

國營會108年性別平等工作小組第2次會議記錄

一、時間：108年12月13日(星期五)下午2時。

二、地點：本會606會議室

三、主席：劉執行長明忠(劉主任禎祥代)

記錄：司徒曉琳

四、出席人員：(後附簽到表)

嚴教授祥鸞、邱委員萬金(古美蘭代)、劉委員禎祥、蔡委員淑娟、
陳委員慧珍。

五、列席人員：

第一組古代理科長美蘭、第二組吳副組長國卿、
第三組蔡副組長淑娟、第四組吳科長學基、
政風室吳主任狄馬、主計室林雅文
核廢小組胡主任文中

六、報告事項：(詳附件-會議資料)

八、委員建議及主席裁(指)示事項：

- (一)有關員工協助方案(EAP)經費執行，除現行心理、法律諮商得申請並核銷外，得建議本部同意採更多元方式辦理。
- (二)有關各組室辦理任務編組委員(成員)派兼作業，應隨案檢附「經濟部及所屬機關任務編組性別比例檢核表」一案，請配合辦理。

九、散會：下午4時。

附件：

本會108年性別平等工作小組第2次會議資料

一、報告及討論事項

(一)本部所屬事業機構增加任一性別董監事達三分之一之執行情形。

1、106年12月、107年12月、108年12月統計數據：

依據行政院性別平等會國際公共參與組第21次會議，委員建議事項，本案增列本部所屬事業建議增提審計委員會性別統計資料。

106年12月	107年12月	108年12月
(1) 台電：董事共15人，女性1人(6.7%)，無監察人。 (106.06.23~108.06.22)	(1) 台電：董事共13人(缺額2名)，女性1人(7.7%)，無監察人。 (106.06.23~108.06.22)	(1) 台電：董事15人(男性13人、女性2人)，女性占13.33%；審計委員會3人(男性3人、女性0人)女性占0%。 (108.06.21~110.06.20)
(2) 中油：董事共13人，女性1人(7.7%)。監察人共3人，女性1人(33%)。 (106.06.12~108.06.11)	(2) 中油：董事共13人，女性1人(7.7%)。監察人共3人，女性1人(33.3%)。 (106.06.12~108.06.11)	(2) 中油：董事13人(男性11人、女性2人)，女性占15.38%；監察人3人(男性2人、女性1人)，女性占33.33%。 (108.06.24~110.06.23)
(3) 台糖：董事共14人，女性1人(7.1%)，無監察人。(董事不含民股董事) (105.11.06~107.11.05)	(3) 台糖：董事共14人，女性1人(7.1%)，無監察人。(董事不含民股董事) (107.06.14~109.06.13)	(3) 台糖：董事14人(男性13人、女性1人)，女性占7.14%；審計委員會3人(男性2人、女性1人)，女性占33.33%。 (107.06.14~109.06.13)
(4) 台水：董事共15人，女性4人(26.7%)。監察人共5人，女性2人(40%)。 (106.06.23~108.06.22)	(4) 台水：董事共15人，女性4人(26.7%)。監察人共5人，女性2人(40%)。 (106.06.23~108.06.22)	(4) 台水：董事共14人(男性11人、女性3人)，女性占21.43%；監察人5人，(男性4人、女性1人)，女性占20%。 (108.06.21~110.06.20)

- 2、目前中油監察人及台糖公司審計委員會已達成任一性別不低於三分之一政策目標。
- 3、國營事業董監事推動三分之一性別比例原則，經行政院性別平等重要議題、本部性別平等推動計畫（108至111年）院層級議題列管持續追蹤辦理情形，應於2屆任期(111年以前)內達成。為促使國營事業董監事積極推動三分之一性別比例，本案亦經行政院性別平等會國際及公共參與分工小組第21次會議及第21次會前協商會議決議列為第21次委員會議議案，顯示本案為行政院性別平等會委員高度關注之重要議案。為於2屆任期內(111年前)達成政策目標，本會研提改進措施，以及至108年12月執行情形：

