

114年度「能源管理專業人才培訓推廣計畫性別分析」

壹、前言

本計畫乃依據「能源用戶自置或委託技師或合格能源管理人員設置登記辦法」、「技師或能源管理人員辦理能源管理業務資格認定辦法」之規定，辦理能源管理人員訓練、測驗、發證、登記、調訓及管理業務，並建立能源管理標準教材，培養能源管理人員節能技術與管理層面的知能，提升其專業素養。

為配合性別主流化推動，特針對本訓練參訓者之教育程度、年齡及測驗成績建置性別統計資料，並對其所屬行業類別等資料進行統計分析。114年度共辦理能管員訓練班16班次，參訓學員計1,017人；能管員調訓班14班次，參訓學員計840人，能管員訓練及調訓班總計1,857人參訓。

以下就114年度能源管理人員訓練班參訓者之年齡、教育程度及測驗合格人次等方面進行性別分析，並與去年(113年)進行比較，並另外針對101年迄今之教育程度、年齡與測驗成績之變化進行整體說明，結果如下：

貳、分析結果

一、參訓者性別與教育程度分布統計分析

在參訓者性別部份，114年男性及女性占比分別為95.4%及4.6%。因本訓練課程涉及電機工程、機械工程、化學工程及冷凍空調工程等專業，且業界專職能源管理業務者仍以男性為主，故女性參訓者較少。觀察101-114年數據，大致比例落於3~4%之間，最低為106年的2.3%，最高為111年的4.8%(詳圖1)。

本計畫鑒於上述數據的觀察，為確保女性參與，故自111年開始結合參訓優先錄取機制，至114年持續推動，與去(113)年相比，女性總體(訓練與調訓)參訓者從3.7%升至4.6%，進一步觀察其結構分布，訓練班女性參訓比例由113年的5.7%提升至本年的6.6%，顯示優先錄取機制仍保有一定

程度之成效。調訓之女性參訓比例，因調訓名單為已經設置登記滿3年之能管員，其比例已固定，隨每年調訓指定名單而波動。以今年調訓名單之比例，其中調訓C課程略有成長(從0.9%提升至3.6%)，而調訓B課程比例下修，整體女性參訓者比例詳表1。

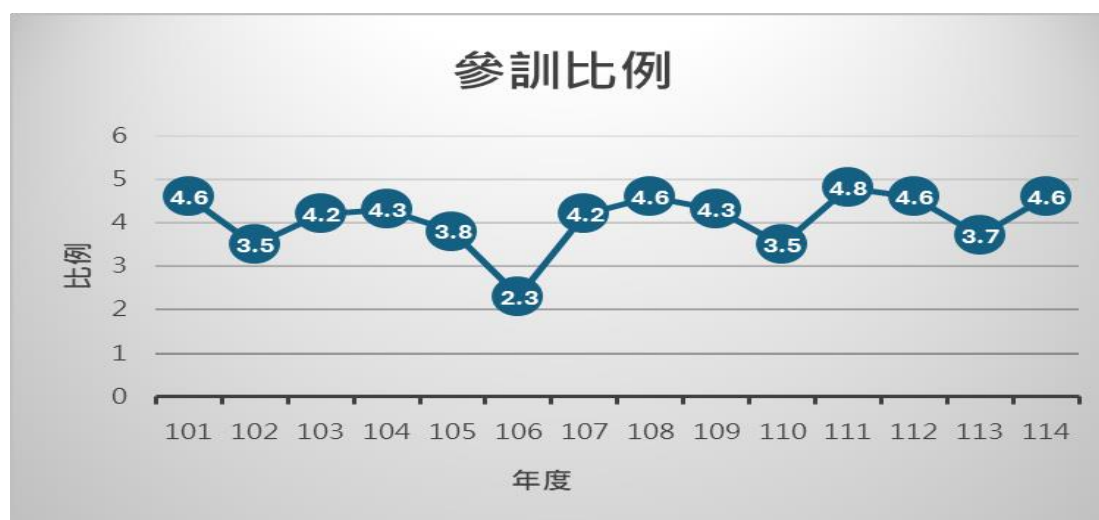


圖1、101-114年度能管員女性參訓者比例趨勢圖

表1、113-114年度能管員訓練及調訓班之性別比例

113 年			114 年		
班別	男性 (%)	女性 (%)	班別	男性 (%)	女性 (%)
訓練班	94.3	5.7	訓練班	93.4	6.6
調訓班(A 課程)	98.2	1.8	調訓班(A 課程)	99.0	1.0
調訓班(B 課程)	94.0	6.0	調訓班(B 課程)	98.4	1.6
調訓班(C 課程)	99.1	0.9	調訓班(C 課程)	96.4	3.6
調訓班(D 課程)	96.9	3.1	調訓班(D 課程)	97.6	2.4
總比例	96.3	3.7	總比例	95.4	4.6

