

104 年度工業局綠領人才培訓課程

性別統計分析報告

一、前言

行政院在民國 94 年 12 月 9 日於行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，並於民國 95 年進行試辦，民國 96 年進行推廣各部會執行性別主流化之相關作業。爰此，工業局(以下簡稱本局)針對 104 年度綠領人才培訓計畫，進行性別相關議題統計與分析，作為相關部會制定人才培訓政策、計畫及資源分配時之參考。

二、綠領人才培訓學員性別統計

經統計本局 104 年度永續發展組綠領人才培訓學員之性別數據，男性學員計有 84 人(74%)，女性學員計 29 人(26%)，共計有 113 人。詳細數據請參考表 1。

表 1 104 年工業局綠領人才培訓學員人數-按性別分

項目 性別	人數	百分比(%)
男	84	74.3
女	29	25.7
總計	113	100

資源來源：經濟部工業局（永續發展組）

三、綠領人才培訓學員性別與學歷之分析

針對此 113 名綠領人才培訓學員之性別與學歷進行交叉分析，結果顯示，男性學員具有碩士學歷以上者計有 49 人(43%)，女性學員計有 18 人(16%)；詳細數據請參考表 2。若個別分析男性及女性學員教育程度，則女性碩博士學歷以上，占女性學員比率達 62%，略高於男性的 58%，分析結果如圖 1。

表 2 104 年工業局綠領人才培訓學員人數-按學歷與性別之分

學歷	性別	人數	百分比(%)
博士	男	7	6.2
	女	0	0
碩士	男	42	37.2
	女	18	15.9
學士	男	30	26.5
	女	10	8.8
專科	男	3	2.7
	女	1	0.9
高中職	男	2	1.8
	女	0	0
總計		113	100

資源來源：經濟部工業局（永續發展組）

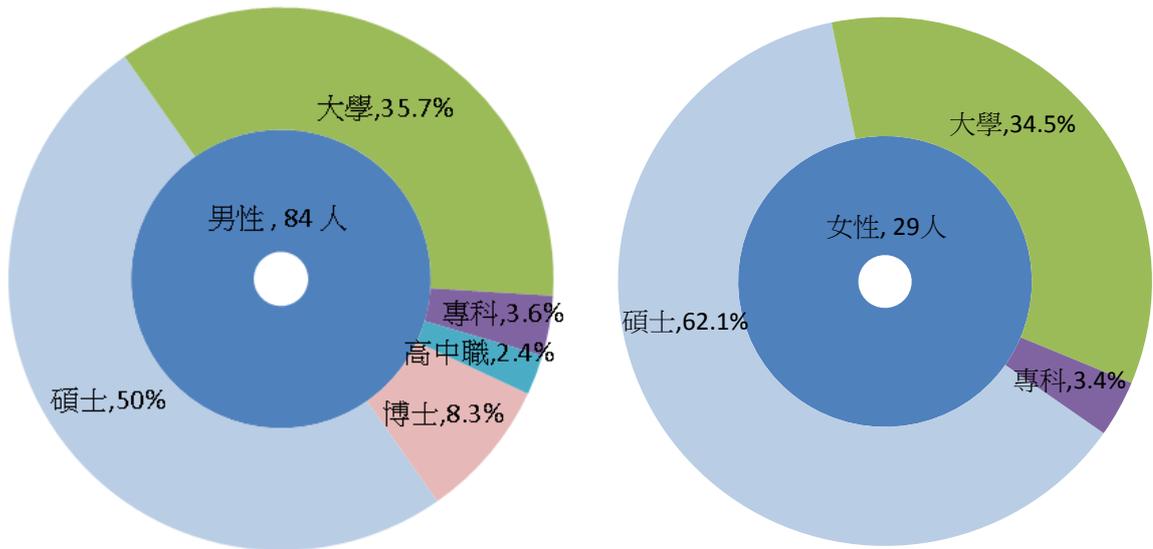


圖 1 培訓學員性別與學歷分布圖

四、綠領人才培訓學員性別與職級之分析

針對學員之性別與職級進行交叉分析，結果顯示，學員中屬於中高階主管或專業人員職級以上者，男性計有 69 人(61%)，女性計有 16 人(14%)；在技術員及助理專業人員與事務支援人員部分，男性計有 15 人(13%)，女性計有 13 人(12%)；詳細數據請參考表 3。若進一步個別分析男性及女性學員職級，男性中高階主管占男性學員比率為 32%，女性占 17%；參訓學員職級均以專業人員居多，男性專業人員占男性學員 50%，女性占 38%。分析結果如圖 2。

