

# 產業發展署 產業創新平台計畫性別統計分析

## 一、前言

行政院於民國 94 年 12 月 9 日於行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，並於民國 95 年進行試辦，民國 96 年進行推廣各部會執行性別主流化之相關作業，近年為因應社會環境變遷及全球性別平等趨勢，並納入新政策框架與社會需求，依據「性別平等政策綱領」及「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW) 等規範，持續推動性別主流化之工作。

政府於性別平等政策、重要時事及新興趨勢方面，納入多元性別視角，更全面地回應社會需求並評估政策對不同性別群體之影響。近年掀起#MeToo 運動浪潮，揭露政界、職場及社會中之性騷擾與性暴力事件，促使公眾對性別平等議題關注創新高。行政院性別平等會積極回應並推動修法與政策強化，修訂《性別平等工作法》相關規範，促進職場性別平等，消除性別歧視，打造多元包容之友善工作環境，更將性別主流化融入政策與實務，實現實質性別平等，強化職場性別平等及性騷擾防治措施。

經濟部產業發展署(以下稱經濟部產發署)於民國 113 年 3 月 8 日性平三法(性騷擾防治法、性別平等工作法、性別平等教育法)正式啟動，號召企業積極落實性平法治，設置性別平等專區放置性別平等意識相關宣導影片及文宣品，符合行政院性別平等會與《性別平等工作法》推動之核心理念，鼓勵「企業以擁抱性別主流化，共築友善職場」將性別平等融入企業政策、運營與文化，打造對所有性別友善之職場環境。爰此，經濟部產發署電子資訊組產業創新平台計畫辦公室，進行統計與分析，俾利瞭解所聘用研究人員之性別比例等相關資訊，以提供未來性別主流化推動之參考。

## 二、產業創新平台計畫辦公室性別統計

產業創新平台計畫辦公室研究人員共有 35 人，男性研究人員計有 17 人(48.6%)，女性研究人員計有 18 人(51.4%)，女性研究人員較男性研究人員多出 1 人，比例上高出 2.8%；在計畫人月編列方面，共計有 406.16 人月；男性研究人員計 197.16 人月(48.5%)，女性研究人員計有 209 人月(51.5%)，女性研究人員總人月數較男性研究人員多出 11.84 人月，比例上高出 3%。由上述數據指出，研究人員人數的性別比例接近均衡(48.5%男性 vs. 51.5%女性)，顯示在人力配置上已達成初步的性別平等，無明顯性別偏見，詳細數據請參考表 1。

表 1 產業創新平台計畫研究人員性別統計

產業創新平台計畫辦公室性別統計										
人員特性	人次					人月				
	總計	男性	(%)	女性	(%)	總計	男性	(%)	女性	(%)
總計	35	17	48.6%	18	51.4%	406.16	197.16	48.5%	209	51.5%

資料來源：經濟部產發署（電子資訊組 114.6）

### 三、產業創新平台計畫研究人員性別與學歷之分析

產業創新平台計畫辦公室研究人員具有博士學歷的研究人員，為女性研究人員，共 1 人(2.9%)、12 人月(3%)，具有碩士學歷的研究人員共 18 人，男性計有 12 人(34.3%)、137.16 人月(33.7%)，女性計有 6 人(17.1%)、72 人月(17.7%)，以男性為多；而學士共 13 人，以女性為多，其中學士男性計有 5 人(14.3%)、60 人月(14.8%)，女性計有 8 人(22.8%)、89 人月(21.9%)，專科僅女性研究人員，計有 2 人(5.7%)、24 人月(5.9%)，高中職僅女性研究人員，計有 1 人(2.9%)、12 人月(3%)。由上述數據顯示，研究人員之性別與教育背景分佈上呈現多樣性，惟不同學歷層級之性別參與度存在顯著差異，為促進性別平等，可針對高學歷職務提升女性參與度，以實現更全面之性別均衡。詳細數據請參考表 2。