在學員教育程度部分，爰「技師或能源管理人員辦理能源管理業務資格認定辦法」第4條規定，參訓人員須具備專科以上理工科系畢業之資格，故本(114)年度參訓者之學歷主要集中在大學(55.2%)與大專(25.7%)，與去(113)年相比，女性整體教育程度為大學的比例從52.3%下降至42.4%，碩士的比例則從26.2%提高至40.0%，相關統計詳表2至表10及圖2至圖4。

表2、113年度能管員訓練及調訓班之性別與教育程度分布

教育程度分布	男性		女性		總計	
	人次	%	人次	%	人次	%
博士	7	0.4	0	0.0	7	0.4
碩士	273	16.3	17	26.2	290	16.6
大學	848	50.6	34	52.3	882	50.7
專科	543	32.4	14	21.5	557	32.0
高中職	5	0.3	0	0.0	5	0.3
合計/占男女總數比	1,676	96.3	65	3.7	1,741	100.0

資料來源：經濟部能源署(2024)。

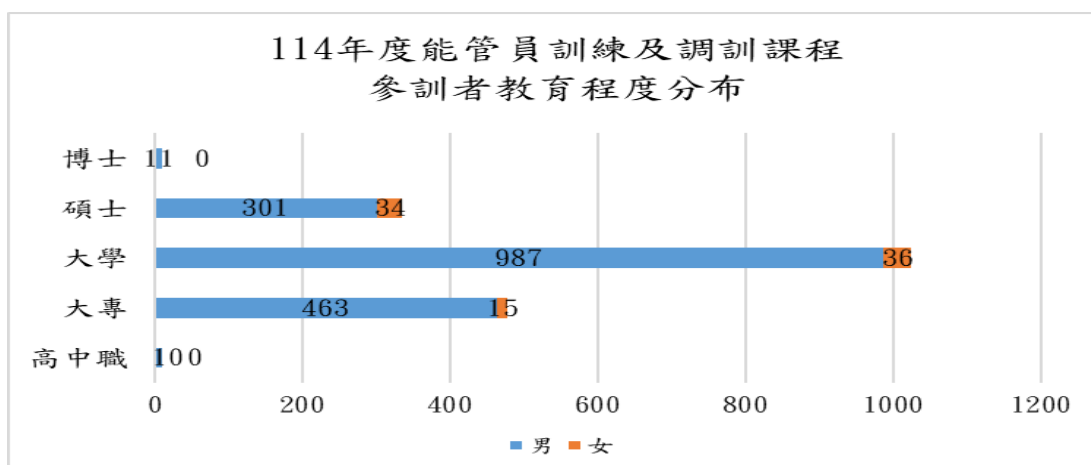
註：因本統計含調訓舊制登記(99年6月18日前)能管員，故有高中、高職之學歷。

表3、114年度能管員訓練及調訓班之性別與教育程度分布

教育程度分布	男性		女性		總計	
	人次	%	人次	%	人次	%
博士	11	0.6	0	0.0	11	0.6
碩士	301	17.0	34	40.0	335	18.0
大學	987	55.7	36	42.4	1,023	55.2
專科	463	26.1	15	17.6	478	25.7
高中職	10	0.6	0	0.0	10	0.5
合計/占男女總數比	1,772	95.4	85	4.6	1,857	100.0

資料來源：經濟部能源署(2025)。

註：因本統計含調訓舊制登記(99年6月18日前)能管員，故有高中、高職之學歷。



資料來源：經濟部能源署(2025)。

註：因本統計含調訓舊制登記(99年6月18日前)能管員，故有高中、高職之學歷。

圖2、114年度能管員訓練及調訓課程參訓者之教育程度分布圖

表4、113年度能管員訓練參訓者教育程度分布

113 年度能管員訓練參訓者教育程度分布						
教育程度分布	男性		女性		總計	
	人次	%	人次	%	人次	%
博士	5	0.7	0	0.0	5	0.7
碩士	147	20.5	14	32.6	161	21.2
大學	392	54.8	21	48.8	413	54.4
專科	172	24.0	8	18.6	180	23.7
合計/占男女總數比	716	94.3	43	5.7	759	100.0

