

103 年度經濟部工業局所轄各工業區員工性別統計分析報告

壹、前言

在時空背景的轉變、全球化的發展趨勢下，提升國家競爭力及重視永續發展是世界各國所關注的重要議題，在此潮流下，如何強化產業創新競爭優勢並協助產業研發的再升級，進而提昇國家競爭力與持續經濟發展是政府目前的重要課題，而工業區的開發係以帶動台灣區域工業發展及增加國家競爭力、刺激經濟成長的重要政策與利器，截至民國 104 年 5 月 22 日止，本局轄管工業區共有 61 處，已開發面積達 15,948.31 公頃，進駐營運廠商數共 12,837 家，相關從業人員共計 637,912 人；身處全球化、資訊化的 21 世紀，同時亦是落實性別平等意識的時代，為配合推動性別主流化實施計畫，特就本局所轄管之各工業區從業員工性別等相關資訊統計分析，以性別意識之觀點分析性別從業現象，提供未來制訂相關方案、計畫、政策、立法時之參考。

貳、產業結構及勞動力分析

一、產業結構分析

從民國 103 年 5 月 7 日至 104 年 5 月 22 日止，關於本局所轄工業區進駐廠商行業別排名，第一名為金屬製品製造業，第二名為機械設備製造業，第三名為塑膠製品製造業，再以北、中、南工業區作統計分析，將各工業區進駐之產業結構篩選出排行前三名，北部區域廠商進駐較多者為機械設備製造業、金屬製品製造業及電子零組件製造業等三類；中部工業區進駐廠商較多者為金屬製品製造業、機械設備製造業及塑膠製品製造業；而南部工業區進駐廠商則為金屬製品製造業、機械設備製造業及基本金屬製造業為主。

二、勞動力分析

(一) 北部地區

在勞動力方面，北部區域員工主要以作業員為主，佔 55.58%，其次為職員，佔 30.78%，再其次為外勞，佔 10.03%，而研發及其他各佔 1.96%、1.65%。至於員工性別比例男性為 54.3%，女性則為 45.7%。

