

113 年度經濟部產業發展署 永續發展領域專案計畫執行人力性別統計分析報告

一、前言

隨著全球推動性別平等，聯合國、OECD、歐盟等主要國際組織均積極關注性別平等相關議題，並發展出不同的性別平權綜合指數與指標。我國行政院則於民國 94 年 12 月 9 日於婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，旨在推動各部會辦理性別主流化相關作業，期能達到實質性別平等之目標。

因此產業發展署(以下簡稱本署)針對永續發展領域專案計畫所聘用執行人力，進行性別、職級與學歷等項目進行統計分析，以掌握本署於執行計畫時所聘雇人員性別統計相關資訊，作為未來在推廣性別主流化時之依據。另配合 110 年性別平等政策綱領修正重點在關注不利處境者之處境及需求，本報告亦針對不利處境者分類之指標進行統計。

二、專案計畫執行人力性別分析

統計近 5 年專案計畫執行人力之性別數據，男性執行人力由 53.20% 下降至 47.46%，女性執行人力由 46.80% 成長至 52.54%，且自 111 年開始女性執行人力占比超過五成，如表 1 所示，顯示近年有愈來愈多女性投入永續發展領域，且參與永續發展領域公共事務之男女比例差距(性別差距)有逐漸擴大趨勢，該數值由 109 年 6.40% 轉變為 113 年之 -5.08%。

表 1 永續發展領域專案計畫執行人力-按性別分

年度	合計(人)	男性		女性		性別差距 (百分點)
		人數(人)	占比(%)	人數(人)	占比(%)	
109 年	641	341	53.20	300	46.80	6.40
110 年	579	298	51.47	281	48.53	2.94
111 年	547	267	48.81	280	51.19	-2.38
112 年	535	260	48.60	275	51.40	-2.80
113 年	552	262	47.46	290	52.54	-5.08

資料來源：經濟部產業發展署

註：性別差距=男性占比-女性占比，愈趨近於0代表性別差距愈小。

三、專案計畫執行人力性別與學歷分析

針對執行人力之性別與學歷進行交叉分析，統計結果顯示，具有博士學歷的執行人力以男性居多、占比達 84.09%，而碩士學歷的執行人力男女較為趨近，其性別差距僅-1.27%，而具有大學、專科學歷的執行人力則以女性居多，如表 2 所示。

根據教育部 112 學年統計，男性在博士畢業生中占比約 64%，而碩士及學士畢業生則男女比例較為均等，男性分別為 53%與 48%，此解釋了永續發展領域的博士級執行人力以男性居多，而碩士級人力則男女比例相近。另一方面，大學與專科職級執行人力以女性居多，分別為 74.53%與 55.56%，推測係因為這些職位多為輔助計畫執行之行政人員，故以女性占多。

表 2 永續發展領域專案計畫執行人力-按性別與學歷分

年度	學歷	合計 (人)	男性		女性		性別差距 (百分點)
			人數(人)	占比(%)	人數(人)	占比(%)	
109 年	總計	641	341	53.20	300	46.80	6.40
	博士	69	56	81.16	13	18.84	62.32
	碩士	453	237	52.32	216	47.68	4.64
	大學	102	41	40.20	61	59.80	-19.60
	專科	15	7	46.67	8	53.33	-6.66
	高中職	2	0	0.00	2	100.00	-100.00
110 年	總計	579	298	51.47	281	48.53	2.94
	博士	76	61	80.26	15	19.74	60.52
	碩士	397	204	51.39	193	48.61	2.78
	大學	91	27	29.67	64	70.33	-40.66
	專科	14	6	42.86	8	57.14	-14.28
	高中職	1	0	0.00	1	100.00	-100.00
111 年	總計	547	267	48.81	280	51.19	-2.38
	博士	58	43	74.14	15	25.86	48.28
	碩士	387	193	49.87	194	50.13	-0.26
	大學	88	26	29.55	62	70.45	-40.90
	專科	13	5	38.46	8	61.54	-23.08
	高中職	1	0	0.00	1	100.00	-100.00

年度	學歷	合計 (人)	男性		女性		性別差距 (百分點)
			人數(人)	占比(%)	人數(人)	占比(%)	
112 年	總計	535	260	48.60	275	51.40	-2.80
	博士	55	43	78.18	12	21.82	56.36
	碩士	378	194	51.32	184	48.68	2.64
	大學	91	19	20.88	72	79.12	-58.24
	專科	11	4	36.36	7	63.64	-27.28
	高中職	0	0	-	0	-	-
113 年	總計	552	262	47.46	290	52.54	-5.08
	博士	44	37	84.09	7	15.91	68.18
	碩士	393	194	49.36	199	50.64	-1.28
	大學	106	27	25.47	79	74.53	-49.06
	專科	9	4	44.44	5	55.56	-11.12
	高中職	0	0	-	0	-	-

資料來源：經濟部產業發展署

註：性別差距=男性占比-女性占比，愈趨近於0代表性別差距愈小。

四、專案計畫執行人力性別與職級分析

針對執行人力之性別與職級進行交叉分析，統計結果顯示，研究員職級以男性為主，佔 56.12%，副研究員以下職級則多為女性，如表 3 所示。由於執行政府專案人力職級與年資具一定的關聯性，由上述資料可見在永續發展領域中，高職級、高年資的女性比例相對較低。究其原因可能與早年女性往往擔負生育責任與較大的家庭責任，使女性職員提前或暫時離開職場有關。然而，隨著近年來性別意識的提升，政府及企業提供更多友善職場措施，女性續留職場的意願增加，使得整體女性佔比呈現逐年上升的趨勢。

