

您由基層公務員做起，在經濟部體系已服務 40 年，是經濟部首位女性局長，也是歷來任期最長的女性經濟部長。在升任本部常次前，智慧財產是您工作的主要內容，而本部業務龐大，涵蓋經貿各個層面，您是如何成功地由智慧局長轉換為次長的工作？在 IP 領域的歷練，對於您擔任次長、部長職務，是否有所助益？

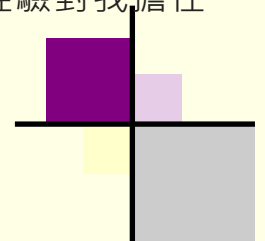


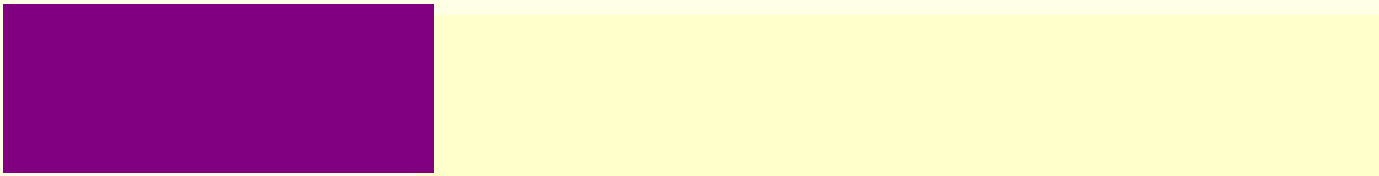
智慧局主管專利、商標、著作權、營業秘密保護等業務，每一個領域都有其專業，而且，與其他領域相比，智財法律是一個相對年輕活潑的領域，需要因應科技發展而快速調整，因此我一直保持著學習的習慣，閱讀大量國內外書籍、報導、判決與論述，我也要求智慧局同仁要不斷學習新知，尤其是國外重要法院判決，曾有交流國家表示對於我國審查官的專業度印象深刻。

此外，智慧財產是私權，必須在權利人保護與公共利益間取得平衡，尤其在著作權領域最為明顯，每次修法，智慧局都必須注意各方需要，耐心溝通。因此，我也習慣站在不同角度思考，尋找儘量兼顧各方利益的平衡點。

在知識經濟時代，智慧財產是價值創造的重要來源，因此智財保護受到各國重視，並成為經貿協定談判重點。為參加 WTO 及經貿協定智財議題談判，除了透徹了解議題內容及重要國家的爭執點外，更要以我國利益出發掌握我國立場，尋求與理念相近夥伴合作，以維護我國利益，這些談判經驗的累積，已內化為我處理國際事務的基本功。

經濟部業務龐大繁雜，可說是「從半導體管到菜市場，從國際貿易管到治水領域」，在智慧局養成的學習習慣、溝通協調、換位思考及談判經驗對我擔任





次長、部長都有很大的幫助。我常想人生沒有白走的路，只要在職務上不斷學習成長，就能成為未來擔任更重要職務的養分，在智慧局的歷練就是如此。

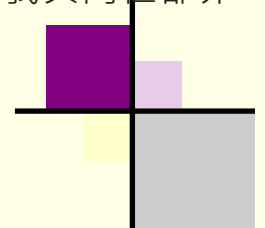
您在智慧局將近 18 年的時間，經過法務、專利、商標各種業務的歷練，在您擔任局長期間(2007.12-2016.7)，對內持續優化智財法制，推動業務電子化，清理專利積案，協助產學研強化專利申請布局，對外則積極參與 WTO 談判與 APEC/IPEG 論壇、推動雙邊合作，您更多次出訪美、日、歐及新加坡，與國際重要 IP 局建立實質合作關係。請問讓您最有成就感的事情為何？所遇到最大的挑戰為何，您是怎麼克服的？

在智財領域，國際交流合作是非常重要的環，能夠在國際現實下，突破困難，讓臺灣走出去，與世界接軌，是一件很有成就感的事。

我在智慧局期間，適逢 WTO TRIPS 理事會進行地理標示、TRIPS 協定與生物多樣性公約(CBD)關係等議題的談判與討論，我與同仁仔細研究議題，在 TRIPS 理事會議提出問題與意見來促進討論，讓會員看到臺灣對於議題的投入與專業。

