



# 113 度產業發展署科技計畫 計畫研究人力性別統計分析

## 產業發展署科技計畫 113 年度計畫研究人力性別統計分析

### 一、前言

行政院在民國 94 年 12 月 9 日於行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，並於民國 95 年進行試辦，民國 96 年進行推廣各部會執行性別主流化之相關作業。

民國 96 年 2 月 9 日由總統批准加入消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)，並於 100 年總統令公布 CEDAW 施行法，自 101 年施行。CEDAW 明文列舉的國家義務及男女平等享有各項權利，各級政府機關均負有籌劃、推動及執行的法定義務，並完成法規的制(訂)定、修正或廢止及行政措施的改進，俾符公約意旨。

爰此，本次統計針對 113 年度科技計畫所聘用研究人員，進行統計與分析，俾瞭解產業發展署(以下簡稱本署)在執行科技計畫中，所聘用研究人員之性別、職級及學歷等比例等相關資訊，以提供未來在推廣性別主流化時之參考依據。

### 二、科技計畫研究人員性別統計

本署 113 年度科技計畫研究人力之性別數據，在計畫研究人員人數方面統計結果顯示，男性研究人員計有 3,460 人(50.96%)，女性研究人員計 3,329 人(49.04%)，共計有 6,789 人；在計畫人月編列方面，男性研究人員計 10,797.1 人月(43.92%)，女性研究人員計 13,783.8 人月(56.08)，共計有 24,580.9 人月。詳細數據請參考表 1、表 2。

表 1：112-113 年度產業發展署科技計畫研究人員人數-依性別

性別	112 年度		113 年度	
	人數	占比	人數	占比
男	2,425	51.28%	3,460	50.96%
女	2,304	48.72%	3,329	49.04%
總計	4,729	100.00%	6,789	100.00%

表 2：112-113 年度產業發展署科技計畫研究人員人月-依性別

性別	112 年度		113 年度	
	人月	占比	人月	占比
男	10,383.37	44.92%	10,797.1	43.92%
女	12,733.44	55.08%	13,783.8	56.08%
總計	23,116.81	100.00%	24,580.9	100.00%

### 三、科技計畫研究人員性別與學歷之分析

113 年度針對研究人員之性別與學歷進行交叉分析，結果顯示，具有博士與碩士學歷的研究人員均以男性居多，而具有碩士學歷以上的研究人員之中，男性研究人員計有 2,843 人(41.88%)、8,479 人月(34.49%)，女性研究人員計 2,094 人(30.85%)、8,222.14 人月(33.45%)；而在學士(含)以下，則以男性居多，男性研究人員計有 617 人(9.08%)、2,318.09 人月(9.43%)，女性研究人員計 1,235 人(18.19%)、5,561.62 人月(22.63%)，詳細數據請參考表 3、表 4。

表 3：112-113 年度產業發展署科技計畫研究人員人數-依性別/學歷

學歷	性別	112 年度		113 年度	
		人數	占比	人數	占比
博士	男	446	9.43%	552	8.13%
	女	143	3.02%	147	2.17%
碩士	男	1,548	32.73%	2,291	33.75%
	女	1,357	28.70%	1,947	28.68%
學士	男	369	7.80%	524	16.25%
	女	701	14.82%	1,103	7.72%
專科	男	50	1.06%	76	1.12%
	女	78	1.65%	109	1.61%
其他 <sup>1</sup>	男	12	0.25%	17	0.24%
	女	25	0.54%	23	0.33%
總計		4,729	100.00%	6,789	100.00%

<sup>1</sup> 其他學歷係指非博士、碩士、學士及專科之其他學歷

表 4：112-113 年度產業發展署科技計畫研究人員人月-依性別/學歷

學歷	性別	112 年度		113 年度	
		人月	占比	人月	占比
博士	男	1,444.22	6.25%	1,129.51	4.59%
	女	609.54	2.64%	427.59	1.74%
碩士	男	6,861.17	29.68%	7,349.49	29.90%
	女	7,360.26	31.84%	7,794.55	31.71%
學士	男	1,831.59	7.92%	1,992.43	8.11%
	女	4,080.36	17.65%	4,943.11	20.11%
專科	男	210.77	0.91%	273.30	1.11%
	女	499.57	2.16%	469.44	1.91%
其他	男	35.62	0.15%	52.36	0.21%
	女	183.71	0.80%	149.07	0.61%
總計		23,116.81	100.00%	24,580.85	100.00%

