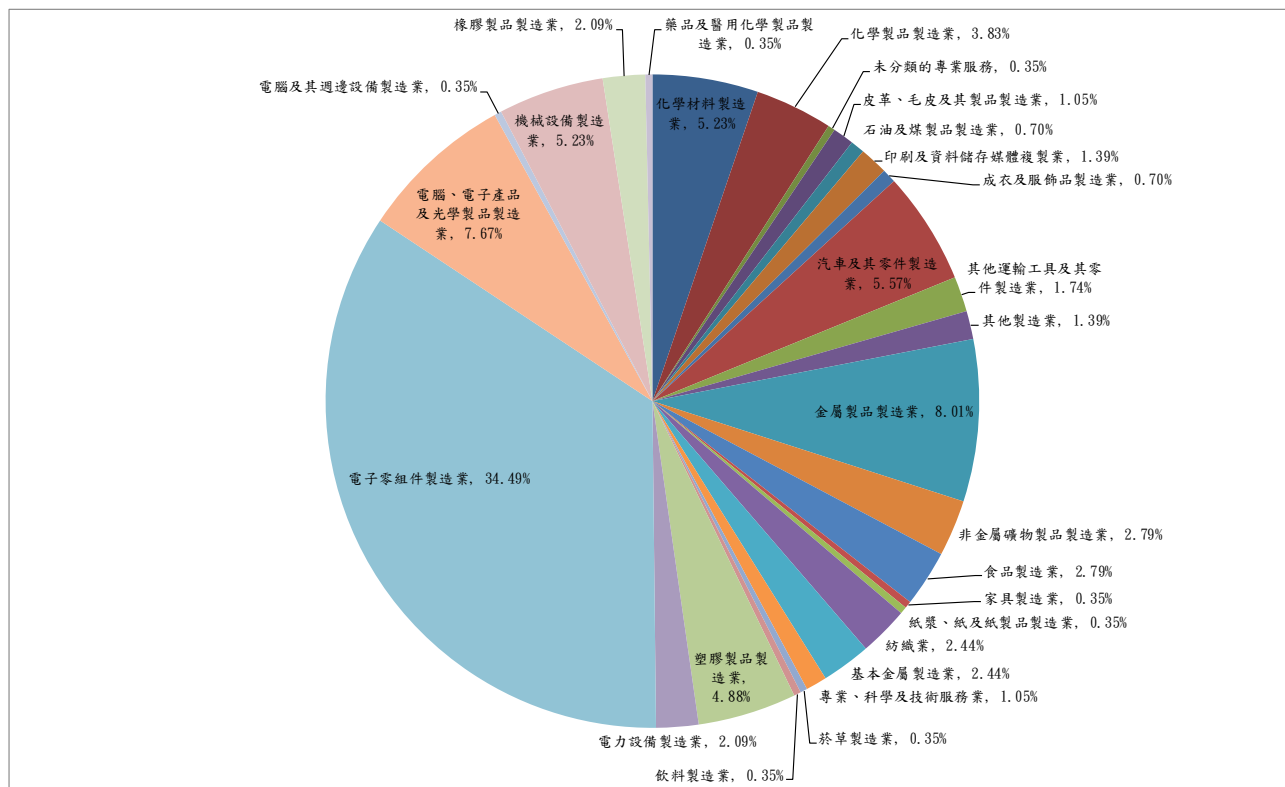


圖 1 受僱者 250 人以上廠商種類圓餅圖

再以北、中、南工業區作統計分析如下：

(一) 北部地區

北部工業區本次調查計 160 間廠商其受僱者人數為 250 人以上，其產業類別主要為電子零組件製造業 79 家，佔 49.38%，其次為電腦、電子產品及光學製品製造業 17 家，佔 10.63%，再其次為機械設備製造業 10 家，佔 6.25%。

北部區域廠商依工業區進駐之產業結構篩選出排行前三名，依序為機械設備製造業、金屬製品製造業及電子零組件製造業等三類，對照上述人數為 250 人以上產業類別排名，金屬製品製造業未能入前三，且兩者前三的排序亦有不同，可見工業區進駐之產業結構僅能呈現進駐廠商數目，未能顯示產業之規模。

