

114 年度產業發展署智慧財產分級管理人員培訓課程

性別統計分析報告

壹、目標

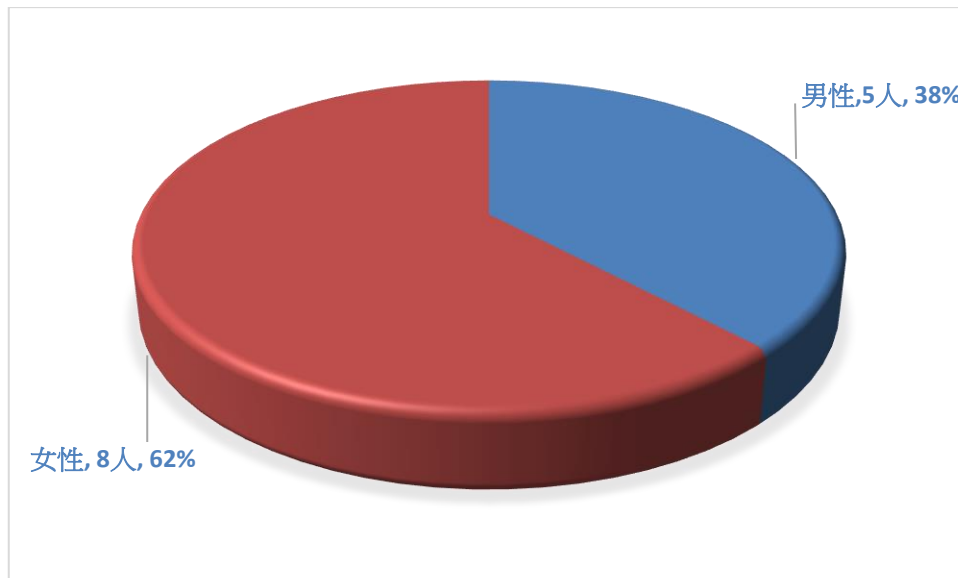
- 一、本培訓課程在於培育企業／組織智財分級管理人才，養成建立符合企業／組織的智財分級管理制度之能力，邁進智財深化運用，以 TIPS AA 級驗證檢視項目為基礎，透過檢視項目解說、範例說明、實例演練等多面向方式，協助企業了解 TIPS AA 級標準要求、階段性規劃導入 AA 級項目並通過 TIPS AA 級驗證。
- 二、本計畫培訓對象，不論是正在準備或持續導入 TIPS 之企業代表、上市櫃公司董監事，或技術服務業者、智財管理專家顧問等，皆可報名該培訓課程。
- 三、本計畫人才培訓課程主要是協助國內上市櫃企業負責智財或公司治理業務之人員能提升智財管理能力，並提供管道予有意培養智財管理能量之從業人員在職進修，未特別規劃男女比例之招生比例。

貳、培訓人數統計

「強化企業智慧財產經營管理計畫」辦理 114 年度智財分級管理人才培訓計畫							
辦理日期	課程名稱	課程 時數 (時)	課程 班次 (班)	培訓人數(人)			課程內容大綱
				總 計	男性	女性	
114/04/29- 114/04/30	2025 年智財分級 管理培訓—TIPS (AA 級) 課程-智 財經營	12	1	13	5	8	1. TIPS 智財管理制度 簡介 2. TIPS AA 級驗證標 準與驗證作業說明 3. TIPS AA 級檢視項 目解析
總 計		12	1	13	5(38%)	8(62%)	-

參、兩性結構圓餅圖

114 年培訓計畫參與課程的男女比例以圓餅圖呈現如下：



肆、結論

一、兩性結構比例各為男 38%、女 62%

配合政策推動性別主流化執行，114 年度培訓課程學員性別比例為男 38%、女 62%。招生須知已於計畫網站納入「因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額」之說明，相較 113 年度性別比例(男 36%、女 64%)，微有成長。

二、如何規劃政策以消弭落差

本計畫未來如有辦理人員培訓時，仍將持續透過課程報名網頁或簡報輪播等方式，提供推動性別主流化與性別平權之文宣品，強化性別主流化政策與措施宣導，並提供標竿企業作法參考，鼓勵不同性別人員均衡參與專業培訓與進修機會，整體提升智財管理專業人員之技能。