

經濟部產發署半導體國際連結創新賦能計畫

推動性別主流化成效 - 114 年度性別統計報告

一、前言

行政院在民國 94 年 12 月 9 日於行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，並於民國 95 年進行試辦，民國 96 年進行推廣各部會執行性別主流化之相關作業。爰此，經濟部產發署電子資訊產業組半導體國際連結創新賦能計畫進行培訓人才統計與分析，俾利瞭解所培訓人才之性別比例等相關資訊，以提供未來性別主流化推動之參考。

二、產發署半導體國際連結創新賦能計畫培訓人才性別統計

114 年本計畫培訓產業人才共計 1,251 人次。為促進性別平等意識和推動性別平權，每班皆優先保留 10%~20% 的女性參訓名額，並於簡章及講義中置入性別主流化文宣，宣導「因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展」，以營造平等友善的職場環境，提升女性職場競爭力。

經統計，114 年參與本計畫培訓之女性人數共計 256 人，占總參訓人數 20%，其中「半導體產業鏈淨零知識導入雙軸轉型路徑」女性參與人數最多，達 17 人，占女性參訓總人數 6%。其次為「IC 封測製程整合技術研討」、「IC 故障分析技術」、「先進製程積體電路佈局工程師核心實務學程」等技術主題，女性參與人數約 6-12 人，占女性參訓總人數 2%-5%。

縱觀本計畫近四年（111 至 114 年度）培訓人才之性別統計，女性參訓比例總體維持在 17% 至 20% 之間，各年度之參訓性別分布如下表所示：

年度	總人數	男性(占比)	女性(占比)
111 年度	2,337	1,882(81%)	455(19%)
112 年度	1,265	1,047(83%)	218(17%)
113 年度	1,198	969(81%)	229(19%)
114 年度	1,251	995(80%)	256(20%)

三、產發署半導體國際連結創新賦能計畫培訓人才性別與學歷分析

114 年參訓之 256 位女性之學歷皆具備學士以上學歷，包括碩士學歷 149 人，占女性參訓總人數 58%、學士學歷 107 人，占女性參訓總人數 42 %。

根據數據顯示，投入半導體領域的女性學員普遍具備學士以上，甚至超過 5 成具備碩士學歷，反映半導體產業本身具備高技術含量與高度複雜性，因此需具備專業知識與學術基礎的人才投入。

四、結論

隨著半導體產業朝向 AI 協作與先進製程發展，作業複雜度大幅提升，產業對精準度、多工處理與靈活應變的能力要求日益嚴苛。觀察歷年培訓女性之結果顯示，具備高學歷背景的女性學員不僅理論基礎扎實，更在細心度、耐心及跨部門溝通上展現顯著優勢，而跨領域雙軸轉型、製程整合及 IC 佈局等高度專業工作，有效推動技術創新並協助企業應對多變的產業挑戰。為提升女性參訓比例，未來將進一步強化女力典範宣導，於招生階段宣傳女性在半導體領域之成功職涯案例，吸引更多優秀女性投入。本計畫秉持推動平等友善職場的理念，藉由深化女性人才的培育與支持，不僅能全面提升其職場競爭力，更能透過多元共融的環境，為台灣半導體產業注入推動技術進步與創新的關鍵動能。