

114年度產業創新人才加值推動計畫

性別統計分析報告

一、前言

民國 94 年 12 月 9 日行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，以進行推廣各部會執行性別主流化之相關作業。為配合性別主流化各項措施，依據本署 114 年度辦理 18 項產業人才能力鑑定執行成果進行性別相關議題分析，以提供未來在推廣性別主流化時之參考依據，作為相關部會制定人才培訓政策、計畫及資源分配時之參考。

另為強化性別資料之複分類觀察，本報告並就 114 年度新增註冊且參與鑑定會員資料，針對身心障礙者、原住民、新住民、18 歲以下、65 歲以上及縣市別等欄位進行性別交叉統計，作為掌握新增參與者輪廓、資料填報情形及資訊觸及狀況之參考。

二、參與鑑定人員之性別分析

為觀察年度參與鑑定人員性別結構變化，本節併列 113 年度及 114 年度資料作為比較基準。113 年度辦理 19 項能力鑑定，全年度參與鑑定 30,092 人，其中男性 16,715 人（占 55.5%），女性 13,377 人（占 44.5%）；114 年度辦理 18 項能力鑑定，全年度參與鑑定 39,528 人，其中男性 21,284 人（占 53.8%），女性 18,244 人（占 46.2%）。茲將 113 年-114 年參與鑑定人員性別比例彙整如表 1 所示。

表 1：113 年-114 年參與鑑定人員性別比例一覽表

	113 年	114 年	113 年比例	114 年比例
男性	16,715	21,284	55.5%	53.8%
女性	13,377	18,244	44.5%	46.2%
小計	30,092	39,528	100%	100%

分析 113-114 年參與鑑定人員的男女比率，發現 114 年女性參與

比例較 113 年增加 1.7 個百分點，男性則相對減少 1.7 個百分點，此變化可能與 114 年新辦理之「AI 應用規劃師」能力鑑定，以及各鑑定項目報考結構變化有關。114 年度新增辦理之 AI 應用規劃師，係因應 AI 應用快速發展及產業數位轉型需求所規劃，初級著重 AI 基礎技術概念、生成式 AI 工具應用及基礎規劃能力；中級則強調 AI 技術應用、資料處理分析、機器學習及導入規劃能力，協助百工百業建立 AI 應用人才能力評量機制。由於 AI 應用規劃師具備跨產業、跨職能之應用特性，除資通訊及工程背景者外，亦吸引行政管理、專案管理、行銷業務、營運分析及各產業應用端人員參與；加以不同鑑定項目所對應之產業領域與職能屬性不同，報考族群之性別結構亦可能有所差異，進而影響整體參與鑑定人員之性別比例變化。

三、年度新增註冊且參與鑑定會員之不利處境者性別複分類觀察

本節為 114 年度新增內容，以「114 年度新增註冊且參與鑑定會員」作為母體，觀察新增註冊且參與鑑定會員中身心障礙者、原住民、新住民、18 歲以下、65 歲以上及縣市別等欄位之性別分布情形。

由於本計畫系統採會員註冊制，統計年度報考者亦可能為過往年度已註冊會員，且會員資料係由會員自行填報及維護，故本節統計結果主要作為新增註冊且參與鑑定會員輪廓及資料填報情形之觀察，不逕行推論為 114 年度全體考生之不利處境參與情形或政策需求差異。

表2：114年度新增註冊且參與鑑定會員不利處境者性別複分類統計表

類別	男性人數	男性占該類別比例	女性人數	女性占該類別比例	人數合計	占本節母體比例
身心障礙者	154	64.2%	86	35.8%	240	0.9%
原住民	73	39.2%	113	60.8%	186	0.7%
新住民	91	51.7%	85	48.3%	176	0.7%
18 歲以下	53	31.7%	114	68.3%	167	0.6%
65 歲以上	164	74.5%	56	25.5%	220	0.8%

類別	男性人數	男性占該類別比例	女性人數	女性占該類別比例	人數合計	占本節母體比例
本節統計母體人數	13,589	51.6%	12,762	48.4%	26,351	

表3：114年度新增註冊且參與鑑定會員縣市別與性別分布表

縣市別	男性人數	女性人數	合計
台北市	1,624	1,602	3,226
新北市	2,918	2,771	5,689
桃園市	1,314	1,115	2,429
台中市	1,706	1,655	3,361
台南市	718	680	1,398
高雄市	1,357	1,264	2,621
基隆市	154	126	280
新竹市	183	244	427
嘉義市	95	94	189
新竹縣	320	291	611
苗栗縣	168	164	332
彰化縣	442	364	806
南投縣	94	125	219
雲林縣	200	240	440
嘉義縣	158	145	303
屏東縣	231	216	447
宜蘭縣	158	137	295
花蓮縣	60	60	120
台東縣	23	14	37
澎湖縣	22	24	46
金門縣	67	55	122
連江縣	3	0	3
無法判斷	1,574	1,376	2,950
合計	13,589	12,762	26,351

由 114 年度新增註冊且參與鑑定會員資料觀察，各不利處境相關類別之性別分布可作為掌握新增註冊且參與鑑定會員輪廓及資料填報情形之參考。身心障礙者、原住民等為本計畫現行已提供優惠減免之對象，後續可持續檢視相關資訊於網站、報名簡章及常見問答中之揭露情形。

