經濟部工業局電子資訊組科專計畫辦公室

推動性別主化成效 – 107 年度性別統計報告

一、前言

行政院在民國 94 年 12 月 9 日於行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，並於民國 95 年進行試辦，民國 96 年進行推廣各部會執行性別主流化之相關作業。爰此，經濟部工業局電子資訊組針對107 年度 10 個列管科專計畫辦公室(以下稱 PO)所聘用之研究人員，進行統計與分析，俾利瞭解各 PO 執行科技計畫中，所聘用研究人員之性別比例等相關資訊，以提供未來性別主流化推動之參考。

本報告謹就經濟部工業局電子資訊組 107 年度 10 個列管科專計畫辦公室(台日產業合作推動辦公室、經濟部數位內容產業推動辦公室、網通產業發展推動辦公室、跨域人才計畫辦公室、系統整合推動辦公室、經濟部工業局智慧電子產業計畫推動辦公室、經濟部工業局產業升級創新平台計畫辦公室、智慧顯示產業計畫推動辦公室、新興資安計畫辦公室、智慧電子學院計畫辦公室)進行調查統計。

二、工業局電資組科技專案計畫研究人員性別統計

經調查統計結果顯示，本組列管 10 個科專計畫辦公室研究人員共有 128 人，男性研究人員計有 55 人(43%)，女性研究人員計 73 人(57%)，女性研究人員較男性研究人員多出 18 人，比例上高出 14%；在計畫人月編列方面，共計有 875 人月;男性研究人員計 383 人月(44%)，女性研究人員計 493 人月(56%)，女性研究人員總人月數較男性研究人員多出 110 人月，比例上高出 12%。詳細數據請參考表 1。

表 1　工業局電資組科技專案計畫研究人員性別統計-按性別分

工業局科技專案計畫研究人員性別統計表										
今年5月資料										
人員特性	人次					人月				
	總計	男性	(%)	女性	(%)	總計	男性	(%)	女性	(%)
總　計	128	55	43%	73	57%	875	383	44%	493	56%

資料來源：經濟部工業局（電子資訊組 107.3~107.5）

三、工業局電資組科技專案計畫研究人員性別與學歷之分析

針對研究人員之性別與學歷進行交叉分析，結果顯示，本組 PO 共 128 人當中，具有博士學歷的研究人員共 7 人，以男性 5 人 (71%)，人月數 34 人月(79%)居多。

本研究顯示，本組列管計畫辦公室研究人員碩士以下學歷者均為女多於男：具有碩士學歷的研究人員共 78 人，男性計有 38 人(49%)、238 人月(47%)，女性計有 40 人(51%)、267 人月(53%)，女性為多；而在學士(含)以下，仍以女性為多，學士男性計有 11 人(29%)、105 人月(35%)，女性計有 27 人(71%)、194 人月(65%)，專科男性計有 0 人，女性計有 4 人(100%)、22 人月。詳細數據請參考表 2。

表 2　工業局電資組科技專案計畫研究人員性別與學歷之分析-按學歷分

工業局科技專案計畫研究人員性別統計表											
今年5月資料											
人員特性		人次					人月				
		總計	男性	(%)	女性	(%)	總計	男性	(%)	女性	(%)
總　計		128	55	43%	73	57%	875	383	44%	493	56%
學歷別	博士	7	5	71%	2	29%	43	34	79%	9	21%
	碩士	78	38	49%	40	51%	505	238	47%	267	53%
	學士	38	11	29%	27	71%	300	105	35%	194	65%
	專科	4	0	0%	4	100%	22	0	0%	22	100%
	高中職	1	1	0%	0	0%	5	5	0%	0	0%

資料來源：經濟部工業局（電子資訊組 107.3~107.5）

四、工業局電資組科技專案計畫研究人員性別與職級之分析

針對研究人員之性別與職級進行交叉分析，結果顯示，編列為研究員以下職級的研究人員均以女性居多，研究員級男性計有 38 人(47%)、253 人月(50%)，女性計有 43 人(53%)、255 人月(50%)，女性居多; 副研究員職級以上，男性計有 9 人(36%)、77 人月(40%)，女性計有 16 人(64%)、114 人月(60%)，女性居多；在助理研究員與研究助理部分，仍是以女性為多，助理研究員男性計有 5 人(33%)、36 人月(30%)，女性計有 10 人(67%)、82 人月(70%)，研究助理男性計有 3 人(43%)、18 人月(30%)，女性計有 4 人(57%)、42 人月(70%)，詳細數據請參考表 3。

