

經濟部及所屬機關事業機構遴派公民營事業與財團法人董監事及其他重要職務管理要點

一、為加強本部、所屬機關及事業機構對公民營事業與財團法人董事、監察人或監事（以下簡稱董監事）、董事長、總經理（或相當層級職務）及其他重要職務之遴派、管理及考核工作，特訂定本要點。

二、本要點適用範圍如下：

- （一）本部所屬事業機構（以下簡稱所屬事業）董監事、董事長、總經理及副總經理之遴派。
- （二）本部直接投資之民營事業機構（以下簡稱直接投資事業）董監事、董事長及總經理之遴派。
- （三）本部所屬非營業特種基金轉投資之民營事業機構（以下簡稱非營業基金轉投資事業）董監事、董事長及總經理之遴派。
- （四）所屬事業轉投資之民營事業機構（以下簡稱所屬事業轉投資事業）董監事、董事長及總經理之遴派。
- （五）本部主管經濟事務財團法人（以下簡稱財團法人）董監事、董事長、總經理（或相當層級職務）之遴派。

三、辦理遴派、管理、考核之作業單位及派兼程序：

- （一）所屬事業董監事、董事長、總經理、副總經理及直接投資事業董監事、董事長及總經理之遴派，由本部國營事業委員會（以下簡稱國營會）簽報部次長或行政院核定後，送本部人事處辦理後續事宜；其管理及考核，由本部國營會辦理。
- （二）非營業基金轉投資事業董監事、董事長及總經理之遴派，由各基金之業務主管單位簽報部次長核定後辦理；其管理及考核，由各基金之業務主管單位辦理。
- （三）所屬事業轉投資事業董監事、董事長及總經理之遴派，由各投資事業報本部國營會簽報部次長或行政院核定後，送本部人事處辦理後續事宜；其管理及考核，由各投資事業辦理。
- （四）財團法人董監事、董事長及總經理（或相當層級職務）之遴派，由本部業務主管單位簽報部次長或行政院核定後，送本部人事處辦理後續事宜；其管理及考核，由各該業務主管單位辦理。
- （五）前四款之人員，於任期中有改派之需要者，分別依該款規定程序辦理。

本部及所屬各機關（構）人員兼任前項規定範圍以外之公股（政府）代表董監事職務者，均應報本部核准後，由服務機關（構）依規定辦理相關事宜。

四、遴派所屬事業董監事，應具下列各款資格之一者，其年齡不得超過六十八歲，任期中年滿六十八歲之董監事，得繼續擔任至任期屆滿。但遴派有特殊原因報經行政院核准擬任職所屬事業董事長及總經理、民選縣市長或政務人員擔任董監事，不受年齡之限制：

- （一）曾任公營事業董監事而富有貢獻。
- （二）曾任或現任各該公司副總經理以上職務滿五年，服務成績優良。
- （三）現任職務與各該公司業務有密切關係。
- （四）具有專長，適合各該公司業務需要。
- （五）從事工商業聲譽卓著。
- （六）工會推派之代表。

前項公股（政府）代表董事以連任一次為限，有特殊原因，報經本部核准者，不受連任一次之限制；每屆董事改選，連任之公股（政府）代表董事人數不得逾該屆公股（政府）代表董事總人數之三分之二。但任期中接任者，不計入上開連任次數及人數。

五、遴派所屬事業董事長職務，應具下列各款資格之一者，年齡屆滿六十五歲，應每年報行政院核准延長；年齡逾六十八歲者，除有特殊原因，報經行政院核准外，應即更換：

- （一）現任或曾任中央民意代表六年以上。
- （二）現任或曾任政務人員。
- （三）現任或曾任本部派任所屬事業董監事或總經理二年以上。
- （四）在國內外專科以上學校畢業或在學術上有特殊著作或發明，經審查合格，並任現職與公營事業性質有關之行政機關或公營事業性質機構相當簡任主管職務三年以上，績效卓著。
- （五）現任或曾任具有相當規模之民營企業主持人，有特殊表現，聲譽卓著。
- （六）大專院校校長、院長或資深績優之教授，具有擬任職務之專長。
- （七）軍職外調之高級將領，原任職務或所學專長與生產事業之性質相當。
- （八）具有博士學位，曾在國內外相關著名企業或研究機構擔任一級主管以上職務三年以上。
- （九）其他從事學術或工商業學有專精，聲譽卓著，並經部長同意。