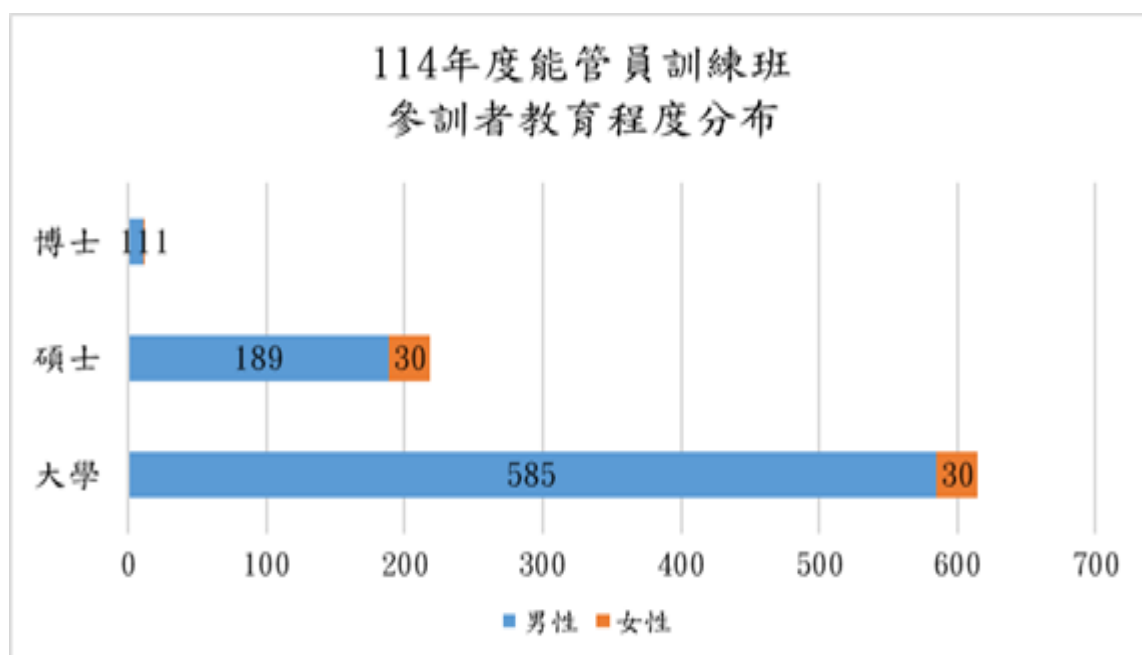
資料來源：經濟部能源署(2024)。

表5、114年度能管員訓練參訓者教育程度分布

114 年度能管員訓練參訓者教育程度分布						
教育程度分布	男性		女性		總計	
	人次	%	人次	%	人次	%
博士	8	0.8	0	0.0	8	0.8
碩士	189	19.9	30	44.8	219	21.5
大學	585	61.6	30	44.8	615	60.5
專科	168	17.7	7	10.4	175	17.2
合計/占男女總數比	950	93.4	67	6.6	1,017	100.0

資料來源：經濟部能源署(2025)。

訓練班自112年開始改為統一班別，無區分為生產性質及非生產性質行業，進行兩年度比較後，女性的學歷分布與前一年度相當。而在調訓班部分，因受訓人員為特定名單，採固定頻率回訓，且安排模組選課關係，各年度男女參訓人數較為不固定，本年度女性為大學學歷者在調訓D課程人數較多。



資料來源：經濟部能源署(2025)。

圖3、114年度能管員訓練課程參訓者之教育程度分布圖

表6、114年度能管員調訓A課程參訓者教育程度分布及113年性別分布

114 年度能管員 <u>調訓 A 課程</u> 參訓者教育程度分布						
教育程度分布	男性		女性		總計	
	人次	%	人次	%	人次	%
博士	0	0.0	0	0.0	0	0.0
碩士	13	12.6	0	0.0	13	12.5
大學	58	56.3	1	100.0	59	56.7
專科	32	31.1	0	0.0	32	30.8
高中/職	0	0.0	0	0.0	0	0.0
合計/占男女總數比	103	99.0	1	1.0	104	100.0
113 年度能管員 <u>調訓 A 課程</u> 參訓者教育程度分布						
合計/占男女總數比	217	98.2	4	1.8	221	100.0