#### 四、科技計畫研究人員性別與職級之分析

113 年度針對研究人員之性別與職級進行交叉分析，結果顯示，編列為副研究員職級以上的研究人員以男性居多，男性研究人員計有 2,856 人(42.07%)、8,516.93 人月(34.65%)，女性研究人員計 2,487 人(36.63%)、9,895.32 人月(40.25%)；而在助理研究員(含)以下的部分，則是以女性居多，男性研究人員計有 604 人(8.89%)、2,280.16 人月(9.28%)，女性研究人員 842 人(12.41%)、3,888.44 人月(15.82%)，詳細數據請參考表 5、表 6。

表 5：112-113 年度產業發展署科技計畫研究人員人數-依性別/職級

職級	性別	112 年度		113 年度	
		人數	占比	人數	占比
研究員	男	1,555	32.88%	2,137	31.48%
	女	1,149	24.30%	1,662	24.48%
副研究員	男	487	10.30%	719	10.59%
	女	574	12.14%	825	12.15%
助理研究員	男	314	6.64%	499	7.35%
	女	445	9.41%	676	9.96%
研究助理	男	65	1.37%	100	1.47%

職級	性別	112 年度		113 年度	
		人數	占比	人數	占比
	女	114	2.41%	165	2.43%
	男	4	0.08%	5	0.07%
其他 <sup>2</sup>	女	22	0.47%	1	0.02%
	男				
總計		4,729	100.00%	6,789	100.00%

表 6：112-113 年度產業發展署科技計畫研究人員人月-依性別/職級

學歷	性別	112 年度		113 年度	
		人月	占比	人月	占比
研究員	男	6,564.98	28.39%	6,177.44	25.13%
	女	6,218.10	26.89%	6,470.73	26.32%
副研究員	男	2,103.01	9.10%	2,339.49	9.52%
	女	3,081.74	13.33%	3,424.59	13.93%
助理研究員	男	1,402.17	6.07%	1,860.03	7.57%
	女	2,641.15	11.43%	3,072.46	12.50%
研究助理	男	302.23	1.31%	403.04	1.64%
	女	617.84	2.67%	807.26	3.28%
其他	男	10.98	0.05%	17.09	0.07%
	女	174.61	0.76%	8.72	0.04%
總計		23,116.81	100.00%	24,580.85	100.00%

### 五、計畫研究人員近五年性別占比趨勢

(一)以總體性別人數來看，近五年男女人數分布比例差異不大，惟 111 及 112 年度之女性占比略有下降，但 113 年度稍有增加，整體近五年男女占比約維持 1:1 之比例，詳細數據請參考圖 1。

表 7：產業發展署近五年科技計畫研究人員人數-依性別

年度 性別	109 年度	110 年度	111 年度	112 年度	113 年度
男	2,188	2,154	2,114	2,425	3,460
女	2,137	2,125	2,018	2,304	3,329
總計	4,325	4,279	4,132	4,729	6,789

