

# 105 年工業局所轄工業區 廠商托育措施統計分析報告

經濟部工業局

中華民國 106 年 5 月

# 目錄

壹、前言.....	10
貳、托育辦理情形.....	11
一、托育措施尚未設置完全之廠商設置情形.....	13
二、有設置托育措施之廠商設置情形.....	14
參、結論與建議.....	16

# 圖目錄

圖 1 有設置托育措施及托育措施尚未設置完全情形圓餅圖 .....	12
圖 2 托育措施尚未設置完全之廠商設置項目家數直條圖 .....	14
圖 3 有設置托育措施之廠商設置項目家數直條圖 .....	15
圖 4 廠商托育福利設置項目家數直條圖 .....	17

# 表目錄

表 1 北中南三區僱用受僱者一百人以上廠商基本資料表 .....	11
表 2 有設置托育措施及托育措施尚未設置完全情形表 .....	12
表 3 托育措施尚未設置完全之廠商設置情形統計表 .....	13
表 3 有設置托育措施之廠商辦理情形統計表 .....	15

## 105 年工業局所轄工業區廠商托育措施統計分析報告

### 壹、前言

性別工作平等法於 105 年 5 月 18 日，依總統華總一義字第 10500042821 號令，修正部分條文，第 23 條由原條文規定該設置適當托兒措施條件的廠商規模由受僱者 250 人以上，下修門檻，改為 100 人以上。

為營造友善環境，工業局(以下簡稱本局)依據前述性別平等法第 23 條規定略以：「僱用受僱者一百人以上之雇主，應提供下列設施、措施：一、哺（集）乳室。二、托兒設施或適當之托兒措施。……」，針對本局所轄 61 處工業區(不含南港軟體工業園區)僱用受僱者一百人以上之廠商進行調查，以進一步了解目前本局所轄 61 處工業區內僱用受僱者一百人以上之廠商其托育設施、措施之設置情形，以作為未來提供相關廠商服務及托育措施之擬定與參考。

## 貳、托育辦理情形

本次 105 年工業局所轄工業區廠商托育措施統計分析報告，本局所轄 61 處工業區(不含南港軟體工業園區)中，僱用受僱者達一百人以上之廠商，共計 713 家，其中北區工業區 374 家、中區工業區 187 家及南區工業區 152 家，總計員工人數達 287,354 人，男性員工數為 180,822 人，占 62.93%，女性員工數為 106,532 人，占 37.07%。

表 1 北中南三區僱用受僱者一百人以上廠商基本資料表

工業區	廠商家數 (家)	男性員工數		女性員工數		總計 (人)
		人數(人)	百分比(%)	人數(人)	百分比(%)	
北區工業區	374	87,778	56.71%	67,013	43.29%	154,791
中區工業區	187	44,865	66.00%	23,111	34.00%	67,976
南區工業區	152	48,179	74.60%	16,408	25.40%	64,587
總計	713	180,822	62.93%	106,532	37.07%	287,354

資料來源：經濟部工業局各工業區服務中心 106 年 5 月調查結果。

依據性別平等法第 23 條規定：「僱用受僱者一百人以上之雇主，應提供下列設施、措施：一、哺(集)乳室。二、托兒設施或適當之托兒措施。……」，是以僱用受僱者一百人以上之廠商應同時設有哺(集)乳室及托兒設施或適當之托兒措施方能視為符合法規要求。

其中性別平等法第 23 條第一項第二款所指之托兒設施或適當之托兒措施，於勞動部 105 年 7 月 28 日修正發布之哺集乳室與托兒設施措施設置標準及經費補助辦法第二條：「…本法第二十三條第一項第二款所定托兒設施，為雇主以自行或聯合方式設置托兒服務機構。本法第二十三條第一項第二款所定托兒措施，為雇主以委託方式與托兒服務機構簽約辦理托兒服務，或提供受僱者托兒津貼…」中對於托兒設施及托兒措施之類型已有明確規定。

