

114 年度產業發展署 薦送出國進修人員性別分析報告

一、前言

行政院在民國 94 年 12 月 9 日於行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，以推廣各部會執行性別主流化之相關作業。爰此，產業發展署(以下簡稱本署)針對 103 至 114 年度薦送出國進修人員進行性別統計與分析，俾有助於本署在後續薦送出國進修人員時，作為相關出國進修人才培訓政策、計畫及資源分配時之參考。

二、薦送出國進修人員之性別分析

本署進用職員之男女性別比例，受限於以製造業為主之產業發展政策，在本署職掌職務劃分，以及職務歸系等職務類別上多數以理工類職系為主，因此所進用之職員，因應試分發或遴用之人口母數結構特性，亦以理工科系男性人員為主，女性職員相對占少數。以 114 年度職員性別比例為例，本署女性職員比例為 40.28%(男性：129 人、女性：87 人)。

本署薦送出國進修的人員，其男女性別統計如表所示，因薦送出國進修人數不多，因此各年度女性占各年度薦送人數比例有很大的差異，112 年及 113 年均僅薦送 4 人，114 年僅薦送 2 人，薦送出國女

性占薦送人數分別為 20%、0%及 50%；但是若是自 103 年起至 114 年統計本署所有薦送出國進修的人員中，女性占薦送人數比例達 38.1%，符合單一性別不低於三分之一政府政策。

表 經濟部產業發展署薦送出國進修男女性別統計表

年度	班別	出國人員性別		女性占各年度薦送人數比例
		(男)	(女)	
103	跨領域科技管理研習班	0	2	100%
104	行政院跨領域科技管理人才培訓班	0	1	66.70%
	104 年選送公務人員出國專題研究	1	0	
	政院及所屬各機關中高階公務人員短期密集專業英語進修	0	1	
105	行政院選送簡任第十二職等以上高階公務人員出國短期研習	1	0	20%
	行政院跨領域科技管理人才培訓班（簡任人員班）	1	0	
	國家政務研究班第 10 期	1	0	
	組團出國專題研究智慧城市班	1	0	
	組團出國專題研究高齡整合照顧與服務班	0	1	
106	行政院跨領域科技管理人才培訓班	0	1	66.70%
	組團出國專題研究數位經濟班	0	1	
	選送公務人員出國專題研究	1	0	
107	台日技術合作計畫「創新創業與智慧應用趨勢」研修	2	0	22.22%

年度	班別	出國人員性別		女性占各 年度薦送 人數比例
		(男)	(女)	
	WTO 亞太區「進階貿易談判模擬技巧研習班」	0	1	
	107 年國家政務研究班第 12 期	1	0	
	107 年組團出國專題研究資通安全班	1	0	
	107 年組團出國專題研究循環經濟班	3	1	
108	APO 發展智慧城市標準研習會	0	1	55.56%
	台日技術合作計劃「日本運用新興科技促進著作權立 資訊整合與利用實務研習」	2	0	
	台日技術合作計劃「日本外國人投資審核機制及無形 技術移轉管控措施之研究」	0	1	
	台日技術合作計劃-臺日產業科技合作與創新政策研 修團	1	1	
	APO「Measuring, Monitoring, and Evaluation Regulatory Performance for Productivity and Competitiveness」研習會	1	0	
	APO「公部門生產力大數據分析顧問訓練課程」	0	1	
	108 年高階領導研究班第 12 期	0	1	
109	無	0	0	0
110	無	0	0	0
111	無	0	0	0
112	選送公務人員出國專題研究	0	1	20%

年度	班別	出國人員性別		女性占各年度薦送人數比例
		(男)	(女)	
	日本再生能源混燒發電之政策及推動技術探討赴日研修	2	0	
	112 年度臺日綠色科技創新與淨零轉型研修團	1	0	
	中小企業疫後提升盈利能力之資金與經營輔導機制考察	1	0	
113	臺日產業前瞻創新科技、關鍵物資與經濟安全研修團	2	0	0%
	臺日技術合作計劃「日本綠色轉型及碳排交易運作機制研修團」	1	0	
	113 年國家政務研究班第 15 期	1	0	
114	臺日新興科技發展與未來產業布局研修團	1	0	50%
	114 年國家政務研究班第 16 期	0	1	
小計		26	16	38.10%

三、結語

本署為推動性別主流化業務，已積極培育本署大多數同仁具備了性別平等意識。其中一項具體的指標就是本署薦送出國進修的人員之男女性別比率：統計 103 年至 114 年本署薦送出國進修的人員中，女性占薦送人數比例為 38.1%，符合單一性別不低於三分之一政府政策；再從近 10 年來的資料，103、104、106、108 及 114 年女性受薦送出國進修的比率均達二分之一以上，經查上述出國專題均係本於相關業務人員專業需求予以遴派，爾後將伺機陳報長官，配合重點培育女性

人才政策，建議優先遴派女性人員參訓。

另依據行政院選送公務人員出國專題研究實施計畫，各機關、學校選送專題研究之公務人員，需要年齡在 55 歲以下。但女性曾有生育事實，提出證明者，每生育 1 胎，年齡限制之計算得延長 2 年，最長不得超過 60 歲；另依據行政院選送優秀公務人員國外進修實施計畫：本院及所屬各部會行總處署院推薦之人員，應符合公務人員訓練進修法第 9 條規定，並具備下列各款資格條件，其中現職薦任第 6 職等以上職務並具薦任第 6 職等以上合格實授資格人員，年齡須在 45 歲以下。但女性有生育事實者，每生育 1 胎，年齡限制之計算延長 2 年。針對薦送女性出國之相關規定已針對女性做優待。上述規定，本室將加強宣導，轉知同仁妥為運用。

基此，本署歷來均相當重視培育女性人才以及採行優先選送女性主管等政策，持續薦送女性出國進修，俾使兩性平等在各層面得到實踐，未來仍將積極鼓勵女性同仁加入國際鏈結，俾使兩性平等在各層面得到實踐。