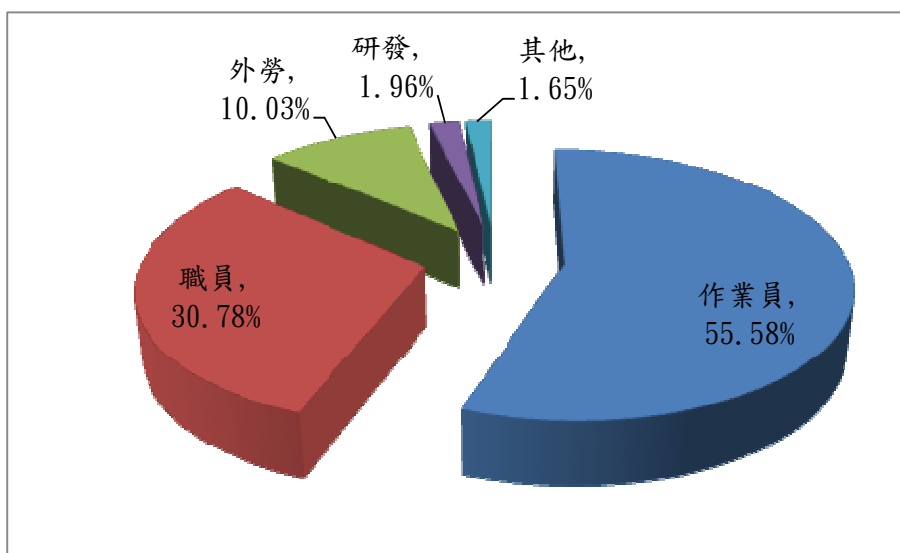


圖 1 北部工業區廠商從業人員屬性比例圖

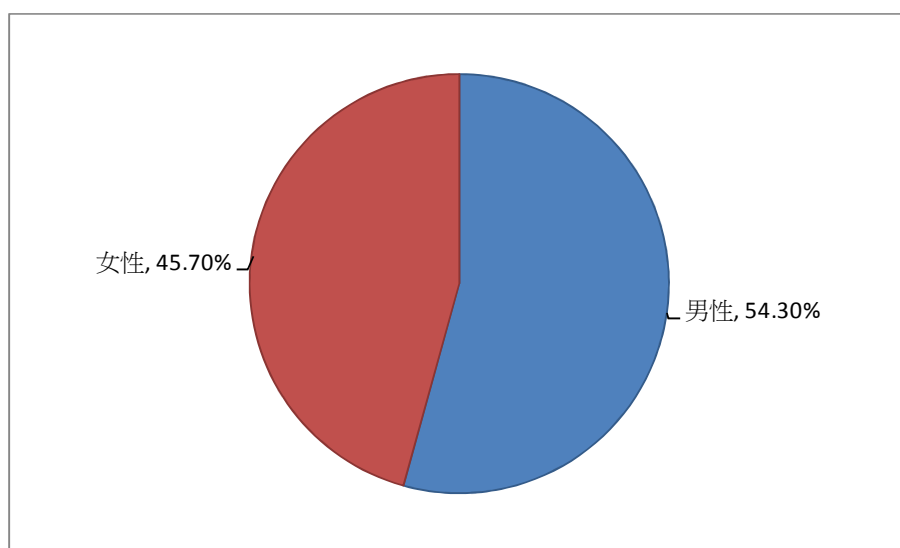


圖 2 北部工業區廠商從業人員性別比例圖

表 1 北部各工業區廠商員工性別統計表

中華民國 103 年 05 月 7 日至 104 年 05 月 22 日止

單位：人；%

工業區名稱	小計	男性員工數		女性員工數	
	人數	人數	分配比	人數	分配比
北部工業區	320,515	173,881	54.3	146,634	45.7
宜蘭縣					
龍德	2,754	1,675	60.82	1,079	39.81
利澤工業區	1,957	1,078	55.8	879	44.92
基隆市					
大武崙工業區	2,657	1,063	40	1,594	60
瑞芳工業區	3,106	1,242	40	1,864	60
新北市					
新北產業園區	29,500	14,600	49.0	14,900	51.0
土城工業區	29,120	14,788	50.78	14,332	49.22
樹林工業區	2,608	1,003	38.46	1,605	61.54
桃園縣					
觀音工業區	23,506	18,461	78.54	5,045	21.46
林口特定區（工二）	5,068	2,350	41.9	3,258	58.1
林口特定區（工三）	6,139	3,780	61.6	2,359	38.4
龜山工業區	40,132	21,647	53.94	18,485	46.06
平鎮工業區	10,000	6,500	65	3,500	35
桃園幼獅工業區	3,680	1,988	54.0	1,692	46.0
大園工業區	14,035	8,640	61.56	5,395	38.44
中壢工業區	53,628	23,819	44.42	29,809	55.58
新竹縣					
新竹工業區	65,800	39,414	59.9	26,386	40.1
花蓮縣					
美崙工業區	1,929	1,002	52.0	927	48.0
光華工業區	665	455	68.4	210	31.6
和平工業區	449	420	93.5	29	6.5
台東縣					
豐樂工業區	751	510	67.9	241	32.1
台北市					
南港軟體工業園區	22,491	9,446	42.0	13,045	58.0

資料來源：經濟部工業局工業區工業行政管理資訊系統（廠商動態管理資訊系統）

(二) 中部地區

全部區域員工數加總，同樣以作業員為主，佔 61.2%，其次為職員，佔 32.3%，再其次為外勞，佔 4.6%，而研發及其他各佔 1.2%、0.7%。至於員工性別比例男性為 66.7%，女性則為 33.3%。