資料來源：經濟部能源署(2024、2025)。

註：因本統計含舊制登記(99年6月18日前)能管員，故有高中、高職之學歷。

表7、114年度能管員調訓B課程參訓者教育程度分布及113年性別分布

114 年度能管員調訓 B 課程參訓者教育程度分布						
教育程度分布	男性		女性		總計	
	人次	%	人次	%	人次	%
博士	0	0.0	0	0.0	0	0.0
碩士	25	10.4	0	0.0	25	10.2
大學	132	54.8	1	25.0	133	54.3
專科	81	33.6	3	75.0	84	34.3
高中/職	3	1.2	0	0.0	3	1.2
合計/占男女總數比	241	98.4	4	1.6	245	100.0
113 年度能管員調訓 B 課程參訓者教育程度分布						
合計/占男女總數比	47	94.0	3	6.0	50	100.0

資料來源：經濟部能源署(2024、2025)。

註：因本統計含舊制登記(99年6月18日前)能管員，故有高中、高職之學歷。

表8、114年度能管員調訓C課程參訓者教育程度分布及113年性別分布

114 年度能管員調訓 C 課程參訓者教育程度分布						
教育程度分布	男性		女性		總計	
	人次	%	人次	%	人次	%
博士	0	0.0	0	0.0	0	0.0
碩士	15	13.9	1	25.0	16	14.3
大學	45	41.7	1	25.0	46	41.1
專科	47	43.5	2	50.0	49	43.8
高中/職	1	0.9	0	0.0	1	0.8
合計/占男女總數比	108	96.4	4	3.6	112	100.0
113 年度能管員調訓 C 課程參訓者教育程度分布						
合計/占男女總數比	325	99.1	3	0.9	328	100.0

資料來源：經濟部能源署(2024、2025)。

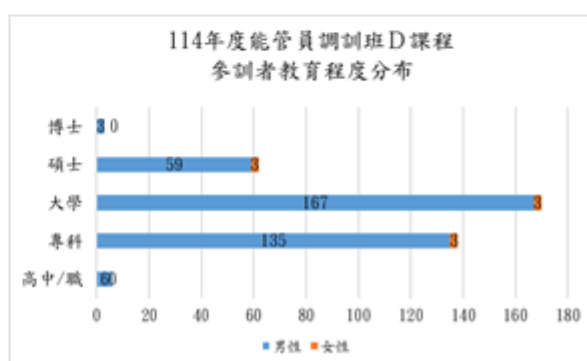
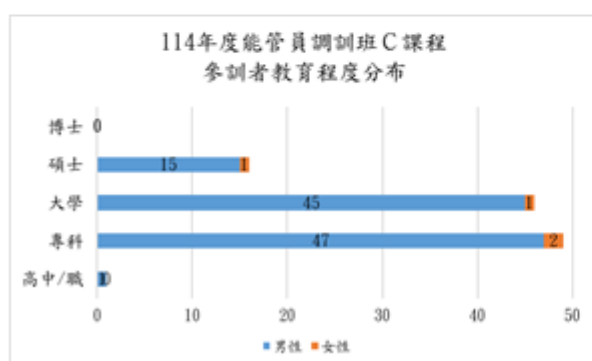
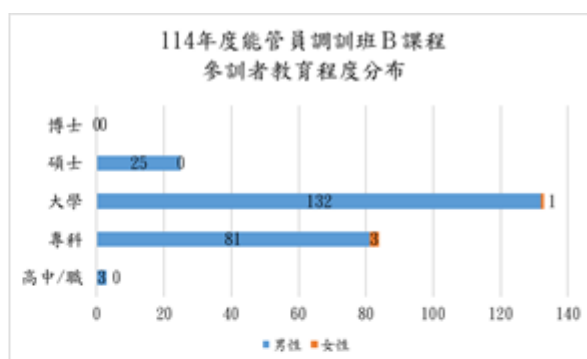
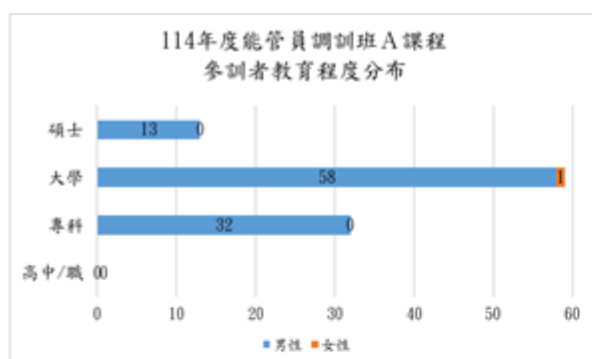
註：因本統計含舊制登記(99年6月18日前)能管員，故有高中、高職之學歷。

