

經濟部工業局 111 年度 永續發展領域專案計畫執行人力性別分析報告

一、前言

行政院在民國 94 年 12 月 9 日於行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，以推廣各部會執行性別主流化之相關作業。爰此，工業局(以下簡稱本局)針對 107~111 年度專案計畫所聘用執行人力，進行性別、職級及學歷等項目統計與分析，茲說明於后。

二、專案計畫執行人力性別分析

統計近 5 年專案計畫執行人力之性別數據，男女比例差距逐年縮小，女性執行人力由 41.63% 成長至 51.19%，成長 9.56%，如表 1 及圖 1 所示，顯示近年有愈來愈多女性投入永續發展領域。

表 1 永續發展領域專案計畫執行人力-按性別

年度	合計	男性		女性	
		人數	百分比	人數	百分比
107	466	272	58.37%	194	41.63%
108	460	251	54.57%	209	45.43%
109	641	341	53.20%	300	46.80%
110	579	298	51.47%	281	48.53%
111	547	267	48.81%	280	51.19%

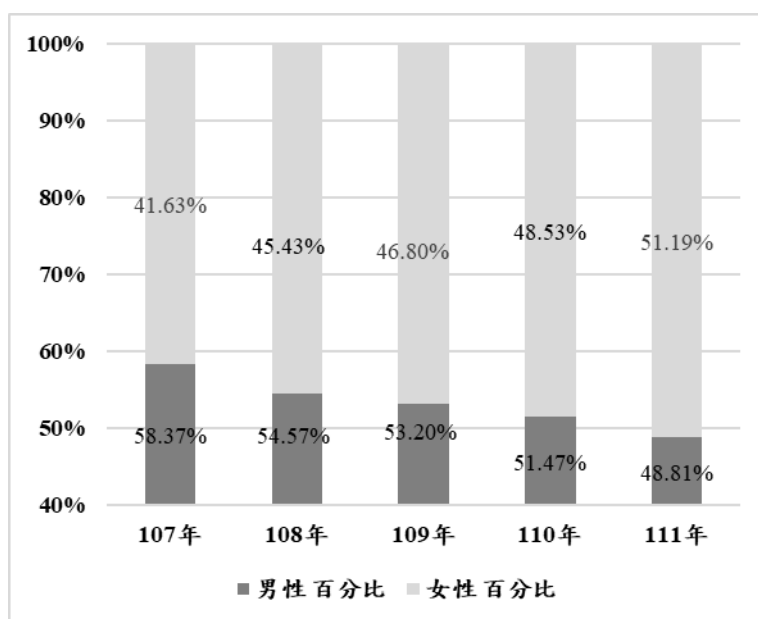


圖 1 永續發展領域專案計畫執行人力性別百分比

三、專案計畫執行人力性別與學歷分析

針對執行人力之性別與學歷進行交叉分析，結果顯示，具有博士學歷的執行人力以男性居多，碩士學歷的執行人力男女較為趨近，而具有大學、專科、高中職學歷的執行人力則以女性居多，如表 2 所示。

表 2 永續發展領域專案計畫執行人力-按性別與學歷

年度	學歷	合計	男性	女性
107	博士	41	31	10
	碩士	326	186	140
	大學	81	47	34
	專科	16	8	8
	高中職	2	0	2
108	博士	27	18	9
	碩士	338	188	150
	大學	78	38	40
	專科	15	7	8
	高中職	2	0	2
109	博士	69	56	13
	碩士	453	237	216
	大學	102	41	61
	專科	15	7	8
	高中職	2	0	2
110	博士	76	61	15
	碩士	397	204	193
	大學	91	27	64
	專科	14	6	8
	高中職	1	0	1
111	博士	58	43	15
	碩士	387	193	194
	大學	88	26	62
	專科	13	5	8
	高中職	1	0	1

四、專案計畫執行人力性別與職級分析

針對執行人力之性別與職級進行交叉分析，結果顯示，編列為研究員的執行人力均以男性居多，女性執行人員比例已有提升，副研究員(含)以下執行人力則以女性居多，如表 3 所示。顯示永續發展領域之工作，職級高、年資高之女性比例較低，職級與年資具一定的關聯性，其原因或許是因為早年女性往往擔負較大的生育責任與家庭責任，使女性職員提前離開職場有關，近年性別意識提升，政府及職場上有更多措施協助，進而提高女性續留職場的意願。

表 3 近三年永續發展領域專案計畫執行人力-按性別與職級

年度	職級	合計	男性	女性
107	研究員	205	131	74
	副研究員	101	56	45
	助理研究員	144	77	67
	研究助理	16	8	8
108	研究員	216	138	78
	副研究員	101	45	56
	助理研究員	131	64	67
	研究助理	12	4	8
109	研究員	337	205	132
	副研究員	139	68	71
	助理研究員	148	63	85
	研究助理	17	5	12
110	研究員	305	177	128
	副研究員	135	65	70
	助理研究員	127	50	77
	研究助理	12	6	6
111	研究員	310	172	138
	副研究員	112	47	65
	助理研究員	106	41	65
	研究助理	19	7	12

五、結論

在永續發展領域近年性別比例差距逐年縮小，顯示有愈來愈多女性投入永續發展領域。其原因與近年永續發展與 ESG 議題受到重視有關，環境工程至永續發展，已經具體從污染防治工程的單一環境面向擴大到社會、經濟等領域，加上因氣候變遷、資源減量等國際倡議興起，帶起企業社會責任、綠色金融、環境管理等多元化融合的管理思維，使得投身於永續發展領域的人才不再侷限工學院為主，甚至帶動女性人員投入。未來在推動永續發展相關的政策制度、金融市場、服務照顧等相關措施，有助於提高女性參與環境永續、社會公平等相關工作。