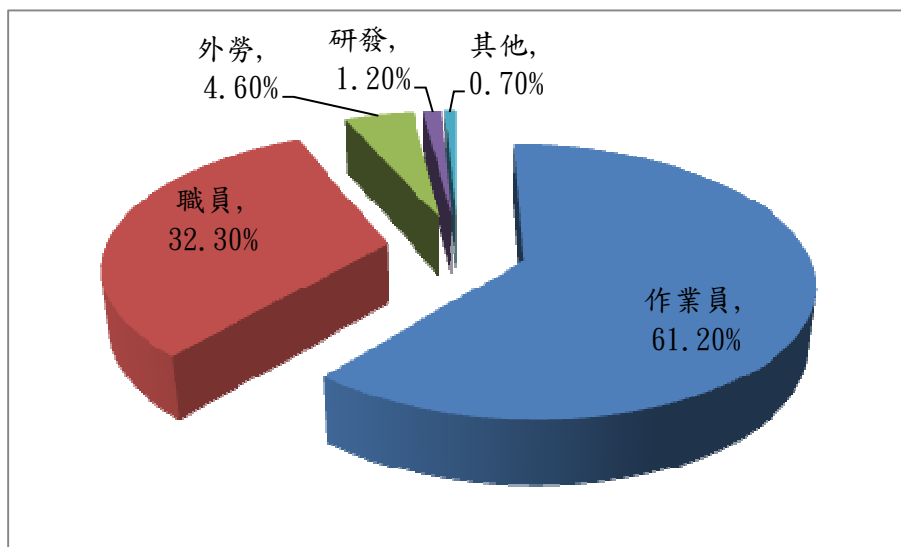


圖 3 中部工業區廠商從業人員屬性比例圖

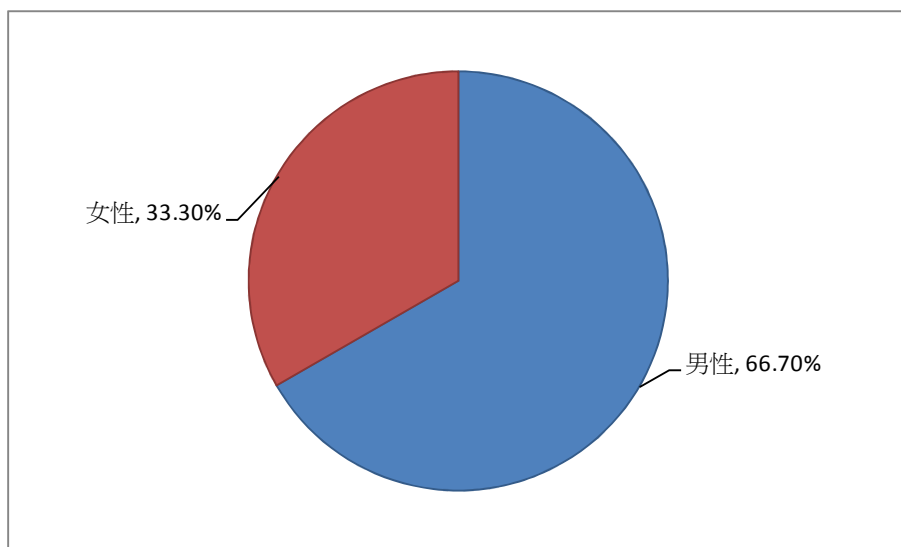


圖 4 中部工業區廠商從業人員性別比例圖

表 2 中部各工業區廠商員工性別統計

中華民國 103 年 05 月 7 日至 104 年 05 月 22 日止

單位：人；%

工業區名稱	小計	男性員工數		女性員工數	
	人數	人數	分配比	人數	分配比
中部工業區	169,310	112,883	66.7	56,427	33.3
苗栗縣					
竹南工業區	2,324	1,387	59.68	937	40.32
頭份工業區	2,401	1,263	52.6	1,138	47.4
銅鑼工業區	2,499	1,267	50.7	1,232	49.3
台中市					
大甲幼獅工業區	10,221	6,235	61.0	3,986	39.0
台中港關連工業區	5,132	3,163	61.63	1,969	38.37
台中工業區	48,260	32,817	68.0	15,443	32.0
大里工業區	8,450	5,329	63.07	3,121	36.93
彰化縣					
全興工業區	6,965	5,223	74.99	1,742	25.01
彰濱工業區	19,334	13,857	71.67	5,477	28.33
福興工業區	6,651	3,197	48.07	3,454	51.93
埤頭工業區	1,016	590	58.07	426	41.93
田中工業區	1,873	920	49.12	953	50.9
芳苑工業區	4,852	2,856	62.33	1,726	37.67
南投縣					
南崗工業區	16,627	9,512	57.2	7,115	42.79
竹山工業區	1,085	706	65.07	379	34.93
雲林縣					
斗六工業區	7,859	4,700	59.8	3,159	40.2
雲林科技工業區	9,791	7,138	72.9	2,653	27.1
豐田工業區	1,297	577	44.49	720	55.51
元長工業區	645	331	36.45	314	30.43
雲林離島基礎工業區	12,298	11,815	96.1	483	3.9