表 3 永續發展領域專案計畫執行人力-按性別與職級分

年度	職級	合計 (人)	男性		女性		性別差距 (百分點)
			人數 (人)	占比 (%)	人數 (人)	占比 (%)	
109 年	總計	641	341	53.20	300	46.80	6.40
	研究員	337	205	60.83	132	39.17	21.66
	副研究員	139	68	48.92	71	51.08	-2.16
	助理研究員	148	63	42.57	85	57.43	-14.86

年度	職級	合計 (人)	男性		女性		性別差距 (百分點)
			人數 (人)	占比 (%)	人數 (人)	占比 (%)	
	研究助理	17	5	29.41	12	70.59	-41.18
110 年	總計	579	298	51.47	281	48.53	2.94
	研究員	305	177	58.03	128	41.97	16.06
	副研究員	135	65	48.15	70	51.85	-3.70
	助理研究員	127	50	39.37	77	60.63	-21.26
	研究助理	12	6	50.00	6	50.00	0.00
111 年	總計	547	267	48.81	280	51.19	-2.38
	研究員	310	172	55.48	138	44.52	10.96
	副研究員	112	47	41.96	65	58.04	-16.08
	助理研究員	106	41	38.68	65	61.32	-22.64
	研究助理	19	7	36.84	12	63.16	-26.32
112 年	總計	535	260	48.60	275	51.40	-2.80
	研究員	311	175	56.27	136	43.73	12.54
	副研究員	90	37	41.11	53	58.89	-17.78
	助理研究員	120	44	36.67	76	63.33	-26.66
	研究助理	14	4	28.57	10	71.43	-42.86
113 年	總計	552	262	47.46	290	52.54	-5.08
	研究員	294	165	56.12	129	43.88	12.24
	副研究員	96	46	47.92	50	52.08	-4.16
	助理研究員	138	41	29.71	97	70.29	-40.58
	研究助理	24	10	41.67	14	58.33	-16.66

資料來源：經濟部產業發展署

註：性別差距=男性占比-女性占比，愈趨近於0代表性別差距愈小。

五、113 年不利處境者統計分析

配合性別統計政策，本署針對不利處境者進行統計，於 113 年度執行永續發展領域專案計畫人員之 552 人中，年齡 65 以上者共計 10 人(男性 9 人，女性 1 人)，男女比為 9:1，此外無身障、年齡 18 以下、原住民與新住民，統計結果如表 4 所示。另關於執行計畫人員戶籍地分佈統計資料如表 54 所示，主要分佈於新北市、臺北市、臺中市、新竹縣與新竹市。

表 4 不利處境者統計-身障、年齡、原住民、新住民

分類	合計(人)	男性(人)	女性(人)
身障	0	0	0
年齡 65 以上	10	9	1
年齡 18 以下	0	0	0
原住民	0	0	0
新住民	0	0	0

資料來源：經濟部產業發展署

表 5 不利處境者統計-縣市別

縣市	合計(人)	男性(人)	女性(人)
新北市	125	56	69
臺北市	112	54	58
臺中市	74	36	38
新竹縣	38	19	19
新竹市	34	18	16
桃園市	31	17	14
高雄市	30	14	16
南投縣	24	10	14
臺南市	20	11	9
彰化縣	13	7	6
嘉義縣	7	3	4
嘉義市	7	3	4
基隆市	7	2	5
苗栗縣	6	3	3
雲林縣	5	1	4
宜蘭縣	4	3	1
金門縣	4	2	2
花蓮縣	3	1	2
屏東縣	3	0	3
澎湖縣	1	0	1
臺東縣	0	0	0
連江縣	0	0	0
外籍人士	4	2	2

資料來源：經濟部產業發展署

六、結論

近年來，隨著國際倡議、永續準則與 ESG 議題受到全球重視，從本報告表 1 亦可觀察到投入永續發展領域的女性顯著增加，且性別差距有擴大趨勢，顯示女性在參與公共事務上獲得更多發展機會。這主要可歸因於永續發展的範疇從早期單一的環境工程，拓展至社會、治理、人權、反貪腐、綠色金融及風險管理等多元面向，為具備不同專業背景的女性提供了更廣闊的舞台。然而相較教育部統計博士級男性占比 64%而言，專案計畫執行人力博士級男性占比達 84%，顯示在高階及高學歷女性方面仍有改善空間。

此外，計畫執行之工作型態方面亦有所轉變。過往計畫執行多著重於污染防治輔導，由於需至工廠實地勘查，故主要從業人員係以男性占多；近年計畫執行側重政策研析面向，再加上推動廠商輔導過程中，女性卓越的溝通能力和細膩的感知能力，能更有效釐清問題與傳達建議，進而提升整體輔導效益。綜合以上因素，推測為促進永續發展領域女性執行人員占比提升之主要原因。

未來本署將持續推動永續發展相關政策制度，這將有助於提升女性參與環境管理、社會公平與永續治理等相關工作機會，並鼓勵高階及高學歷女性續留職場或增加聘用高學歷女性，以期能為永續發展領域帶來更多元的視角與觀點，進而促成實質性別平等之目標。