根據上述法規規定，將本次 105 年調查僱用受僱者一百人以上之廠商中同時設有哺（集）乳室及托兒設施或適當之托兒措施之廠商定義為有設置托育措施，未符合上述條件者定義為托育措施尚未設置完全，其中有設置托育措施之廠商計有 272 家，占 38.15%，托育措施尚未設置完全之廠商有 441 家，占 61.85%，北中南三區工業區有設置及尚未設置完全之比例皆相差不大，約為 4：6。

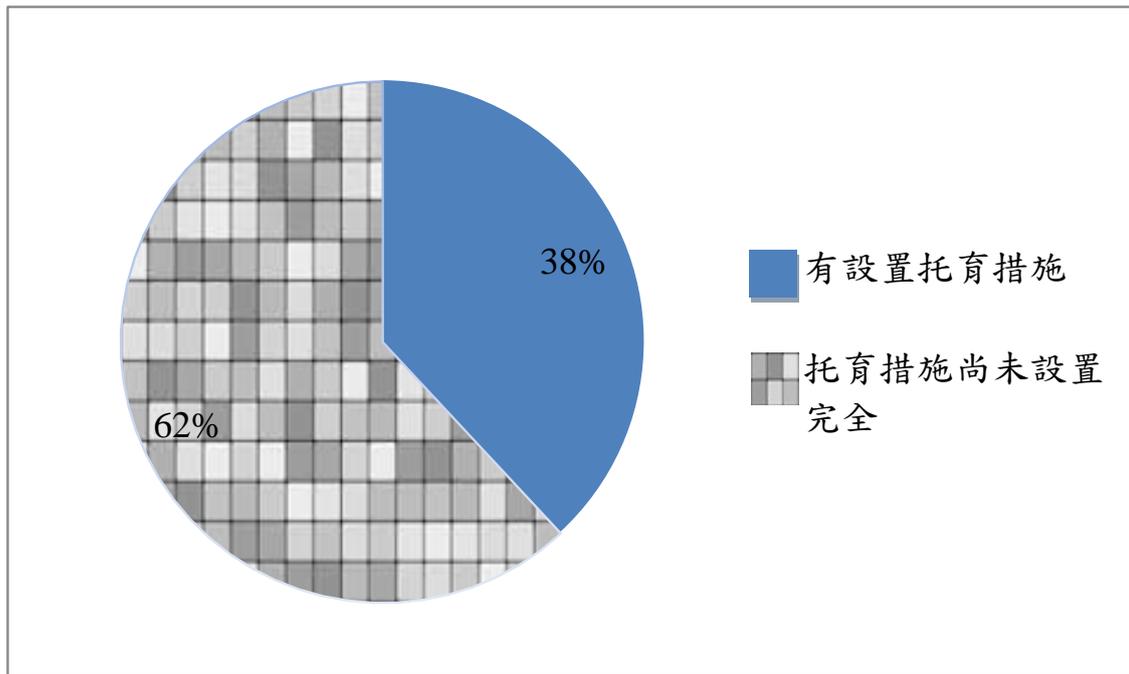


圖 1 托育措施設置情形圓餅圖

表 2 托育措施設置情形表

工業區	廠商家數 (家)	有設置托育措施		托育措施尚未設置完全	
		家數(家)	百分比(%)	家數(家)	百分比(%)
北區工業區	374	145	38.77%	229	61.23%
中區工業區	187	68	36.36%	119	63.64%
南區工業區	152	59	38.82%	93	61.18%
總計	713	272	38.15%	441	61.85%

資料來源：經濟部工業局各工業區服務中心 106 年 5 月調查結果。

### 一、托育措施尚未設置完全之廠商設置情形

托育措施尚未設置完全之 441 家廠商中，有 190 家廠商尚未設置任何措施，占 43.08%，設有哺集乳室之廠商有 145 家，占 32.88%；托育設施部分，僅有 1 家廠商自辦托兒服務機構，占 0.23%；托育措施中最多廠商設置之項目為與鄰近立案托兒機構簽約辦理托兒措施，有 94 家，占 21.32%，員工家庭幼兒「津貼補助」僅有 24 家廠商，占 5.44%，其中有 13 家廠商同時提供兩項托兒措施。