<sup>2</sup> 其他職級係指依國科會系統非屬研究員、副研究員、助理研究院及研究助理之其他職級

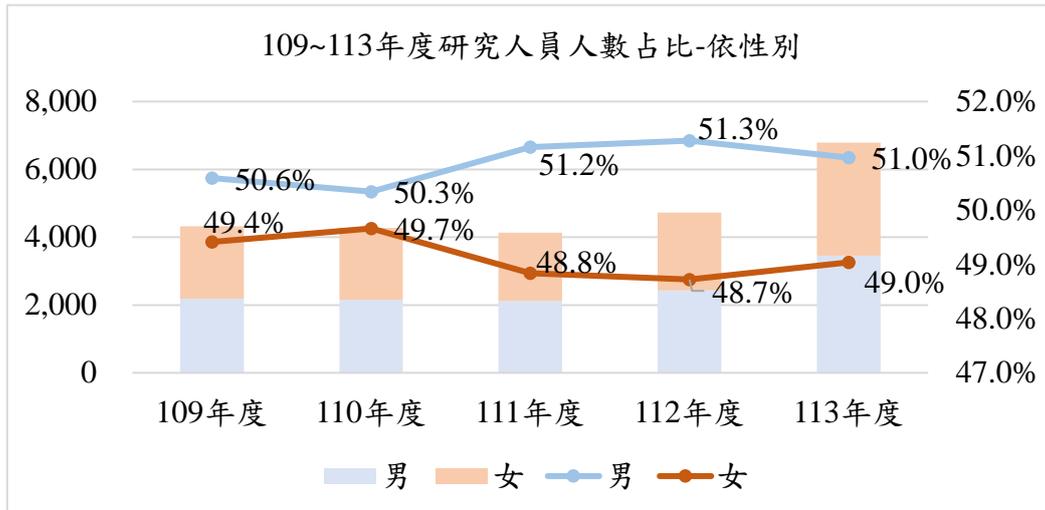


圖 1：產業發展署近五年科技計畫研究人員人數占比-依性別

(二)以總體投入人月來看，近五年女性投入人月皆較男性高，且男女性投入人月之差異逐年增加，詳細數據請參考圖 2。

表 8：產業發展署近五年科技計畫研究人員人月-依性別

年度 性別	109 年度	110 年度	111 年度	112 年度	113 年度
男	11,198	10,399	9,376	10,383	10,797
女	13,172	12,082	11,155	12,733	13,784
總計	24,370	22,481	20,531	23,116	24,581

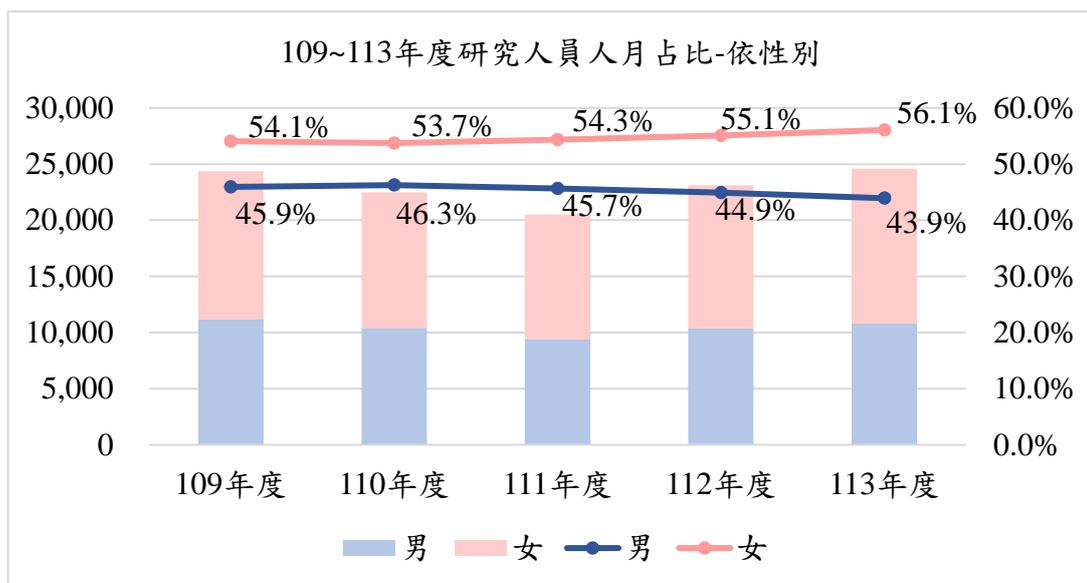


圖 2：產業發展署近五年科技計畫研究人員人月占比-依性別

(三)以學歷來看：近五年女性碩博士以上之人數約占比3成(請參考表9及圖3)、投入人月約占比4成(請參考表10及圖4)，無顯著變化。

表9：產業發展署近五年科技計畫研究人員人數-依性別學歷

	109年度		110年度		111年度		112年度		113年度	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
博士	386	121	400	127	417	118	446	143	552	147
碩士	1,400	1,289	1,389	1,293	1,358	1,237	1,548	1,357	2,291	1,947
學士	335	611	303	609	283	578	369	701	524	1103
專科	3	21	57	72	49	63	50	78	76	109
其他	64	95	5	24	7	22	12	25	17	23
總計	2,188	2,137	2,154	2,125	2,114	2,018	2,425	2,304	3,460	3,329