我們積極舉辦國際專利、商標、著作權研討會，把最新的國際智財法制、實務資訊引入臺灣，也善加利用每次接待外賓的機會，讓訪賓感受到臺灣的美好與人民的善意，希望這些訪賓能成為我們的友人，回國後能為臺灣發聲。因為國際情勢的關係，臺灣無法加入 WIPO，更需要在雙邊合作投入更多努力，我帶領同仁推動雙邊官員互訪、審查官交流，並積極與各大智慧局洽簽 PPH、PDX、生物材料寄存等智財合作備忘錄。我們透過專業建立了非常堅實的國際合作關係，成功突破困境，走出臺灣，與世界接軌。

在智慧局期間，不論修法、清理專利積案、業務電子化及國際合作等，都會面臨各種挑戰，我總是專注於如何解決問題，不會把挑戰當成壓力，需要溝通的就好好溝通，資源不足的時候就儘量思考替代方案。我不怕多做事，同仁會覺得我很雞婆，連智慧局以外的業務也要管，我會告訴同仁，不管在哪個機關，大家要一起為國家做事，互助合作才能把政府功能發揮到最大。同仁好像也能感受到我為國家做事的熱情，樂於與我一起思考解決方案，我與同仁都非常享受克服問題後的成就感。



依據公視新聞網 2023 年 1 月 31 日的一則報導，行政院 12 部的編制下，行憲以來共有 250 任首長，僅 17 任為女性，占 6.8%。陳建仁院長組閣後，女性閣員(中央二級獨立機關首長以上之職位)比例為 16.7%，與行政院 110 年度性平報告全國公務員中 40.4% 為女性相較，仍有相當之差距。而您在部屬心中是一位善於激勵同仁的長官，站在女性主管角度，是不是可以請您給後進同仁，特別是女性同仁一些建議與期許？

公務員的工作就是為國家做事，把事做好，是我們必須要念茲在茲的，這個心態要先建立起來，我曾告訴智慧局的同仁，不要對不起我們領的薪水，就是這個意思。

而要把事做好，第一是要有專業，不論負責哪一樣工作，要學會該項工作的相關知識與技能，成為該項工作的專家。當我們專業知識越豐富，不僅可以做好自己份內的事，也可以協助其他機關做好他們的工作，例如「醫藥品專利連結制度」因為有「專利」兩個字，好像純粹就是智慧局的議題，經過仔細研究後，發現這個制度與藥政主管機關有更大的關連性，因此智慧局與衛福部食藥署一起合作，擬定我國制度及相關修法草案，終於 2019 年我國西藥專利連結制度正式上路。

許多業務牽涉同機關的不同部門，甚或不同機關，就像前面提到的專利連結制度，為了把事做好，相互合作及溝通協調非常重要，要學會換位思考，不要害怕多做事，做得越多，學得也越多。

臺灣與世界經貿連動高，在地緣政治上又具有特殊性，我希望同仁也要多了解產業發展及國際政經局勢，培養國際觀，這樣看事情才會有國際視野，也才能提升做事的格局。

公務員許多都是從事靜態的辦公室工作，而且難免會遇到壓力，所以建議同仁要養成運動的習慣，選擇自己喜歡的運動，不論爬山、快走、單車或球類運動，不僅有益於健康與體態的維持，也能紓解工作壓力。而且運動讓人有活力，當運動成為生活的一部分，在人生的道路與工作上，都能走得更好、更遠。

與男性相較，女性常常在家庭照顧扮演重要角色，因此要同時兼顧家庭與工作，確實需要付出更多的心力。經濟部十分重視女性對於經濟發展的貢獻，並落實性別平權概念，期盼建構更健全與平等的女性創業及就業環境。

女性擔任領導人時，往往較具有同理心，並展現出強大的執行力與管理能力，且善於談判與溝通。我希望女性不要自我設限，善加利用女性心思細膩、具親和力與同理心的特質，在家庭與職場都能發光發熱。