新住民、18 歲以下及 65 歲以上年齡層係配合複分類統計納入觀察，惟本計畫現行未以前述類別作為優惠減免依據；其中 18 歲以下及 65 歲以上年齡層亦非本計畫主要目標族群，故本項統計以資料觀察及報名資訊友善性檢視為主。

縣市別資料係依會員填寫之地址資訊進行分類，作為區域分布觀察之用，不自行認定特定縣市為不利處境地區。惟本次統計係以 114 年度新增註冊且參與鑑定會員資料為母體，該年度會員資料尚未設有郵遞區號欄位，系統主要依地址前段文字判讀所屬縣市；若會員填寫地址時未完整填列縣市名稱，或僅填寫路名、地址格式不一致，即可能產生無法判斷縣市之情形，爰表列「無法判斷」類別。後續系統已於 115 年新增郵遞區號欄位，作為縣市分類輔助依據，以提升後續新增會員區域資料判讀之完整性。

四、結語

（一）呈現問題：年度參與鑑定人員性別比例受鑑定項目及報考結構影響

根據近 2 年本署辦理經濟部產業人才能力鑑定執行成果顯示，114 年度女性參與比例由前一年度的 44.5% 提升至 46.2%，相較 113 年度，女性參與比例略有提升。由於各年度辦理之鑑定項目及報考結構不同，整體性別比例可能隨年度推動情形而有所變化，後續仍可持續觀察。

（二）發現問題：

1. 性別落差與鑑定項目領域有關

本署至 114 年推動辦理 18 項能力鑑定中，有 12 項能力鑑定項

目（占比約 66.7%），如電動車、電磁相容、天線設計、工具機、機器學習等，主要對應資訊通訊科技及工程製造領域的學生或畢業生參與報考，根據教育部統計處之歷年大專校院學生人數-領域科系之性別比率分析，該等領域大專學生中男性比例約占 8 成，女性約 2 成，亦構成相關鑑定項目參與者中男性佔比較高的現象。

其餘較具跨領域或管理應用導向之能力鑑定項目，包含色彩規劃、食品品保、無形資產評價、營運智慧分析、淨零碳規劃管理師等，則較適合就讀或畢業於商業、管理或社會科學領域者參與，女性參與比例相對較高，因此帶動整體性別結構呈現差異。另 114 年新辦理之 AI 應用規劃師，係因應 AI 應用快速發展及產業數位轉型需求所規劃，兼具應用導向及技術導向特性，參與族群不侷限於傳統資訊或工程背景，亦涵蓋各產業應用端、管理及規劃職能人員，顯示 AI 應用能力已逐漸擴及不同性別及多元職務背景人員；惟其性別結構仍可能受鑑定分級、技術屬性及報考族群影響，後續將持續觀察相關變化。

2. 不利處境者複分類資料宜以描述性觀察為主

為強化性別資料交叉統計，本報告新增年度新增註冊且參與鑑定會員之不利處境者性別複分類觀察，就身心障礙者、原住民、新住民、18 歲以下、65 歲以上及縣市別等欄位觀察其性別分布情形。惟本項統計係以年度新增註冊且參與鑑定會員為母體，與當年度實際參與鑑定人員不同；且會員資料係由會員自行填報及維護，可能受資料更新情形、填報完整性及欄位建置時點影響，故統計結果主要作為新增註冊且參與鑑定會員輪廓及資料品質檢視之參考，不宜逕行推論為 114 年度全體考生之參與障礙或政策需求差異。

（三）因應作法：

1. 加強性別主流化政策宣導以縮減落差

為鼓勵女性參與鑑定、彰顯女性在職場的專業形象與特質，本計畫將持續推動性別主流化政策與平權觀念之宣導，除已於本計畫

「經濟部產業人才能力鑑定推動網」首頁設置「行政院性別平等會」網站連結，累計瀏覽次數逾 66 萬人次外，亦運用平面與網路等多元管道推動相關理念，如於能力鑑定項目推廣頁面、活動文宣等加註性別平等之文案。未來將持續透過相關宣導措施與作法，鼓勵女性踴躍報考能力鑑定，拓展女性在產業專業職能領域的參與，朝向性別平權與人力結構多元化之目標邁進。

2. 持續精進資料檢視、資訊揭露及報名服務友善性

本計畫後續將持續於會員報名前提醒檢視及更新個人資料，並依既有系統資料產製需求，提供不利處境相關欄位之性別交叉統計結果，作為資料觀察及後續服務優化之參考。惟相關資料係由會員自行填報及維護，爰後續仍以提醒及引導會員檢視資料為主，並配合系統欄位調整逐步提升資料完整性及統計參考價值。

另針對現行已提供之身心障礙人員、原住民族等優惠減免措施，持續檢視網站、報名簡章及常見問答中相關資訊揭露是否清楚，以降低資訊取得落差；新住民雖列為不利處境複分類觀察項目，惟本計畫現行未以新住民身分作為優惠減免依據，18 歲以下及 65 歲以上年齡層亦非本計畫主要目標族群，故以資料觀察及報名資訊友善性檢視為主，作為後續服務優化之參考，並持續透過既有推廣管道、活動文宣及網站資訊，延續性別平等及多元參與宣導方向。