

經濟部工業局電子資訊組科專計畫辦公室

推動性別主化成效 - 108 年度性別統計報告

一、前言

行政院在民國 94 年 12 月 9 日於行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，並於民國 95 年進行試辦，民國 96 年進行推廣各部會執行性別主流化之相關作業。爰此，經濟部工業局電子資訊組針對 108 年度 10 個列管科專計畫辦公室(以下稱 PO)所聘用之研究人員，進行統計與分析，俾利瞭解各 PO 執行科技計畫中，所聘用研究人員之性別比例等相關資訊，以提供未來性別主流化推動之參考。

本報告謹就經濟部工業局電子資訊組 108 年度 10 個列管科專計畫辦公室(台日產業合作推動辦公室、經濟部數位經濟產業推動辦公室、網通產業發展推動辦公室、跨域人才計畫辦公室、系統整合推動辦公室、智慧電子產業計畫推動辦公室、產業升級創新平台計畫辦公室、智慧顯示產業計畫推動辦公室、新興資安計畫辦公室、智慧電子學院計畫辦公室)進行調查統計。

二、工業局電資組科技專案計畫研究人員性別統計

經調查統計結果顯示，本組列管 10 個科專計畫辦公室研究人員共有 195 人，男性研究人員計有 84 人(43%)，女性研究人員計 111 人(57%)，女性研究人員較男性研究人員多出 27 人，比例上高出 14%；在計畫人月編列方面，共計有 946 人月；男性研究人員計 375 人月(40%)，女性研究人員計 571 人月(60%)，女性研究人員總人月數較男性研究人員多出 196 人月，比例上高出 20%。詳細數據請參考表 1。

表 1 工業局電資組科技專案計畫研究人員性別統計-按性別分

工業局科技專案計畫研究人員性別統計表										
今年5月資料										
人員特性	人次					人月				
	總計	男性	(%)	女性	(%)	總計	男性	(%)	女性	(%)
總計	195	84	43%	111	57%	946	375	40%	571	60%

資料來源：經濟部工業局（電子資訊組 108.5）

三、工業局電資組科技專案計畫研究人員性別與學歷之分析

針對研究人員之性別與學歷進行交叉分析，結果顯示，本組 PO 共 195 人當中，具有博士學歷的研究人員共 12 人，以男性 9 人 (75%)，人月數 36 人月(71%)較女性 3 人(25%)，人月數 15 人月(29%)居多。

本研究顯示，本組列管計畫辦公室研究人員碩士、學士、專科學歷者均為女多於男：具有碩士學歷的研究人員共 108 人，男性計有 48 人(44%)、211 人月(40%)，女性計有 60 人(56%)、321 人月(60%)，女性為多；而在學士(含)以下，仍以女性為多，學士男性計有 24 人(39%)、121 人月(39%)，女性計有 38 人(61%)、192 人月(61%)，專科男性計有 2 人(17%)、5 人月(10%)，女性計有 10 人(83%)、43 人月(90%)。高中職學歷僅有男性 1 人(100%)、2 人月。詳細數據請參考表 2。

表 2 工業局電資組科技專案計畫研究人員性別與學歷之分析-按學歷分

工業局科技專案計畫研究人員性別統計表											
今年5月資料											
人員特性	人次					人月					
	總計	男性	(%)	女性	(%)	總計	男性	(%)	女性	(%)	
總計	195	84	43%	111	57%	946	375	40%	571	60%	
學歷別	博士	12	9	75%	3	25%	52	36	71%	15	29%
	碩士	108	48	44%	60	56%	531	211	40%	321	60%
	學士	62	24	39%	38	61%	313	121	39%	192	61%
	專科	12	2	17%	10	83%	48	5	10%	43	90%
	高中職	1	1	100%	0	0%	2	2	100%	0	0%

資料來源：經濟部工業局（電子資訊組 108.5）

四、工業局電資組科技專案計畫研究人員性別與職級之分析

針對研究人員之性別與職級進行交叉分析，結果顯示，編列為研究員、副研究員、助理研究員職級的研究人員均以女性居多，研究助理男性多於女性。研究員級男性計有 56 人(46%)、254 人月(41%)，女性計有 65 人(54%)、360 人月(59%)，女性居多；副研究員職級，男性計有 12 人(34%)、49 人月(35%)，女性計有 23 人(66%)、91 人月(65%)，女性居多；在助理研究員部分，仍是以女性為多，助理研究員男性計有 8 人(31%)、38 人月(32%)，女性計有 18 人(69%)、81 人月(67%)，研究助理男性較多計有 8 人(62%)、34 人月(47%)，女性計有 5 人(38%)、39 人月(53%)，詳細數據請參考表 3。