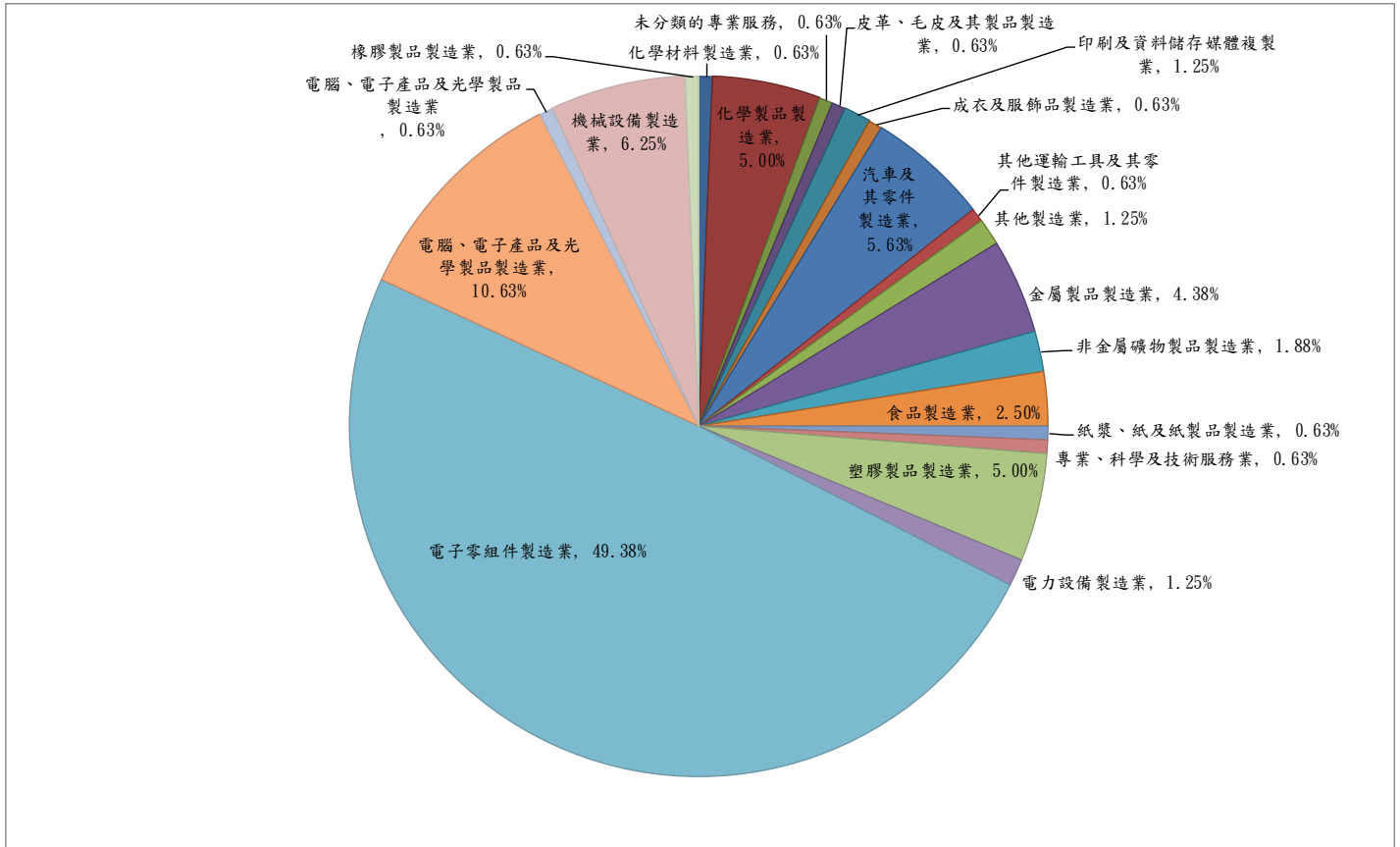


圖 2 北部工業區受僱者 250 人以上廠商種類圓餅圖

(二) 中部地區

中部工業區本次調查計 63 間廠商其受僱者人數為 250 人以上，其產業類別主要為金屬製品製造業 8 家，佔 12.70%，其次為電子零組件製造業 7 家，佔 11.11%，再其次有化學材料製造業、紡織業、塑膠製品製造業及橡膠製品製造業等 4 種產業皆各有 5 家，佔 7.94%。

中部區域廠商依工業區進駐之產業結構篩選出排行前三名，依序為金屬製品製造業、機械設備製造業及塑膠製品製造業等三類，對照上述人數為 250 人以上產業類別排名，金屬製品製造業同樣皆為第一名，電子零組件製造業雖非進駐之產業第二名，但該產業受僱者人數大多達 250 人以上。

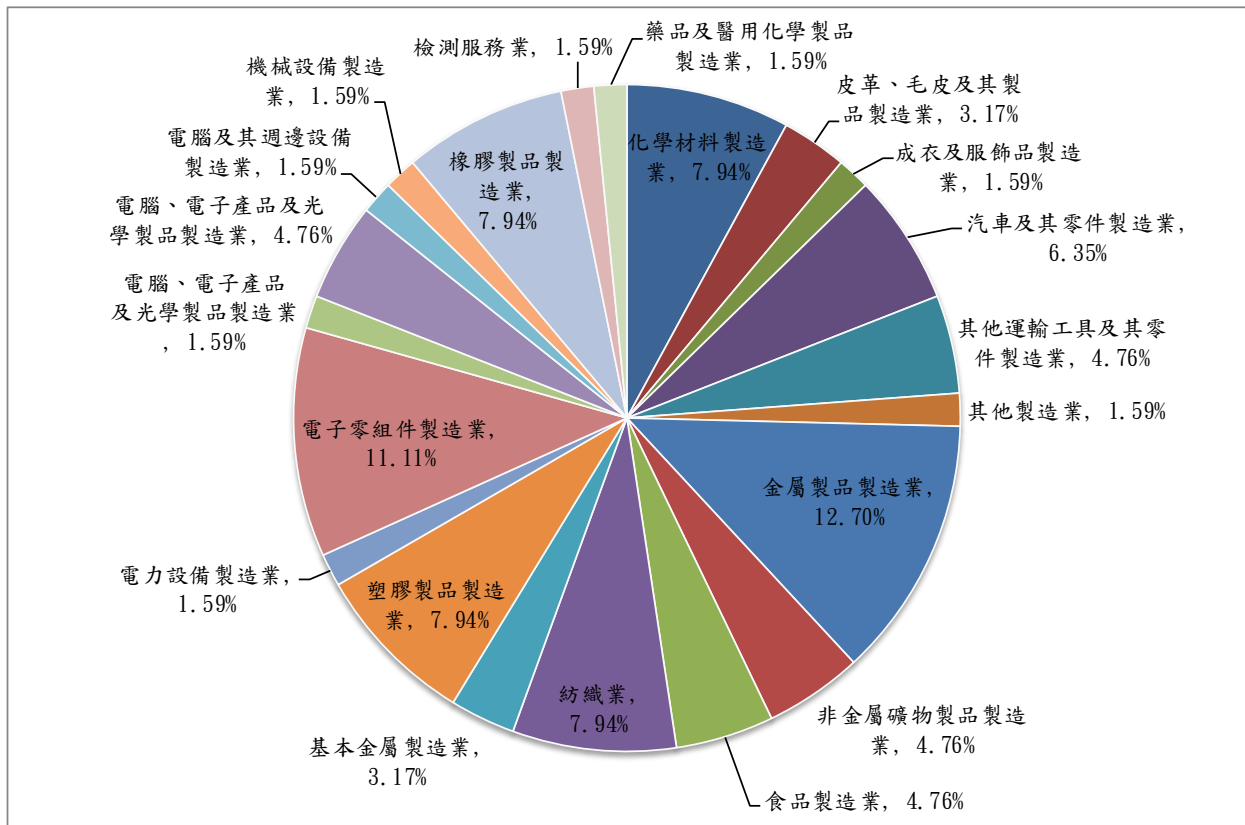


圖 3 中部工業區受僱者 250 人以上廠商種類圓餅圖

(三) 南部地區

北部工業區本次調查計 64 間廠商其受僱者人數為 250 人以上，其產業類別主要為電子零組件製造業 13 家，佔 20.31%，其次為化學材料製造業 9 家，佔 14.06%，再其次為金屬製品製造業 8 家，佔 12.50%。

南部區域廠商依工業區進駐之產業結構篩選出排行前三名，依序為金屬製品製造業、機械設備製造業及基本金屬製造業等三類，對照上述人數為 250 人以上產業類別排名，金屬製品製造業僅為第三名，機械設備製造業及基本金屬製造業雖有一定廠商數目其受僱者人數為 250 人以上，但仍不及且電子零組件製造業及化學材料製造業未能於人數為 250 人以上產業類別排名列入前三。