六、遴派所屬事業總經理職務，應具下列各款資格之一者，年齡屆滿六十五歲，應每年報

行政院核准延長；年齡逾六十八歲者，除有特殊原因，報經行政院核准外，應即更換：

- (一)現任或曾任本部派任所屬事業董監事或副總經理二年以上。
- (二)在國內外專科以上學校畢業或在學術上有特殊著作或發明，經審查合格，並任現職與公營事業性質有關之行政機關或公營事業性質機構相當簡任主管職務三年以上，績效卓著。
- (三)現任或曾任具有相當規模之民營企業主持人，有特殊表現，聲譽卓著。
- (四)大專院校校長、院長或資深績優之教授，並曾任公民營事業性質有關機構主管職務三年以上成績優良。
- (五)軍職外調之高級將領，原任職務或所學專長與生產事業之性質相當。
- (六)具有博士學位，曾在國內外相關著名企業或研究機構擔任一級主管以上職務二年以上。
- (七)其他從事學術或工商業學有專精，聲譽卓著，並經部長同意。

七、遴派所屬事業副總經理職務，應具下列各款資格之一者，其年齡不得超過六十五歲：

- (一)現任或曾任生產事業機構一級主管職務二年以上，成績優良。
- (二)現任或曾任生產事業機構董監事一年以上成績優良。
- (三)在國內外大學擔任與擬任職務相關課程之教授、副教授。
- (四)其他從事學術或工商業學有專精，聲譽卓著，並經部長同意。

八、遴派直接投資事業、非營業基金轉投資事業及所屬事業轉投資事業董監事，應具下列各款資格之一者，其年齡不得超過六十五歲，任期中年滿六十五歲之董監事，得繼續擔任至任期屆滿。但遴派從事學術或工商業學有專精，聲譽卓著，並經部長同意者擔任董監事，不受年齡之限制：

- (一)曾任公營事業董監事而富有貢獻。
- (二)曾任或現任各該公司副總經理以上職務滿五年，服務成績優良。
- (三)現任職務與各該公司業務有密切關係。
- (四)具有專長，適合各該公司業務需要。
- (五)從事工商業聲譽卓著。
- (六)工會推派之代表。

遴派前項民營事業機構之董事長及總經理，年齡屆滿六十五歲，應每年依遴選核可權責報經行政院或本部核准延長，年齡逾六十八歲者，除有特殊原因，報經行政院或本部核准外，餘應即更換。

九、遴派財團法人董監事，應具下列各款資格之一者，其年齡不得超過六十五歲，任期中年滿六十五歲之董監事，得繼續擔任至任期屆滿。但遴派有特殊原因報經行政院核准延長任職之所屬事業董事長及總經理、確有須借重具法人專業背景之專家學者、業界代表或政務人員擔任董監事，不受年齡之限制：

- (一)曾任公民營企業、財團法人董監事，績效良好。
- (二)現任行政機關簡任第十職等以上人員及國營事業總機構一級副主管及分支機構(附屬單位)首長以上之主管人員，服務成績優良。
- (三)對法人業務有深入瞭解、專精之行政機關科長或相當職務以上人員。
- (四)所具專長適合法人業務需要並由其董事會指名推薦。
- (五)從事學術或工商業學有專精，聲譽卓著。