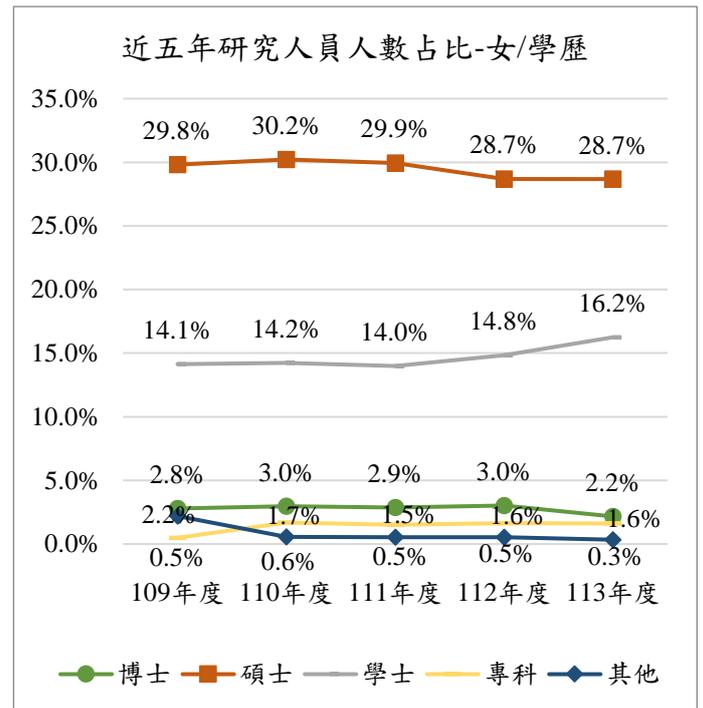
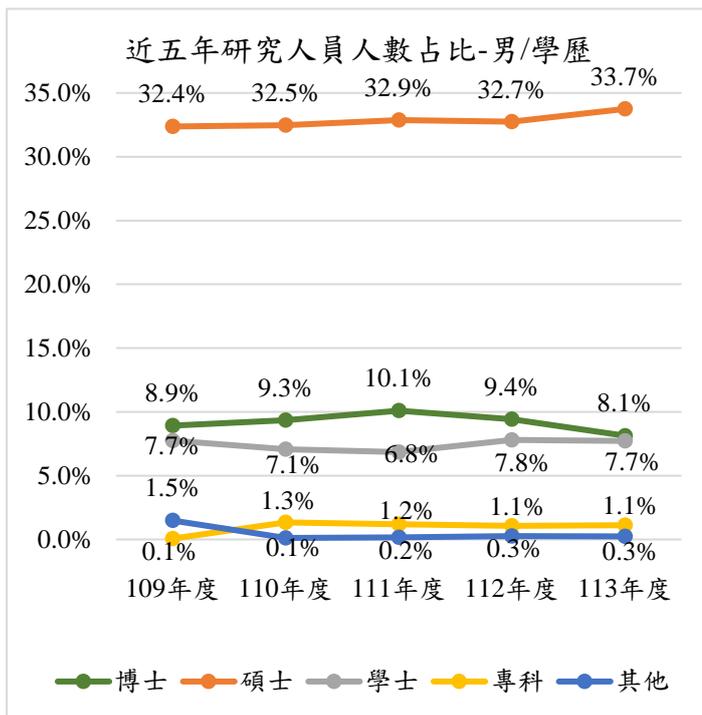


圖3：產業發展署近五年科技計畫研究人員人數占比-依性別學歷

表 10：產業發展署近五年科技計畫研究人員人月-按性別學歷

	109 年度		110 年度		111 年度		112 年度		113 年度	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
博士	1,505	531	1,477	531	1,452	504	1,444	609	1,130	427
碩士	7,414	7,869	6,939	7,293	6,206	6,768	6,861	7,360	7,350	7,795
學士	1,893	4,011	1,634	3,624	1,464	3,353	1,831	4,080	1,992	4,943
專科	16	131	323	474	219	390	211	500	273	470
其他	370	630	26	160	35	140	36	184	52	149
總計	11,198	13,172	10,399	12,082	9,376	11,155	10,383	12,733	10,797	13,784

