

經濟部工業局 109 年度

永續發展領域專案計畫執行人力性別分析報告

一、前言

行政院在民國 94 年 12 月 9 日於行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，以推廣各部會執行性別主流化之相關作業。爰此，工業局(以下簡稱本局)針對 107~109 年度專案計畫所聘用執行人力，進行性別、職級及學歷等項目統計與分析，作為相關部會制定人才培訓政策、計畫及資源分配時之參考。

二、專案計畫執行人力性別分析

在計畫執行人力人數方面，永續發展領域近三年度男女性別比例差距逐年縮小，107 年性別百分比為 140.21%，108 年下降至 120.10%，109 年更只有 113.67%，如表 1、圖 1 所示。顯示近三年有愈來愈多女性投入永續發展領域。

表 1 近三年永續發展領域專案計畫執行人力-按性別

年度	合計	男性		女性		性別百分比
		人數	百分比	人數	百分比	
107	466	272	58.37%	194	41.63%	140.21%
108	460	251	54.57%	209	45.43%	120.10%
109	641	341	53.20%	300	46.80%	113.67%

資源來源：經濟部工業局(永續發展組)

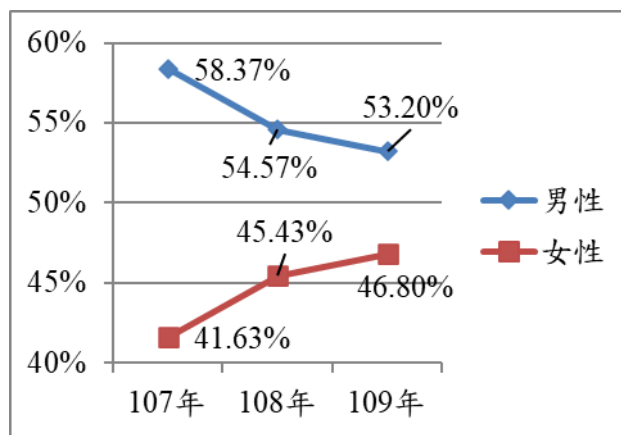


圖 1 近三年永續發展領域專案計畫執行人力性別百分比

三、專案計畫執行人力性別與學歷分析

針對執行人力之性別與學歷進行交叉分析，結果顯示，具有博士與碩士學歷的研究人員均以男性居多，107年碩士學歷以上的執行人力，男性計有217人次(46.56%)，女性計有150人次(32.19%)；而在學士(含)以下，男性計有55人次(11.81%)，女性計有44人次(9.45%)。108年碩士學歷以上的執行人力，男性計有206人次(44.78%)，女性計有159人次(34.57%)；而在學士(含)以下，男性計有45人次(9.78%)，女性計有50人次(10.87%)。109年碩士學歷以上的執行人力，男性計有293人次(45.71%)，女性計有229人次(35.73%)；而在學士(含)以下，男性計有48人次(7.49%)，女性計有71人次(11.08%)，如表2、圖2所示。

表2 近三年永續發展領域專案計畫執行人力-按性別與學歷

年度	學歷	合計	男性		女性	
			人數	百分比	人數	百分比
107	博士	41	31	6.65%	10	2.15%
	碩士	326	186	39.91%	140	30.04%
	大學	81	47	10.09%	34	7.30%
	專科	16	8	1.72%	8	1.72%
	高中職	2	0	0.00%	2	0.43%
108	博士	27	18	3.91%	9	1.96%
	碩士	338	188	40.87%	150	32.61%
	大學	78	38	8.26%	40	8.70%
	專科	15	7	1.52%	8	1.74%
	高中職	2	0	0.00%	2	0.43%
109	博士	69	56	8.74%	13	2.03%
	碩士	453	237	36.97%	216	33.70%
	大學	102	41	6.40%	61	9.52%
	專科	15	7	1.09%	8	1.25%
	高中職	2	0	0.00%	2	0.31%

資源來源：經濟部工業局(永續發展組)

