

國營會 106 年性別平等工作小組第 2 次會議紀錄

一、時間：106 年 12 月 26 日(星期二)下午 3 時。

二、地點：本會 606 會議室

三、主席：吳副主任委員豐盛（劉主任禎祥代理）

記錄：司徒曉琳

四、出席人員：

嚴教授祥鸞、邱委員萬金(請假)、劉委員禎祥、蔡委員淑娟、謝委員燕青。

五、列席人員：

第二組吳副組長國卿、第三組蔡副組長淑娟、第四組楊副組長關鋁、
政風室吳主任狄馬、主計室王代理主任雅玲、
核廢小組魏代理科長俊仁

六、報告事項：(詳附件)

七、委員建議事項：

(一)中油公司已於昨日(106 年 12 月 25 日)補選女性監察人 1 名，請於附件資料一併增修。

(二)其餘會議資料同意備查。

七、散會：下午 4 時 30 分。

本會 106 年性別平等工作小組第 2 次會議

一、報告及討論事項

(一)本部所屬事業機構增加任一性別董監事達三分之一之執行情形。

1、105 年 12 月、106 年 7 月、106 年 12 月統計數據：

105 年 12 月	106 年 7 月	106 年 12 月
(1) 台電：董事共 14 人，女性 1 人 (7.1%)，無監察人。(董事缺額 1 名) (104.06.26~106.06.25)	(1) 台電：董事共 15 人，女性 1 人 (6.7%)，無監察人。 (106.06.23~108.06.22)	(1) 台電：董事共 15 人，女性 1 人 (6.7%)，無監察人。 (106.06.23~108.06.22)
(2) 中油：董事共 11 人，女性 2 人 (18.2%)。監察人共 3 人，女性 0 人 (0%)。(董事缺額 2 名) (104.06.12~106.06.11)	(2) 中油：董事共 13 人，女性 1 人 (7.7%)。監察人共 3 人，女性 0 人 (0%)。 (106.06.12~108.06.11)	(2) 中油：董事共 13 人，女性 1 人 (7.7%)。 <u>監察人共 3 人，女性 1 人 (33%)</u> 。 (106.06.12~108.06.11)
(3) 台糖：官股董事共 14 人，女性 3 人 (21.4%)，無監察人。 (105.11.06~107.11.05)	(3) 台糖：官股董事共 13 人，女性 1 人 (7.7%)，無監察人。(董事缺額 1 名) (105.11.06~107.11.05)	(3) 台糖：董事共 14 人，女性 1 人 (7.1%)，無監察人。 <u>(董事不含民股董事)</u> (105.11.06~107.11.05)
(4) 台水：董事共 15 人，女性 4 人 (26.7%)。監察人共 5 人，女性 3 人 (60%)。 (104.06.23~106.06.22)	(4) 台水：董事共 15 人，女性 4 人 (26.7%)。監察人共 5 人，女性 2 人 (40%)。 (106.06.23~108.06.22)	(4) 台水：董事共 15 人，女性 4 人 (26.7%)。監察人共 5 人，女性 2 人 (40%)。 (106.06.23~108.06.22)

2、106 年 6-7 月份本部所屬事業董監事改選(台糖除外)，目前董監事任一性別不低於 1/3 政策目標執行情形。

(1) 台電公司女性董事仍維持 1 人未變。

(2) 中油公司女性董事仍維持 1 人未變，但增加女性監察人 1 人。

(3) 台糖公司女性董事仍維持 1 人未變。

(4) 台水公司女性董事 4 人及女性監察人 2 人。

3、僅台水公司監察人達成任一性別不低於 1/3 政策目標[台水公司監察人

共 5 人，女性 2 人(40%)]

