



113 年度產業發展署科技計畫 輔導廠商從業人員性別統計

一、概述說明

產業發展署 113 年度有辦理直接輔導廠商業務(研發補助及技術輔導等二類)，廠商家次共計 6,573 家次，以此進行統計。

另針對本署科技計畫推動之組別、輔導廠商所在地區別等進行交叉，以利本署推動各項輔導計畫時，得以依輔導廠商各種不同性質及需求，將性別主流化意識融入計畫中推動。

二、廠商從業人員性別統計：

(一) 總體

113 年度輔導廠商從業人員共計 1,661,222 人，其中男性計 1,140,125 人(68.6%)，女性計 521,097 人(31.4%)，資料詳如表 1。

表 1 113 年度輔導廠商從業人員性別統計

年度	男		女		合計	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比
113	1,140,125	68.6%	521,097	31.4%	1,661,222	100%

(二) 依推動組室別

113 年度輔導廠商從業人員的女性比例約占總從業人員三成，各組室輔導廠商之從業人員性別占比，普遍男性多於女性，單一性別比平均為該組人數合計的 31.4%。

男性從業人員比例以民生化工產業組為最高(84.8%)，女性從業人員比例以知識經濟產業組為最高(41.8%)，詳如表 2。

表 2 113 年度輔導廠商從業人員性別統計(依推動組室別)

組室別	男		女	
	人數	占比	人數	占比
永續發展組	24,750	65.3%	13,160	34.7%
知識經濟產業組	154,719	58.2%	110,962	41.8%
金屬機電產業組	100,390	67.6%	48,135	32.4%

組室別	男		女	
	人數	占比	人數	占比
電子資訊產業組	516,350	64.2%	287,348	35.8%
民生化工產業組	343,916	84.8%	61,492	15.2%
總計	1,140,125	68.6%	521,097	31.4%

(三) 依地區別

113 年度輔導廠商所在地區男女占比皆為男性高於女性，其中以北區之輔導廠商從業人員的女性比例最高(37.6%)，各地區人數及比例請參照表 3。

表 3 113 年度輔導廠商從業人員性別統計(依地區別)

地區別	男		女	
	人數	占比	人數	占比
北區	517,121	62.4%	311,381	37.6%
中區	477,102	78.0%	134,777	22.0%
南區	141,947	66.0%	73,293	34.0%
東區及離島	3,955	70.6%	1,646	29.4%
總計	1,140,125	68.6%	521,097	31.4%