資料來源：經濟部工業局工業區工業行政管理資訊系統（廠商動態管理資訊系統）

(三) 南部地區

全部區域員工數加總，同樣以作業員為主，佔 63.14%，其次為職員，佔 28.93%，再其次為外勞，佔 4.91%，而研發及其他各佔 1.99%、1.03%。至於員工性別比例男性為 68.2%，女性則為 31.8%。

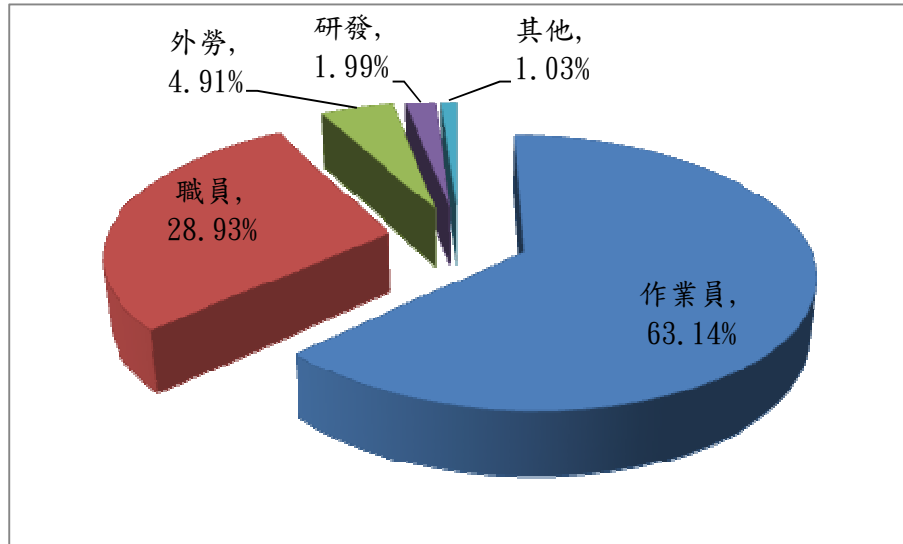


圖 5 南部工業區廠商從業人員屬性比例圖

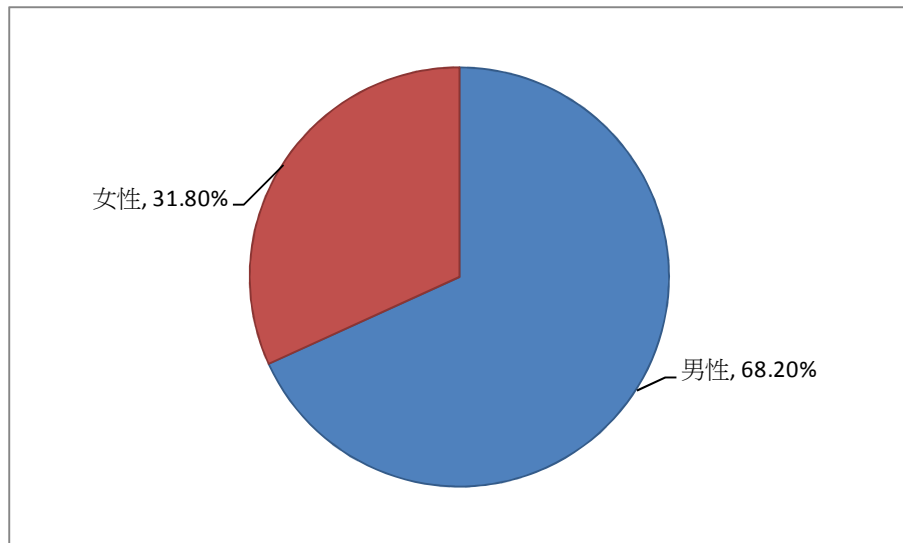


圖 6 南部工業區廠商從業人員性別比例圖

表 3 南部各工業區廠商員工性別統計

中華民國 103 年 05 月 07 日至 104 年 05 月 22 日止

單位：人；%

工業區名稱	小計	男性員工數		女性員工數	
	人數	人數	分配比	人數	分配比
南部工業區	148,087	100,997	68.2	47,090	31.8
嘉義縣					
頭橋工業區	3,552	2,486	69.99	1,066	30.01
民雄工業區	8,757	6,130	70.0	2,627	30.0
嘉太工業區	2,397	1,408	59.0	989	41.0
朴子工業區	680	458	67.35	222	32.65
義竹工業區	437	221	50.6	216	49.4
台南市					
新營工業區	5,669	3,031	53.47	2,638	46.53
官田工業區	9,156	6,589	72	2,567	28
永康工業區	6,000	3,600	60	2,400	40
台南科技工業區	19,168	11,203	58.45	7,965	41.55
安平工業區	17,244	9,777	56.69	7,467	43.3
高雄市					
永安工業區	4,258	2,920	68.58	1,338	31.42
臨海工業區	34,805	28,287	81.27	6,518	18.73
鳳山工業區	808	578	71.5	230	28.4
大發工業區	16,991	10,121	59.6	6,870	40.4
仁武工業區	2,380	1,800	75.6	580	24.4
大社工業區	2,235	2,159	97	76	3
海放中心	17	11	66.6	6	33.4
林園工業區	4,866	4,548	93.5	318	6.5
屏東縣					
屏東工業區	2,884	1,722	59.7	1,162	40.3
屏南工業區	3,235	2,365	64.3	870	23.7
內埔工業區	2,548	1,583	62.13	965	37.87

資料來源：經濟部工業局工業區工業行政管理資訊系統（廠商動態管理資訊系統）

(四) 本局所轄工業區總計

全部區域員工數加總，同樣以作業員為主，佔 58.97%，其次為職員，佔 30.76%，再其次為外勞，佔 7.27%，而研發及其他各佔 1.75%、1.25%。至於員工性別比例男性為 60.79%，女性則為 39.21%。