項次	改進措施	執行情形
一、制度面：		
1.	事業機構董(監)事任一性別不少於三分之一，納入本部所屬國營事業年度工作考成實施要點之評估指標。	已納入108年度本部所屬國營事業年度工作考成實施要點之評估指標。
2.	研議修正「經濟部及所屬機關事業機構遴派公民營事業與財團法人董監事及其他重要職務管理要點」，將本部所屬事業「董監事達任一性別不少於三分之一」納入規定。	108年5月30日經人字第10803663130號函公布修正「經濟部及所屬機關事業機構遴派公民營事業與財團法人董監事及其他重要職務管理要點」第10點：「所屬事業及政府捐助之財團法人之董監事，任一性別比例分別不得低於各該董監事總人數之三分之一。但因業務性質特殊、公司或捐助章程規定或其他重大事由，並經部次長同意者，得不受性別比例之限制。」
3.	若111年未達成目標，本部須推動	尚未辦理。

	「國營事業管理法」修法(強制任一性別比例入法)。
二、執行面: 109年台糖公司及110年台電、中油、台水公司將換屆改選, 擬規劃遴派作法如下:	
1.	獨立董事席次: 具3席獨立董事之事業(台電、台糖)應有1席須推薦女性, 以符合審計委員會組成符合任一性別三分之一; 2席獨立董事之事業(中油、台水)原則各推薦男、女性1名。
2.	勞工董事席次: 勞工董事3席請工會推派時應有1席須為女性。
3.	地方政府代表席次: 台水公司董監事請各該政府推派時擬具男、女性各1名人選名單, 供本部遴選, 應以少數性別優先推派。
4.	其他行政機關代表席次: 台糖公司董事請各該機關推派代表時, 如推派席次僅有1席(如: 中央銀行、臺南市政府)時, 應優先推派女性擔任; 如推派席次為2席(如: 農委會)時, 應有1席須推派女性。
5.	其餘由本部推派席次: 優先推派不足額之少數性別擔任董監事。

(二)本部所屬事業性別薪資揭露一案辦理情形(主政單位: 第一組):

1. 本案依據行政院羅政務委員秉成於本(108)年2月20日率性別平等會委員拜會本部座談會之議題三(鼓勵企業揭露性別薪資結構, 作為推動性別平等之基礎)結論後續辦理事項辦理。建議本部所屬事業性別薪資落差揭露資料如下:

(1)按月固定薪資-男女領取比例(%)、男女平均值落差(%)、男女中位數落差(%)。

(2)經營績效獎金-男女領取比例(%)、男女平均值落差(%)、男女中位數落差(%)。

(3)全公司薪資四分位等級中, 每個等級男女所佔比例(%)。

(4)另除上開公告資料外, 內部統計資料建議以細項分類, 如包含各職級薪資資料, 並依正職及約聘僱人員、主管及非主管職區分。

2. 本會於本(108)年4月9日及5月29日2度召開「本部所屬事業性別薪資揭

露資料」會議，研議揭露資料相關細節及作法。

3. 復依據108年9月18日行政院性別平等會第21次委員會議會前協商會議紀錄報告案第5案(本部所屬國營事業性別薪資揭露作法)決議:請就委員所提意見(薪資揭露資料可將派用人員及僱用人員分開統計分析性別差異)研採，至遲於109年6月起每年定期將相關資料統整公布於本會及本部性別平等專區。

4. 本會於本(108)年11月1日經國一字第10800147880號函請各事業依上開會議決議，將性別薪資揭露資料細分為派用人員及僱用人員加以統計，及分析性別落差原因，於本年12月15日前送本會彙辦。另後續年度定期公布資料時間訂於每年9月30日，本會業併請各事業於每年8月15日前將相關統計分析資料送本會彙整。

(三) 配合行政院因應我國少子女化對策計畫，其中有關推廣職場互助式教保服務一節，經教育部建議本會主動邀請教育部派員向所轄國營事業機構說明職場互助式教保服務之申辦作業等事宜。本會爰於本(108)年10月25日在本會8樓大禮堂舉辦「職場互助式教保服務實施辦法」說明會2場次，邀請本部所屬事業及交通部相關人員與會，總計參加160人次。(主政單位:第一組)