表 3 工業局電資組科技專案計畫研究人員性別與學歷之分析-按職務分

工業局科技專案計畫研究人員性別統計表											
今年5月資料											
人員特性	人次					人月					
	總計	男性	(%)	女性	(%)	總計	男性	(%)	女性	(%)	
總計	195	84	43%	111	57%	946	375	40%	571	60%	
職務別	研究員	121	56	46%	65	54%	613	254	41%	360	59%
	副研究員	35	12	34%	23	66%	139	49	35%	91	65%
	助理研究員	26	8	31%	18	69%	121	38	32%	81	67%
	研究助理	13	8	62%	5	38%	73	34	47%	39	53%

資料來源：經濟部工業局（電子資訊組 108.5）

五、工業局電資組科技專案計畫研究人員性別與管理層級之分析

針對研究人員之性別與管理層級進行交叉分析，結果顯示，本組 PO 共 195 人當中，管理階層(含經理、科長級以上)共 35 人，管理階層約佔總研究人數的 18%。以男性 18 人(51%)，人月數 76 人月(45%)居多；女性管理階層共 17 人(49%)，人月數 94 人月(55%)。因此可得知本組 PO 男性主管比例佔 5 成 1，女性主管比例佔 4 成 9，已接近兩性平均 50%，又較去年(107 年)女性主管約佔 4 成 4 相比，女性主管比例成長約 5%。

表 4 工業局電資組科技專案計畫研究人員性別與管理階層之分析

工業局科技專案計畫研究人員性別統計表										
今年5月資料										
人員特性	人次					人月				
	總計	男性	(%)	女性	(%)	總計	男性	(%)	女性	(%)
總計	195	84	43%	111	57%	946	375	40%	571	60%
管理階層(經理, 科長級以上)	35	18	51%	17	49%	170	76	45%	94	55%

資料來源：經濟部工業局（電子資訊組 108.5）

六、結論

經調查統計結果顯示，本組列管 10 個科專計畫辦公室研究人員共有 195 人，男性研究人員計有 84 人(43%)，女性研究人員計 111 人(57%)，女性研究人員較男性研究人員多出 27 人，比例上高出 14%；在計畫人月編列方面，共計有 946 人月；男性研究人員計 375 人月(40%)，女性研究人員計 571 人月(60%)，女性研究人員總人月數較男性研究人員多出 196 人月，比例上高出 20%，顯示本組 PO 聘用女性研究人員之推動性別主流化已具有明顯成效。

學歷部分，除博士學歷為男性居多外，本組列管計畫辦公室研究人員碩士、學士、專科學歷者均為女多於男；具有碩士學歷的研究人員共 108 人，男性計有 48 人(44%)、211 人月(40%)，女性計有 60 人(56%)、321 人月(60%)，女性為多；而在學士(含)以下，仍以女性為多，學士男性計有 24 人(39%)、121 人月(39%)，女性計有 38 人(61%)、192 人月(61%)，專科男性計有 2 人(17%)、5 人月(10%)，女性計有 10 人(83%)、43 人月(90%)。

職級部分，編列為研究員、副研究員、助理研究員職級的研究人員均以女性居多，研究助理男性多於女性。研究員級男性計有 56 人(46%)、254 人月(41%)，女性計有 65 人(54%)、360 人月(59%)，女性居多；副研究員職級，男性計有 12 人(34%)、49 人月(35%)，女性計有 23 人(66%)、91 人月(65%)，女性居多；在助理研究員部分，仍是以女性為多，助理研究員男性計有 8 人(31%)、38 人月(32%)，女性計有 18 人(69%)、81 人月(67%)，研究助理男性較多計有 8 人(62%)、34 人月(47%)，女性計有 5 人(38%)、39 人月(53%)

針對研究人員之性別與管理層級進行交叉分析，結果顯示，本組 PO 共 195 當中，管理階層(含經理、科長級以上)共 35 人，管理階層約佔總研究人數的 18%。以男性 18 人(51%)，人月數 76 人月(45%)居多；女性管理階層共 17 人(49%)，人月數 94 人月(55%)。因此可得知本組 PO 男性主管比例佔 5 成 1，女性主管比例佔 4 成 9，已接近兩性平均 50%，又較去年(107 年)女性主管約佔 4 成 4 相比，女性主管比例成長約 5%。108 年度統計資料可佐證本組 PO 致力推行兩性工作平權已有豐碩成果，女性主管不僅已達性評處須達三分之一的標準，且 108 年度女性主管比例較 107 年度比例亦有 5%之成長。