表 2 產業創新平台計畫研究人員性別與學歷之分析

產業創新平台計畫辦公室性別統計											
人員特性	人次					人月					
	總計	男性	(%)	女性	(%)	總計	男性	(%)	女性	(%)	
總計	35	17	48.6%	18	51.4%	406.16	197.16	48.5%	209	51.5%	
學歷別	博士	1	0	0%	1	2.9%	12	0	0%	12	3%
	碩士	18	12	34.3%	6	17.1%	209.16	137.16	33.7%	72	17.7%
	學士	13	5	14.3%	8	22.8%	149	60	14.8%	89	21.9%
	專科	2	0	0%	2	5.7%	24	0	0%	24	5.9%
	高中職	1	0	0%	1	2.9%	12	0	0%	12	3%

資料來源：經濟部產發署（電子資訊組 114.6）

### 四、產業創新平台計畫研究人員性別與職級之分析

針對研究人員之性別與職級進行交叉分析，結果顯示，編列為副研究員之研究人員以女性居多，研究員及助理研究員則以男性居多，研究助理男女比例則是相同。研

究員級男性計有 6 人(17.1%)、70.5 人月(17.4%)，女性計有 5 人(14.3%)、60 人月(14.8%)，男性居多;副研究員職級，男性計有 4 人(11.4%)、48 人月(11.8%)，女性計有 8 人(22.9%)、96 人月(23.6%)，女性居多;在助理研究員部分，則是男性居多，男性計有 6 人(17.1%)、66.66 人月(16.3%)，女性計有 4 人(11.3%)、41 人月(10.1%)，研究助理，則是男女比例相同，男性計有 1 人(3%)、12 人月(3%)，女性計有 1 人(3%)、12 人月(3%)，詳細數據請參考表 3。

表 3 產業創新平台計畫研究人員性別與職務之分析

產發署電資組產業創新平台計畫辦公室性別統計											
人員特性		人次					人月				
		總計	男性	(%)	女性	(%)	總計	男性	(%)	女性	(%)
總計		35	17	48.6%	18	51.4%	406.16	197.16	48.5%	209	51.5%
職務別	研究員	11	6	17.1%	5	14.3%	130.5	70.5	17.4%	60	14.8%
	副研究員	12	4	11.4%	8	22.9%	144	48	11.8%	96	23.6%
	助理研究員	10	6	17.1%	4	11.3%	107.66	66.66	16.3%	41	10.1%
	研究助理	2	1	3%	1	3%	24	12	3%	12	3%

資料來源：經濟部產發署（電子資訊組 114.6）

## 五、產業創新平台計畫研究人員性別與管理層級之分析

針對研究人員之性別與管理層級進行交叉分析，產業創新平台計畫辦公室共 35 人當中，管理階層(含經理、組長級以上)共 6 人，管理階層約佔總研究人數的 17.1%。男性 3 人(50%)，人月數 34.5 人月(49%)；女性管理階層共 3 人(50%)，人月數 36 人月(51%)。

表 4 產業創新平台計畫研究人員性別與管理階層之分析

產發署電資組產業創新平台計畫辦公室性別統計											
人員特性		人次					人月				
		總計	男性	(%)	女性	(%)	總計	男性	(%)	女性	(%)
管理階層 (經理, 組長級以上)		6	3	50%	3	50%	70.5	34.5	49%	36	51%

資料來源：經濟部產發署（電子資訊組 114.6）

## 六、結論

針對產業創新平台計畫辦公室研究人員之性別與管理層級進行交叉分析，結果顯示，該計畫辦公室研究人員 35 人當中，男性研究人員計有 17 人(48.6%)，女性研究人員計有 18 人(51.4%)，女性研究人員較男性研究人員多出 1 人，比例上高出 2.8%，亦即研究人員之性別分佈與工作投入上展現高度性別平等趨勢；管理階層(含經理、組長級以上)共 6 人，其中女性管理階層就有 3 人(50%)，女性主管已達性平處須達三分之一的標準，可佐證致力晉用女性主管及推行兩性工作平權已有豐碩成果。

經濟部產發署電子資訊組產業創新平台計畫辦公室將持續依循「性別平等工作法」滾動式調整相關規章制度，並從「性平參與決策」、「提升組織資訊透明度」與「組織內部性別平等意識」等三大層面著手，以提升組織內部性別平等意識為例，113 年透過邀請性平專家分享性別主流化議題與線上法遵教育平台(含性別平等申訴及懲戒實施要點、認識職場性騷擾相關課程)等方式，確保執行團隊具備性別平等意識、致力打造職場友善環境。