

# 經濟部產業發展署 112 年度 永續發展領域專案計畫執行人力性別統計分析報告

## 一、前言

行政院在民國 94 年 12 月 9 日於行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，以推廣各部會執行性別主流化之相關作業，最終達到實質性別平等。爰此，產業發展署(以下簡稱本署)針對永續發展領域專案計畫所聘用執行人力，進行性別、職級及學歷等項目統計與分析。

隨著全球性別平等業務的推展，聯合國、OECD、歐盟等重要國際組織各自在其所關心的領域發展不同的性別平權綜合指數與指標；配合 110 年性別平等政策綱領修正重點在關注不利處境者之處境及需求，本署於本次報告新增不利處境者分類之指標統計。

## 二、專案計畫執行人力性別分析

統計近 5 年專案計畫執行人力之性別數據，男女比例差距(性別差距)逐年縮小，自 111 年開始女性執行人力占比超過五成，女性執行人力由 45.43% 成長至 51.40%，顯示近年有愈來愈多女性投入永續發展領域，且參與永續發展領域公共事務之性別比例逐漸趨於平等(表 1)。

表 1 永續發展領域專案計畫執行人力-按性別分

年度	合計(人)	男性		女性		性別差距 (百分點)
		人數(人)	占比(%)	人數(人)	占比(%)	
108 年	460	251	54.57	209	45.43	9.14
109 年	641	341	53.20	300	46.80	6.40
110 年	579	298	51.47	281	48.53	2.94
111 年	547	267	48.81	280	51.19	-2.38
112 年	535	260	48.60	275	51.40	-2.80

資料來源：經濟部產業發展署

註：性別差距=男性占比-女性占比，愈趨近於0代表性別差距愈小。

### 三、專案計畫執行人力性別與學歷分析

針對執行人力之性別與學歷進行交叉分析。結果顯示，具有博士學歷的執行人力以男性居多，碩士學歷的執行人力男女較為趨近，而具有大學、專科、高中職學歷的執行人力則以女性居多(表 2)。

表 2 永續發展領域專案計畫執行人力-按性別與學歷分

年度	學歷	合計 (人)	男性		女性		性別差距 (百分點)
			人數(人)	占比(%)	人數(人)	占比(%)	
108 年	總計	460	251	54.57	209	45.43	9.14
	博士	27	18	66.67	9	33.33	33.34
	碩士	338	188	55.62	150	44.38	11.24
	大學	78	38	48.72	40	51.28	-2.56
	專科	15	7	46.67	8	53.33	-6.66
	高中職	2	0	0.00	2	100.00	-100.00
109 年	總計	641	341	53.20	300	46.80	6.40
	博士	69	56	81.16	13	18.84	62.32
	碩士	453	237	52.32	216	47.68	4.64
	大學	102	41	40.20	61	59.80	-19.60
	專科	15	7	46.67	8	53.33	-6.66
	高中職	2	0	0.00	2	100.00	-100.00
110 年	總計	579	298	51.47	281	48.53	2.94
	博士	76	61	80.26	15	19.74	60.52
	碩士	397	204	51.39	193	48.61	2.78
	大學	91	27	29.67	64	70.33	-40.66
	專科	14	6	42.86	8	57.14	-14.28
	高中職	1	0	0.00	1	100.00	-100.00
111 年	總計	547	267	48.81	280	51.19	-2.38
	博士	58	43	74.14	15	25.86	48.28
	碩士	387	193	49.87	194	50.13	-0.26
	大學	88	26	29.55	62	70.45	-40.90
	專科	13	5	38.46	8	61.54	-23.08
	高中職	1	0	0.00	1	100.00	-100.00
112 年	總計	535	260	48.60	275	51.40	-2.80
	博士	55	43	78.18	12	21.82	56.36
	碩士	378	194	51.32	184	48.68	2.64
	大學	91	19	20.88	72	79.12	-58.24
	專科	11	4	36.36	7	63.64	-27.28
	高中職	0	0	-	0	-	-

資料來源：經濟部產業發展署

註：性別差距=男性占比-女性占比，愈趨近於0代表性別差距愈小。

根據教育部統計資料，111學年我國各級學校畢業生數男女比例，男性在博士畢業生、碩士畢業生、學士畢業生比率約為65%、54%及48%。我國具博士學位之男性占比高於女性，具碩士及學士學位男女性別比例較為均等，可能是造成永續發展領域博士學歷執行人力男性居多，碩士學歷執行人力男女較為均等的原因；而在大學、專科及高中職學歷執行人力女性居多，推測係因執行政府專案研究計畫之人力主要以碩士學歷為主，大學學歷多為輔助支援及行政人員，故以女性居多。

