

## 工業局 103 年人才培訓計畫企業包班性別統計分析報告

### 一、前言

民國 94 年 12 月 9 日行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，以進行推廣各部會執行性別主流化之相關作業。

### 二、培訓學員性別分析

103 年度本局共產業創新騰龍搶珠計畫、資訊應用服務人才培訓計畫、機械產業專業人才培訓計畫、智慧電子學院計畫及數位內容產業創新整合發展計畫等 5 項人才培訓計畫辦理企業包班，各項統計說明如下。

(一)103 年度完成辦理 86 班次與 2,007 人次培訓，共培訓男性學員 1,666 人(占 83%)，女性學員 341 人(占 17%)。

(二)依業務組統計，103 年度企業包班以電子資訊組辦理為主，其中男性培訓 1,311 人次(占全局男性學員 78.7%)，女性則為 267 人次(占全局女性學員 78.3%)。

(三)依培訓產業/功能別統計，以智慧電子產業培訓人數最高，其中男性培訓 1,262 人次(占全局男性學員 75.8%)，女性則為 226 人次(占全局女性學員 78.0%)。(詳如附錄 1)

### 三、培訓學員性別與學歷分析

依據 103 年企業包班培訓學員之學歷分析結果顯示，學員學歷為大學畢業以上者共 1,727 人次(占培訓人次 86%)。其中，男性學員為大學畢業以上者 1,445 人次(占 72%)，女性學員大學畢業以上者 282 人次(占 14.1%)。茲將 103 年度本局男、女性學員學歷分布情形，彙整如圖 1 所示。(各計畫統計詳如附錄 2)

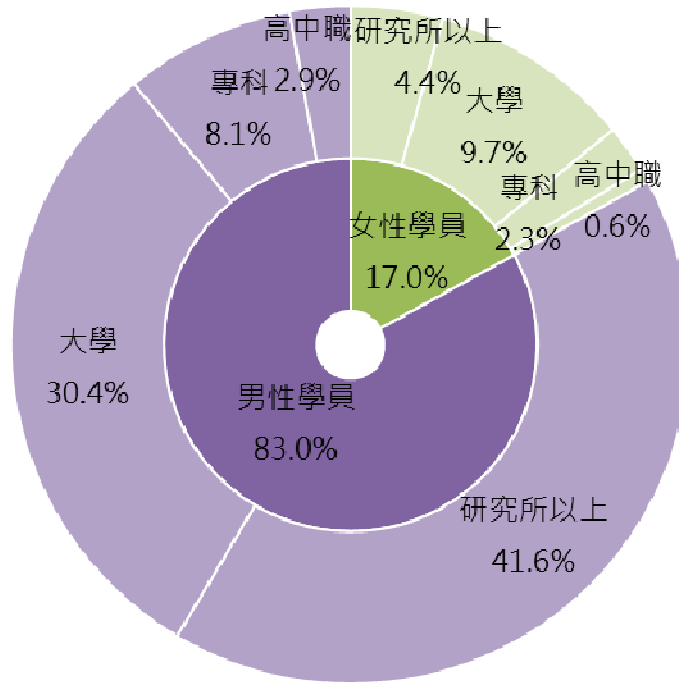


圖 1 企業包班培訓學員性別與學歷分布圖

#### 四、培訓學員性別與職位別分析

針對企業包班培訓學員性別與職位別分析結果顯示，103 年度培訓對象以男性在職專業人員為最高 1,024 人次(占 51%)，其次為女性在職專業人員 271 人次(占 13.5%)。主管階級方面基層主管為主，其中男性占 388 人次(占 19.3%)，女性 39 人次(占 1.9%)，詳如圖 2 所示。(各計畫統計詳如附錄 3)

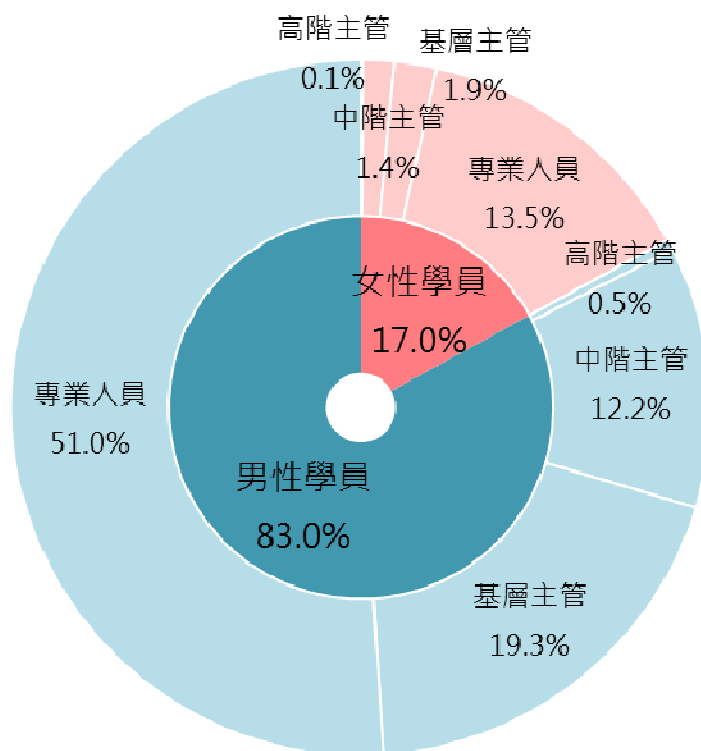


圖 2 企業包班培訓學員性別與職位別分布圖

## 五、結語

本局人才培訓計畫辦理智慧電子等 5 項產業之企業包班培訓成果顯示，男女學員參訓比率分別為 83% 及 17%，其中以數位內容產業發展躍進計畫女性培訓比例最高(45.6%)。