表 3 托育措施尚未設置完全之廠商設置情形統計表

托育措施數目 托育措施項目	2 項	1 項					單項個數	
		家數(家)	百分比(%)					
1. 設有哺集乳室		✓					145	32.88%
2. 自辦托兒服務機構			✓				1	0.23%
3. 與鄰近立案托兒機構簽約 辦理托兒措施	✓			✓			94	21.32%
4. 員工家庭幼兒「津貼補助」	✓				✓		24	5.44%
尚未設置任何措施						✓	190	43.08%
家數小計 (家)	13	145	1	81	11	190		
總計(家)	441							

資料來源：經濟部工業局各工業區服務中心 106 年 5 月調查結果。

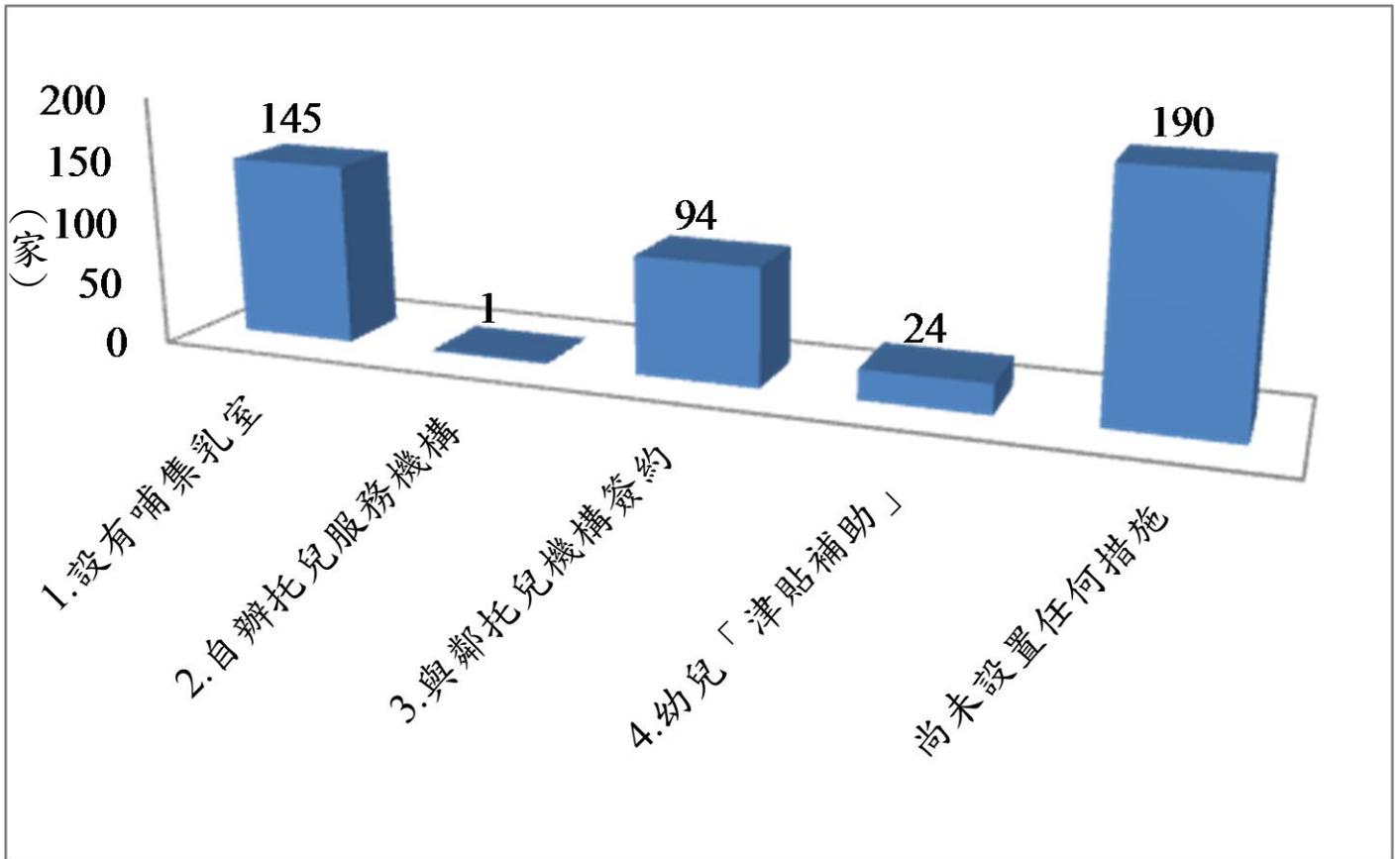


圖 2 托育措施尚未設置完全之廠商設置項目家數直條圖

## 二、有設置托育措施之廠商設置情形

有設置托育措施的 272 家廠商中，哺集乳室為必要之設置項目，故 272 家有設置托育措施之廠商皆有設置；托育設施部分，有 4 家廠商自辦托兒服務機構，占 1.47%，其中有 2 家廠商除自辦托兒服務機構外另提供員工家庭幼兒「津貼補助」之托育措施；托育措施中最多廠商設置之項目為與鄰近立案托兒機構簽約辦理托兒措施，有 261 家，占 95.96%，其中有 24 家除與鄰近立案托兒機構簽約辦理托兒措施外另提供員工家庭幼兒「津貼補助」之托育措施；有提供員工家庭幼兒「津貼補助」之廠商有 33 家，占 12.13%，如前述，共有 26 家廠同時提供兩項托兒設施或措施。

表 4 有設置托育措施之廠商辦理情形統計表

托育措施數目 托育措施項目	3 項		2 項			單項個數	
	家數(家)	百分比(%)	家數(家)	百分比(%)	家數(家)	百分比(%)	百分比(%)
1. 設有哺集乳室	✓	✓	✓	✓	✓	272	100.00%
2. 自辦托兒服務機構	✓		✓			4	1.47%
3. 與鄰近立案托兒機構簽約 辦理托兒措施		✓		✓		261	95.96%
4. 員工家庭幼兒「津貼補助」	✓	✓			✓	33	12.13%
家數小計 (家)	2	24	2	237	7		
	26		246				
總計(家)	272						