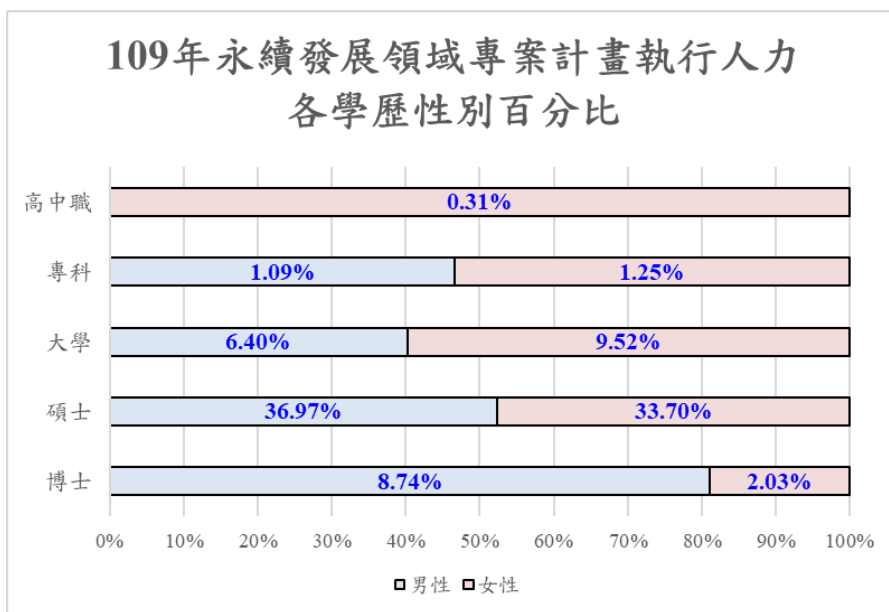
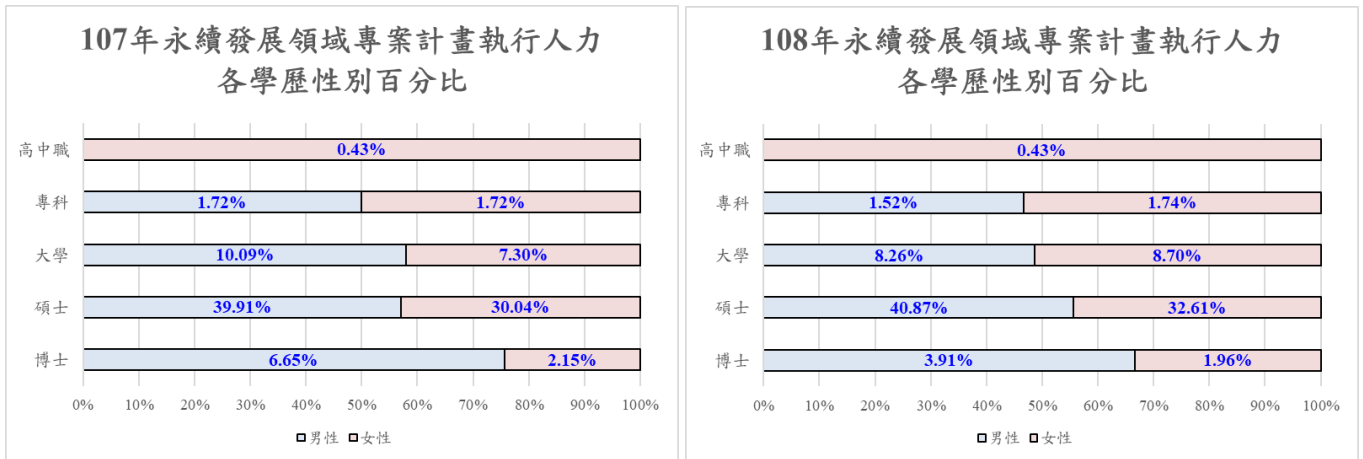


