

103年度智慧財產專業人員培訓計畫性別統計分析

壹、前言

隨著民主化的發展，各部會均以推動性別平等為依循方向與目標，包含「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「教育、文化與媒體」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」、「人口、婚姻與家庭」及「環境、能源與科技」等層面。以下針對「經濟部智慧財產局－智慧財產專業人員培訓計畫」教育訓練之任務特性，藉由國內教育與勞動現況與相關文獻觀點，並說明比較 101 年度至 103 年度培訓計畫執行情形。

貳、我國教育與勞動情形

依「教育部統計處」資料顯示¹，102 年各級學校學生人數總額中，男性占 51.71%、女性占 48.29%，顯示就學人口男女分布平均。

另高等教育如下表 1，92 至 102 年大學生男女比例平均，雖然碩、博士生以男性明顯較多，但 102 年女性有顯著成長，尤其以碩士女性比例已達 43.38%，博士女性比例亦突破三成。

表 1-大學以上學生男女比例

單位：%

年及性別	比例按教育程度分		
	大學	碩士	博士
	百分比%	百分比%	百分比%
92 年			
男	49.01%	62.18%	75.15%
女	50.99%	37.82%	24.85%
102 年			
男	50.62%	56.62%	69.55%
女	49.38%	43.38%	30.45%

資料來源：教育部統計處_性別統計指標_106 大專校院學生數
_106-1 大學以上女性學生比率

¹ 資料來源：教育部統計處_性別統計指標_100 各級學校學生人數_100-1 各級學校學生數--按年別及性別分

進一步觀察大專院校各科系學生男女比例，如下表 2，理工(數學、電機等)、醫衛、環保等相關科系學生男女比例在 92 至 102 年並無明顯變化。值得注意的是法律學門在 102 年度，女性比例微幅高於男性。而其他學門部份，男女比例趨於平均。

表 2-大專院校各科系學生男女比例

單位：%

年及性別	比例按大專院校科系分			
	法律學門	數學/電機/工程學門	醫藥衛生/環保學門	其他學門
	百分比%	百分比%	百分比%	百分比%
92 年				
男	53.41%	81.20%	25.30%	39.56%
女	46.59%	18.80%	74.70%	60.44%
102 年				
男	48.49%	82.32%	28.44%	51.51%
女	51.51%	17.68%	71.56%	48.49%

資料來源：教育部統計處_性別統計指標_106 大專校院學生數_106-7 大專校院學生人數—按科系 23 大分類及性別分(實數)

另外就大專校院智財、專利相關系所來觀察，103 年比例為 50%，顯示智財、專利科系兩性分佈漸趨平均。

表 3-大專院校智財/專利科系學生男女比例

單位：%

年及性別	比例
	百分比%
103 年	
男	50%
女	50%

資料來源：教育部統計處_性別統計指標_106 大專校院學生數_106-12 大專校院系所學生人數—按性別分

在勞動市場方面，依「行政院主計處」公佈之 103 年就業人口男女比例²，男性占 55.65%、女性占 44.35%，兩者仍相差 11.3%。進一步觀察各行業從業者男女比例(詳見下表 4)，在專業、科學及技術服務業及醫療保健及社會工作服務業女性比例為提升且超過男性外，其餘仍以男性比例明顯較高。

表 4-臺灣地區各行業從業者男女比例

單位：%

年及性別	比例按行業分					
	農、林 漁、牧	製造業	資訊及 通訊傳播業	專業、科學及 技術服務業	醫療保健及社 會工作服務業	其他服務業
	百分比%	百分比%	百分比%	百分比%	百分比%	百分比%
101						
男	72.61%	62.45%	58.77%	47.37%	22.86%	46.45%
女	27.39%	37.55%	41.23%	52.63%	77.14%	53.55%
103 年						
男	71.53%	62.29%	57.68%	45.48%	20.83%	50.64%
女	28.47%	37.71%	42.32%	54.52%	79.17%	49.36%

資料來源：行政院主計處_政府統計_主計處統計專區_就業、失業統計_統計表_性別統計指標_表五 臺灣地區就業者之行業、職業與從業身分

在各職位男女比例方面(下表 5)，民代、企業主管及經理、專業人員、技術員及助理專業人員的女性比例皆提升了 2%。

表 5-臺灣地區各職位從業者男女比例

單位：%

年及性別	比例按職位分						
	民代、企業 主管及經理	專業人員	技術員及 助理專業人員	事務工作人 員	服務工作及 售貨員	農、林 漁、牧	生產有關、機械 操作及體力工
	百分比%	百分比%	百分比%	百分比%	百分比%	百分比%	百分比%
101 年							
男	76.78%	49.04%	54.46%	21.36%	45.21%	73.94%	73.42%
女	23.22%	50.96%	45.54%	78.64%	54.79%	26.06%	26.58%
103 年							
男	74.62%	47.41%	52.01%	20.98%	45.80%	73.17%	74.91%
女	25.38%	52.59%	47.99%	79.02%	54.20%	26.83%	25.09%