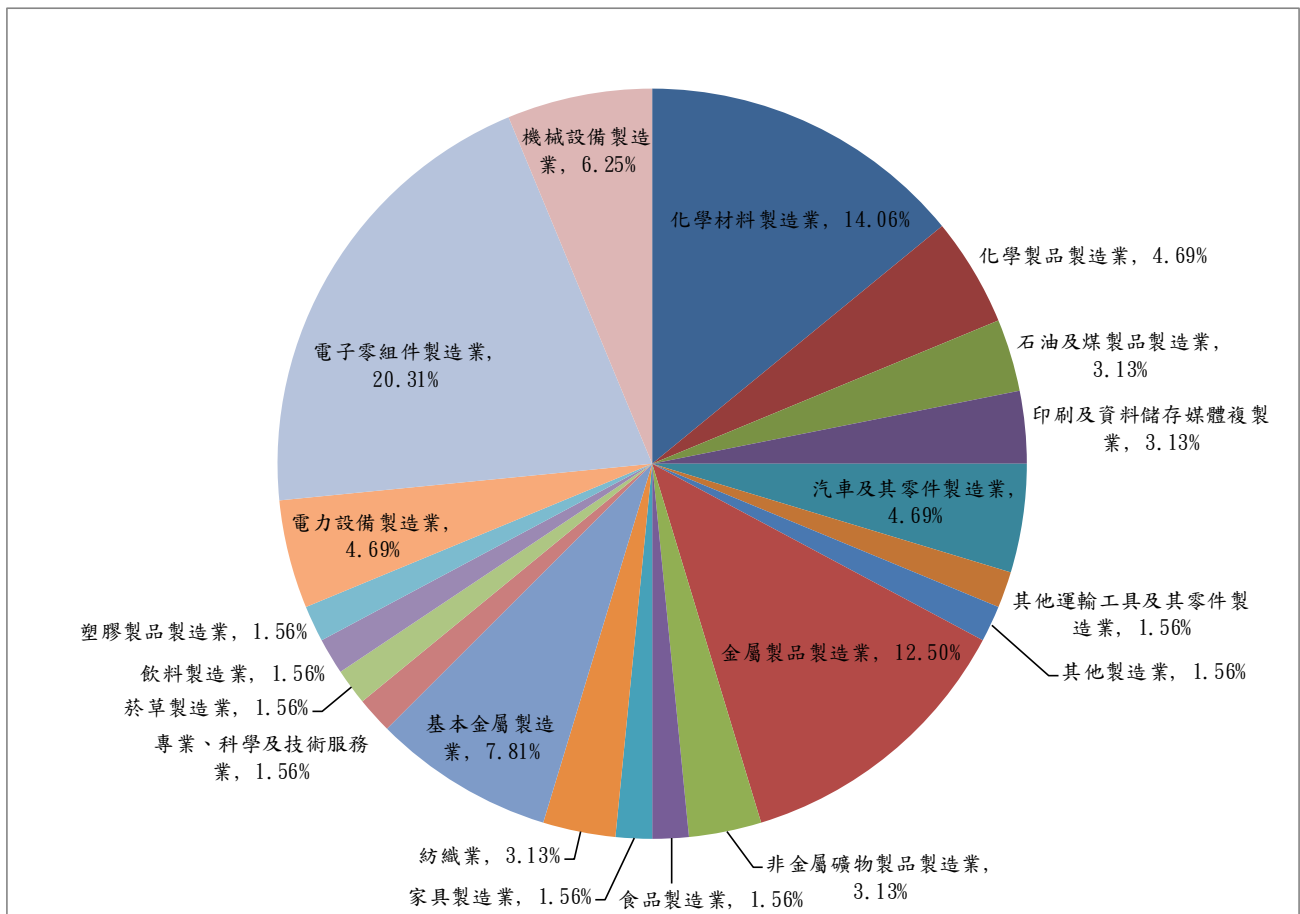


圖 4 南部工業區受僱者 250 人以上廠商種類圓餅圖

二、性別比分析

本次所調查僱用受僱者 250 人以上之雇主共計僱傭 183,535 人，其中男性人數為 122,417 人，佔 66.70%，女性人數為 61,120 人，佔 33.30%，女性受僱人員比例低於主計處人力資源統計年報資料查詢 104 年度平均就業者人口中女性人數佔總就業人口數的 44.33%，可初步判斷因部分製造業其勞動市場較青睞於男性故女性就業人數低於全國平均。

在各產業中亦有部分是以女性受僱人員為主體，有成衣及服飾品製造業女性受僱人員 844 人，佔 87.28%、電腦及其週邊設備製造業女性受僱人員 377 人，佔 75.25%、皮革、毛皮及其製品製造業女性受僱人員 2,311 人，佔 56.42%、其他製造業女性受僱人員 520 人，佔 51.33%，其餘尚有食品製造業、藥品及醫用化學製品製造業等產業皆佔有較大的女性受僱人員比例，但在整體人數規模上皆非大宗。

以本次調查受僱者 250 人以上之廠商行業別前三名來看，第一名電子零組件製造業（99 家）女性受僱人員 28,370 人，佔 42.05%，第二名金屬製品製造業（23 家）女性受僱人員 4,316 人，佔 20.96%，第三名電腦、電子產品及光學製品製造業（22 家）女性受僱人員 6,809 人，佔 44.65%，除金屬製品製造業傳統上一貫以男性僱員為主外，電子零組件製造業及電腦、電子產品及光學製品製造業等電子相關產業女性受僱人員皆佔有一定的比例。

表 1 工業區受僱者 250 人以上各種類廠商員工性別統計表

單位：人；%

產業類別	人數	男性員工數		女性員工數	
	小計 人數	人數	分配比	人數	分配比
化學材料製造業	15,621	14,791	94.69%	830	5.31%
化學製品製造業	6,019	3,912	64.99%	2,107	35.01%
未分類的專業服務	290	195	67.24%	95	32.76%
皮革、毛皮及其製品製造業	4,096	1,785	43.58%	2,311	56.42%
石油及煤製品製造業	2,629	2,525	96.04%	104	3.96%
印刷及資料儲存媒體複製業	1,424	896	62.92%	528	37.08%
成衣及服飾品製造業	967	123	12.72%	844	87.28%
汽車及其零件製造業	7,024	4,699	66.90%	2,325	33.10%
其他運輸工具及其零件製造業	3,841	3,108	80.92%	733	19.08%
其他製造業	1,013	493	48.67%	520	51.33%
金屬製品製造業	20,593	16,277	79.04%	4,316	20.96%
非金屬礦物製品製造業	3,404	2,748	80.73%	656	19.27%
食品製造業	2,415	1,209	50.06%	1,206	49.94%
家具製造業	313	164	52.40%	149	47.60%
紙漿、紙及紙製品製造業	302	287	95.03%	15	4.97%
紡織業	4,294	2,725	63.46%	1,569	36.54%
基本金屬製造業	4,705	4,322	91.86%	383	8.14%
專業、科學及技術服務業	1,453	1,210	83.28%	243	16.72%
菸草製造業	299	242	80.94%	57	19.06%
飲料製造業	304	262	86.18%	42	13.82%
塑膠製品製造業	5,917	3,655	61.77%	2,262	38.23%
電力設備製造業	3,434	2,196	63.95%	1,238	36.05%
電子零組件製造業	67,475	39,105	57.95%	28,370	42.05%
電腦、電子產品及光學製品製造業	15,251	8,442	55.35%	6,809	44.65%
電腦及其週邊設備製造業	501	124	24.75%	377	75.25%
機械設備製造業	5,848	4,453	76.15%	1,395	23.85%
橡膠製品製造業	3,415	2,118	62.02%	1,297	37.98%
藥品及醫用化學製品製造業	690	351	50.87%	339	49.13%
總計	183,537	122,417	66.70%	61,120	33.30%

資料來源：經濟部工業局 104 年推動工業區廠商「托育措施」問卷調查成果統計

(一) 北部地區

員工性別分別為，男性 48,935 人，佔 60.65%；女性則為 31,751 人，佔 39.35%。各工業區男、女性員工比例則多受該工業區受僱者 250 人以上之廠商行業別影響，如基隆市的大武崙工業區，受僱者 250 人以上之廠商行業別主要為電子零組件製造業及食品製造業，是以前女性員工較多，所佔比例為 60.60%。