圖 2 近三年永續發展領域專案計畫執行人力各學歷性別百分比

四、專案計畫執行人力性別與職級分析

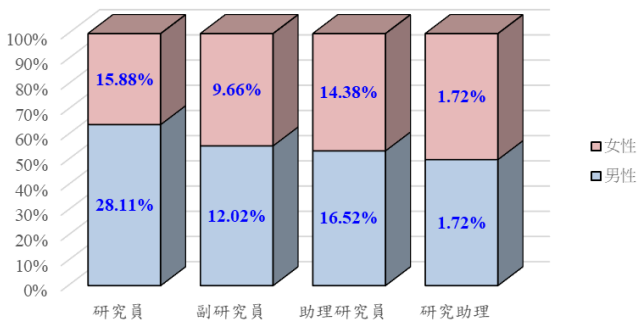
針對研究人員之性別與職級進行交叉分析，結果顯示，編列為研究員的執行人力均以男性居多，副研究員(含)以下執行人力男性與女性人數趨近。107 年副研究員職級以上，男性計有 187 人次(40.13%)，女性計有 119 人次(25.54%)；在助理研究員與研究助理部分，男性計有 85 人次(18.24%)，女性計有 75 人次(16.10%)。108 年副研究員職級以上，男性計有 183 人次(39.78%)，女性計有 134 人次(29.13%)；在助理研究員與研究助理部分，男性計有 68 人次(14.78%)，女性計有 75 人次(16.31%)。109 年副研究員職級以上，男性計有 273 人次(42.59%)，女性計有 203 人次(31.67%)；在助理研究員與研究助理部分，男性計有 68 人次(10.61%)，女性計有 97 人次(15.13%) 如表 3、圖 3 所示。

表3 近三年永續發展領域專案計畫執行人力-按性別與職級

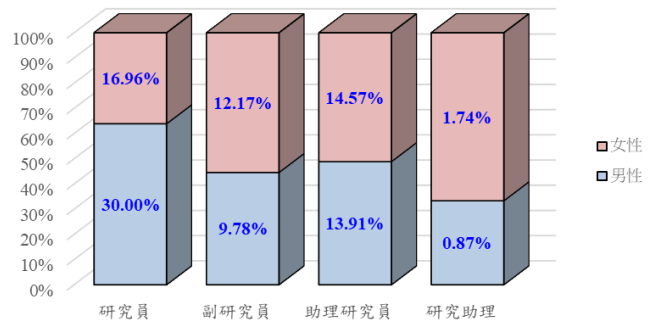
年度	職級	合計	男性		女性	
			人數	百分比	人數	百分比
107	研究員	205	131	28.11%	74	15.88%
	副研究員	101	56	12.02%	45	9.66%
	助理研究員	144	77	16.52%	67	14.38%
	研究助理	16	8	1.72%	8	1.72%
108	研究員	216	138	30.00%	78	16.96%
	副研究員	101	45	9.78%	56	12.17%
	助理研究員	131	64	13.91%	67	14.57%
	研究助理	12	4	0.87%	8	1.74%
109	研究員	337	205	31.98%	132	20.59%
	副研究員	139	68	10.61%	71	11.08%
	助理研究員	148	63	9.83%	85	13.26%
	研究助理	17	5	0.78%	12	1.87%

資源來源：經濟部工業局(永續發展組)