² 資料來源：行政院主計處_政府統計_主計處統計專區_就業、失業統計_統計表_性別統計指標_表五 臺灣地區就業者之行業、職業與從業身分

綜合上述國內教育與勞動情形，雖然高等教育、勞動市場人口仍以男性比例較高，仍可發現兩性在各項數據都有逐漸平均之趨勢。100年12月19日行政院函頒之「性別平等政策綱領」，作為未來性別平等政策指導方針，並由101年成立之行政院性別平等處主政，規劃我國性別平等施政藍圖。其中「就業、經濟與福利」方面，強化職業訓練培力女性就業、增加融資、創業輔導的資源管道與服務窗口，鼓勵企業建立性別友善職場。「教育、文化與媒體」方面，致力於改善各級教育與科系的性別隔離現象，鼓勵學生適才適性發展，消除婚姻、喪葬、祭祀、繼承等傳統禮俗中具性別貶抑之文化意涵，並鼓勵媒體製播性別平等意識節目，以消弭性別歧視及性別刻板印象。期盼性別平等政策綱領作為我國推動性別平等政策基本藍圖，持續打開社會各界的性別視野，逐步落實性別平等，攜手邁向共治、共享、共贏的永續社會。

「智慧財產專業人員培訓計畫」以培育跨領域智財人力、提升學員勞動價值為目的，以開放性別自由參與、教育平權為原則，持續推動各項培訓課程與認證機制。

參、 智慧財產專業人員培訓計畫宗旨與目標

知識經濟時代的來臨，智慧財產已成為全球關注的焦點，為加強培育跨領域智慧財產專業人才，以建構優質的創新研發環境，經濟部智慧財產局自94年起推動「智慧財產專業人員培訓計畫」，委託國立臺灣大學法律學院科際整合法律學研究所成立「智慧財產培訓學院（Taiwan Intellectual Property Training Academy，簡稱TIPA）」。本計畫一方面透過全省合作培訓單位，開設智慧財產相關課程、培訓智財專業人才，另一方面自99年起舉辦「智慧財產人員能力認證」，協助建立業界認同之智慧財產專業人員鑑定標準與認證體系，提升人才素質與產業競爭力。因此，透過本計畫的推行，將有助於提供充沛的專業人力，蓄積我國產業創新能量，提升國家競爭力。

「智慧財產培訓學院」每年培訓專利商標事務所人員、司法人員，企業、學術人士等專業人員約1,000人次，並持續擴大服務範疇，提供不同程度（初、中、高階）智慧財產專業訓練，以及企業個別化培訓服務。另致力推動能力認證制度，建立業界認同的智慧財產人員能力鑑定體系，有效導引相關人才教育訓練，除縮短學用落差，更能提供業界專業人才及提升競爭力。

肆、 培訓計畫人數統計

一、 培訓課程：(詳見下表6)

- (一) 103年度培訓班共開辦28班，培訓人數為638人。其中，男性為360人，占56.43%，女性為278人，占43.57%。
- (二) 103年度專利人才專班(原高階班)³參訓人數為28人，男性為21人，占75%，女性為7人，占25%。
- (三) 103年度大專技轉專班參訓人數為82人，男性為23人，占28.05%，女性為59人，占71.95%。
- (四) 103年度法務部專班參訓人數為39人，男性為20人，占51.28%，女性為19人，占48.72%。
- (五) 103年度司法院專班參訓人數為38人，男性為13人，占34.21%，女性為25人，占65.79%。
- (六) 103年度種籽師資進修班參訓人數為55人，男性為35人，占63.64%，女性為20人，占36.36%。
- (七) 彙整103年培訓課程總計為880人次，其中男性為472人，占53.64%，而女性為408人，占46.36%(如頁圖1)。