(四) 為加強促進公部門決策參與之性別平等，依據本部108年12月5日經人字第10803678440號函函示，請各單位於任務編組組成時，配合執行下列措施：

1、本部所屬各單位、機關於辦理任務編組委員(成員)派兼作業，應隨案檢附「經濟部及所屬機關任務編組性別比例檢核表」。

2、如性別比例仍未達三分之一者，應說明理由，並研提改善期程及具體做法(含分年達成目標)；未達三分之一者如於聘期中遇委員異動，亦併請檢附該表。

3、性別比例未達三分之一者，原則應於2屆任期內(至遲於111年)達成；無

法達成者，由業管單位(機關)提出檢討報告(含過去108-111年改善比例與改進措施及未來精進作法)。

(五)本會108年度性別預算編列、規劃、執行情形。

預算項目	預算金額	108年度及109年度預算說明	108年1-12月份執行情形
性別主流化實施計畫	10千元	1. 本會108年度編列性別預算1萬元。 2. 本會109年度性別預算編列1萬元： (1) 邀請專家學者蒞所舉辦性別相關專題講座及播放數位學習影片，達成本會同仁參加性別主流化相關訓練課程之參訓率80%以上。 (2) 召開2次性別平等專案小組會議，會中提案討論性別相關可行措施。	1. 本會108年度編列性別預算1萬元，108年度截至11月30日已執行5,489元，12月份預計再執行2,500元： 2. 執行情形： (1) 召開性平會議2次，外聘委員出席費2,500元(12月份預計再執行2,500元)。 (2) 辦理《性別主流化與高齡化社會的照顧政策》課程，外聘講師費2,000元。 (3) 配合行政院因應我國少子女化對策計畫，辦理「職場互助式教保服務實施辦法」說明會2場次，邀請教育部人員擔任講師(第一組辦理、講師費用由教育部支付)。 (4) 召開「本部所屬事業性別薪資揭露資料會議」(第一組辦理、出席委員退出席費)。 (5) 購置性別主流化相關影片2部《聲之形》500元、《速成家庭》489元，合計989元。

(六)本會性別相關統計：

1. 人員進用：本會108年1-12月新進聘用職員計3人(2男1女)。
2. 人員陞遷：本會108年1-12月人員陞遷計6人。
 簡任級：無。
 陞任分類職位11職等：3人(3男)
 陞任分類職位10職等：3人(2女1男)
 工員陞等：1人(女)。
3. 本會108年1-4月無性騷擾申訴案件。
4. 本會108年1-12月申請育嬰留資停薪人數1人。

5. 本會108年1-12月申請產假人數3人，申請陪產假人數1人。
6. 本會108年1-12月申請侍親留資停薪0人。
7. 本會108年1-12月使用哺集乳室2人。

(七) 本會托育措施：

- 1、為應同仁需求及符合性別工作平等法之規定，本會108年度續與「立法院附設臺北市私立員工子女托嬰中心」簽訂特約托兒服務機構收托所屬員工子女契約，據悉，目前本會使用人數2人。
- 2、因本會同仁居住地分散，前經洽詢本會希望將子女受托在機關附近設置之同仁，咸認為本會辦公處所附近托育費用過於昂貴，即便有折扣，亦不如居住地經濟。爰未來同仁如有其他托育需求，且對本會員工子女有折扣或其他優惠，人事室將出面協商簽約。

(八) 本部108年推動性別平等業務考核指標，與本會有關部分，截至108年12月份執行情形(詳如附表1)。

(九) 因行政院性別平等處將對本部所屬各機關任務編組委員、督導國營事業及財團法人董監事之性別比例進行滾動式盤點，並將於109年初底完成「性別比例調查機關內部盤點表」系統上線填報作業，有關截至12月底止之資料，本會已調查完竣(詳如附表2)。

