

經濟部產發署產業創新平台計畫辦公室

推動性別主化成效 - 114 年度性別統計報告

一、前言

行政院於民國 94 年 12 月 9 日行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，並於民國 95 年辦理試辦、96 年起推廣各部會執行性別主流化相關作業。近年為因應社會環境變遷、全球性別平等趨勢，以及新興政策需求，依據 110 年 5 月修正之「性別平等政策綱領」及「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW) 等國際規範，持續深化性別主流化工作，納入多元性別視角，強化不利處境群體保障，並將性別觀點系統性融入各項政策規劃、預算編列與執行評估之中。

政府於性別平等政策、重要時事及新興趨勢中，持續納入多元性別視角（含 LGBTI+ 及不利處境群體如原住民女性、新移民、身心障礙者等），更全面地回應社會需求，並評估政策對不同性別群體的影響。近年 #MeToo 運動浪潮揭露政界、職場及社會中的性騷擾與性暴力事件，促使公眾對性別平等議題的關注達到新高。行政院性別平等會積極回應，推動「性平三法」(《性騷擾防治法》、《性別平等工作法》、《性別平等教育法》) 大幅修正，修法以被害人保護為中心，強化權勢性騷擾入法、雇主責任、外部申訴機制、罰則與友善服務，旨在打造有效、友善、可信賴的性騷擾防治制度。施行至今，申訴意識明顯提升，政府更持續追蹤實務運作，強化第一線處理效能，將性別主流化深度融入各項政策與實務，促進職場性別平等、消除性別歧視，打造多元包容的友善工作環境，實現實質性別平等。

經濟部產業發展署（以下簡稱經濟部產發署）自民國 113 年 3 月 8 日「性平三法」正式施行以來，積極號召企業落實性別平等法治，鼓勵設置性別平等專區，置放性別平等意識相關宣導影片及文宣品。此舉深符行政院性別平等會與《性別平等工作法》之核心理念，持續推動「企業擁抱性別主流化，共築友善職場」，引導企業將性別平等融入政策制定、運營管理與組織文化之中，打造對所有性別皆友善之職場環境。爰此，經濟部產發署電子資訊組產業創新平台計畫辦公室，持續進行聘用研究人員性別比例及決策參與等統計分析，作為未來深化性別主流化、縮減性別差距及提升職場多元包容之重要參考。

二、產發署產業創新平台計畫辦公室性別統計

產業創新平台計畫辦公室研究人員共有 39 人，男性研究人員計有 17 人(43.6%)，女性研究人員計有 22 人(56.4%)，女性研究人員較男性研究人員多出 5 人，比例上高出 12.8%；在計畫人月編列方面，共計有 373.57 人月；男性研究人員計 182.33 人月(48.8%)，女性研究人員計有 191.24 人月(51.2%)，女性研究人員總人月數較男性研究人員多出 8.91 人月，比例上高出 2.4%。由上述數據指出，整體而言，投入人員組成上女性略多於男性，在實際投入之人月貢獻上，男女比例亦相當接近，顯示該計畫辦公室在人力貢獻上呈現高度的性別均衡性，男性與女性均發揮了重要的參與和貢獻，詳細數據請參考表 1。

表 1 產發署產業創新平台計畫研究人員性別統計

產發署產業創新平台計畫辦公室性別統計										
人員特性	人次					人月				
	總計	男性	(%)	女性	(%)	總計	男性	(%)	女性	(%)
總計	39	17	43.6%	22	56.4%	373.57	182.33	48.8%	191.24	51.2%

資料來源：經濟部產發署（電子資訊組 115.6）

近三年整體而言，產業創新平台計畫辦公室在人員組成上女性均略多於男性，尤其在 112 年與 114 年女性人數優勢較為明顯。在實際人力投入（人月）上，女性貢獻比例也持續高於男性，但差距較人次比例明顯縮小，顯示男女研究人員在實際工作投入上已相當接近。整體呈現高度的性別均衡狀態，男性與女性均發揮了重要的參與和貢獻，詳細數據請參考表 2。

表 2 產發署電資組產業創新平台計畫近 3 年研究人員性別統計

產發署產業創新平台計畫辦公室近 3 年性別統計										
人員特性	人次					人月				
	總計	男性	(%)	女性	(%)	總計	男性	(%)	女性	(%)
114 年	39	17	43.6%	22	56.4%	373.57	182.33	48.8%	191.24	51.2%
113 年	35	17	48.6%	18	51.4%	406.16	197.16	48.5%	209	51.5%
112 年	37	16	43.2%	21	56.8%	372.9	156.3	41.9%	216.6	58.1%

資料來源：經濟部產發署（電子資訊組 115.6）

三、產發署產業創新平台計畫研究人員性別與學歷之分析

產業創新平台計畫辦公室研究人員具有博士學歷的研究人員為女性，共 1 人(2.56%)、11.5 人月(3.1%)，具有碩士學歷的研究人員共 21 人，男性計有 12 人(30.8%)、124.59 人月(33.4%)，女性計有 9 人(23.07%)、78.98 人月(21.1%)，以男性為多；而學士共 15 人，以女性為多，其中學士男性計有 5 人(12.8%)、57.74 人月(15.4%)，女性計有 10 人(25.64%)、85.51 人月(22.9%)，專科女性研究人員，計有 2 人(5.13%)、15.25 人月(4.1%)。由上述數據顯示，研究人員之性別與教育背景分佈上呈現多樣性，不同學歷層級之性別參與度存在顯著差異，在總人月貢獻上，男女比例仍維持相對接近，顯示該計畫辦公室在不同學歷層級的人力配置上呈現互補特性，整體人力貢獻保有相當的性別均衡性。詳細數據請參考表 3。