表6-101~103年度智慧財產專業人員培訓課程男女學員比例

年度及性別	總計		培訓班		智財專班 (高階班)		中小學專班		大專技轉 專班		法務部專班		司法院專班		種籽師資進修 培訓班	
	人次	%	人次	%	人次	%	人次	%	人次	%	人次	%	人次	%	人次	%
101年																
班次	43		35		1		3		-		1		1		2	
男	667	55.17%	504	54.55%	10	71.43%	59	51.30%	-	-	23	58.97%	15	44.12%	56	67.47%
女	542	44.83%	420	45.45%	4	28.57%	56	48.70%	-	-	16	41.03%	19	55.88%	27	32.53%
102年																
班次	50		32		1		2		1		1		1		12	
男	496	47.10%	375	48.08%	13	61.90%	26	38.81%	17	25%	23	57.50%	10	33.33%	32	68.09%
女	557	52.90%	405	51.92%	8	38.10%	41	61.19%	51	75%	17	42.50%	20	66.67%	15	31.91%
103年																
班次	38		28		1		-		2		1		1		5	
男	472	53.64%	360	56.43%	21	75%	-	-	23	28.05%	20	51.28%	13	34.21%	35	63.64%
女	408	46.36%	278	43.57%	7	25%	-	-	59	71.95%	19	48.72%	25	65.79%	20	36.36%

資料來源：經濟部智慧財產局_智慧財產培訓學院

³ 高階班於103年度更名為「專利實務人才專班」，招收對象同高階班，以企業中高階主管、法務或智慧財產權主管等決策人員為主。

101-103 年度智慧財產專業人員培訓課程
總培訓人次男女比例

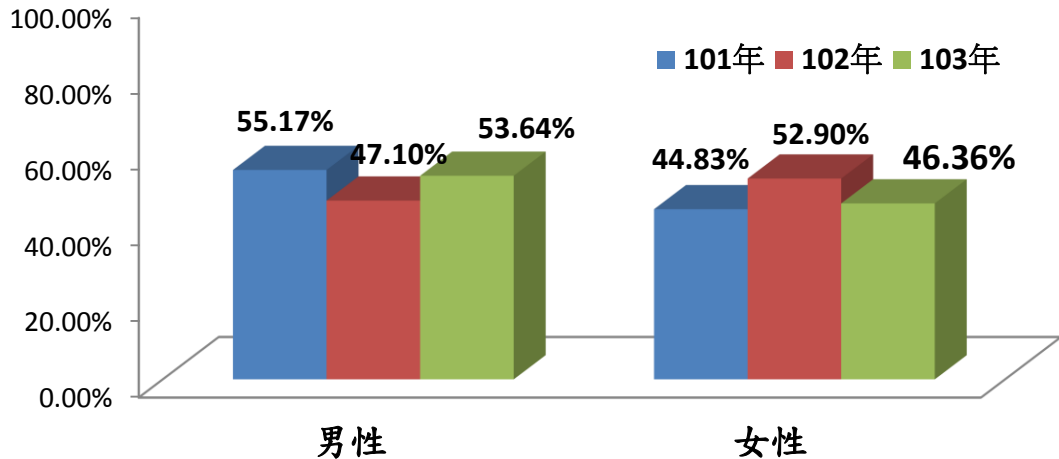


圖 1-101-103 年度智慧財產專業人員培訓課程總培訓人次男女比例
資料來源：經濟部智慧財產局_智慧財產培訓學院

二、能力認證：

103 年「智慧財產人員能力認證」報名人數為 403 人，其中男性為 195 人，占 48.39%，女性為 208 人，占 51.61%（如下表 7）。

另外觀察 103 年度男女在取得證書之考生人數以女性稍多些，佔取得證書總人數的 53.57%（下表 7-A 欄），進一步看男女之考照率，仍以女性較男性來得高（下表 7-B 欄）。

表 7-智慧財產人員能力認證報名男女比例

年及性別	人數按報名或取得證書分				
	報名		取得證書		
	人數	百分比%	人數	A. 男女性別取得證書率(%) 【男(女)取得證書人數/取得證書總人數】	B. 男女性別考照率(%) 【男(女)取得證書人數/男(女)報名人數】
101 年					
男	192	46.04%	68	50.00%	35.42%
女	225	53.96%	68	50.00%	30.22%
102 年					
男	198	47.94%	78	46.43%	39.39%
女	215	52.06%	90	53.57%	41.86%
103 年					
男	195	48.39%	74	51.39%	37.95%
女	208	51.61%	70	48.61%	33.65%