(十) 本部108年4月18日經人字第10800562320號函轉行政院「110年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」案。另因行政院(性別平等處)預計於110年6月起至本部辦理性別平等業務書面及實地考核作業，本部請各單位、機關(構)依旨揭計畫及考核指標，就業管事項預為規劃及辦理。有關110年考核重點與本會有關部分摘要如下，請各組室預為準備。

1. 新增簡任級主管人員對性別平等業務之熟悉度、專業程度評核。
2. 部屬事業董監任一性別比例達成情形。
3. 性別平等專區網頁建置及維運情形。

4. 新增性別分析報告及其應用情形(110年起辦理本部所屬事業機構員工、主管性別統計分析，並研提建議)。
5. 三級機關設有性別平等工作小組，一年召開2次會議。
6. 各機關公務人員參加性別主流化相關訓練(2小時)及課程辦理情形。

(十) 本會108年度員工協助方案推動情形：

1. 本會已組成108年度員工協助方案工作圈，已於108年4月26日召開 EAP 工作圈會議，確認本會108年度員工協助方案工作計畫。
2. 目前本會員工協助方案視需要提供同仁轉介諮詢，包括心理與法律諮詢，每年(1-12月)得於8個小時及每小時2,000元額度內由機關付費。107年度及108年度1-12月份，無人申請。
3. 本會陸續安排員工協助方案工作圈成員輪流參加 EAP 相關課程：
 - (1) 第一組古美蘭參加108年4月29日至5月1日「諮商及壓力調適研習班」。
 - (2) 第三組陳玟伶參加108年6月19日「員工協助方案實務解鎖班」。
 - (3) 第四組陳敬強參加108年5月23日「員工協助主管人員研習班」。
 - (4) 人事室劉主任禎祥參加108年5月24日「員工協助方案企業觀摩與標竿學習」。

108年性別平等業務考核指標（國營會部分）執行情形

評核項目	評核指標內容	考核基準	備註	截至108年12月執行情形
(二)部會性別平等網頁維護情形(3分)	性別平等專區網頁建置及維護情形。	依機關性別平等專區網頁建置情形給予綜合性質化評分。(3分) 1. 專區入口便利性、查詢友善性及時效性。(最高1分) 2. 專區內容豐富度。 (1)基本內容。(最高1分) (2)其他內容。(最高1分)	1. 網頁入口便利性、查詢友善性及時效性：機關網站首頁是否設置專區、分類架構是否清晰、提供搜尋功能及資料時效性等。 2. 專區內容豐富度： (1)基本內容：應包含性別平等相關計畫及成果(如性別主流化計畫及成果)、性別平等專案小組(含委員名單、會議紀錄、公開接受推薦民間委員及開放民間提案機制)、CEDAW 訓練教材、性別統計專區。 (2)其他內容：如性別意識培力教材、性別分析、性別相關研究或出國報告、研討會、宣導及文宣，以及其他性別平等相關議題資料等。 (3)專區內容豐富度可加入國內外相關業務、行政院性平會及部會所屬機關之網頁連結。	國營會網頁-業務服務-性別平等專區，內置 (1)行政院性別平等會性別主流化專區 (2)經濟部性別平等專區 (3)本部所屬國營事業董監事性別比例 (4)本會性騷擾申訴評議會
(四)各機關辦理性別分析	性別分析辦理情形。	新增性別分析報告。(3分) 每篇最高1.5分	1. 本項性別分析報告內容應扣合主題並具備以下元素： (1)性別資料使用：運用性別為	依「經濟部性別平等推動計畫(108至111年)」，須於本部網站揭露所屬事業機構主管性別統計資料，以瞭解性別落差，並於