(二)本會 106 年度性別預算編列、規劃、執行情形。

預算項目	預算金額	預算說明	106 年 1-12 月份執行情形
性別主流化實施計畫	90 千元	<p>1. 邀請專家學者蒞所舉辦性別相關專題講座及播放數位學習影片，達成本會同仁參加性別主流化相關訓練課程之參訓率 80%以上。</p> <p>2. 召開 2 次性別平等專案小組會議，會中提案討論性別相關可行措施，4 千元。</p> <p>3. 聘請專家學者審查本部所屬事業相關法規修正計畫是否設計提供女性、老人、身障者及原住民等更安全與便利之公用事業服務，82 千元。</p>	<p>1. 106 年度截至 106 年 12 月 22 日實支數 80(千)元。</p> <p>(1)性平會議外聘委員出席費 4 千元</p> <p>(2)外聘講師鐘點費 0 元。</p> <p>(3)影片購置《當他們認真編織時》398 元，《我發瘋的那段日子》428 元，合計 826 元。共撥放 2 片 3 梯次，本會人員參訓率 100%。</p> <p>(3)聘請專家學者審查本部所屬事業相關計畫是否設計提供女性、老人、身障者及原住民等更安全與便利之公用事業服務 75 千元(性平項目權重約 5%，認列經費為審查經費*5%)。</p> <p>2. 106 年度性別預算編列修正說明： 原編列哺入乳室冰箱電燈電費用，統列一般行政費用支出，不再單獨編列性別預算。</p> <p>3. 107 年度性別預算編列修正說明： 原編列聘請專家學者審查本部所屬事業相關計畫，認列審查經費 5%為審查性評業務經費部份。因考量各事業提報計畫時已就性別議題編列性別預算，避免重複編列，爰前述部分自 107 年度起不再編列本會性別算內。</p>

(三)人員進用：本會 106 年 1-12 月新進人員計 2 人(男性 1 人，女性 1 人)。

(四)人員陞遷：

- 1、本會 106 年辦理一級正副主管陞遷 5 人(組長 2 人、副組長 2 人、主任 1 人)，皆男性。查因本會簡任級員額總量管制，簡任級人員升遷僅能在現有簡任級人員中辦理，目前本會簡任級人員總計 12 人(男 11 人，

女 1 人)，合先敘明。

2、本會 106 年辦理陞任分類職位 11 職等人員 4 人，辦理分類職位 9 等以下人員陞遷 4 人(合計 8 人)，其中男性 4 人，女性 4 人。

(五) 本會 106 年 1-12 月 無性騷擾申訴案件。

(六) 本部「推動性別主流化執行計畫(103 至 106 年度)」與本會有關部分執行情形(詳如附件 1)。

(七) 有關 106 年「性別平等政策綱領」中有關本會及本部所屬事業相關部份辦理情形(詳附件 2)。

二、臨時提案

經濟部「推動性別主流化執行計畫(103至106年度)」與本會有關部分執行情形

實施策略	措施	執行情形
(一)強化外聘委員機制	<p>1-1 性別平等專案小組(或工作小組)除應依「各部會性別平等專案小組運作原則」(或「經濟部所屬機關(構)性別平等工作小組運作原則」)組成及運作外,每次小組會議宜有1位以上外聘民間委員出席,期透過公、私部門間之對話,協助機關業務能融入性別觀點。</p> <p>1-2 本部各單位、機關(構)宜積極提報性別相關議題於性別平等專案小組(或工作小組)討論,並追蹤會議決議辦理情形。提案內容如次: (1)行政院性別平等會決議事項辦理情形報告及追蹤管考事項。 (2)CEDAW 要求採行之措施運用性別主流化工具及納入性別觀點之辦理情形。 (3)「性別平等政策綱領」辦理情形,及行政院性別平等會委員、行政院性別平等處對「性別平等政策綱領」辦理情形所提檢視意見之執行追蹤。 (4)機關重要性別平等業務運用性別主流化工具及納入性別觀點之辦理情形。 (5)性別主流化訓練規劃,及性別影響評估與性別預算審議。 (6)性別主流化執行計畫及成果報告。 (7)其他重要性別平等事宜。</p>	<p>一、本會已成立性別平等工作小組。該小組由本會副主委擔任召集人,聘請本會辦理性別業務相關之人事室劉主任禎祥、第一組邱組長萬金、第三組蔡副組長淑娟、第四組第二科謝科長燕青等4人擔任該小組會內委員,另擬遴聘實踐大學嚴教授祥鸞擔任該小組外聘委員(委員共5人,2名男性、3名女性)。</p> <p>二、本會性別平等工作小組每年召開會議2次。召開會議時,除上揭委員外,另邀請本會一級單位主管一併出席參加討論。</p> <p>106年「性別平等政策綱領」中有關本會及本部所屬事業相關部份辦理情形(詳附件2)。</p>
(二)提升性別影響評估辦理品質管考性別目標達成情形	<p>2-1 依「行政院所屬各機關性別影響評估編審作業注意事項」辦理中長程個案計畫性別影響評估編審作業。</p>	<p>一、依據經濟部規定修訂各公司「固定資產投資專案計畫編審暨追蹤考核作業要點」,增列「專案</p>

計畫投資總額達新台幣100億元以上者，應進行性別影響評估，並於專案計畫提出時一併提報『性別影響評估檢視表』之規定，由本會所聘學者專家依規定審查。以推動性別平等政策。