資料來源：經濟部智慧財產局_智慧財產培訓學院

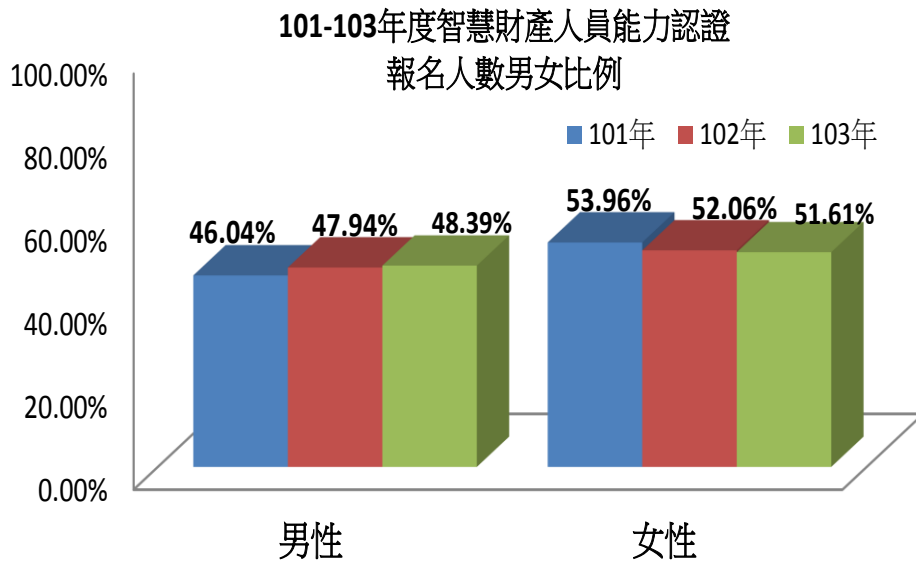


圖 2-101-103 年度智慧財產專業人員能力認證報名人數男女比例
資料來源：經濟部智慧財產局_智慧財產培訓學院

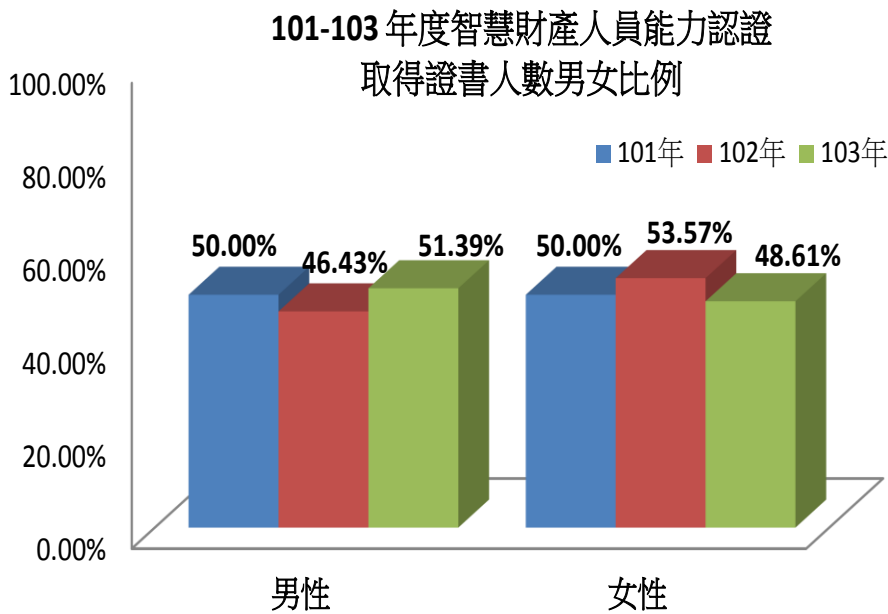


圖 3-101~103 年度智慧財產專業人員能力認證取得證書人數男女比例
資料來源：經濟部智慧財產局_智慧財產培訓學院

伍、 結論

103 年度培訓課程學員女性比例稍低於男性；而智財專班（原高階班）招收對象多為企業高階主管，男性學員比例高於女性是由於臺灣男性擔任高階主管之比例較女性高（參照頁 3，表 5-臺灣地區各職位從業者男女比例）；法務部專班以男性學員比例較高，此與我國檢察官男性確實較多有關⁴；種籽師資進修班男性學員較多則與學院種籽師資培訓之男性較多有關

⁴ 依法務部官網公佈 103 年各級檢察機關檢察官人數，男性為 899 人，占 64.3%，女性為 499，占 35.7%。資料

⁵；103 年度能力認證報名者以女性略多於男性。

綜合上述結果，顯示隨著性別意識與教育機會平等，以及本計畫推動下，智慧財產教育資源逐漸豐富多元，讓女性有更多的機會在智慧財產領域中發展其專業能力，未來本計畫也將持續朝兩性平等之方向推動。

來源：法務部首頁_法務統計_性別統計專區_檢察統計。

⁵截至 103 年度為止，學院共有 85 位種籽師資，其中男性為 61 人，占 71.77%，女性為 41 人，占 28.23%。