資料來源：經濟部工業局各工業區服務中心 106 年 5 月調查結果。

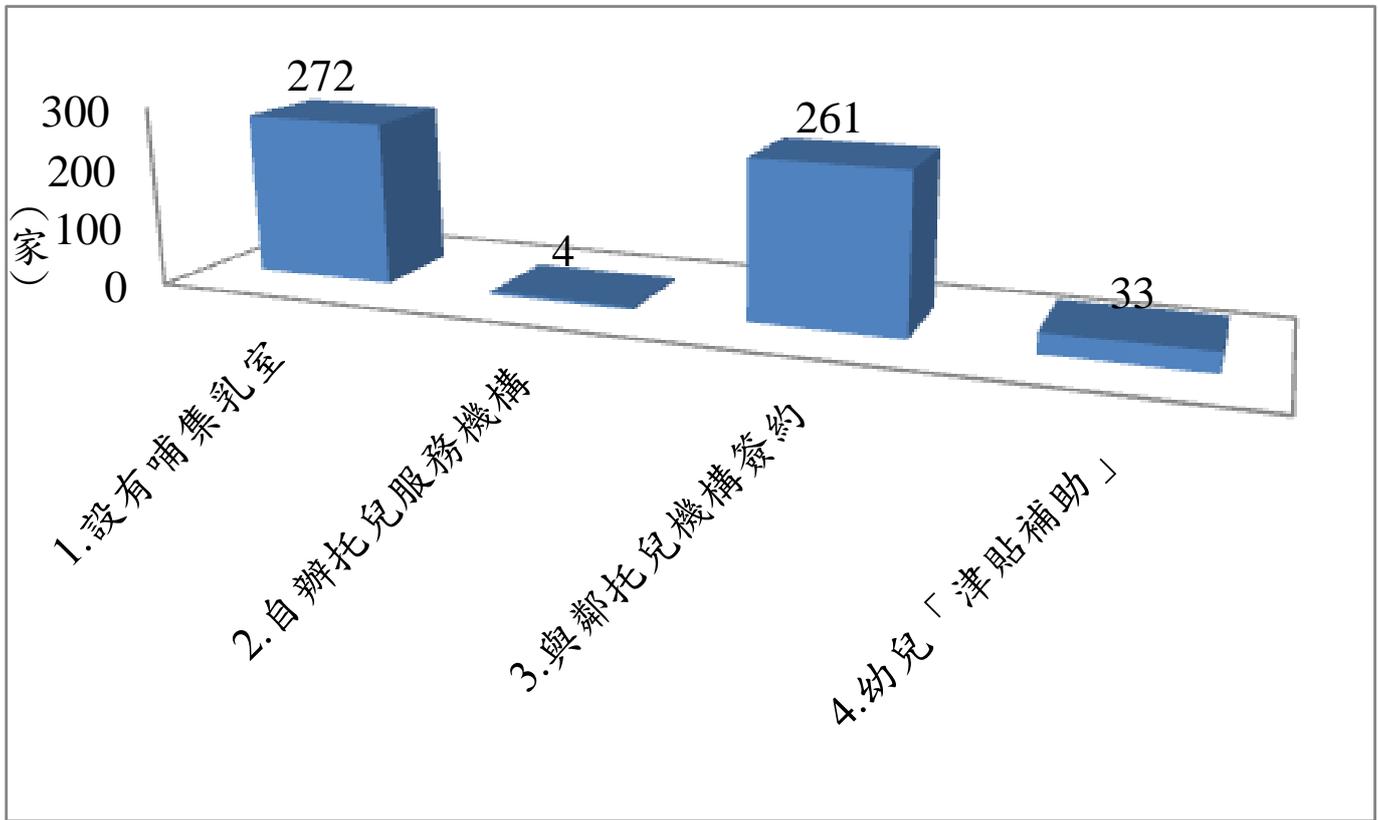


圖 3 有設置托育措施之廠商設置項目家數直條圖

## 參、結論與建議

綜整 105 年本局轄管之工業區內托育設施急措施之建置情形，主要分析說明情形如下：

- 一、本次調查統計結果中，有設置托育措施之廠商計有 272 家，占 38.15%，與托育措施尚未設置完全之廠商之比例約為 4：6，但在尚未設置完全的 441 家廠商中僅 190 家廠商尚未設置任何措施，占總廠商家數 26.65%，其餘 73.35% 的 523 家廠商皆有採取部分托育策略，可見在有設置托育措施 38.15% 之廠商及 26.65% 尚未設置任何措施之廠商間，尚有 35.20% 之廠商僅補足部分條件即可合乎托育法規之要求，可作為後續建議托育主管機關加強輔導之部分。

此情形明顯可見於本次調查回饋的結果中，部分廠商在僅有建置部分托育設施或措施的情形下，認為其已合乎托育法規之要求，勾選已有設置托育措施之選項；造成此一情形可能之原因或為廠商並不清楚性別平等法第 23 條規定：「僱用受僱者一百人以上之雇主，應提供下列設施、措施：一、哺（集）乳室。二、托兒設施或適當之托兒措施。……」，是指僱用受僱者一百人以上之廠商應同時設有哺（集）乳室及托兒設施或適當之托兒措施方能視為符合法規要求。可建議托育主管機關加強托育法規之宣導，協助廠商理解法規對於托育之要求，俾利輔導廠商辦理托育措施之設置。