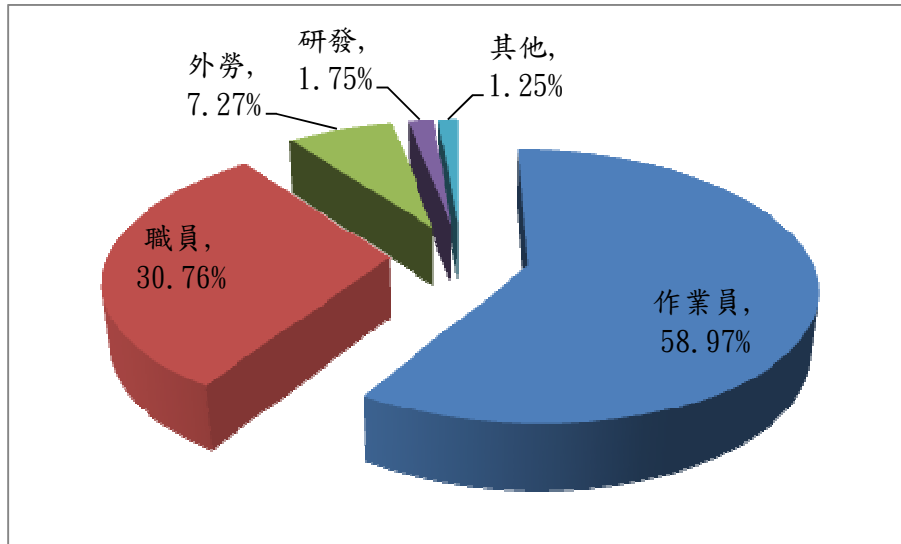


圖 7 本局所轄工業區廠商從業人員總計之屬性比例圖

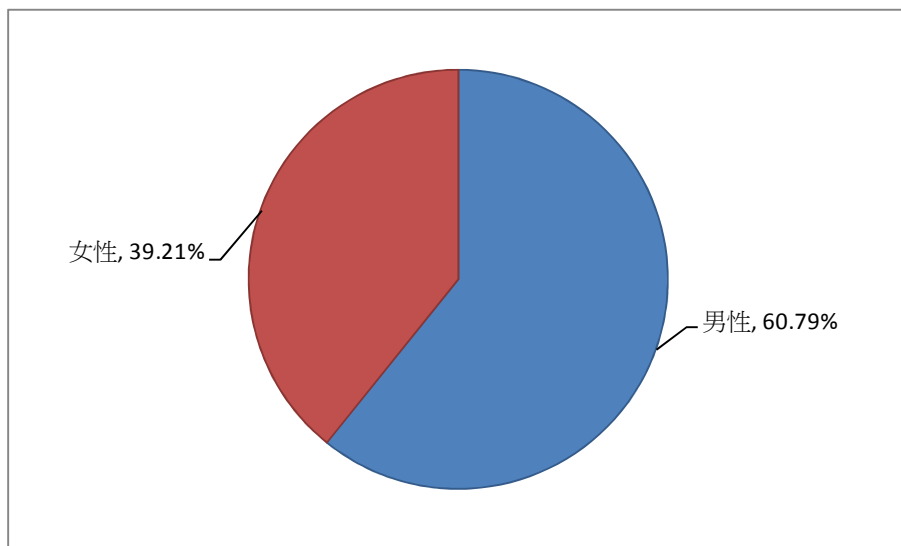


圖 8 本局所轄工業區廠商從業人員總計之性別比例圖

三、綜合分析

綜整本局轄管之工業區內將從事之產業及性別作分析討論，發現北、中、南區均以機械設備製造業與金屬製品製造業為主要產業。至於各區第三名產業北部為電子零組件製造業、中部為塑膠製品製造業、南部為基本金屬製造業。由產業類別可知北部地區之電子零組件製造業較多，而此類產業相較於其他類產業在性別從事上較不受體能限制，故男女從業員工比例約為 5.5：4.5；而中部及南部區域的產業性質以金屬製品、機械設備、基本金屬及塑膠製品等需高體力及耐力之製造業為主，故中部工業區男女性從業員工比例則約為 6.7：3.3，南部工業區比例則更為懸殊，接近 7：3。

參、未來各工業區廠商性別主流化推動方向

有鑑於世界各國對於性別觀點主流化的重視及推動兩性平權，行政院在 2005 年函頒「行政院各部會推動性別主流化實施計劃」後，本局於 96 年 1 月 31 日成立「工業局性別平等專案小組」，由局長擔任委員兼召集人，其餘委員均由各組副組長層級以上擔任，並於 96 年 10 月 18 