

台電公司之性別統計分析

台電公司總人數

111(2022)~113(2024)年員工總數與男女比

年度		111(2022)年		112(2023)年		113(2024)年	
員工總數		28, 079		28, 213		29, 139	
本國員工	男	83. 39%	23, 416	82. 76%	23, 349	82. 51%	24, 042
	女	16. 61%	4, 663	17. 24%	4, 864	17. 49%	5, 097

本公司近3年女性員工比例自16.61%上升至17.49%，係因近年對外招募宣傳，皆積極宣導女性於本公司任職亦能適才適所，發揮所長所致。其中藉由校園徵才及獎學金甄選之說明會深入學校，積極向應屆畢業及在校生，包含女性學生，說明本公司職缺，鼓勵加入電力供應的大家庭，另透過新聞媒體、社群影音等平台大力推廣宣傳女性在台電職場表現內容，讓社會大眾見識台電女力的實力，以及台電公司於性別平等議題上之投入，不因性別限制一展長才之機會；此外，本公司推動各項性別平等相關工作不遺餘力，近年亦積極參與上級機關或外部單位所舉辦之相關友善職場認證選拔，榮獲2023 TCSA 台灣企業永續獎永續單項績效—「性別平等領袖獎」、111年臺北市政府勞動局「111年度臺北市職場性別平等認證」-銅質獎，以及蟬聯1111人力銀行110~113年幸福企業「金獎」等，均展現公司長期致力於提升員工幸福感及善盡企業社會責任等事項，獲上級機關高度肯定。綜此，本公司透過上述各項活動參與，運用多元管道與社會互動，並積極提升公司形象等作為，有助吸引更多女性踏入能源領域，並成為台電大家庭的一份子。