107年永續發展領域專案計畫執行人力
各職級性別百分比



108年永續發展領域專案計畫執行人力
各職級性別百分比



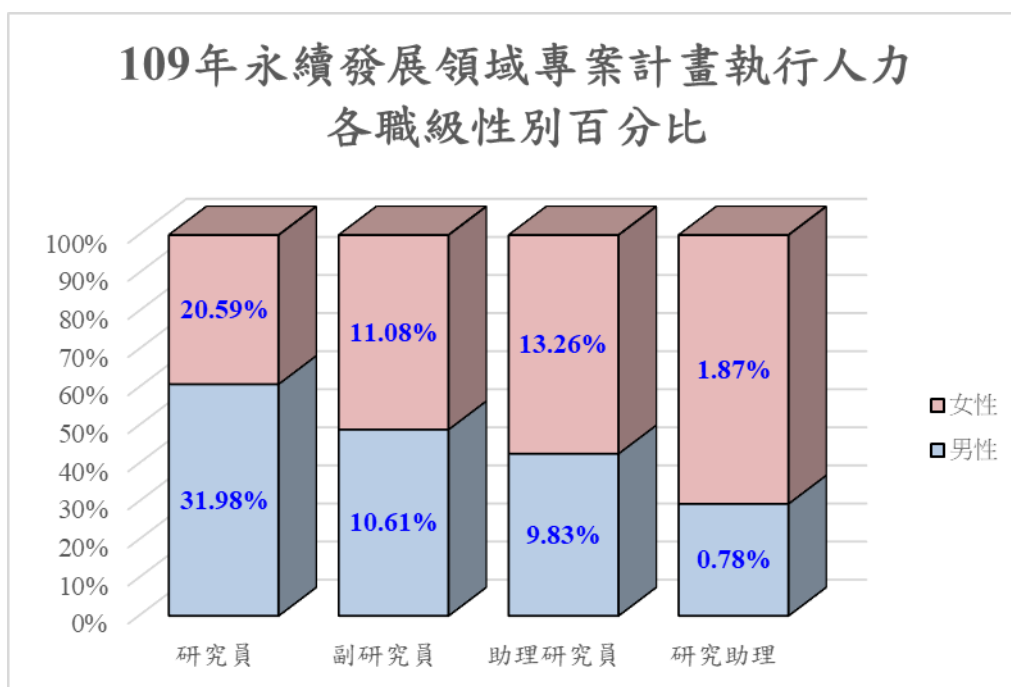


圖 3 近三年永續發展領域專案計畫執行人力各職級性別百分比

五、結論

(一)由本局 107~109 年度專案計畫執行人力於性別、學歷及職級等 3 方面進行統計分析，謹將主要分析結果說明如下：

- 1.在性別方面，永續發展領域近三年度性別比例差距逐年縮小，107-109 年性別百分比下降達 26.54%，顯示近三年有愈來愈多女性投入永續發展領域。其原因與近年永續發展與 ESG 議題受到重視有關，環境工程至永續發展，已經具體從污染防治工程的單一環境面向擴大到社會、經濟等領域，加上因氣候變遷、資源減量等國際倡議興起，帶起企業社會責任、綠色金融、環境管理等多元化融合的管理思維，使得投身於永續發展領域的人才不再侷限工學院為主，甚至帶動女性人員投入。
- 2.根據性別與學歷的交叉統計分析結果，碩士學歷男女比例從 107 年相差 14.37%、108 年相差 10.21%下降至 109 年 9.98%；大學學歷男女比例從 107 年相差 2.36%，至 108 年女性比例略高於男性 1.09%，109 年女性比例更高於男性 3.59%，顯示愈來愈多女性工作者在取得碩士或學士學位後更願意投身於永續發展領域；惟博士學歷男女比例差距近三年有愈來愈大的趨勢。
- 3.根據性別與職級的交叉統計分析結果，副研究員人次方面，107 年男性高於女性 11 人次，108 年及 109 年出現女性人次大於男性人次現象，顯示永續發展領域之工作，已經開始提高女性參與。惟研究員人次方面，男性比例皆高於女性，

男女比例差異由 107 年 12.23%，僅略為下降至 109 年 11.39%，顯示職級高、年資高之女性比例較低，職級與年資具一定的關聯性，其原因與女性往往擔負較大的生育責任與家庭責任，使女性職員提前離開職場有關，建議提供托兒設施、男女性育嬰假、附設幼稚園等服務，以提高女性續留職場的意願。

5. 永續發展近年已納入多元主題，包含企業社會責任、ESG、綠色金融等，未來在永續發展計畫規劃上，不應侷限於技術開發與應用，也需推動永續發展相關的政策制度、金融市場、服務照顧等相關措施，有助於提高女性參與環境永續、社會公平等相關工作。