前項監察人中至少應有一人具備財務管理或會計實務經驗。

遴派財團法人之董事長及總經理（或相當層級職務）初任年齡不得逾六十二歲，任期中年滿六十五歲者，應於三個月內更換之。但有下列情形之一者，不在此限：

- (一)處理兩岸、國防、外交、貿易及科技事務之財團法人，因有特殊原因或考量，依遴選核可權責報經行政院或本部核准。
- (二)非屬公股（政府）代表。
- (三)現職政務人員兼任當然董事並獲選任為董事長。

十、所屬事業及政府捐助之財團法人之董監事，任一性別比例分別不得低於各該董監事總人數之三分之一。但因業務性質特殊、公司或捐助章程規定或其他重大事由，並經部次長同意者，得不受性別比例之限制。

十一、除法令（含章程）所明定之當然兼職者外，公務員兼任公民營事業機構董監事及財團法人、行政法人董(理)、監事或其他實際執行業務之重要職務(如副執行長、副秘書長層級以上職務)，合計以不超過二個為限。

十二、遴派限制及特殊遴用規定：

- (一)派任所屬事業董監事者，行政機關以簡任職務以上人員為限；所屬事業機構以事業總機構一級主管及分支機構（附屬單位）首長以上之主管人員為限，但工會依據國營事業管理法第三十五條第二項規定推派之代表，不在此限。
- (二)派任直接投資事業、非營業基金或所屬事業轉投資事業及財團法人董監事者，行政機關以科長或相當層級以上人員兼任為限；所屬事業機構以事業總機構一級副主管及分支機構（附屬單位）首長以上之主管人員兼任為限。

- (三)所屬事業董監事，不得兼任其他國營事業董、理、監事。
- (四)所屬事業及財團法人董監事，不得兼具外國國籍。
- (五)公務員在職務上對事業機構有直接監督關係者，不得兼任其董監事職務。
- (六)本部人員不得兼任所屬事業轉投資事業之董監事。
- (七)各機關(構)、公立學校及事業機構聘僱人員不得兼任所屬事業、直接投資事業、所屬事業轉投資事業及政府捐助之財團法人之董監事及其他執行業務之重要職務。
- (八)公務員離職三年內，不得遴派擔任與其離職前五年內之職務直接相關之營利事業董監事。
- (九)政府捐助之財團法人常務董監事、董事長及總經理(或相當層級職務)，如係專任性質，則不得再於其他公司兼任職務；但如係為維護政府或各該財團法人之利益，而以政府或各該財團法人代表之身分，出任其他民營之營利事業職務者，不在此限。
- (十)財團法人之政府代表董監事、政府核派人員應依據財團法人法各項規定執行職務。有下列情形之一者，不得遴派為所屬事業、直接投資事業、非營業基金轉投資事業、所屬事業轉投資事業及財團法人董事長、總經理(或相當層級職務)：
- (一)未具或喪失中華民國國籍。
- (二)具中華民國國籍兼具外國國籍。但高科技研發、生醫技術及產經研究領域之財團法人董事長、總經理(或相當層級職務)，情形特殊，經專案報部同意者，不在此限。
- (三)動員戡亂時期終止後，曾犯內亂罪、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- (四)曾服公務有貪污行為，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- (五)受宣告強制工作之保安處分之裁判確定，尚未執行、執行未畢或執行完畢未滿五年。受其他保安處分之裁判確定，尚未執行或執行未畢。
- (六)曾犯刑法或其特別法之投票行賄、收賄罪、妨害投票或競選罪、包攬賄選罪，或利用職務上之機會或方法犯侵占、詐欺、背信或偽造文書罪，經判處有期徒刑以上之刑確定。但受緩刑宣告或易科罰金執行完畢，不在此限。
- (七)犯前四款以外之罪，判處有期徒刑以上之刑確定，尚未執行或執行未畢。但受緩刑宣告或受刑處有期徒刑六個月以下得易科罰金，不在此限。
- (八)褫奪公權尚未復權。
- (九)受破產宣告或依消費者債務清理條例經法院裁定開始清算程序，尚未復權。
- (十)受監護或輔助宣告，尚未撤銷。