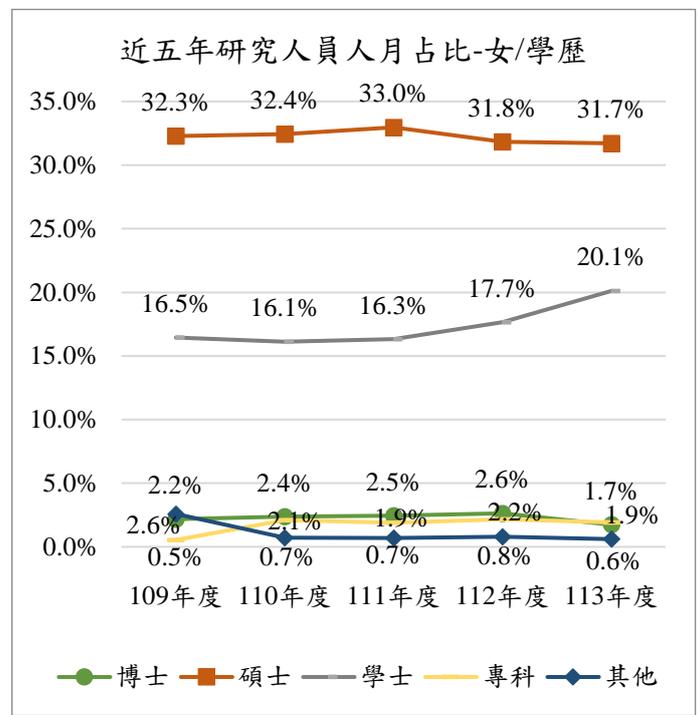
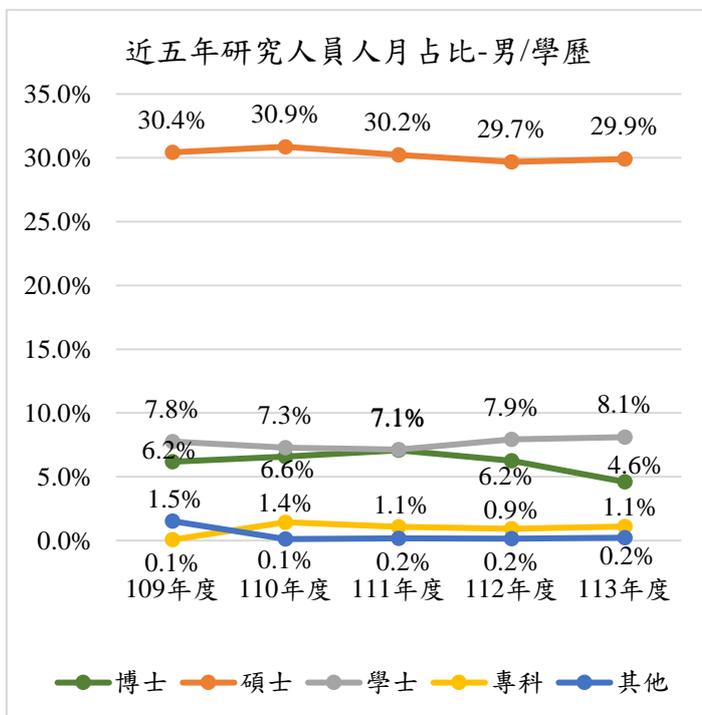


圖 4：產業發展署近五年科技計畫研究人員人月占比-依性別學歷

(四)以職級來看：近五年女性副研究員以上之人數約占比 3.5 成(請參考表 11 及圖 5)、投入人月約占比 4 成(請參考表 12 及圖 6)，亦無顯著變化。

表 11：產業發展署近五年科技計畫研究人員人數-依性別職級

	109 年度		110 年度		111 年度		112 年度		113 年度	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
研究員	1,305	978	1,289	1,016	1,324	985	1,555	1,149	2,137	1,662
副研究員	467	579	500	587	474	549	487	574	719	825

助理研究員	327	451	296	427	254	380	314	445	499	676
研究助理	75	113	66	89	43	92	65	114	100	165
其他	14	16	3	6	19	12	4	22	5	1
總計	2,188	2,137	2,154	2,125	2,114	2,018	2,425	2,304	3,460	3,329

