

# 經濟部科技產業園區勞動力分析

## 壹、前言

1966 年全球第一個加工出口區成立於高雄前鎮，此為我國第一個特區，其兼具自由貿易區與工業區之功能，率先推動單一窗口、租稅優惠、便捷通關及土地只租不售等經貿促進制度，成功達成拓展對外貿易、吸引工業投資、引進最新技術及增加就業機會等設立四大目標，對創造「臺灣經濟奇蹟」皆貢獻卓著。

在眾多先行者的共同努力下，園區管理模式持續與時俱進發展，由早期高度管制，轉變為顧客導向之智慧加值服務，區內產業亦不斷創新蛻變、升級轉型，迄今已經歷「傳產建置期」、「產業調整期」、「轉型擴張期」、「群聚發展期」、「創新驅動期」等五個階段。

歷經逾半個世紀的今天，已由初創的單一園區—高雄加工出口區，擴展至 10 個園區，總面積由 68.36 公頃擴增為 530.3 公頃，公司登記家數 702 家，其中高科技大廠諸如日月光、恩智浦、華泰等數 10 家進駐營運，從業員工已逾 8 萬人，創造南部就業機會及經濟發展。

園區從早期勞力密集加工組裝，如成衣、皮革及消費性電子等低階加工業，隨著產業發展轉型為生產 IC 封測、LCD 及

光學產業等高附加價值的資本與技術密集產業，目前亦積極推動各項員工福利促進業務，包含職業安全衛生、員工健康促進與多元社團活動等，積極營造勞資和諧與幸福職場，期望成為「活力、幸福、永續」產業園地。

## 貳、 科技產業園區優秀勞工

園區早期產業多屬於勞力密集的传统、民生工業，員工人數眾多，鼎盛時期曾高達 9 萬多人，年紀較輕、學歷也較低，為其特色，多為小學、國中程度。隨著產業升級，如今用人多以高學歷為主，高中以上程度占大多數；平均薪資由早期（民國 63 年）新臺幣（下同）2,303 元，跟隨生活水準不斷提升，110 年已達到 41,161 元(經常性薪資)。

## 參、 勞動力分析

### 一、 歷年受僱員工人數

園區成立初期，係以勞力密集產業為主，56 年高雄加工區員工僅 4,600 人；60 年，楠梓加工區與臺中加工區相繼成立後，短短 4 年間，員工人數快速成長，達到 44,056 人；70 年增至 77,663 人；鼎盛時期更高達 90,807 人，尚不包括區外加工或關聯產業僱用員工；隨著高科技技術發展與自動化的提升，用人不斷遞減，83 年降至 51,792 人，為歷年最低(除成立初期外)；嗣後再緩慢回升；89 年中港加工區與臨廣加工區成立後，員工

人數已達 67,451 人；90 年 65,259 人；93 年雖回升至 71,052 人，惟接著經濟不景氣，產業變化，企業精簡、裁員、出走、技術升級等影響，加上 97 年金融風暴，就業人數下滑，98 年 3 月降至 54,458 人；近幾年景氣回溫，員工人數持續增加，110 年 4 月增加至 84,336 人。

## 二、各業僱用員工人數

迄 110 年 4 月所轄園區員工總人數為 84,336 人，人數較多前 3 大業別為：

- (一) 電子零組件製造業：58,253 人，占 69.07%。
- (二) 電腦、電子產品及光學製品製造業：7,300 人，占 8.66%。
- (三) 機械設備製品製造業：2,430 人，占 2.88%。

## 三、110 年 4 月統計員工平均年齡

區內事業係以高科技產業為主，隨著任職年資的累積，區內事業員工平均年齡偏高，介於 30 歲至 44 歲之間，近年來，符合退休年齡之中高齡者逐漸退出勞動市場，加上 30 歲以下青壯人力較無意願從事生產線工作，勞動力多集中在 30 歲至 44 歲，茲分析如下：