#### **四、專案計畫執行人力性別與職級分析**

針對執行人力之性別與職級進行交叉分析。結果顯示，編列為研究員的執行人力均以男性居多，惟女性執行人員比例已有提升，副研究員(含)以下執行人力則以女性居多(表3)，顯示永續發展領域之工作，職級高、年資高之女性比例較低。職級與年資具有一定的關聯性，分析原因可能與早年女性往往擔負較大的生育責任與家庭責任，使女性職員提前離開職場有關。近年性別意識提升，政府及企業在職場上提供更多措施與協助，進而提高女性續留職場的意願，致各職級之女性占比大抵呈現逐年上升趨勢。

表 3 永續發展領域專案計畫執行人力-按性別與職級分

年度	職級	合計 (人)	男性		女性		性別差距 (百分點)
			人數 (人)	占比 (%)	人數 (人)	占比 (%)	
108 年	總計	460	251	54.57	209	45.43	9.14
	研究員	216	138	63.89	78	36.11	27.78
	副研究員	101	45	44.55	56	55.45	-10.90
	助理研究員	131	64	48.85	67	51.15	-2.30
	研究助理	12	4	33.33	8	66.67	-33.34
109 年	總計	641	341	53.20	300	46.80	6.40
	研究員	337	205	60.83	132	39.17	21.66
	副研究員	139	68	48.92	71	51.08	-2.16
	助理研究員	148	63	42.57	85	57.43	-14.86
	研究助理	17	5	29.41	12	70.59	-41.18
110 年	總計	579	298	51.47	281	48.53	2.94
	研究員	305	177	58.03	128	41.97	16.06
	副研究員	135	65	48.15	70	51.85	-3.70
	助理研究員	127	50	39.37	77	60.63	-21.26
	研究助理	12	6	50.00	6	50.00	0.00
111 年	總計	547	267	48.81	280	51.19	-2.38
	研究員	310	172	55.48	138	44.52	10.96
	副研究員	112	47	41.96	65	58.04	-16.08
	助理研究員	106	41	38.68	65	61.32	-22.64
	研究助理	19	7	36.84	12	63.16	-26.32
112 年	總計	535	260	48.60	275	51.40	-2.80
	研究員	311	175	56.27	136	43.73	12.54
	副研究員	90	37	41.11	53	58.89	-17.78
	助理研究員	120	44	36.67	76	63.33	-26.66
	研究助理	14	4	28.57	10	71.43	-42.86

資料來源：經濟部產業發展署

註：性別差距=男性占比-女性占比，愈趨近於0代表性別差距愈小。

## 五、112 年不利處境者統計

配合性別統計政策，觀察 112 年度執行永續發展領域專案計畫人員共 535 人，就各項不利處境複分類觀察，其中有男性身障者 1 人，年齡 65 歲以上者有 7 位男性及 1 位女性，屬新住民者有男性 1 人。

表 4 112 年永續發展領域專案計畫執行人力

不利處境者統計-按性別及身障、年齡、原住民、新住民分

分類	合計(人)	男性		女性		性別差距 (百分點)
		人數(人)	占比(%)	女性(人)	占比(%)	
身障	1	1	100.00	0	0.00	100.00
年齡 65 歲以上	8	7	87.50	1	12.50	75.00
年齡 18 歲以下	0	0	-	0	-	-
原住民	0	0	-	0	-	-
新住民	1	1	100.00	0	0.00	100.00

資料來源：經濟部產業發展署

## 六、結論

近年在永續發展領域性別差距逐年縮小且漸趨於均等，顯示有愈來愈多女性投入永續發展領域，且男性與女性逐漸擁有相同參與永續發展領域公共事務的機會。

究其原因，與近年國際倡議、永續準則及 ESG 議題受到重視有關。過往永續發展較為著重環境工程領域，隨著 ESG 議題的發展，關注面向逐漸擴及至社會及治理領域，從污染防治工程的單一面向，擴展至環境管理、人權、反貪腐、綠色金融及風險管理等多元面向。

過往污染防治工程須至工廠輔導勘查，主要從業人員以男性為主，近年計畫執行單位多具備性平概念訓練人才，因而有更多女性執行人員投入輔導工作。同時，因永續發展領域議題逐漸多元的趨勢，更多人員從事政策研析工作，吸引多元人才投入。以上因素，均促進永續發展領域女性執行人員占比提升。

未來持續推動永續發展相關的政策制度，有助於提高女性參與環境管理、社會公平及永續治理等相關工作，女性執行人力的投入有助於為永續發展領域帶來更多元的觀點，期待多元的意見促進永續發展領域更加蓬勃發展