表9、114年度能管員調訓D課程參訓者教育程度分布

114 年度能管員調訓 D 課程參訓者教育程度分布						
教育程度分布	男性		女性		總計	
	人次	%	人次	%	人次	%
博士	3	0.8	0	0.0	3	0.8
碩士	59	15.9	3	33.3	62	16.4
大學	167	45.1	3	33.3	170	44.9
專科	135	36.5	3	33.3	138	36.4
高中/職	6	1.6	0	0.0	6	1.6
合計/占男女總數比	370	97.6	9	2.4	379	100.0
113 年度能管員調訓 D 課程參訓者教育程度分布						
合計/占男女總數比	371	96.9	12	3.1	383	100.0

資料來源：經濟部能源署(2024、2025)。

註：因本統計含舊制登記(99年6月18日前)能管員，故有高中、高職之學歷。



資料來源：經濟部能源署(2025)。

圖4、114年度能管員調訓班課程別參訓者教育程度分布

另外，針對101年迄今之整體參訓者**教育程度**進行進一步分析詳表10，結果說明：男女參訓者教育程度多集中於大專及大學學歷，自104年開始，大學學歷皆高於大專學歷之比例，且在大學學歷中，男性比例多高於女性；值得注意的是，碩士學歷的參訓者，各年度女性的比例皆明顯高於男性。

表10、101-114年度能管員參訓者教育程度分布

單位：百分比(%)

民國年	性別	國中	高中/職	大專	大學	碩士	博士
114 年	男性	0.0	0.6	26.1	55.7	17.0	0.6
	女性	0.0	0.0	17.6	42.4	40.0	0.0
113 年	男性	0.0	0.3	32.4	50.6	16.3	0.4
	女性	0.0	0.0	21.5	52.3	26.2	0.0
112 年	男性	0.0	0.8	28.0	52.9	17.3	1.0
	女性	0.0	2.8	22.5	40.8	32.4	1.4
111 年	男性	0.0	0.8	38.1	47.0	13.2	0.9
	女性	0.0	0.0	28.0	46.7	25.3	0.0
110 年	男性	0.0	0.8	33.4	50.5	14.7	0.5
	女性	0.0	2.0	30.6	46.9	18.4	2.0
109 年	男性	0.0	0.3	37.1	48.1	14.1	0.4
	女性	0.0	1.4	30.1	49.3	19.2	0.0
108 年	男性	0.0	2.2	35.6	48.4	13.4	0.4
	女性	0.0	3.1	31.3	35.9	29.7	0.0
107 年	男性	0.0	3.5	38.4	46.2	11.2	0.6
	女性	0.0	1.4	29.6	35.2	33.8	0.0
106 年	男性	0.0	2.0	35.6	48.0	13.8	0.6
	女性	0.0	0.0	10.5	26.3	26.3	36.8
105 年	男性	0.0	0.4	43.7	44.4	10.9	0.6
	女性	0.0	0.0	37.9	45.5	16.7	0.0
104 年	男性	0.1	3.5	37.0	47.2	11.8	0.4
	女性	0.0	3.4	35.6	39.0	20.3	1.7
103 年	男性	0.0	6.4	44.8	38.5	9.8	0.5
	女性	1.4	1.4	36.1	36.1	25.0	0.0
102 年	男性	0.1	3.7	44.9	39.8	11.0	0.5
	女性	0.0	1.5	32.4	47.1	19.1	0.0
101 年	男性	0.0	0.0	43.5	44.8	11.2	0.6
	女性	0.0	0.0	37.9	40.2	19.5	2.3

資料來源：經濟部能源署(2025)。

二、參訓者性別與年齡分布統計分析

整體而言，114年女性參訓者擔任能管員之年齡分布，較男性參訓者同級分布年輕化(詳表11)。就男性參訓者之年齡分布結果，20-29歲男性占7.6%、30-39歲占22.6%、40-49歲占38.3%、50歲以上占31.5%，顯示擔任能管員之男性，主要集中在40歲以上(合計69.8%)。就女性參訓者年齡分布結果，介於20-29歲占17.7%、30-39歲占30.6%、40-49歲占32.9%、50歲以上占18.8%，擔任能管員之女性集中在30-49歲(合計63.5%)。113-114年總體年齡分布以40-49歲為最大群體，青年族群比例也略為提升。