表 3 工業局電資組科技專案計畫研究人員性別與學歷之分析-按職務分

工業局科技專案計畫研究人員性別統計表											
今年5月資料											
人員特性		人次					人月				
		總計	男性	(%)	女性	(%)	總計	男性	(%)	女性	(%)
總　　計		128	55	43%	73	57%	875	383	44%	493	56%
職務別	研究員	81	38	47%	43	53%	508	253	50%	255	50%
	副研究員	25	9	36%	16	64%	190	77	40%	114	60%
	助理研究員	15	5	33%	10	67%	118	36	30%	82	70%
	研究助理	7	3	43%	4	57%	60	18	30%	42	70%

資料來源：經濟部工業局（電子資訊組 107.3~107.5）

五、工業局電資組科技專案計畫研究人員性別與管理層級之分析

針對研究人員之性別與管理層級進行交叉分析，結果顯示，本組 PO 共 128 人當中，管理階層(含經理、科長級以上)共 32 人，管理階層約佔總研究人數的 25%。以男性 18 人 (56%)，人月數 114 人月(58%)居多：女性管理階層共 14 人(44%)，人月數 81 人月(42%)。因此可得知本組 PO 男性主管比例佔 5 成 6，女性主管比例佔 4 成 4，較去年女性主管約佔 3 成 5 相比，女性主管比例成長約 9%。

工業局科技專案計畫研究人員性別統計表										
今年5月資料										
人員特性	人次					人月				
	總計	男性	(%)	女性	(%)	總計	男性	(%)	女性	(%)
總　　計	128	55	43%	73	57%	875	383	44%	493	56%
管理階層(經理,科長級以上)	32	18	56%	14	44%	195	114	58%	81	42%

資料來源：經濟部工業局（電子資訊組 107.3~107.5）

六、結論

經調查統計結果顯示，本組列管 10 個科專計畫辦公室研究人員共有 128 人，女性研究人員較男性研究人員多出 18 人，比例上高出 14%；在計畫人月編列方面，女性研究人員總人月數較男性研究人員多出 110 人月，比例上高出 12%，顯示本組 PO 聘用女性研究人員之推動性別主流化已有明顯成效。

學歷部分，除博士學歷為男性居多外，碩士以下學歷者均為女多於男：具有碩士學歷的研究人員共 78 人，男性計有 38 人(49%)、238 人月(47%)，女性計有 40 人(51%)、267 人月(53%)，女性為多；而在學士(含)以下，仍以女性為多，學士男性計有 11 人(29%)、105 人月(35%)，女性計有 27 人(71%)、194 人月(65%)，專科男性計有 0 人，女性計有 4 人(100%)、22 人月。

研究員以下職級的研究人員均以女性居多，研究員級男性計有 38 人(47%)、253 人月(50%)，女性計有 43 人(53%)、255 人月(50%)，女性居多; 副研究員職級以上，男性計有 9 人(36%)、77 人月(40%)，女性計有 16 人(64%)、114 人月(60%)，女性居多；在助理研究員與研究助理部分，仍是以女性為多，助理研究員男性計有 5 人(33%)、36 人月(30%)，女性計有 10 人(67%)、82 人月(70%)，研究助理男性計有 3 人(43%)、18 人月(30%)，女性計有 4 人(57%)、42 人月(70%)，女性居多。

針對研究人員之性別與管理層級進行交叉分析，結果顯示，本組 PO 共 128 人當中，管理階層(含經理、科長級以上) 共 32 人，管理階層約佔總 PO 人數的 25%。以男性 18 人 (56%)，人月數 114 人月(58%)居多：女性管理階層共 14 人(44%)，人月數 81 人月(42%)。因此可得知本組 PO 男性主管比例佔 5 成 6，女性主管比例佔 4 成 4，較去年女性主管約佔 3 成 5 相比，女性主管比例成長約 9%。可佐證本組 PO 致力推行兩性工作平權已有豐碩成果，女性主管不僅已達性平處須達三分之一的標準，且今年比例較去年比例亦有 9%之成長。