評核項目	評核指標內容	考核基準	備註	截至108年12月執行情形
情形。 (3分)		(得分=各組取最高分之報告計分)	<p>基礎的相關事實資料(含性別統計等量化與質化資料)據以分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。</p> <p>(2)應用深化：性別分析報告之結論或建議之具體程度、可應用性或參考價值。</p> <p>2. 得分方式：擇得分最高之2篇報告，加總計分。</p>	<p><u>110年起辦理本部所屬事業機構員工、主管性別統計分析，並研提建議。</u></p> <p>截至108年11月底辦理情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 已於本部、各事業機構網站及本部所屬事業機構永續報告書揭露其員工、主管性別比例資料，以瞭解性別落差。 2. 已於108年6月底前完成本部所屬事業性別統計表更新，包括「經濟部國營事業機構員工人數及性別統計表」、「經濟部所屬國營事業機構新進人員人數及性別統計表」及「經濟部所屬事業機構董事及監察人(監事)性別比例表」。
(九)各機關所屬委員會委員、政府捐助基金累計超過50%之財團法人及國公營事業董監事任一性別比例達成情形	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各機關所屬之委員會委員任一性別比例達成情形。 2. 政府捐助基金累計超過50%之財團法人、國公營事業董監事任一性別比例達成情形。 	<p>1. 各機關所屬之委員會委員任一性別比例達成情形。(2分)</p> <p>(1)「任一性別比例達1/3」之達成度在100%以下者：扣1分。</p> <p>(2)任一性別比例達40%：得分=達成度×配分2分。</p> <p>總得分=(1)+(2)。</p> <p>【達成度=符合規定之委員會(任務編組)個數/所有委員會(任務編組)個數×100%】</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 考核資料以機關107年7月填復之相關性別比例調查列管資料為準，<u>毋須另外提供佐證資料。</u> 2. 機關如無本項之財團法人或國公營事業者，則扣除該項分數並換算總分重新計分；如僅有(1)財團法人或(2)國公營事業其中之一者，則未計分之項目亦扣除該項分數並換算總分重新計分。 3. 各機關所屬之委員會委員部分，依據考試院104年9月21日令修正發布之「考績委員會組織規程」第2條及「公務 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本會主政之委員會6個，已達成任一性別比例40%以上者2個，未達成4個。 <p>耀華玻璃股份有限公司管理委員會原有女性委員3名已達成任一性別比例三分之一，本次檢討再增加女性委員1名，精進達成任一性別比例40%以上。</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 本會辦理(政府捐助基金累計超過50%之財團法人)1個，已達成董事及監察人(監事)性別比例1/3。 3. 本會督導國營事業4家，僅中油公司監察人及台糖公司審計委員會已達成任一性別不低於1/3政策目標。(詳如報告事項1)

評核項目	評核指標內容	考核基準	備註	截至108年12月執行情形
形。 (5分)		<p>2.(1)財團法人。(2分)</p> <p>1董事：<u>(1.25分)</u></p> <p>a. 「任一性別比例達1/3」之達成度未達40%者：0分。</p> <p>b. 「任一性別比例達1/3」之達成度在40%以上者：得分=達成度×配分1.25分。</p> <p>2監事：<u>(0.75分)</u></p> <p>a. 「任一性別比例達1/3」之達成度未達80%者：0分。</p> <p>b. 「任一性別比例達1/3」之達成度在80%以上者：得分=達成度×配分0.75分。</p> <p>【達成度=(符合規定之財團法人個數/所有財團法人個數)*100%】</p> <p>(2)國公營事業。(1分)</p>	<p>人員陞遷法施行細則」第7條，已增訂考績及甄審委員會委員任一性別比例不得低於三分之一之相關規定，爰各機關考績及甄審委員會，除屬上述修正後法規「但書」規定之情形(機關受考人性別結構本即未達任一性別比例三分之一)外，均須列入計算。</p> <p>4. 監察人(監事)總數僅1人者，不列入統計。</p> <p>5. 達成度均以四捨五入方式計算至小數點第2位。</p>	