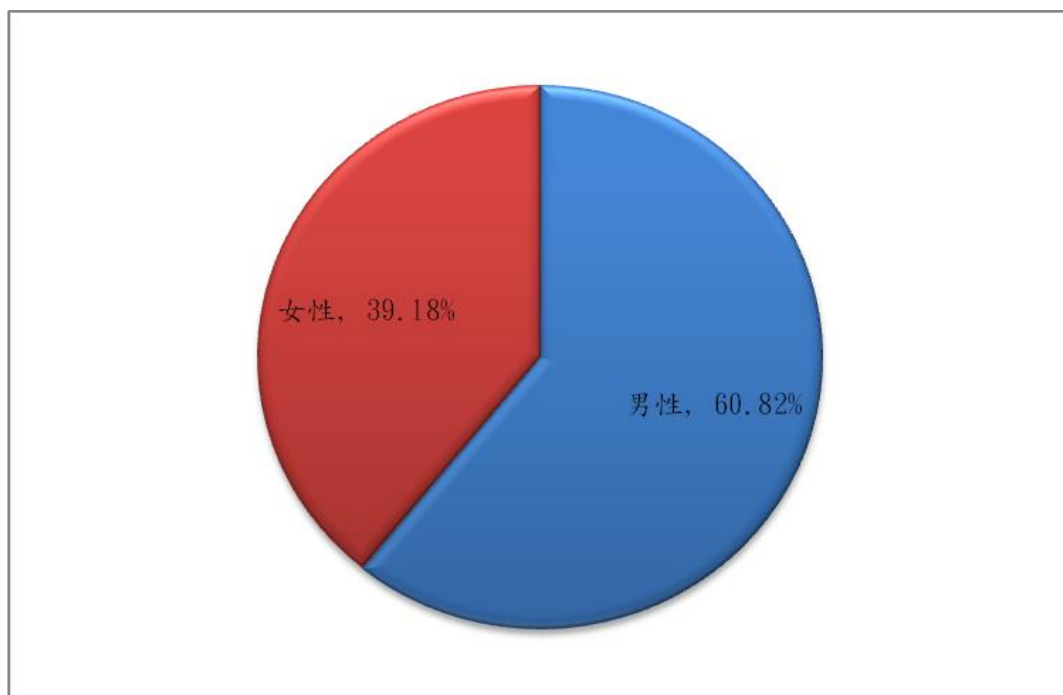


圖 5 北部工業區從業人員人數為 250 人以上廠商之從業人員性別比例圖

表 2 北部各工業區從業人員人數為 250 人以上廠商
之從業人員性別統計表

單位：人；%

工業區名稱	小計	男性員工數		女性員工數	
	人數	人數	分配比	人數	分配比
北部工業區	86,326	52,503	60.82%	33,823	39.18%
宜蘭縣					
龍德工業區	2,197	1,293	58.85%	904	41.15%
基隆市					
大武崙工業區	1,411	556	39.40%	855	60.60%
新北市					
新北產業園區	2,296	1,456	63.41%	840	36.59%
土城工業區	9,168	5,284	57.64%	3,884	42.36%
桃園縣					
觀音工業區	5,640	3,568	63.26%	2,072	36.74%
林口特定區（工二）、（工三）	5,617	3,484	62.03%	2,133	37.97%
龜山工業區	8,329	4,092	49.13%	4,237	50.87%
平鎮工業區	4,989	2,888	57.89%	2,101	42.11%
桃園幼獅工業區	1,250	622	49.76%	628	50.24%
大園工業區	866	687	79.33%	179	20.67%
中壢工業區	3,364	2,288	68.01%	1,076	31.99%
新竹縣					
新竹工業區	41,199	26,285	63.80%	14,914	36.20%

資料來源：經濟部工業局 104 年推動工業區廠商「托育措施」問卷調查成果統計

（二）中部地區

員工性別分別為，男性 31,430 人，佔 70.95%；女性則為 12,857 人，佔 29.05%。各工業區男、女性員工比例則多受該工業區受僱者 250 人以上之廠商行業別影響，如台中、大里、福興及豐田等工業區中受僱者 250 人以上之廠商行業別，皆有成衣及服飾品製造業及皮革、毛皮及其製品製造業等以女性受僱人員為主的產業類別，是以女性員工比例高於男性員工比例。

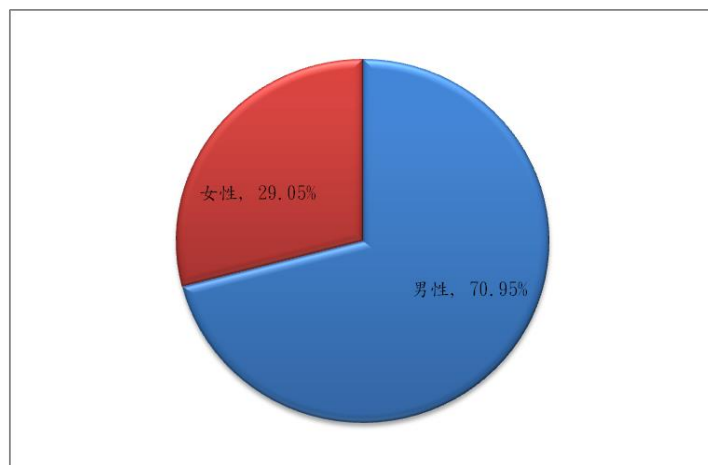


圖 6 中部工業從業人員人數為 250 人以上廠商之從業人員性別比例圖

表 3 中部各工業區從業人員人數為 250 人以上廠商之從業人員性別統計

單位：人；%

工業區名稱	小計	男性員工數		女性員工數	
	人數	人數	分配比	人數	分配比
中部工業區	44,260	31,403	70.95%	12,857	29.05%
苗栗縣					
頭份工業區	3,428	2,337	68.17%	1,091	31.83%
台中市					
大甲幼獅工業區	2,280	1,225	53.73%	1,055	46.27%
台中港關連工業區	1,420	857	60.35%	563	39.65%
台中工業區	1,408	415	29.47%	993	70.53%
大里工業區	394	139	35.28%	255	64.72%
彰化縣					
全興工業區	2,126	1,276	60.02%	850	39.98%
彰濱工業區	2,585	1,834	70.95%	751	29.05%
福興工業區	3,870	1,446	37.36%	2,424	62.64%
芳苑工業區	1,516	1,105	72.89%	411	27.11%
南投縣					
南崗工業區	3,792	2,004	52.85%	1,788	47.15%
雲林縣					
斗六工業區	1,851	1,465	79.15%	386	20.85%
雲林科技工業區	6,945	5,346	76.98%	1,599	23.02%
豐田工業區	359	119	33.15%	240	66.85%
雲林離島式基礎工業區服務中心	12,286	11,835	96.33%	451	3.67%

資料來源：經濟部工業局 104 年推動工業區廠商「托育措施」問卷調查成果統計

(三) 南部地區

員工性別分別為，男性 38,511 人，佔 72.73%；女性則為 14,440 人，佔 27.27%。各工業區男、女性員工比例則多受該工業區受僱者 250 人以上之廠商行業別影響，如高雄市的大發工業區中受僱者 250 人以上之廠商行業別，皆為電子零組件製造業，該產業本身平均女性員工比例便有 42.05%，加上個別廠商以女性員工為其受僱人員主體，是以該工業區女性員工比例為 65.40%。