(十一)使用票據經拒絕往來，尚未期滿。

(十二)曾任法人宣告破產時之負責人，破產終結未滿五年。

兼職人員於派兼後有違反前二項規定之情形者，應予免除職務。

十三、人員管理：

(一)本部業務主管單位或兼職機構於接獲兼職人員派(聘)兼公文後，應先將機構之章程、組織及相關規定函送兼職人員，俾熟習兼職機構之業務性質及組織權責，便於履行職務。

(二)兼職人員應親自出席或主持會議，如因故不能出席時，應委託其他董監事代理行使職權，每年出席率不得低於三分之二。

(三)兼職人員應遵守政府法令政策及兼職機構章程規定，每次會議前，應就議程中涉及政策性或重大事項先行簽報，會中應依核示意見提出主張，並於會後將結果陳報部次長核閱。如有本部交付政策性、特定性任務指示，應設法推動執行，並將執行情形簽報。

(四)兼職人員應注意影響機構營運之情勢，如有重大事項，應即與業務主管單位切取聯繫，並提請兼職機構討論因應。

(五)兼職人員對於兼職機構營運方針、年度業務計畫、固定資產投資計畫、增資計畫及轉投資計畫等，除應注意是否符合章程規定之宗旨或事業投資目的及審度績效及財務狀況外，並應定期考核，如有績效不良或弊端情形，應即提請改善，以確保投資目的及經營目標之達成。

(六)兼職人員對於兼職機構之採購、營繕工程及轉投資等重要合約之簽訂、背書保證、重大借款暨不動產處分或設定負擔等事項，應注意相關法令規定及權益之維護。

(七)兼職人員對於兼職機構年度預、決算之審核，除應提供審查意見外，如有缺失，並應研擬具體改進建議，提請改善之。

(八)派兼監察人或監事人員應注意查核兼職機構之稽核計畫、內部控制制度及重大財務(含勞務)採購案件，如有缺失應即提請改善或依法處理之。

(九)兼職人員對於兼職機構各項規章制度，應促請定期檢討，如有未盡完善之處，並應指導改善之。

(十)本部業務主管單位及所屬機關(構)如有業務需要，得另訂須知通知兼職人員配合辦理。

(十一)各機關(構)人員依法令或經指派之兼職，於離去本職時，其兼職亦應同時免兼。

十四、人員報酬之支給標準如下：

- (一)所屬事業專(兼)任董監事之報酬支給標準，依據經濟部所屬事業機構用人費薪給管理要點規定辦理。直接投資事業、非營業基金轉投資事業、所屬事業轉投資事業及財團法人專(兼)任董監事之報酬支給標準，除法令另有規定外，由各投資事業及財團法人訂定。
- (二)所屬事業、直接投資事業、非營業基金轉投資事業、所屬事業轉投資事業及財團法人之兼任公股(政府)代表董監事，應依據軍公教人員兼職費支給表規定領取兼職費，不得另立名目支領(如出席費等)。另由退休(職、伍)之公務人員、教職人員及軍人轉(再)任者，應符合公務人員退休資遣撫卹法、公立學校教職員退休資遣撫卹條例及陸海空軍軍官士官服役條例規定。
- (三)所屬事業、直接投資事業、非營業基金轉投資事業、所屬事業轉投資事業及財團法人之專任公股(政府)董監事當年度支領報酬中，非固定收入總額如超過固定收入總額部分，應悉數繳庫，或繳作各基金、各事業之收益。所稱固定收入係指定期(按月、季或年)支領固定金額之收入，如薪資、主管加給、職務津貼(加給)等；所稱非固定收入係指固定收入以外之收入，如法人或事業發給之獎金、福利金等。非固定收入如於發生年度之次年度以後始發放者，應歸屬於發生年度之收入。
- (四)除由工會推派者，因兼具員工身分所獲分配之員工酬勞外，其他專(兼)任公股(政府)董監事支領屬盈餘分配性質之報酬以及其兼具員工身分獲配之員工酬勞，應悉數繳庫或繳作各基金、各事業之收益。
- (五)專任公股(政府)董監事如同時擔任二個以上專(兼)任公股(政府)代表，其當年度支領報酬以一個為限，其餘支領之報酬應悉數繳庫或繳作各基金、各事業之收益；如另同時兼任二個以上公股(政府)董監事，其兼職費之支領，應比照第二款之規定辦理。