三、近五年輔導廠商企業主性別占比

(一)近五年(109~113 年度)產發署輔導廠商從業人員之女性別比例約占總體約 3~4 成，年度間各有消長。

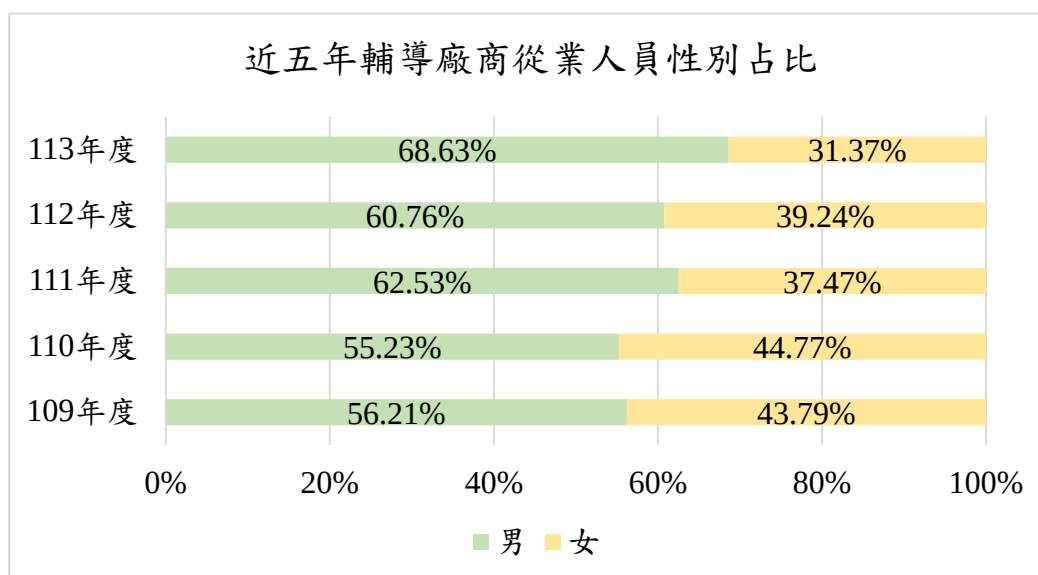


圖 1 109~113 年度輔導廠商從業人員性別占比

(二)另以業務組室來看，電資組自 110 年度後男/女性投入有大幅上升的趨勢，但仍以男性比例為較高，各年度業務組男女占比請參考圖 2。

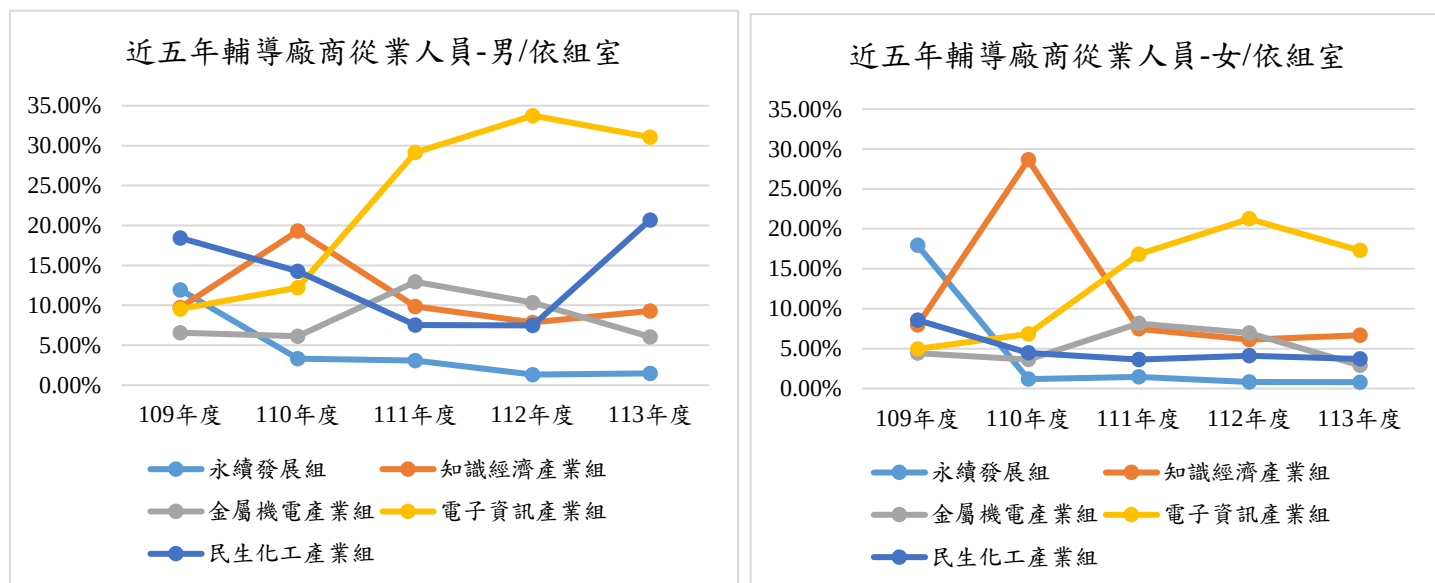


圖 2 109~113 年度輔導廠商從業人員性別占比-依組室

(三)以區域別來看，北部地區自 110 年度起輔導廠商從業人員占總體比例有大幅提升的趨勢，中部地區自 112 年度之輔導廠商從業人員占總體比例比亦有大幅上升，各年度區域男女占比請參考圖 3。

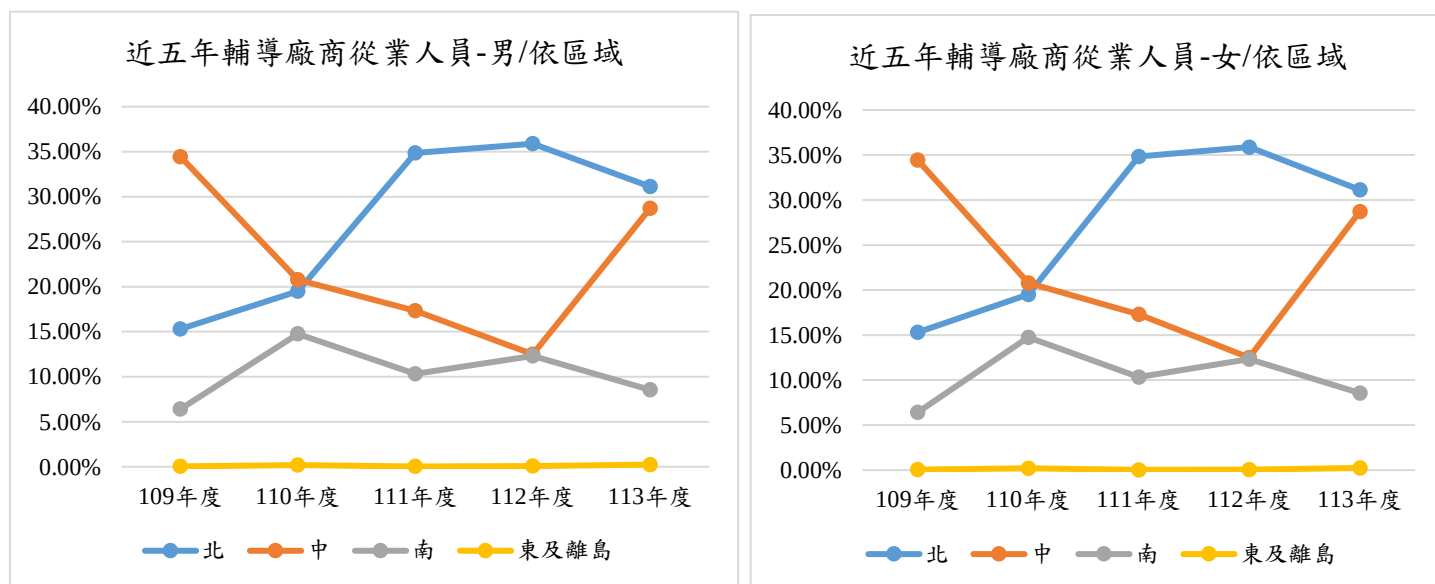


圖 3 109~113 年度輔導廠商從業人員性別占比-依區域

四、結論與建議

依據勞動部 112 年度性別勞動統計分析，男性勞動力參與率為 67.05%，女性勞動力參與率為 51.82%；按行業大類別觀察，男、女性就業者均以從事製造業所占比率最高，男性為 29.3%、女性為 22%。

產業發展署主管產業大宗即為製造業、電子資訊、金機等較為「硬」式產業，又由上述數據得知整體投入製造業之男性比例較高，與整體分布情形大致相同，亦符合產業發展署單一性別占比三分之一以上之政策。

在產業發展署多年致力於推動性別意識推廣，試圖將政府之推動性別主流化措施能落實到企業，進而促進整體社會就業自由度增加，男女性在職業分布的差異會逐漸縮小。