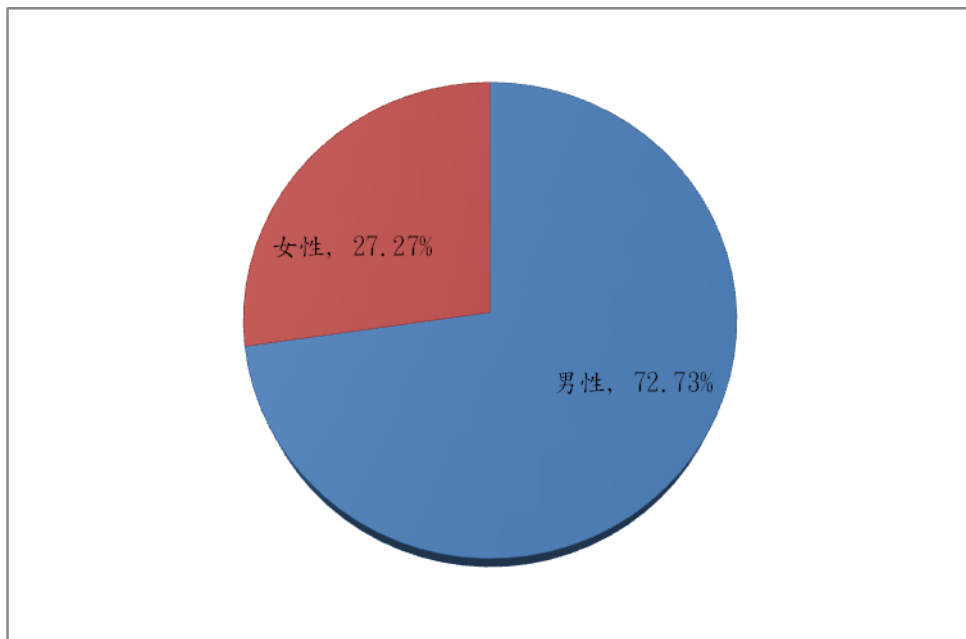


圖 7 南部工業區從業人員人數為 250 人以上廠商之從業人員性別比例圖

表 4 南部各工業區從業人員人數為 250 人以上廠商
之從業人員性別統計

單位：人；%

工業區名稱	小計	男性員工數		女性員工數	
	人數	人數	分配比	人數	分配比
南部工業區	52,951	38,511	72.73%	14,440	27.27%
嘉義縣					
民雄(兼頭橋)工業	2,309	1,498	64.88%	811	35.12%
台南市					
新營工業區	1,806	1,521	84.22%	285	15.78%
官田工業區	2,012	1,244	61.83%	768	38.17%
台南科技工業區	11,995	6,910	57.61%	5,085	42.39%
安平工業區	2,171	1,471	67.76%	700	32.24%
高雄市					
臨海工業區	22,814	19,268	84.46%	3,546	15.54%
大發工業區	3,928	1,359	34.60%	2,569	65.40%
仁大工業區	2,072	1,864	89.96%	208	10.04%
林園工業區	2,720	2,557	94.01%	163	5.99%
屏東縣					
屏南工業區	299	242	80.94%	57	19.06%
內埔工業區	825	577	69.94%	248	30.06%

資料來源：經濟部工業局 104 年推動工業區廠商「托育措施」問卷調查成果統計

三、托育情形分析

本次所調查僱用受僱者 250 人以上之雇主共計 89 間廠商並未提供任何托育措施，佔總計 287 家廠商的 31.01%，該 89 間未提供任何托育措施之廠商男性人數為 40,834 人，佔 63.32%，女性人數為 23,652 人，佔 36.68%。並就有提供托育措施的 198 間廠商，分為北(98 家)、中(59 家)、南(41 家)部工業區，分別就其是否有自辦托兒機構、是否有與鄰近立案托兒機構簽約辦理托兒措施、是否有提供員工家庭 0-6 歲幼兒之「津貼補助」及是否有因員工托育需求提供措施等 4 個項目進行探討

表 5 從業人員人數為 250 人以上廠商各區托育措施情形表

單位：間；%

區別	間數	有托育措施		無托育措施	
	小計	間數	分配比	間數	分配比
北部工業區	160	98	61.25%	62	38.75%
中部工業區	63	59	93.65%	4	6.35%
南部工業區	64	41	64.06%	23	35.94%
總計	287	198	68.99%	89	31.01%

資料來源：經濟部工業局 104 年推動工業區廠商「托育措施」問卷調查成果統計

表 6 從業人員人數為 250 人以上無托育措施廠商男女比例表

單位：間；人；%

廠商	男性員工人數		女性員工人數		廠商	男性員工人數		女性員工人數					
	序號	總人數	人數	分配比		序號	總人數	人數	分配比	人數	分配比		
中部工業區	1	391	189	48.34%	202	51.66%	1	500	400	80.00%	100	20.00%	
	2	1,530	1,320	86.27%	210	13.73%	2	340	37	10.88%	303	89.12%	
	3	286	159	55.59%	127	44.41%	3	352	162	46.02%	190	53.98%	
	4	1,200	664	55.33%	536	44.67%	4	566	506	89.40%	60	10.60%	
	5	822	423	51.46%	399	48.54%	小計	1,758	1,105	62.86%	653	37.14%	
	6	426	345	80.99%	81	19.01%	廠商	序號	總人數	人數	分配比	人數	分配比
	7	364	281	77.20%	83	22.80%	1	400	200	50.00%	200	50.00%	
	8	347	187	53.89%	160	46.11%	2	313	164	52.40%	149	47.60%	
	9	1,600	1,300	81.25%	300	18.75%	3	300	250	83.33%	50	16.67%	
	10	1,400	900	64.29%	500	35.71%	4	390	290	74.36%	100	25.64%	
南部工業區	11	650	350	53.85%	300	46.15%	5	750	426	56.80%	324	43.20%	
	12	320	100	31.25%	220	68.75%	6	2,393	937	39.16%	1,456	60.84%	
	13	373	283	75.87%	90	24.13%	7	646	600	92.88%	46	7.12%	
	14	854	261	30.56%	593	69.44%	8	857	424	49.47%	433	50.53%	
	15	691	636	92.04%	55	7.96%	9	298	195	65.44%	103	34.56%	
	16	279	264	94.62%	15	5.38%	10	500	107	21.40%	393	78.60%	
	17	308	218	70.78%	90	29.22%	11	405	310	76.54%	95	23.46%	
	18	1,421	1,235	86.91%	186	13.09%	12	947	705	74.45%	242	25.55%	
	19	289	254	87.89%	35	12.11%	13	986	815	82.66%	171	17.34%	
	20	1,672	864	51.67%	808	48.33%	14	285	247	86.67%	38	13.33%	
	21	3,000	2,582	86.07%	418	13.93%	15	270	260	96.30%	10	3.70%	
	22	85	45	52.94%	40	47.06%	16	3,848	1,480	38.46%	2,368	61.54%	
	23	280	159	56.79%	121	43.21%	17	1,816	1,740	95.81%	76	4.19%	
	24	237	79	33.33%	158	66.67%	18	568	502	88.38%	66	11.62%	
	25	463	224	48.38%	239	51.62%	19	819	500	61.05%	319	38.95%	
	26	821	345	42.02%	476	57.98%	20	263	247	93.92%	16	6.08%	
	27	668	428	64.07%	240	35.93%	21	303	126	41.58%	177	58.42%	
	28	756	252	33.33%	504	66.67%	22	315	300	95.24%	15	4.76%	
	29	317	120	37.85%	197	62.15%	23	360	310	86.11%	50	13.89%	
	30	580	507	87.41%	73	12.59%	小計	18,032	11,135	61.75%	6,897	38.25%	
	31	280	161	57.50%	119	42.50%							
	32	2,137	1,582	74.03%	555	25.97%							
	33	435	118	27.13%	317	72.87%							
34	416	299	71.88%	117	28.13%								
35	253	144	56.92%	109	43.08%								
36	346	134	38.73%	212	61.27%								
37	250	148	59.20%	102	40.80%								
38	270	140	51.85%	130	48.15%								
39	382	351	91.88%	31	8.12%								
40	387	195	50.39%	192	49.61%								
41	2,637	1,965	74.52%	672	25.48%								
42	1,064	515	48.40%	549	51.60%								
43	1,139	549	48.20%	590	51.80%								
44	736	454	61.68%	282	38.32%								
45	900	600	66.67%	300	33.33%								
46	391	299	76.47%	92	23.53%								
47	1,560	730	46.79%	830	53.21%								
48	106	89	83.96%	17	16.04%								
49	221	103	46.61%	118	53.39%								
50	1,112	614	55.22%	498	44.78%								
51	256	170	66.41%	86	33.59%								
52	360	180	50.00%	180	50.00%								
53	2,400	1,965	81.88%	435	18.13%								
54	444	184	41.44%	260	58.56%								
55	649	413	63.64%	236	36.36%								
56	589	426	72.33%	163	27.67%								
57	267	117	43.82%	150	56.18%								
58	615	300	48.78%	315	51.22%								
59	473	224	47.36%	249	52.64%								
60	641	243	37.91%	398	62.09%								
61	299	137	45.82%	162	54.18%								
62	251	71	28.29%	180	71.71%								
小計	44,696	28,594	63.97%	16,102	36.03%								
總計	總人數	男性員工人數	男性員工人數分配比	女性員工人數	女性員工人數分配比								
	64,486	40,834	63.32%	23,652	36.68%								

