

113 年度產業發展署 半導體國際連結創新賦能計畫

性別統計分析

一、前言

行政院在民國 94 年 12 月 9 日於行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，並於民國 95 年進行試辦，民國 96 年進行推廣各部會執行性別主流化之相關作業。爰此，經濟部產業發展署電子資訊產業組半導體國際連結創新賦能計畫進行培訓人才統計與分析，俾利瞭解所培訓人才之性別比例等相關資訊，以提供未來性別主流化推動之參考。

二、半導體國際連結創新賦能計畫培訓人才性別統計

113 年本計畫共計培訓 1,198 人次，涵蓋中長期核心實務學程 187 人及短期在職主題研習 1,011 人次。為促進性別平等意識和推動性別平權，每班皆優先保留 10%~20% 的女性參訓名額，並於簡章及講義中置入性別主流化文宣，宣導「因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展」，以營造平等友善的職場環境，提升女性職場競爭力。

經統計，113 年中長期核心實務學程女性參與人數共 44 人，佔總參訓人數 24%，其中「先進製程積體電路佈局工程師核心實務學程」女性參與人數最多，達 10 人，佔 23%，其次為「半導體設備工程師技能培訓核心實務學程」，女性參與 8 人，佔 18%；短期在職培訓方面，女性參訓人數達 185 人次，佔 18%，其中「量測與校正實務」及「IC 封測品質管理」兩項主題研習的女性參與人數最多，皆為 11 人，各佔 6%。

三、半導體國際連結創新賦能計畫培訓人才性別與學歷分析

113 年中長期核心實務學程中，女性參與人數共 44 人，其中 43 人具備學士以上學歷，包括碩士學歷 15 人，佔 34%、學士學歷 28 人，佔 64%；短期在職培訓方面，女性參訓達 185 人次，其中 172 人次具備學士以上學歷，包括博士學歷 8 人次，佔 4%、碩士學歷 78 人次，佔 42%、學士學歷 86 人次，佔 46%。

根據數據顯示，中長期核心實務學程女性學員大多具備學士及以上

之較高學歷；短期在職培訓女性學員亦普遍具備較高學歷水平。

四、結論

隨著 AI 技術日益普及，半導體產業朝向高效能、高度整合、低功耗及低延遲等趨勢發展，晶片設計尺寸持續縮小，效能不斷提升，進一步推升產業對從業人員在細節掌握、產線實務操作穩定性及多任務處理等職能的要求。女性因普遍具備細心與耐心等特質，在部分需要長時間重複操作與高度精密的工作中，可展現出相對優勢。例如：IC 佈局工作需精準安排元件與連接，量測及校正工作則需反覆操作以確保數據準確，並需進行後續分析與參數調整，若能善用細緻的觀察力與穩定的操作表現，有助於降低錯誤發生率，進而提升整體效率與製程穩定性。

另一方面，隨著 AI 協作應用需求增加，半導體產業作業流程愈趨複雜，從業人員需具備良好的多任務處理能力及設備參數監控能力。女性在處理複雜的作業情境時，若能展現彈性調整與靈活應變能力，並透過數據分析即時解決異常問題，將對產品良率的提升帶來正面效益。此外，女性若具備高度適應力及開放心態，將有助於其快速融入新興工作模式，並在製程優化、設計改良及品質控管等領域提出創新思維，從而在快速變動的產業環境中維持競爭優勢；而在跨部門溝通及理解客戶需求方面，女性往往展現出良好的溝通與協作能力，這種軟實力亦為職場中不可或缺的關鍵職能，有助於促進團隊合作與問題解決。

此外，由本計畫培訓人才性別與學歷之分析結果可知，參訓女性學員中以學士及碩士學歷為主，且高學歷女性比例顯著。高學歷女性不僅具備扎實的理論基礎，更擁有優異的學習適應力與創新思維，能有效應對半導體產業技術迅速變遷的挑戰，成為推動產業技術進步與提升競爭力的關鍵力量。未來本計畫將持續推動性別主流化之相關作業，深化對女性人才的培訓與支持，進一步提升女性在半導體產業的發展機會，促進性別平權與多元共融。