表11、114年度能管員訓練及調訓班參訓者之性別年齡分布及與113年比較

年齡分布	114 年						113 年	
	男性		女性		總計		總計	
	人次	%	人次	%	人次	%	人次	%
20-29 歲	134	7.6	15	17.7	149	8.0	161	9.2
30-39 歲	401	22.6	26	30.6	427	23.0	434	24.9
40-49 歲	679	38.3	28	32.9	707	38.1	643	36.9
50 歲以上	558	31.5	16	18.8	574	30.9	503	30.0
合計/占男女總數比	1,772	95.4	85	4.6	1,857	100.0	1,741	100.0

資料來源：經濟部能源署(2024、2025)。

另外，針對101年迄今之整體參訓者年齡分布進行進一步分析如表12，結果說明：男性及女性能管員之年齡分布，皆主要以30-39歲及40-49歲為最大比例，兩者合計大致集中於6成左右，整體而言，女性參訓年齡較為年輕化，自101年至114年，女性20-29歲之參訓比例皆高於男性(111年除外)，且男性50歲以上參訓者比例皆高於女性(110年除外)。

表12、101-114年度能管員參訓者年齡分布

單位：百分比(%)

民國年	性別	20-29 歲	30-39 歲	40-49 歲	50 歲以上	30-49 歲合計
114 年	男性	7.6	22.6	38.3	31.5	60.9
	女性	17.7	30.6	32.9	18.8	63.5
113 年	男性	8.9	24.5	37.0	29.6	61.5
	女性	18.5	35.4	35.4	10.7	70.8
112 年	男性	10.7	28.3	36.7	24.3	65.0
	女性	12.7	31.0	43.7	12.6	75.0
111 年	男性	11.1	29.5	33.1	26.3	62.6
	女性	8.8	42.6	32.4	16.2	75.0
110 年	男性	10.0	27.1	39.4	23.5	66.4
	女性	14.3	22.4	34.7	28.6	57.1
109 年	男性	9.3	30.2	36.7	23.8	66.9
	女性	17.8	35.6	32.9	13.7	68.5
108 年	男性	13.0	34.0	33.0	20.0	67.0
	女性	20.3	39.1	28.1	12.5	67.2
107 年	男性	10.8	29.6	34.3	25.3	63.9
	女性	16.9	38.0	39.4	5.6	77.5
106 年	男性	10.6	32.2	35.1	22.1	67.3
	女性	34.2	36.8	23.7	5.3	60.5
105 年	男性	9.9	33.4	38.3	18.4	71.6
	女性	19.7	54.5	16.7	9.1	71.2
104 年	男性	18.3	38.9	28.2	14.6	67.1
	女性	23.7	47.5	22.0	6.8	69.5
103 年	男性	15.4	31.8	30.9	21.8	62.8
	女性	29.2	37.5	30.6	2.8	68.1
102 年	男性	12.9	36.1	32.9	18.1	69.0
	女性	26.5	42.6	23.5	7.4	66.2
101 年	男性	16.0	43.7	29.7	10.7	73.3
	女性	23.0	59.8	14.9	2.3	74.7

資料來源：經濟部能源署(2025)。

三、參訓者性別與測驗成績統計分析

114 年度就測驗成績之統計結果來看，應試總人數共 1,856 人，缺考 1 人，合格人數 1,623 人，合格率为 87.4%，其中男性測驗者占總體參訓者 95.4%，女性則占 4.6%；此外，男性參訓者之合格率为 87.5%、女性參訓者之合格率为 87.1%，女性之測驗合格率略低於男性參訓者，惟女性參訓人數少受到單一數據的影響較大，相關統計詳表 13-14。

表13、113年度能管員訓練及調訓測驗成績統計結果

單位：人次/百分比

總計	男性			女性		
	合計	測驗合格	測驗不合格	合計	測驗合格	測驗不合格
1,740 (100.0%)	1,675 (96.3%)	1,508 (90.0%)	167 (10.0%)	65 (3.7%)	58 (89.2%)	7 (10.8%)

資料來源：經濟部能源署(2024)。

註：培訓1,741人，1人無應試，應試人數1,740人。

表14、114年度能管員訓練及調訓測驗成績統計結果

單位：人次/百分比

總計	男性			女性		
	合計	測驗合格	測驗不合格	合計	測驗合格	測驗不合格
1,856 (100.0%)	1,771 (95.4%)	1,549 (87.5%)	222 (12.5%)	85 (4.6%)	74 (87.1%)	11 (12.9%)

