

113年度產業創新人才加值推動計畫

性別統計分析報告

一、前言

民國94年12月9日行政院婦女權益促進委員會第23次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，以進行推廣各部會執行性別主流化之相關作業。為配合性別主流化各項措施，依據本署113年度辦理19項產業人才能力鑑定執行成果進行性別相關議題分析，以提供未來在推廣性別主流化時之參考依據，作為相關部會制定人才培訓政策、計畫及資源分配時之參考。

二、參與鑑定人員之性別分析

112年度辦理21項能力鑑定，全年度參與鑑定12,265人，其中男性8,171人（占66.6%），女性4,094人（占33.4%）；113年度辦理19項能力鑑定，全年度參與鑑定30,092人，其中男性16,715人（占55.55%），女性13,377人（占44.45%）。茲將112年-113年參與鑑定人員性別比例彙整如表1所示。

表 1：112 年-113 年參與鑑定人員性別比例一覽表

	112 年	113 年	112 年比例	113 年比例
男性	8,172	16,715	66.6%	55.5%
女性	4,093	13,377	33.4%	44.5%
小計	12,265	30,092	100%	100%

分析 112-113 年參與鑑定人員的男女比率，發現 113 年女性報考人次較 112 年增加 11.1%，男性則相對減少 11.1%，此變化主因可能為 113 年新辦理之「淨零碳規劃管理師」能力鑑定所帶動。該鑑定聚焦於企業永續與碳中和相關職能，涉及行政規劃、資料彙整與制度管理等，與行政、會計、專案管理等女性比例較高的職務密切相關，因而吸引更多女性報考。此外，綠領職能具備跨領域特性，涵蓋政策、溝通、報告與規劃等面向，也提高了非理工背景者的參與意願。隨著企業對 ESG 與永續治理重視程度提升，女性在多元參與與組織溝通上的優勢更受肯定，亦可能進一步促使女性人員主動投入並參與鑑定。

三、結語

(一) 呈現問題：性別結構變化趨勢明顯

根據近 2 年本署辦理經濟部產業人才能力鑑定執行成果顯示，整體結構仍以男性為主，113 年度女性參與比例由前一年度的 33.4% 提升至 44.5%，顯示女性參與度逐年成長，部分鑑定項目具備提升女性參與之潛力，未來亦有持續成長的機會。

（二）發現問題：性別落差與鑑定項目領域有關

本署至 113 年推動辦理 19 項能力鑑定中，有 14 項能力鑑定項目（占比約 74%），如電動車、電磁相容、天線設計、工具機、機器學習等，主要對應資訊通訊科技及工程製造領域的學生或畢業生參與報考，根據教育部統計處之歷年大專校院學生人數-領域科系之性別比率分析，該等領域大專學生中男性比例約占 8 成，女性約 2 成，亦構成相關鑑定項目參與者中男性佔比較高的現象。

其餘 5 項能力鑑定項目，包含色彩規劃、食品品保、無形資產評價、營運智慧分析、淨零碳規劃管理師，則較適合就讀或畢業於商業、管理或社會科學領域者參與，女性參與比例相對較高，因此帶動整體性別結構呈現差異。

（三）因應作法：加強性別主流化政策宣導以縮減落差

為鼓勵女性參與鑑定、彰顯女性在職場的專業形象與特質，本計畫將持續推動性別主流化政策與平權觀念之宣導，除已於本計畫「經濟部產業人才能力鑑定推動網」首頁設置「行政院性別平等會」網站連結，累計瀏覽次數逾 43 萬人次外，亦運用平面與網路等多元管道推動相關理念，如於能力鑑定項目推廣頁面、活動文宣等加註性別平等之文案。未來將持續透過相關宣導措施與作法，鼓勵女性踴躍報考能力鑑定，拓展女性在產業專業職能領域的參與，朝向性別平權與人力結構多元化之目標邁進。