兼職費一律由兼職人員本職機關(構)學校轉發，不得由兼職機構直接支給。但採電連存帳方式支付兼職費，並經兼職機構函知本職機關(構)學校者，不在此限。

十五、人員考核之內容及程序如下：

(一)考核內容：

1、董事部分：

- (1)對本機構或法人中長期經營方針，是否有所構想，並提出適當意見。
- (2)對本機構或法人年度營運目標是否注意檢討，並提出具體意見。

- (3)對本機構或法人年度計畫報告及預決算，是否研審確實，並提出中肯意見。
- (4)對本機構或法人經營上所遭遇困難問題之解決，是否熱心協助，並具有貢獻。
- (5)對本機構或法人業務之執行，是否注意監督，並具指導效果。
- (6)對法定之會議是否按時主持或出席。
- (7)對核派機關（構）交付之政策性特定任務，是否多能圓滿解決。

2、監察人（監事）部分：

- (1)對董事會所提之各種表冊，是否切實核對簿據，調查實況，並提出報告。
- (2)對本機構業務、財務狀況是否隨時注意調查，並提出具體意見。
- (3)對法定之會議是否按時主持或出席。

(二)考核程序：本部業務主管單位及所屬機關（構）應定期依上開考核內容逐項查考記錄，如有待加強及改進事項，並應以書面通知兼職人員，要求提出說明或報告。

(三)考核結果：

1、本部業務主管單位及所屬機關（構）對於遴派之董監事執行職務行為之考核結果作為繼續遴派之參考，著有貢獻者得由本（兼）職機關（構）酌予適當獎勵，怠忽職責或決策錯誤或執行職務違反法令、章程，致事業或法人蒙受重大損失者，應予解任並負法律責任。

2、派兼董監事人員如有下列情事之一者，應予解除職務：

- (1)職務變更不宜兼任。
- (2)對事業或法人無貢獻。
- (3)其言行危害事業或法人利益。
- (4)因故不能執行職務。

3、由工會推派之代表，如有前款所定情事者，由業務主管單位通知工會另行推派。

經濟部及所屬機關（構）擬派兼職分析表

本職單位	職稱(官職等)	姓名	現職工作內容
一、派兼機構名稱及職務			
二、派兼依據			
三、派兼機構性質	<input type="checkbox"/> 公營事業 <input type="checkbox"/> 民營事業	(1) 總資本額：(新台幣千元) (2) 投資單位及持股比率：(%) (3) 可推派公股代表董事：(席)、監察人：(席) (4) 已推派公股代表董事：(席)、監察人：(席)	
	<input type="checkbox"/> 財團法人	(1) 創立基金總額：(新台幣千元) (2) 政府捐助比率：(%) (3) 可推派政府代表董事：(席)、監察人：(席) (4) 已推派政府代表董事：(席)、監察人：(席)	
四、派兼公務員	<input type="checkbox"/> 有 在職務上對派兼事業機構之直接監督關係 <input type="checkbox"/> 無		
	<input type="checkbox"/> 有 公務員兼任非營利事業或團體受有報酬職務許可辦法第五條規定應不予許可情形 <input type="checkbox"/> 無		
五、任期	自民國 年 月 日至 年 月 日		
六、報酬 (新台幣元)			
七、其他兼職及支領報酬情形			

人事主管：

機關（構）首長：

（簽章）

附表：