資料來源：經濟部工業局 104 年推動工業區廠商「托育措施」問卷調查成果統計

(一) 北部地區

北部工業區從業人員人數為 250 人以上之 98 間廠商，於「托育措施」分別就是否有自辦托兒機構、是否有與鄰近立案托兒機構簽約辦理托兒措施、是否有提供員工家庭 0-6 歲幼兒之「津貼補助」及是否有因員工托育需求提供措施等 4 個項目訪問成果為：僅有 2 間廠商有自辦托兒機構，佔 2.08%；92 間廠商有與鄰近立案托兒機構簽約辦理托兒措施，佔 93.88%；13 間廠商有提供員工家庭 0-6 歲幼兒之「津貼補助」，佔 13.27%；37 間廠商有因員工托育需求提供措施，佔 37.76%。

表 7 北部各工業區從業人員人數為 250 人以上廠商之托育措施統計

單位：間；%

是否	選項		是否有自辦托兒機構		是否有與鄰近立案托兒機構簽約辦理托兒措施		是否有提供員工家庭 0-6 歲幼兒之「津貼補助」		是否有因員工托育需求提供措施	
	間數	分配比	間數	分配比	間數	分配比	間數	分配比	間數	分配比
是	2	2.08%	92	93.88%	13	13.27%	37	37.76%		
否	96	97.96%	6	6.12%	85	86.73%	61	62.24%		
總計	98	100.04%	98	100.00%	98	100.00%	98	100.00%		

資料來源：經濟部工業局 104 年推動工業區廠商「托育措施」問卷調查成果統計

與鄰近立案托兒機構簽約辦理托兒措施為廠商最常使用之托育措施；其次為廠商有因員工托育需求提供措施，該項所採之措施大多為彈性工時及多元休假，且部分廠商會提供多項措施；有自辦托兒機構的 2 間廠商其男性、女性員工人數分別為，男性 152 人、女性 98 人及男性 249 人、女性 6 人。