- (一) 職員部分：35,065 人，占總人數 41.58%。
  - 1、16~19 歲：9 人。

- 2、20~24 歲：1,279 人。
- 3、25~29 歲：4,682 人。
- 4、30~34 歲：9,197 人。
- 5、35~44 歲：12,276 人。
- 6、45~54 歲：5,728 人。
- 7、55~64 歲：1,716 人。
- 8、65 歲以上：178 人。

以上資料顯示，35~44 歲占 35%最多；30~34 歲占 26.23%次之；16~19 歲占 0.026%最少。

(二) 工人部分：49,271 人，占總人數 58.42 %。

- 1、16~19 歲：619 人。
- 2、20~24 歲：3,647 人。
- 3、25~29 歲：8,335 人。
- 4、30~34 歲：13,196 人。
- 5、35~44 歲：15,331 人。
- 6、45~54 歲：6,151 人。
- 7、55~64 歲：1,911 人。
- 8、65 歲以上：81 人。

以上資料顯示，以 35~44 歲占 31.12%最多；30~34 歲占 26.78%次之；65 歲以上占 0.164%最少。

#### 四、員工年齡性別分析

(一) 職員部分：35,065 人，占總人數 41.58%，男占 27.93%  
女占 13.65%。

1、16~19 歲：男 6 人；女 3 人。

2、20~24 歲：男 866 人；女 413 人。

3、25~29 歲：男 3,184 人；女 1,498 人。

4、30~34 歲：男 6,807 人；女 2,390 人。

5、35~44 歲：男 7,922 人；女 4,354 人。

6、45~54 歲：男 3,594 人；女 2,134 人。

7、55~64 歲：男 1,037 人；女 679 人。

8、65 歲以上：男 137 人；女 41 人。

資料顯示，以 35~44 歲年齡層職員人數最多，占 35.01%，其中男性占 22.59%、女性占 12.42%，且男性占大多數；30~34 歲年齡層職員人數次之，占總人數 26.23%，其中男性占 19.41%、女性占 6.82%；16~19 歲年齡層職員人數最少 0.03%。

(二) 工人部分：49,271 人，占總人數 58.42%，男占 21.12%  
%，女占 37.30%。

1、16~19 歲：男 334 人；女 285 人。

2、20~24 歲：男 1,842 人；女 1,805 人。

- 3、25~29 歲：男 2,857 人；女 5,478 人。
- 4、30~34 歲：男 4,633 人；女 8,563 人。
- 5、35~44 歲：男 5,863 人；女 9,468 人。
- 6、45~54 歲：男 1,818 人；女 4,333 人。
- 7、55~64 歲：男 428 人；女 1,483 人。
- 8、65 歲以上：男 34 人；女 47 人。

資料顯示，以 35~44 歲年齡層人數最多，占 31.12%，其中男性占 11.90%、女性占 19.22%，且以女性占大多數；30~34 歲年齡層人數次之，占 26.78%，其中男性占 9.40%、女性占 17.38%；65 歲以上年齡層人數最少，占 0.164%。

## 五、員工教育程度

(一) 職員部分：35,065 人

- 1、高中職以下：4,314 人（各為高中職 4,022 人、國中 234 人、國小 58 人），占 12.30%。
- 2、專科、大學：24,023 人（各為專科 4,600 人、大學 19,423 人），占 68.51%。
- 3、碩士、博士：6,728 人（碩士 6,521 人、博士 207 人），占 19.19%。

(二) 工人部分：49,271 人

- 1、高中職以下 26,871 人（各為高中職 24,105 人、國中 2,530 人、國小 236 人），占 54.54%。
- 2、專科、大學 21,822 人（各為專科 7,492 人、大學 14,330 人），占 44.29%。
- 3、碩士、博士：578 人（碩士 572 人、博士 6 人），占 1.17%。

以上資料顯示，職員仍以專科、大學學歷占 68.51% 最多；工人則以高中職以下學歷 54.54% 占大多數。

## 六、員工教育程度性別分析

### （一）職員部分：35,065 人

- 1、高中職以下：4,314 人（各為高中職 4,022 人、國中 234 人、國小 58 人），男 2,210 人；女 2,104 人。
- 2、專科、大學：24,023 人（各為專科 4,600 人、大學 19,423 人），男 16,304 人；女 7,719 人。
- 3、碩士、博士：6,728 人（碩士 6,521 人、博士 207 人），男 5,039 人；女 1,689 人。