表 3 產發署產業創新平台計畫研究人員性別與學歷之分析

產發署產業創新平台計畫辦公室性別統計											
人員特性		人次					人月				
		總計	男性	(%)	女性	(%)	總計	男性	(%)	女性	(%)
總計		39	17	43.6%	22	56.4%	373.57	182.33	48.8%	191.24	51.2%
學歷別	博士	1	0	0%	1	2.56%	11.5	0	0%	11.5	3.1%
	碩士	21	12	30.8%	9	23.07%	203.57	124.59	33.4%	78.98	21.1%
	學士	15	5	12.8%	10	25.64%	143.25	57.74	15.4%	85.51	22.9%
	專科	2	0	0%	2	5.13%	15.25	0	0%	15.25	4.1%
	高中職	0	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%

資料來源：經濟部產發署（電子資訊組 115.6）

四、產發署產業創新平台計畫研究人員性別與職級之分析

針對研究人員之性別與職級進行交叉分析，結果顯示，編列為副研究員之研究人員以女性居多，研究員男女人數則是相同。研究員級男性計有 7 人(17.9%)、67.5 人月(18.1%)，女性計有 7 人(18%)、61.83 人月(16.6%)，男女人數相同；副研究員職級，男性計有 3 人(7.7%)、33.79 人月(9%)，女性計有 10 人(25.6%)、84.2 人月(22.5%)，女性居多；在助理研究員部分，則是男性居多，男性計有 6 人(15.4%)、69.44 人月(18.6%)，女性計有 5 人(12.8%)、45.21 人月(12.1%)，研究助理，則是男性居多，男性計有 1 人(2.6%)、11.6 人月(3%)，，詳細數據請參考表 4。

表 4 產發署產業創新平台計畫研究人員性別與職務之分析

產發署產業創新平台計畫辦公室性別統計											
人員特性		人次					人月				
		總計	男性	(%)	女性	(%)	總計	男性	(%)	女性	(%)
總計		39	17	43.6%	22	56.4%	373.57	182.33	48.8%	191.24	51.2%
職務別	研究員	14	7	17.9%	7	18%	129.33	67.5	18.1%	61.83	16.6%
	副研究員	13	3	7.7%	10	25.6%	117.99	33.79	9%	84.2	22.5%
	助理研究員	11	6	15.4%	5	12.8%	114.65	69.44	18.6%	45.21	12.1%
	研究助理	1	1	2.6%	0	0%	11.6	11.6	3.1%	0	0%

資料來源：經濟部產發署（電子資訊組 115.6）

五、產發署產業創新平台計畫研究人員性別與管理層級之分析

針對研究人員之性別與管理層級進行交叉分析，產業創新平台計畫辦公室共 39 人當中，管理階層(含經理、組長級以上)共 8 人，管理階層約佔總研究人數的 20.5%。男性 5 人(62.5%)，人月數 44.4 人月(59.4%)；女性管理階層共 3 人(37.5%)，人月數 30.4 人月(40.6%)。

表 5 產發署產業創新平台計畫研究人員性別與管理階層之分析

產發署產業創新平台計畫辦公室性別統計										
人員特性	人次					人月				
	總計	男性	(%)	女性	(%)	總計	男性	(%)	女性	(%)
管理階層 (經理, 組長級以上)	8	5	62.5%	3	37.5%	74.8	44.4	59.4%	30.4	40.6%

資料來源：經濟部產發署（電子資訊組 115.6）

六、結論

綜合針對產業創新平台計畫辦公室研究人員之性別統計分析結果顯示，該計畫辦公室研究人員共 39 人，男性 17 人（43.6%）、女性 22 人（56.4%）；總人月數 373.57 人月中，男性 182.33 人月（48.8%）、女性 191.24 人月（51.2%），整體人力組成與實際貢獻均呈現相對均衡之性別分布。

進一步交叉分析發現，在職級分布上，研究員職級男女人數相當，副研究員以女性較多，助理研究員及研究助理則以男性較多；在學歷分布上，博士與專科學歷皆為女性，碩士學歷以男性較多，學士學歷則以女性較多，顯示不同職級與學歷層級間存在互補的性別參與特性。在管理階層部分（經理、組長級以上），共 8 人，其中男性 5 人（62.5%）、女性 3 人（37.5%），女性管理人員已達到一定比例，顯示該計畫辦公

室在決策參與上已具備初步的性別多元基礎。

整體而言，雖然各職級與學歷層級的性別結構呈現不同樣貌，但總體人力配置與貢獻仍維持相當的性別均衡性，體現計畫辦公室在人力運用上具備多元互補的特質。未來經濟部產發署電子資訊組產業創新平台計畫辦公室將持續依循《性別平等工作法》及性別主流化原則，滾動檢視相關制度，從「性平參與決策」、「提升組織資訊透明度」及「強化組織內部性別平等意識」等面向持續精進。