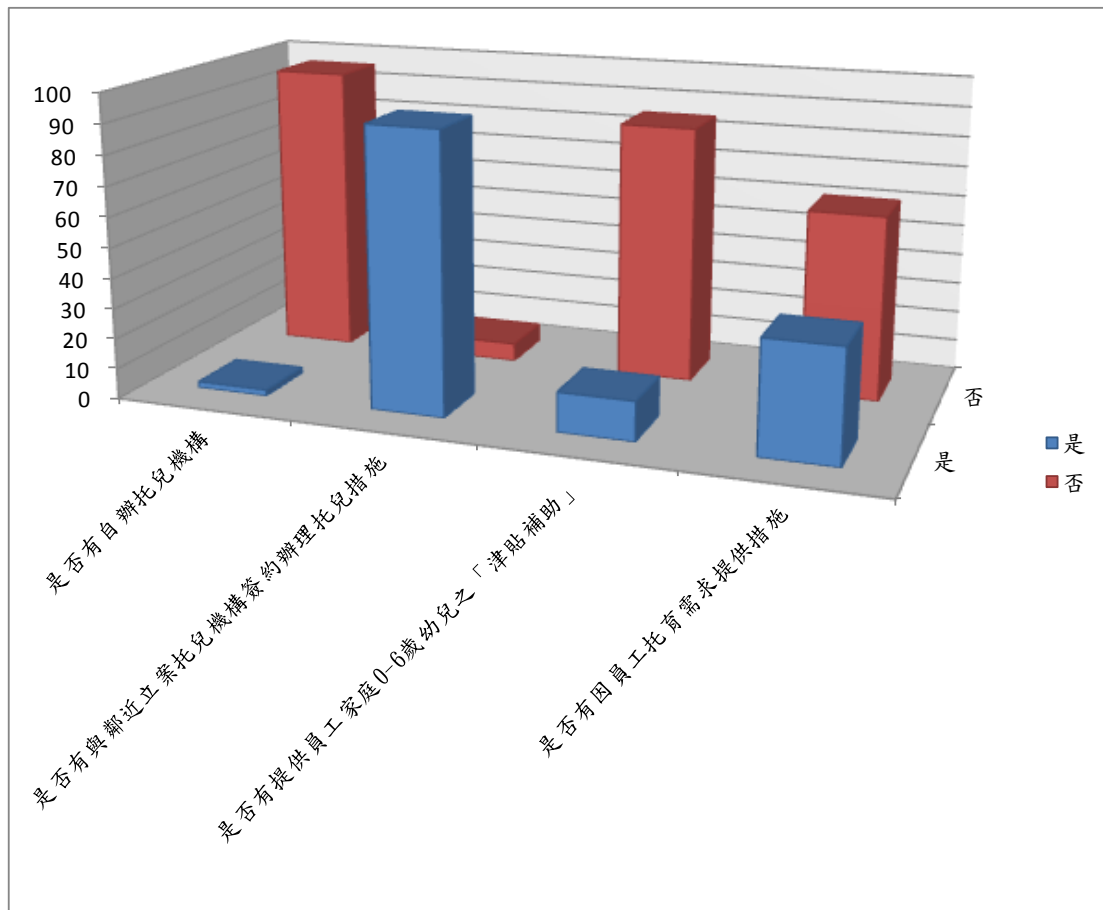


圖 8 北部工業區從業人員人數為 250 人以上廠商之托育措施統計圖

(二) 中部地區

中部工業區從業人員人數為 250 人以上之 59 間廠商，於「托育措施」分別就是否有自辦托兒機構、是否有與鄰近立案托兒機構簽約辦理托兒措施、是否有提供員工家庭 0-6 歲幼兒之「津貼補助」及是否有因員工托育需求提供措施等 4 個項目訪問成果為：有 9 間廠商有自辦托兒機構，佔 15.25%；54 間廠商有與鄰近立案托兒機構簽約辦理托兒措施，佔 91.53%；18 間廠商有提供員工家庭 0-6 歲幼兒之「津貼補助」，佔 30.51%；36 間廠商有因員工托育需求提供措施，佔 61.02%。

表 8 中部各工業區從業人員人數為 250 人以上廠商之托育措施統計

單位：間；%

選項 是否	是否有自辦托兒機構		是否有與鄰近立案托兒機構簽約辦理托兒措施		是否有提供員工家庭 0-6 歲幼兒之「津貼補助」		是否有因員工托育需求提供措施	
	間數	分配比	間數	分配比	間數	分配比	間數	分配比
是	9	15.25%	54	91.53%	18	30.51%	36	61.02%
否	50	84.75%	5	8.47%	41	69.49%	23	38.98%
總計	59	100.00%	59	100.00%	59	100.00%	59	100.00%

資料來源：經濟部工業局 104 年推動工業區廠商「托育措施」問卷調查成果統計

與鄰近立案托兒機構簽約辦理托兒措施為中部工業區廠商最常使用之托育措施；其次為廠商有因員工托育需求提供措施，該項所採之措施大多為彈性工時及多元休假，且部分廠商會提供多項措施；有自辦托兒機構的9間廠商除其中2間重事橡膠製品製造業及皮革、毛皮及其製品製造業之廠商女性員工人數分別為140人，佔50.00%及1000人，佔52.63%外，其餘7間廠商女性員工人數所佔之比例皆小於7%。

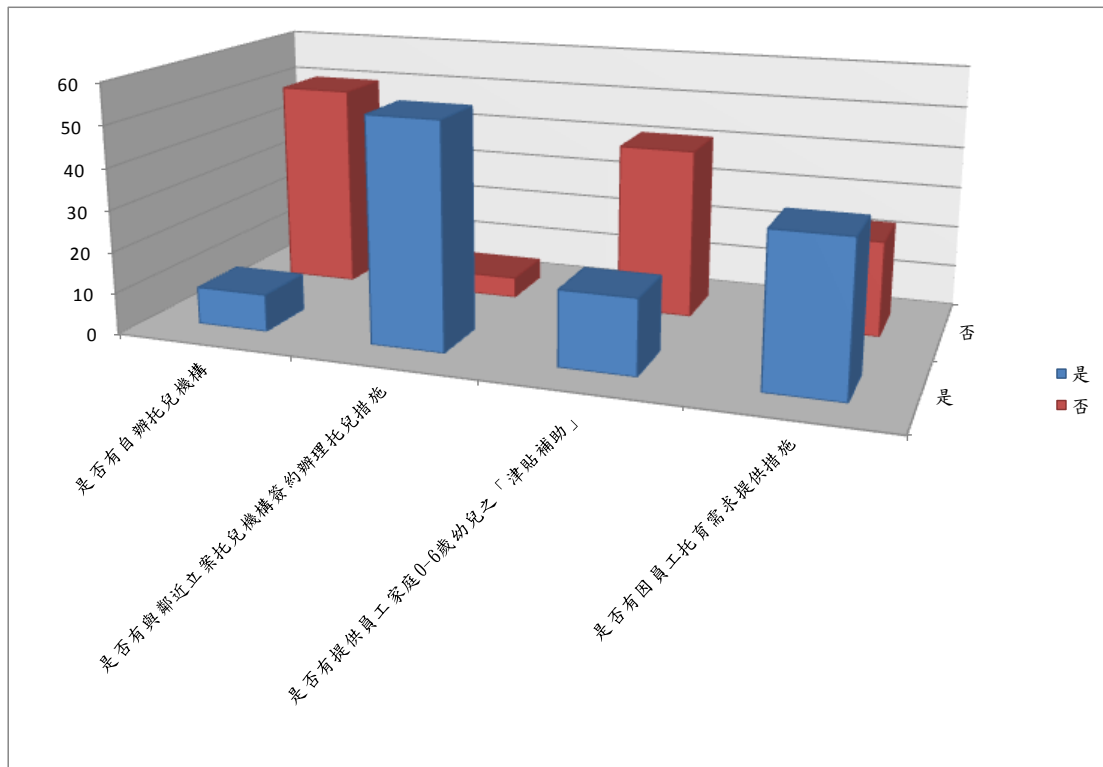


圖 9 中部工業區從業人員人數為 250 人以上廠商之托育措施統計圖

(三) 南部地區

南部工業區從業人員人數為 250 人以上之 41 間廠商，於「托育措施」分別就是否有自辦托兒機構、是否有與鄰近立案托兒機構簽約辦理托兒措施、是否有提供員工家庭 0-6 歲幼兒之「津貼補助」及是否有因員工托育需求提供措施等 4 個項目訪問成果為：僅有 1 間廠商有自辦托兒機構，佔 2.44%；35 間廠商有與鄰近立案托兒機構簽約辦理托兒措施，佔 85.37%；6 間廠商有提供員工家庭 0-6 歲幼兒之「津貼補助」，佔 14.63%；20 間廠商有因員工托育需求提供措施，佔 48.78%。

表 9 南部各工業區從業人員人數為 250 人以上廠商之托育措施統計

單位：間；%

選項 是否	是否有自辦托兒機構		是否有與鄰近立案托兒機構簽約辦理托兒措施		是否有提供員工家庭0-6歲幼兒之「津貼補助」		是否有因員工托育需求提供措施	
	間數	分配比	間數	分配比	間數	分配比	間數	分配比
是	2	4.88%	35	85.37%	6	14.63%	20	48.78%
否	39	95.12%	6	14.63%	35	85.37%	21	51.22%
總計	41	100.00%	41	100.00%	41	100.00%	41	100.00%

資料來源：經濟部工業局 104 年推動工業區廠商「托育措施」問卷調查成果統計

與鄰近立案托兒機構簽約辦理托兒措施亦為南部工業區廠商最常使用之托育措施；其次為廠商有因員工托育需求提供措施，該項所採之措施同樣多為彈性工時及多元休假，且部分廠商會提供多項措施；有自辦托兒機構的 2 間廠商其男性、女性員工人數分別為，男性 9,889 人、女性 281 人及男性 1,180 人、女性 87 人。