表 3 104 年工業局綠領人才培訓受訓學員人數--按職級與性別分

職級	性別	人數	百分比(%)
中高階主管	男	27	23.9
	女	5	4.4
專業人員	男	42	37.2
	女	11	9.7
技術員及助理 專業人員	男	6	5.3
	女	9	8
事務支援 人員	男	9	8
	女	4	3.5
總計		113	100

資源來源：經濟部工業局（永續發展組）

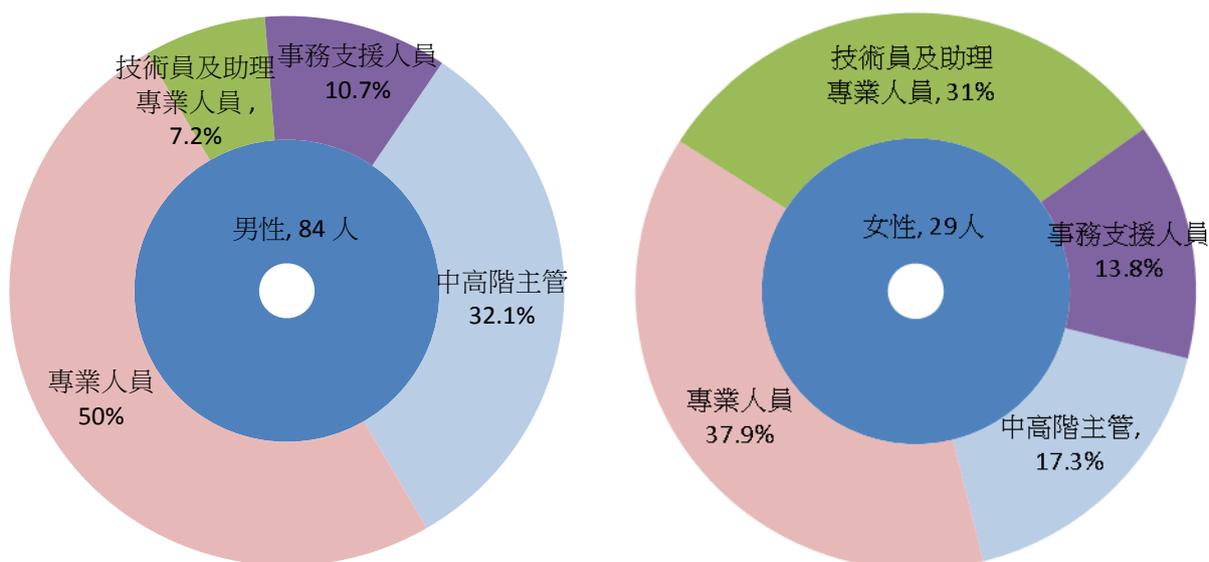


圖 2 培訓學員性別與職級分布圖

五、結論

本局 104 年度綠領人才培訓學員性別、學歷及職級統計分析結果如下：

- 1.在性別方面，參訓學員以男性居多，約占 7 成比例；女性約占 3 成。
- 2.根據性別與學歷的交叉統計分析結果，博碩士學歷男性者占男性學員 58%，而博碩士學歷女性則占女性學員 63%，略高於男性。
- 3.根據性別與職級的交叉統計分析結果，參訓學員職級均以專業人員居多，男性專業人員占男性學員 50%，女性占 38%。
- 4.為加強宣導性別主流化政策，提高本局產業綠領人才性別平權意識，累計發送 350 份以上文宣品，強化意識宣導。