### （二）工人部分：49,271 人

- 1、高中職以下 26,871 人（各為高中職 24,105 人、國中 2,530 人、國小 236 人），男 9,068 人；女 17,803 人。

2、專科、大學 21,822 人（各為專科 7,492 人、大學 14,330 人），男 8,353 人；女 13,469 人。

3、碩士、博士：578 人（碩士 572 人、博士 6 人），男 388 人；女 190 人。

以上資料顯示，職員仍以專科、大學學歷占 68.51% 最多，其中男性占 46.50%、女性占 22.01%；工人則以高中職以下學歷 54.54% 占大多數，其中男性占 18.41%、女性占 36.13%。

## 七、員工平均薪資

（一）按行業別區分：共分為 30 大行業，平均薪資職員

41,555 元(不含年終獎金)；工人 34,749 元(不含年終獎金)。人數最多前 3 大業別員工薪資(不含年終獎金)：

1、電子零組件製造業：職員 42,977 元、工人 36,219 元。

2、電腦、電子產品及光學製品製造業：職員 39,801 元、工人 29,447 元。

3、機械設備製造業：職員 39,228 元、工人 31,054 元。

（二）依薪資級距區分：

1、職員部分：

(1) 45,001 元以上：19,847 人最多。



(2) 35,001 元~45,000 元：7,440 人次之。

(3) 基本工資：122 人最少。

## 2、工人部分：

(1) 45,001 元以上：9,964 人最多。

(2) 30,001 元~35,000 元：7,929 人次之。

(3) 35,001 元~40,000 元：7,005 人為第三。

(4) 基本工資：838 人最少。

## 八、缺工情況

(一) 園區廠商多從事高科技產業，生產線必須採三班制(24 小時)作業，方能滿足市場及客戶之需求，何以產生缺工情況，以下幾點可見端倪：

1、本勞多不願從事夜班工作。

2、本勞從事輪班工作意願較低。

3、加班工作本勞較不願意配合。

(二) 依業別區分：缺工最多前 3 大業別為：

1、電子零組件製造業：缺 403 人。

2、電腦、電子產品及光學製品製造業：缺 121 人。

3、塑膠製品製造業：缺 46 人。

## 肆、針對問題因應之道

### 一、積極開發青壯年人力：

以投入科技產業園區職場人力來看，25~34 歲占全區總人數 41.99%，仍有開發空間。青壯年正是職場的主要人力來源，應予積極羅致，投入職場，為企業效力。

### 二、鼓勵青壯年從事夜班：

本國勞工多不願從事夜班（輪班）工作，廠商在訂單流失，無法維持正常營運情況下，萌生外移念頭，可適度調高夜班待遇，多鼓勵青壯年從事夜班工作，予以解決。

### 三、考慮適度調整薪資：

南部員工薪資較中北部為低，造成缺工現象，如酌予調高薪資，當可吸引人才入區工作。

### 四、夜班薪資亟需調高：

夜班（尤其大夜班）工作因影響生理，無法兼顧家庭，可從調高薪資著手，應可留住部分人才，繼續為公司效力。

### 五、重視加強員工福利：

國內企業員工薪資，多維持在普通水準，福利良好企業，員工趨之若鶩，因此優厚的員工福利，常為吸引人才投入職場之重要指標。

### 六、改善目前缺工情況：

除積極網羅青壯年人力、鼓勵青年人從事夜班、適度調整員工薪資、夜班薪資酌予提高、重視加強員工福利外，並視實際情況適時引進外勞，當可改善目前缺工情況。

#### 七、鼓勵進修提升素質：

科技發展日新月異，廠商技術管理亦不斷精進提升，員工素質如無法跟隨提高，勢必被世界潮流淘汰，因此，加強鼓勵員工進修，充實新知，提升素質，實為當務之急。