103 年度本局企業包班辦理之智慧電子與機械產業，屬以男性為主要從業人員之產業，為協助女性進修，建議未來持續宣導女性平權意識，及鼓勵於適合於女性專業人才培訓時段辦理培訓，減少影響職業婦女家庭照護時段，提高女性參訓意願，進而協助女性專業人員提升專業技能。

附錄 1 103 年度本局人才培訓計畫企業包班培訓成果一覽表

組別	計畫名稱	班次	人次				
			女性	比例	男性	比例	總計
知識服務組	產業創新騰龍搶珠計畫	2	11	25.0%	33	75.0%	44
	資訊應用服務人才培訓計畫	2	18	37.5%	30	62.5%	48
<b>知識服務組小計</b>		<b>4</b>	<b>29</b>	<b>31.5%</b>	<b>63</b>	<b>68.5%</b>	<b>92</b>
金屬機電組	機械產業專業人才培訓計畫	13	45	13.4%	292	86.6%	337
<b>金屬機電組小計</b>		<b>13</b>	<b>45</b>	<b>13.4%</b>	<b>292</b>	<b>86.6%</b>	<b>337</b>
電子資訊組	智慧電子學院計畫	66	226	15.2%	1,262	84.8%	1,488
	數位內容產業創新整合發展計畫	3	41	45.6%	49	54.4%	90
<b>電子資訊組小計</b>		<b>69</b>	<b>267</b>	<b>16.9%</b>	<b>1,311</b>	<b>83.1%</b>	<b>1,578</b>
<b>總計</b>		<b>86</b>	<b>341</b>	<b>17.0%</b>	<b>1,666</b>	<b>83.0%</b>	<b>2,007</b>

註：整理自工業技術人才培訓資訊管理運用系統(資料統計截至 103 年 12 月 31 日)。

附錄 2 103 年度本局企業包班培訓學員學歷統計一覽表

組別	計畫名稱	總計	女性					男性				
			小計	研究所以上	大學	專科	高中職	小計	研究所以上	大學	專科	高中職
知識服務組	產業創新騰龍搶珠計畫	44	11	8	3	0	0	33	26	7	0	0
	資訊應用服務人才培訓計畫	48	18	1	11	5	1	30	10	14	6	0
<b>知識服務組小計</b>		<b>92</b>	<b>29</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>63</b>	<b>36</b>	<b>21</b>	<b>6</b>	<b>0</b>
金屬機電組	機械產業專業人才培訓計畫	337										
<b>金屬機電組小計</b>		<b>337</b>	<b>45</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>292</b>	<b>62</b>	<b>144</b>	<b>43</b>	<b>43</b>
電子資訊組	智慧電子學院計畫	1,488	226	72	125	28	1	1,262	731	408	112	11
	數位內容產業創新整合發展計畫	90	41	2	35	4	0	49	5	38	2	4
<b>電子資訊組小計</b>		<b>1,578</b>	<b>267</b>	<b>74</b>	<b>160</b>	<b>32</b>	<b>1</b>	<b>1,311</b>	<b>736</b>	<b>446</b>	<b>114</b>	<b>15</b>
<b>總計</b>		<b>2,007</b>	<b>341</b>	<b>88</b>	<b>194</b>	<b>46</b>	<b>13</b>	<b>1,666</b>	<b>834</b>	<b>611</b>	<b>163</b>	<b>58</b>

註：整理自工業技術人才培訓資訊管理運用系統(資料統計截至 103 年 12 月 31 日)。

附錄 3 103 年度本局企業包班培訓學員職位別統計一覽表

組別	計畫名稱	總計	女性					男性				
			小計	高階 主管	中階 主管	基層 主管	一般 專業人員	小計	高階 主管	中階 主管	基層 主管	一般 專業人員
知識服務組	產業創新騰龍搶珠計畫	44	11	0	6		5	33	0	22	5	6
	資訊應用服務人才培訓計畫	48	18	0		11	7	30	0	4	18	8
<b>知識服務組小計</b>		<b>92</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>63</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>23</b>	<b>14</b>
金屬機電組	機械產業專業人才培訓計畫	337	45	1	3	2	39	292	3	12	38	239
<b>金屬機電組小計</b>		<b>337</b>	<b>45</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>39</b>	<b>292</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>38</b>	<b>239</b>
電子資訊組	智慧電子學院計畫	1,488	226	1	20	26	179	1,262	7	206	327	722
	數位內容產業創新整合發展計畫	90	41	0	0	0	41	49	0	0	0	49
<b>電子資訊組小計</b>		<b>1,578</b>	<b>267</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>26</b>	<b>220</b>	<b>1,311</b>	<b>7</b>	<b>206</b>	<b>327</b>	<b>771</b>
<b>總計</b>		<b>2,007</b>	<b>341</b>	<b>2</b>	<b>29</b>	<b>39</b>	<b>271</b>	<b>1,666</b>	<b>10</b>	<b>244</b>	<b>388</b>	<b>1,024</b>

註：整理自工業技術人才培訓資訊管理運用系統(資料統計截至 103 年 12 月 31 日)。