資料來源：經濟部能源署(2025)。

註：培訓1,857人，1人無應試，應試人數1,856人。

另外，針對101年迄今之整體參訓者成績統計進行進一步分析如表15，結果說明：能管員訓練測驗合格率部分，並無一定趨勢，惟男性合格率高於女性之年度比例稍高，共計為9個年度。

表15、101-114年度能管員參訓者測驗合格人數分布

單位：百分比(%)

民國年	性別	測驗合格人數	測驗不合格人數
114 年	男性	87.5	12.5
	女性	87.1	12.9
113 年	男性	90.0	10.0
	女性	89.2	10.8
112 年	男性	84.8	15.2
	女性	87.3	12.7
111 年	男性	88.8	11.2
	女性	88.0	12.0
110 年	男性	91.2	8.8
	女性	83.7	16.3
109 年	男性	91.4	8.6
	女性	82.2	17.8
108 年	男性	91.4	8.6
	女性	93.8	6.3
107 年	男性	93.0	7.0
	女性	94.4	5.6
106 年	男性	93.3	6.7
	女性	92.1	7.9
105 年	男性	93.2	6.8
	女性	94.1	5.9
104 年	男性	89.5	10.5
	女性	91.0	9.0
103 年	男性	84.4	15.6
	女性	81.9	18.1
102 年	男性	82.4	17.6
	女性	73.5	26.5
101 年	男性	81.8	18.2
	女性	73.6	26.4

資料來源：經濟部能源署(2025)。

四、參訓者依地區及性別與測驗合格率統計分析

觀察 114 年整體參訓者依地區及性別與測驗合格率統計分析(詳表 16)，結果說明：參訓者所在地區於台北、新北、桃園、台中、台南及高雄等六大縣市人數為最多，男女比例分布也相近，惟因本訓練之辦理地點

乃依據該地區列管之能源用戶數量進行安排，因此參訓者所在地區分布亦多來自於開課地點之能源用戶派訓。另細看合格率的部分，男性合格率較高的縣市依序為桃園市、高雄市、台中市、台南市、新北市；女性合格率較高的縣市依序為高雄市、台中市、台南市、桃園市。

統計結果顯示，女性參訓者合格率較高之縣市主要為高雄市、台中市、台南市、桃園市，上述地區多為重要工業及製造業發展區域，能源使用需求較高，企業對能源管理專業人才之需求相對穩定，可能有助於提升女性從業人員之專業能力及訓練成效。

表16、114年整體參訓者依地區及性別與合格率統計表

縣市	男性				女性			
	人次	百分比%	合格人數	合格率%	人次	百分比%	合格人數	合格率%
基隆市	11	0.6	9	0.6	1	1.2	1	1.4
台北市	129	7.3	107	6.9	4	4.7	3	4.1
新北市	153	8.6	129	8.3	3	3.5	3	4.1
桃園市	292	16.5	258	16.7	8	9.4	6	8.1
新竹市	57	3.2	52	3.4	3	3.5	3	4.1
新竹縣	82	4.6	73	4.7	0	0	0	0
苗栗縣	55	3.1	50	3.2	3	3.5	1	1.4
台中市	202	11.4	185	11.9	13	15.3	11	14.9
南投縣	25	1.4	19	1.2	3	3.5	3	4.1
彰化縣	100	5.6	87	5.6	2	2.4	2	2.7
雲林縣	50	2.8	39	2.5	5	5.9	4	5.4
嘉義市	8	0.5	6	0.4	2	2.4	2	2.7
嘉義縣	24	1.4	20	1.3	0	0	0	0
台南市	196	11.1	171	11	8	9.4	7	9.5
高雄市	276	15.6	243	15.7	23	27	22	29.7
屏東縣	52	2.9	46	3	4	4.7	4	5.4
宜蘭縣	34	1.9	32	2.1	2	2.4	2	2.7
花蓮縣	11	0.6	9	0.6	1	1.2	0	0
台東縣	8	0.5	8	0.5	0	0	0	0
澎湖縣	4	0.2	3	0.2	0	0	0	0
金門縣	3	0.2	3	0.2	0	0	0	0
總計	1,772	95.40	1,549	87.50	85	4.60	74	87.10