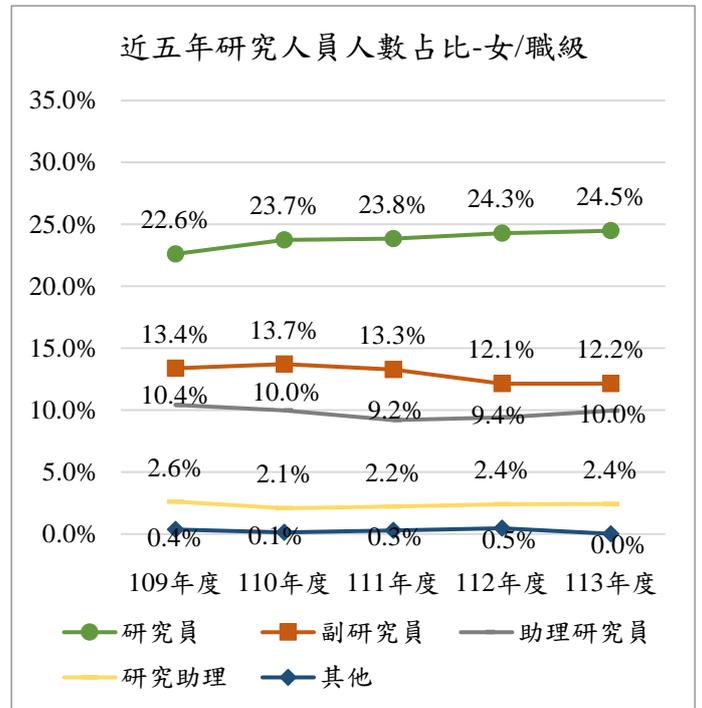
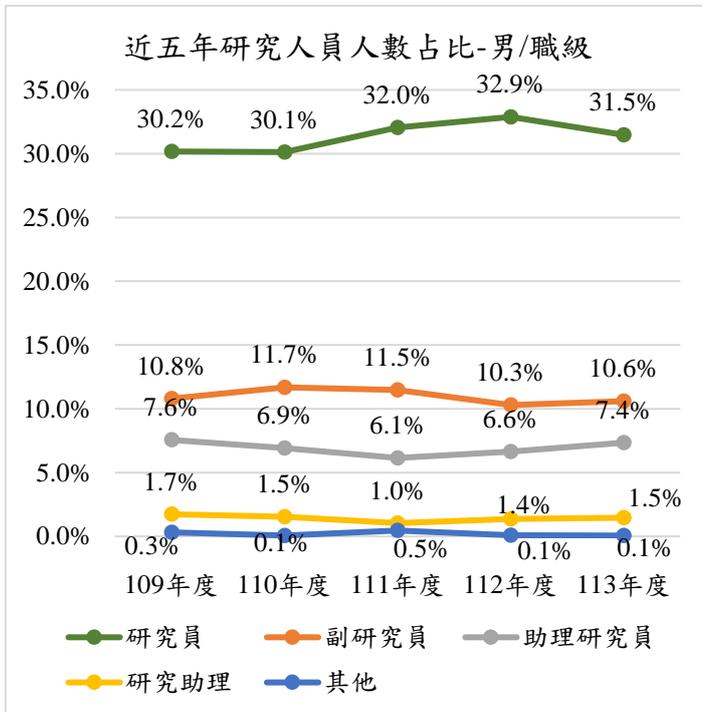


圖 5：產業發展署近五年科技計畫研究人員人數占比-依性別職級

表 12：產業發展署近五年科技計畫研究人員人月-依性別職級

	109 年度		110 年度		111 年度		112 年度		113 年度	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
研究員	6,599	6,034	6,034	5,628	5,623	5,415	6,565	6,218	6,177	6,471
副研究員	2,390	3,625	2,477	3,393	2,144	3,033	2,103	3,082	2,340	3,425
助理研究員	1,735	2,724	1,521	2,463	1,235	2,130	1,402	2,641	1,860	3,072
研究助理	429	697	358	552	242	498	302	618	403	807
其他	45	92	9	46	132	79	11	174	17	9
總計	11,198	13,172	10,399	12,082	9,376	11,155	10,383	12,733	10,797	13,784