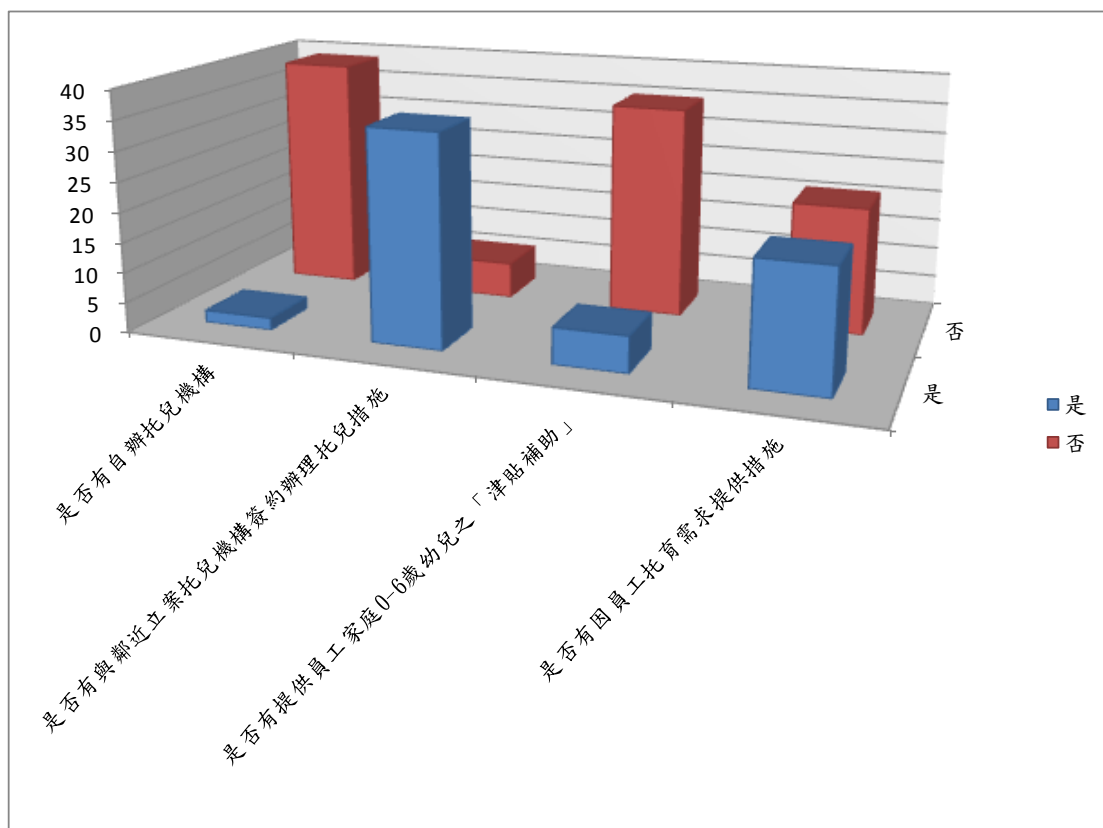


圖 10 南部工業區從業人員人數為 250 人以上廠商之托育措施統計圖

參、結論

由本(104)年度所調查僱用受僱者 250 人以上之廠商於產業結構、性別及托育情形等 3 方面進行統計分析，謹將主要分析結果說明如下：

- 一、本局所轄工業區因多屬傳統之製造業，其勞動市場較青睞於男性，女性從業員工比例偏低於全國平均。
- 二、相較於金屬製品製造業、機械設備製造業及塑膠製品製造業等產業，電子零組件製造業等相關產業因勞力密集之需求更容易形成 250 人以上之規模。
- 三、除成衣及服飾品製造業等傳統輕工業以女性僱員為主的產業外，電子零組件製造業等相關產業相較於其他類產業在性別從事上較不受體能限制，故女從業員於該產業別佔有一定人數，其男女從業員工比例約為 5.5：4.5。
- 四、北部工業區女性從業人數及所佔比例高於中部及南部工業區，但無托育措施之廠商家數亦較高，且廠商所僱傭女性員工數之多寡非造成廠商無托育措施之主因；建議將員工年齡層及撫養與否納入下次資料蒐集一環，俾便更精準分析其造成之原因，並加強輔導廠商托育措施之設置。
- 五、與鄰近立案托兒機構簽約辦理托兒措施為受僱者 250 人以上之雇主最常採用之托育措施。而該措施的採用是否受受僱人員來源影響(廠商為地方性產業，受到地緣因素影響，僱傭對象為工廠周圍居民)，尚待後續研究釐清。
- 六、部分有托育措施之廠商不僅只有一種托育措施，彈性工時及多元休假常和與鄰近立案托兒機構簽約辦理托兒措施，及提供員工家庭 0-6 歲幼兒之「津貼補助」等托育措施同時運用，提供員工不同且彈性之選擇。
- 七、除雲林離島工業區因地理環境特殊外，自辦托兒機構為本次調查中最少廠商選擇的托育措施，又自辦托兒機構之廠商多有懸殊的男女人數比例(女性員工平均所佔比率低於 8%)，故初步推估可能原因為自辦托兒機構對於員工便利性最高，且或許在較少的托育需求下自行設立托兒機構所費成本偏低，造成其性價比(Cost-Performance ratio)相對提升。惟後續仍建議將員工年齡層及撫養與否納入下次資料蒐集一環，俾便更精準分析其造成之原因。

表 10 各工業區從業人員人數為 250 人以上廠商
 托育措施為自辦托兒機構統計

單位：間；人；%

北部工業區	廠商		男性員工人數		女性員工人數		中部工業區	廠商		男性員工人數		女性員工人數		
	序號	總人數	人數	分配比	人數	分配比		序號	總人數	人數	分配比	人數	分配比	
	1	250	152	60.80%	98	39.20%		1	280	140	50.00%	140	50.00%	
	2	255	249	97.65%	6	2.35%		2	1900	900	47.37%	1000	52.63%	
	小計		505	401	79.41%	104	20.59%		3	1190	1,130	94.96%	60	5.04%
中部工業區	廠商		男性員工人數		女性員工人數		小計	廠商		男性員工人數		女性員工人數		
	序號	總人數	人數	分配比	人數	分配比		序號	總人數	人數	分配比	人數	分配比	
	1	10170	9889	97.24%	281	2.76%		4	2309	2,159	93.50%	150	6.50%	
	2	1267	1180	93.13%	87	6.87%		5	394	385	97.72%	9	2.28%	
	小計		11437	11069	96.78%	368	3.22%		6	1418	1,363	96.12%	55	3.88%
								7	427	415	97.19%	12	2.81%	
								8	1648	1,623	98.48%	25	1.52%	
								9	4900	4,760	97.14%	140	2.86%	
							小計	14466	12875	89.00%	1591	11.00%		
總計	總家數		總人數		男性員工人數		男性員工人數分配比		女性員工人數		女性員工人數分配比			
	13		26408		24345		92.19%		2063		7.81%			

資料來源：經濟部工業局 104 年推動工業區廠商「托育措施」問卷調查成果統計