

請您分享一下投入 IP 教育界的動機和原因，另外您在教育界服務多久的時間？



我教授智慧財產法已經 16 年了，會選擇這個領域，主要是這個法律學門與社會脈動高度連結，所以一直有在變化、十分活潑，也不斷地有新的技術出現，永遠都有新的判決、新的東西可以學習，這讓我覺得十分有趣也富有挑戰性，同時，這領域的工作者，腦袋都很靈活、很聰明，和他們一起共事合作，我很樂在其中。

另外，純法律背景出身、投入專利領域的人其實很少。過去在 IP 領域，法律面的討論主要集中在商標、著作權領域，在專利部分則少有著墨，相關文獻與議題主要由技術背景的專家在撰寫，這反而讓我看到專利領域裡尚未被發掘的新天地。

專家在撰寫，這反而讓我看到專利領域裡尚未被發掘的新天地。

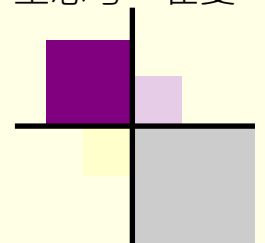
您如何領導 IP 相關專案？您從他人所得到的工作上最佳建議為何？

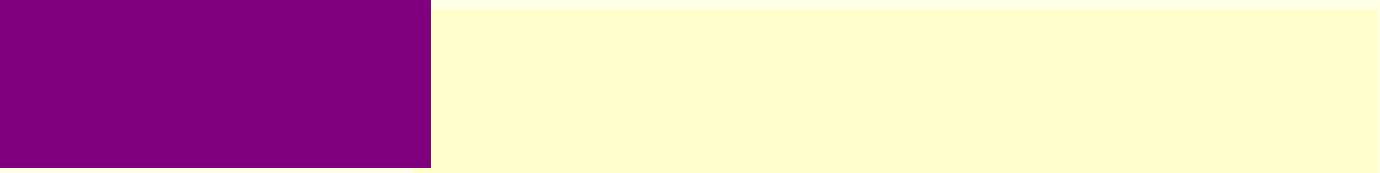
有無 IP 界的女性人物讓您得到啟發？

我認為領導，很重要的一點是，不是跳下去自己做。

過去帶學生做專案的時候，總因為覺得學生寫不到重點，最後乾脆跳下來自己做。我其實脾氣不太好（笑），回想當初文件上常常是滿布修訂的壯烈模樣。

後來我意識到這樣的「指導式領導」對學生的學習效果不一定好，我逐步改用引導的方式，在學生開始作業前，先進行討論，並透過提問的方式引導學生思考，在雙方確認彼此方向正確後，才開始撰文。





我認為不恥下問、有一顆開闊的心很重要。我很感謝入行時能以清大科技法律研究所做為起點。當時我教授的是專利法，來修課的清一色都是有專利實務經驗、技術背景出身的學生，拋開學者「什麼都該懂」的枷鎖，秉持勇於承認自己不懂、不懂就問的態度，我總是把握機會和學生討論、互相請益。我思考的是怎麼和技術人合作，而透過我法律人與技術人兩方不同的專業，激盪出了很多火花。

關於這點，我很感謝一位 IP 界的優秀女性——現任經濟部部長、時任智慧財產局局長王美花。我對王部長的學習精神十分印象深刻，她讓我瞭解到「問問題」的重要性，這特質所能帶來的養分，眾人有目共睹。

另外，各大 IP 律師事務所，包括何愛文、邵瓊慧、林秋琴、與已故的范曉玲律師等都是很優秀的女性，她們總是懂得如何拿捏身段，妥善地處理客戶關係，我十分感佩。

**女性在 IP 生態系統中面臨的挑戰為何，又該如何去面對呢？
而女性在 IP 生態系統中，如何互相支援？**

專利領域是一個主要以男性為主的工作環境，面對人們「因為妳是女性，這個專業妳可能不太懂」的刻板印象，難免需要花更多時間展現說服力，所以要學習突顯自己的強項，並以真誠的心努力拉近與人的關係、相互合作。

而我認為女性在此 IP 生態系統，可以透過知己知彼、相知相惜來互相支援，進而讓產學界有更好的合作。

站在女性 IP 教授角度，對於後進同仁，特別是女性同仁，您有什麼建議與期許？在校學習過程或職業生涯，您所遇到最大的挑戰為何，您又如何克服？

我會建議後進同仁，針對自己有興趣的領域努力鑽研，並突顯自己的強項，而面對不擅長的領域，要以開闊的心勇於學習，絕對不要不懂裝懂，也可以多聽 Podcast 吸收科技新知。