- 二、本次調查除調查哺（集）乳室、自辦托兒服務機構、與鄰近立案托兒機構簽約辦理托兒措施及員工家庭幼兒「津貼補助等法規要求之托育項目外，並調查其餘廠商所提供予員工之托育福利，如補助加班時之延後托育費用、彈性工時（如配合子女送托時間，調整上下班之工作時間）、多元休假（如子女生病無法上學，提供員工休假，照顧子女）、提供臨時照顧子女空間等項目，其中以多元休假為最計有 99 家廠商做為托育福利使用，其次為彈性工時 80 家廠商，或可供托育主管機關作為後續調整托育措施項目之參考。

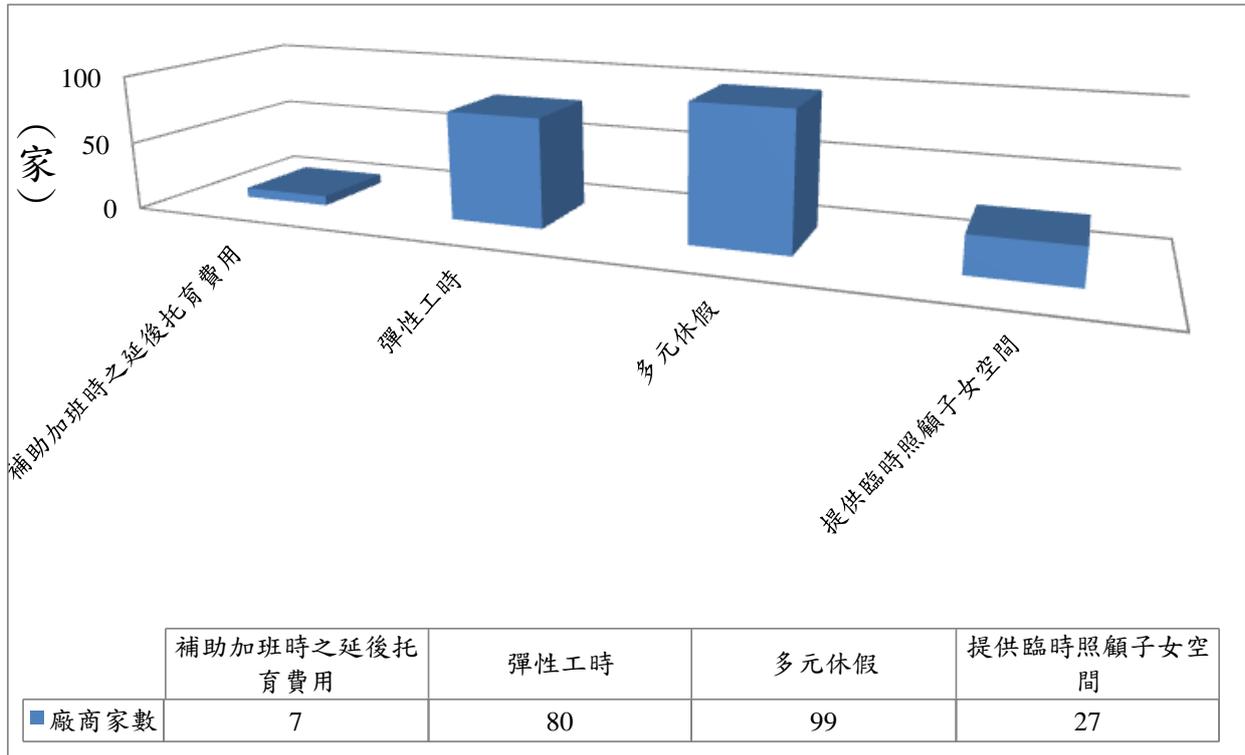


圖 4 廠商托育福利設置項目家數直條圖