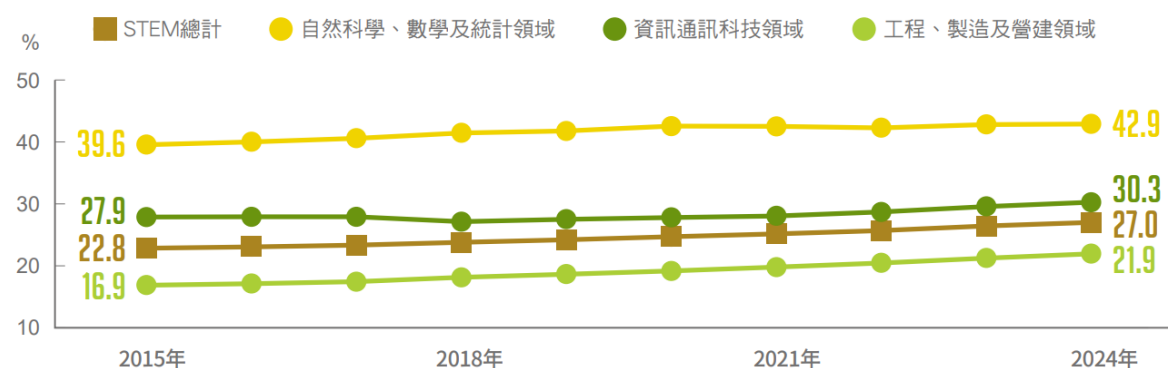
資料來源：經濟部能源署(2025)。

五、因應分析結果強化性別平衡業務推動

目前訓練課程分為「訓練」及「調訓」兩類，其中調訓類別之參訓者為已經登記為能源用戶之能源管理人員的定期回訓課程(每3年1次)，參訓對象已經固定。因此，現階段推動性別平衡之重點，主要在於拓展訓練班參訓人員來源，並加強相關宣導工作。然而，依相關法規規定，參訓資格設有學歷及科系限制，而符合資格之科系長期以男性為主要族群，致使女性參訓人數相對較少。為促進性別平衡，本訓練班已建立女性優先錄取機制，期能提高女性參訓意願及參與機會。近年來女性參訓比例已有逐步提升之趨勢，顯示相關措施已初步發揮成效。惟性別平衡之推動屬長期性工作，受人才培育及專業領域性別結構等因素影響，仍需持續透過宣導及相關配套措施逐步推進，方能於未來有效展現更具體之成果。

參、結論

根據行政院性別平等網站發布之「2026年性別圖像報告」節錄部分內容顯示：『我國近年女性勞動力參與率逐年穩定成長，男女勞動力參與率差距逐漸縮小』。另『STEM領域中，女性學生占比均呈成長趨勢(詳圖5)，包括「自然科學、數學及統計」、「資訊通訊科技」及「工程、製造及營建」，2024年「工程、製造及營建」領域，就讀學生中女性僅占21.9%，「資訊通訊科技」領域，女性占30.3%，「自然科學、數學及統計」領域，女性占42.9%最多。觀察近10年趨勢，STEM領域女性學生占比均呈成長趨勢，以「工程、製造及營建」領域增加5個百分點最多，「資訊通訊科技」領域增加2.4個百分點最少。』



資料來源：行政院性別平等處(2026)。

圖5、STEM領域女性學生占比

我國女性勞動力參與率持續提升，性別差距逐漸縮小，顯示女性在社會及職場中的角色日益受到重視。雖然目前STEM(科學、科技、工程及數學)領域從業人員仍以男性為主，但女性投入比例已呈現穩定成長趨勢，未來仍需透過政策支持、教育引導及社會觀念轉變，持續促進女性參與相關專業領域。

從年齡分布觀察，女性參訓者擔任能管員之年齡分布，較男性參訓者同級分布年輕，自101年至114年，女性20至29歲之參訓比例多高於男性，且男性50歲以上參訓者比例多高於女性，顯示女性在职涯發展上更早投入擔任能源管理專業人員，對於推廣節約能源及提升能源效率，可進行系統性長期培訓，深入學習節能知識與技能。

教育程度方面，男女參訓者教育程度皆集中於大專及大學學歷，自104年開始，大學學歷皆高於大專學歷之比例；值得注意的是，碩士學歷的參訓者，各年度女性的比例皆明顯高於男性。訓練測驗合格率部分，並無一定趨勢，惟男性合格率高於女性之年度比例稍高，共計為9個年度。

另外，為擴增女性投入比例，本計畫持續推動參訓者報名上優先保障女性名額以提升性別平衡，近年確實稍有提升女性參與比例。另有關蒐集女性從業人員案例進行推廣上，目前女性能管員登記數占登記總數約3%，惟代表案例之蒐集，仍需評估其業務推動情形，計畫將持續尋求合適之女性能管員代表案例，做為推動標的。