

113 年度產業發展署 人才培訓計畫性別分析報告

一、概述說明

民國 94 年 12 月 9 日行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，以進行推廣各部會執行性別主流化之相關作業。為配合性別主流化各項措施，依據本署 113 年度執行成果進行性別相關議題分析。

二、統計分析

(一)性別統計分析

113 年度共結訓 4,564 人次(包括培訓課程 3,512 人次、產學合作培育人才 1,052 人)，其中男性學員 3,401 人次(占 74.5%)，女性學員 1,163 人次(占 25.5%)。

(二)依培訓產業/功能別統計

男性學員以智慧機械、冷凍空調技術服務業、紡織等產業培訓比例較高，女性學員則以智慧機械、紡織、食品等產業參與培訓比例最多。

(三)培訓學員性別與學歷分析

本署培訓學員性別與學歷別分析結果，113 年度培訓學員以學士學歷為主共 1,872 人次(占 41%)，其中男性 1,266 人次(占總體 27.7%)，女性 606 人次(占總體 13.3%)。113 年度本署男女學員學歷分布情形，彙整如圖 1。

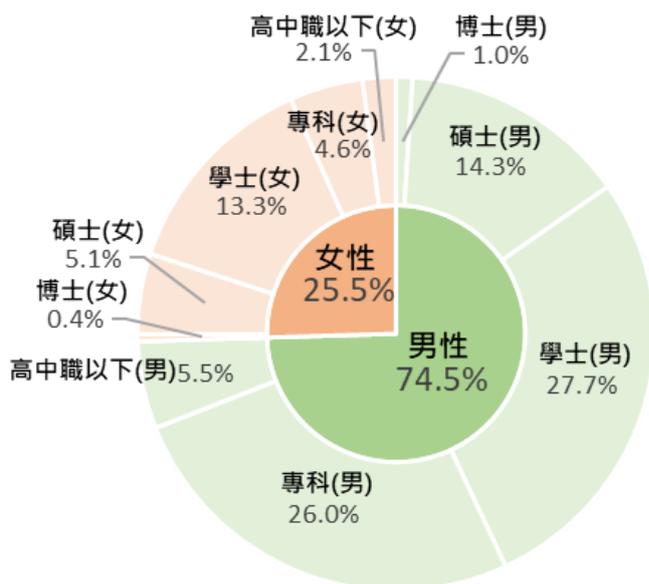


圖 1 培訓學員性別與學歷分布圖

(四)培訓學員性別與職位別分析

113 年度培訓對象以專業人士(工作資歷 1 年以上未滿 5 年)共 1,587 人次最多(占 34.8%)，其中男性 1,332 人次(占總體 29.2%)，女性 255 人次(占總體 5.6%)。主管階級方面，則以中階主管共 393 人次最多(占 8.6%)，其中男性 276 人次(占總體 6%)，女性 117 人次(占總體 2.6%)，詳如圖 2。

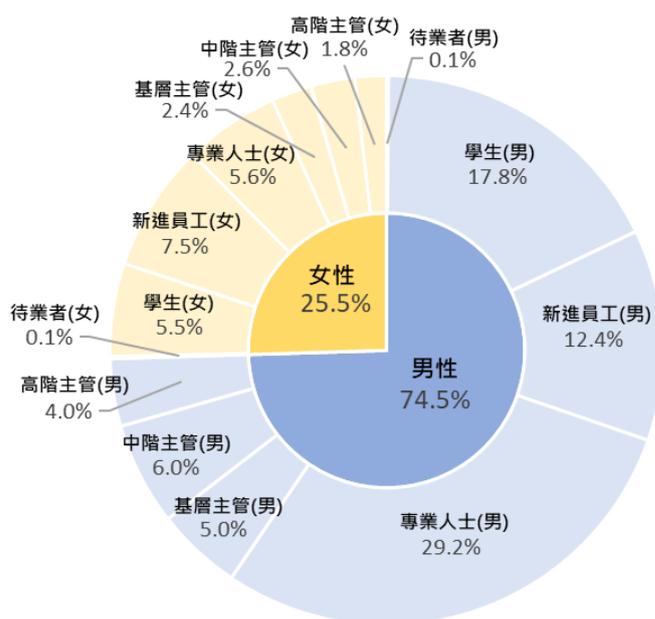


圖 2 培訓學員性別與職位別分布圖

(五)與前一年(112 年)比較分析

113 年度相較於 112 年度，在女性結訓人次比例由 24.6%提升至 25.5%，詳如圖 3。

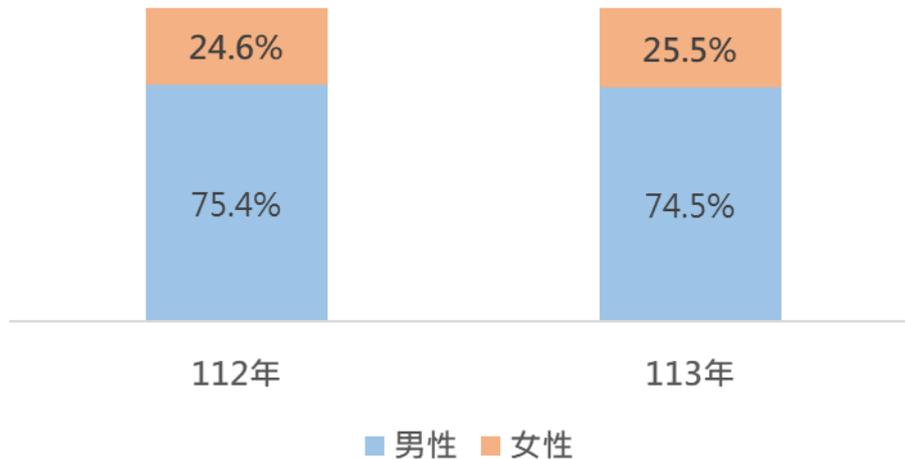


圖 3 112 及 113 年度本署人培計畫結訓人次性別占比比較圖

另外就培訓課程而言，值得注意的是，女性結訓人數佔一半以上的課程數，由 112 年的 24.5% 提升至 113 年的 26.5%，顯示本署開設適合女性參與或女性較感興趣的製造業課程數有所提升(如紡織、食品、印刷、製藥等)。

三、解決方案

本署辦理之人才培訓計畫主要針對製造業，惟該產業男性從業人口占比偏高。為提升女性在职人員的參訓意願，未來本署將持續透過下列措施，積極宣導性別主流化政策，鼓勵女性進修與協助其就業，進而促進產業專業人力的技能提升。

- (一)推廣性別平權觀念：自 101 年起即著手推廣性別平權，至今已累計發送超過 14 萬份相關文宣，以深化大眾性平觀念。
- (二)簡章載明女性優待措施：為鼓勵女性投入學習，在簡章中特別註明「保留女性參訓名額」及「額滿時優先錄取女性」等措施，提升女

性參與比例。

- (三) 結合數位遠距課程：本署持續將實體課程與數位遠距教學並行規劃，讓學員進修專業技能時不受地域限制；另配合近期疫情又復升溫，可避免群聚室內造成染疫風險。