日訂定「經濟部工業局性別平等專案小組設置要點」以積極推動性別主流化業務，定期召開會議；每年度亦辦理相關性別主流化專題演講及訓練，以深化性別主流意識；另於辦理遷調、考核、訓練、待遇、福利及提供辦公環境均依相關規定辦理，而本局主管之各工業區廠商亦應配合，主要將規劃以下幾點：

一、加強宣導女性專業人才在技術服務業之發展

規劃婦女人力資源發展策略，以發揮女性優勢觀點，針對工業區內廠商對女性領導人舉辦相關座談或講習，並邀請專家學者針對各層面問題演講，以強化其對於專業人才在技術服務業之發展，尊重多元文化差異，落實性別主流化，故本局尚擬積極邀請各工業區廠商代表舉辦相關研習活動，以順利推動各項相關政策，期能讓刻板之法令政策轉化於真正產業生產活動之中。

二、協助宣導性別平等，營造友善良好的工作環境

宣導法律與性別平等，落實性騷擾防治法令之宣導，保障人身安全，創造一個性別互相尊重的生活空間，持續加強宣導工業區內之雇主於工作環境規劃上能設身處地為女性著想，讓女性從業員工能安心無憂的於職場工作，對於女性友善就業環境與創業給予支持。

三、宣導廠商提供女性職員在職進修

強力協助宣導廠商能聘請專業者對女性員工加強外語訓練、運用網路或各訓練機構製作數位課程等，營造零距離的性別學習環境，讓員工於工作之餘有進修的機會，以加強專業知識及能力，此外定期舉辦人力培訓課程，將能有效提昇女性專業能力。