經濟部國營事業委員會所屬委員會(任務編組)任一性別比例調查表

號次	委員會或小組名稱	是否為「行政院任務編組」	委員會是否變更	最近屆期	改聘週期(年)	現有總人數	現有女性人數	女性成員比率(%)	任一性別比例達成情形分類	外聘成員總人數	外聘女性成員人數	外聘女性成員比率(%)	法定/規定總人數上限	尚有派(聘)用人數	達成性別比例尚需名額	預訂達成性別比例年度	有無法定列席規定	未達成性別比例原因說明	改善計畫
1	經濟部國營事業委員會	否	維持	0	0	11	0	0.00	未達1/3	1	0	0.00	11	0	未達任一性別三分之一，若以現有總人數為限，尚需4名女性。		有	依據「經濟部國營事業委員會暫行組織規程」聘兼委員11人(主任委員除外)，政府機關代表共6，國營事業董事長4人，專家學者1人。委員無任期，隨本職議動，無關性別。	配合經濟部組織改造，本委員會將裁撤並改制為經濟及能源部內部單位。
2	耀華玻璃股份有限公司管理委員會	否	維持	1090831	2	9	4	44.44	已達40%	8	4	50.00	9	0			無	除民股代表外，政府核派委員已達任一性別40%。	
3	經濟部所屬事業移轉民營評價會	否	維持	1090211	1	7	3	42.86	達40%以上	0	0	0.00	7	0			無	已達40%以上。	無
4	經濟部所屬事業經營績效獎金審議會	否	維持	1090101	1	13	2	15.38	未達1/3	10	1	10.00	13	0	未達任一性別三分之一，若以現有總人數為限，尚需3名女性。	109	無	委員遴聘均以適合部屬事業需要，考量是否具部屬事業所需專長及其職責程度條件遴派，非以性別作為優先考量，部分領域女性專長較不易覓得。	下年度儘量洽詢女性委員達成目標。
5	非核家園推動專案小組	否	維持	1100503	2	31	4	12.90	未達1/3	13	4	30.77	31	0	未達任一性別三分之一，若以現有總人數為	110	無	外聘之諮詢委員係由民間團體推薦，當事人同意後出任。目前外聘委員13名中，女性4名，任一性別比例已達30%。	外聘委員人選係由行政院能源辦交下後，由非核家園推動專案小組幕僚業務單位(本會核廢小組)辦理聘任作業，未來將建議行政院能源辦

號次	委員會或小組名稱	是否為「行政院任務編組」	委員會是否變更	最近屆期	改聘週期(年)	現有總人數	現有女性人數	女性成員比率(%)	任一性別比例達成情形分類	外聘成員總人數	外聘女性成員人數	外聘女性成員比率(%)	法定/規定總人數上限	尚有派(聘)用人數	達成性別比例尚需名額	預訂達成性別比例年度	有無法定列席規定	未達成性別比例原因說明	改善計畫
															限，尚需7名女性。				更關注委員組成之衡平性，增加女性委員名額。
6	經濟部公共工程優質獎評選小組	否	維持	1090401	1	11	0	0	未達1/3	9	0	0	11	0	未達任一性別三分之一，若以現有總人數為限，尚需4名女性。	112	無	1.委員需由行政院工程會專家學者資料庫中遴聘，惟土木工程類科中，有相當年資、實務經驗之女性專家學者比例甚低。2.另經洽詢女性專家學者後，或因意願不高或因利益迴避之故，均無法擔任。	儘量由行政院工程會專家學者資料庫中優先洽詢遴聘女性委員擔任。

經濟部國營事業委員會辦理(政府捐助基金累計超過50%之財團法人)董事及監察人(監事)性別比例調查表

號次	政府捐助之財團法人名稱	設置依據及條文	最近屆期	改聘週期(年)	身分	現有總人數	現有女性人數	女性成員比率(%)	任一性別比例達成情形分類	法定/規定總人數上限	尚有派(聘)用人數	達成性別比例尚需名額	預訂達成性別比例年度	有無法定列席規定	政府指派人數	政府指派女性人數	未達成性別比例原因說明	改善計畫
1	財團法人台灣糖業協會	財團法人台灣糖業協會捐助章程第4條、第5條	1110331	3	董事	9	3	33.33	達1/3、未達40%	9	0	未達任一性別40%，若以現有總人數為限，尚需1名女性。		無	9	3	已達1/3	無
2	財團法人台灣糖業協會	財團法人台灣糖業協會捐助章程第4條、第5條	1110331	3	監察人(監事)	3	1	33.33	達1/3、未達40%	3	0			--	3	1	已達1/3	無