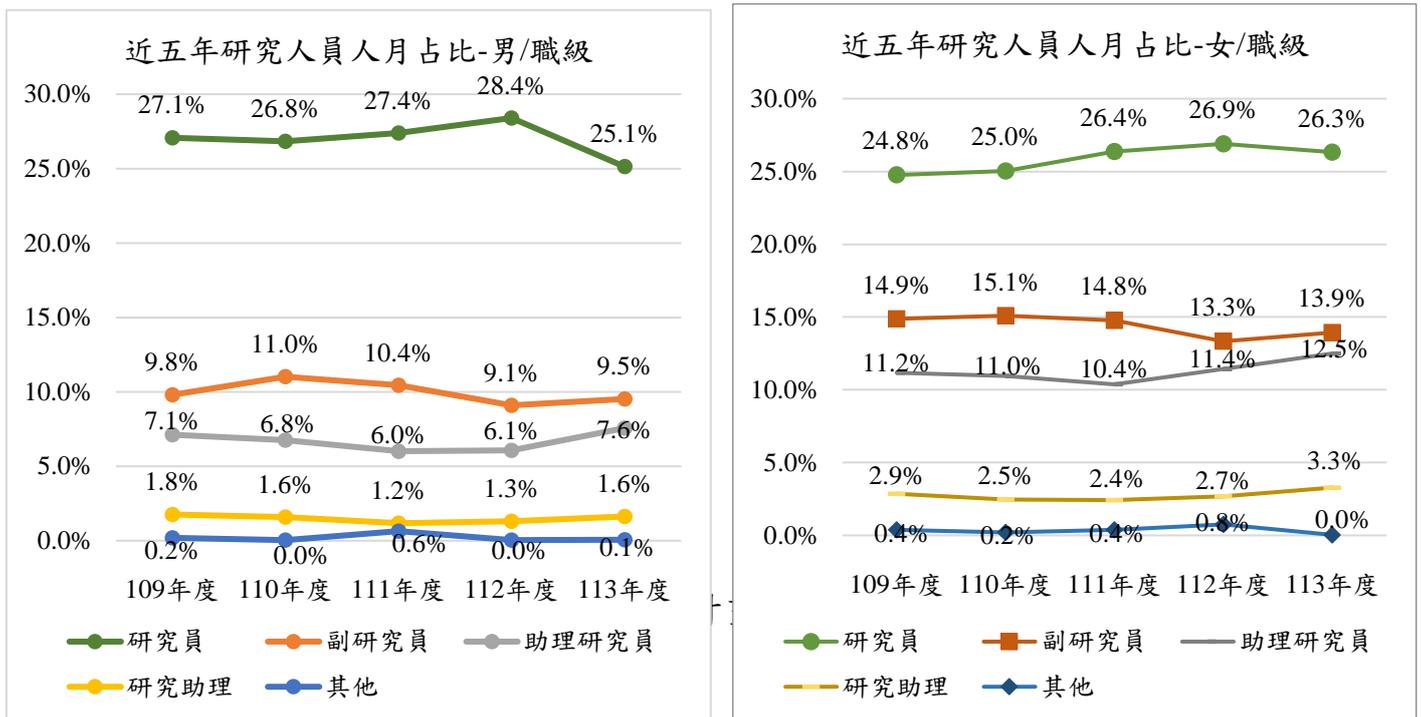


圖 6：產業發展署近五年科技計畫研究人員人月占比-依性別職級

## 六、結論

為落實政府推動性別主流化與多元共融的施政目標，本署致力於將性別平等理念融入政策設計與計畫推動之中，不僅在內部制度上強化性別平等的實踐，也積極鼓勵各項科技計畫於執行過程中主動納入性別觀點，從計畫形成到執行階段皆充分考量性別需求，逐步形塑一個性別友善的產業創新環境。

在宣導層面，本署透過說明會等方式強化計畫執行單位對性別平等的認知與實踐能力，並具備基本性別意識，能主動設想如何讓計畫成果惠及不同性別族群。

根據本次科技計畫研究人力統計資料顯示，女性研究人力占比已達49.04%，相較於112年度的48.72%略有成長，顯示性別參與趨於均衡，亦已超越「單一性別不低於四成」之政策目標，朝向性別比例對等(1:1)穩健邁進。另統計結果也得知，雖男性投入之人數較多，但女性投入之人月卻較男性高，顯示女性投入科技計畫之程度較深。



此一成果不僅彰顯政府推動性別平等政策的持續努力與成效，也代表產業創新領域正朝向更具包容性與多元性的方向發展。

未來，本署將持續精進性別統計與實務應用，深化性別影響評估制度，確保性別平等理念真正落實於產業政策與科技研發之中，讓公平、共融成為推動產業永續發展的堅實基礎。