二、台電公司(7案)：審查台電公司各項投資專案計畫可行性案及年度執行計畫案包括：1.「萬里水力發電計畫」可行性研究報告、2.「台中電廠新建燃氣機組計畫」可行性研究報告、3.「離岸風力發電加強電力網第一期計畫」可行性研究報告、4.「變電所整所改建一期計畫」可行性研究報告、「北區二期輸變電專案計畫」可行性研究報告、5.「中區一期輸變電專案計畫」可行性研究報告、6.「高原燃氣複循環機組發電計畫」可行性研究報告、7.「興達電廠燃氣機組更新改建計畫」可行性研究報告。

三、中油公司：106年度持續辦理「天然氣事業部第三座液化天然氣接收站投資計畫」，及「高雄港洲際貨櫃二期大林石化油品儲運中心投資計畫」；查該兩計畫已於專案計畫提出時，依前述要點一併提報『性別影響評估檢視表』。

四、台糖公司：台糖公司 106

		<p>年度並無新台幣 100 億元以上之中長程個案計畫。</p> <p>(五)台水公司(1 案)：106 年度辦理「烏嘴潭人工湖下游自來水供水工程」，依前述要點一併提報『性別影響評估檢視表』。</p>
(三) 賡續充實性別統計並加強其運用	<p>3-1 將性別分類原則導入統計調查或公務統計，並按統計資料發布週期，更新本部性別統計專屬網頁。</p> <p>3-2 運用性別統計資料進行性別統計分析，適時公布於機關專頁，除供各界參考運用外，並據以增強各單位人員性別意識及作為制訂政策或擬訂計畫之參據。</p>	<p>本會配合本部統計處定期提供：</p> <p>(1)經濟部所屬國營事業機構員工人數及性別統計表。</p> <p>(2)經濟部所屬國營事業機構新進人員性別統計表。</p>
(五)加強辦理性別主流化進階課程	5-1 依「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」，對一般公務人員、主管及辦理性別平等業務相關人員等不同業務身分者，自行或聯合其他機關辦理合適之性別主流化課程，課程內容宜納入 CEDAW 及各項性別主流化工具與實例運用，以提升機關人員運用性別主流化工具辦理 CEDAW 要求各項措施之能力。	<p>(人事室)</p> <p>本會業 106 年度辦理性別主流化影片賞析《當他們認真編織時》2 場次，計有本部所屬事業及本會 110 人參加(男性 72 人，女性 38 人)。</p>

本部 106 年度推動性別平等政策綱領(國營會)執行情形

權力、決策與影響力篇

目標	本部單位	具體行動措施	106 年規劃重點及預期目標	執行情形
(二) 提升女性參與機會，擴大參與管道	經濟部(本部人事處、國營會)	1. 持續推動並擴大實行三分之一性別比例原則 自 2004 年行政院婦權會決議行政院所屬各部會的委員會都應符合三分之一性別比例原則以來，委員會治理的部分已經廣泛適用性別比例原則，未來持續推動外，將性別比例原則擴展至 <u>國公營事業董監事會、政府出資或贊助超過 50% 之財團法人董監事會與社團法人之理監事會</u> 等。	<u>經濟部</u> 規劃重點 一、國營事業董監事 (一)建立經濟部所屬事業女性董監事人選資料庫。 (二)函請各事業增加女性董監事人選之推薦。 預期目標 一、國營事業董監事 (一)國營事業部分，除繼續維持中油公司及台水公司之監察人任一性別不低於三分之一之政策目標外，餘機構仍將持續推動	(1)台電：董事共 15 人，女性 1 人 (6.7%)，無監察人。 (106.06.23~108.06.22) (2)中油：董事共 13 人，女性 1 人 (7.7%)。 <u>監察人共 3 人，女性 1 人 (33%)</u> 。 (106.06.12~108.06.11) (3)台糖：董事共 14 人，女性 1 人 (7.1%)，無監察人。 <u>(董事不含民股董事)</u> (105.11.06~107.11.05) (4)台水：董事共 15 人，女性 4 人 (26.7%)。監察人共 5 人，女性 2 人(40%)。 (106.06.23~108.06.22) (5)目前僅台水公司監察人達成任一性別不低於 1/3 政策目標，餘將繼續努力。
(四) 深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性	本部所屬幕僚單位、行政機關、事業機構	2. 落實政府資訊公開透明，建立參與平等資訊之可及性是平等參與的前提。各部會有重大影響之性別政策，應採取	規劃重點 經濟部所屬各行政機關及事業機構，均持續透過網路、大眾媒體及編製永續報告書，或以參與就業博覽會方式等方式，公開揭露性別統計及性別主流化相關資訊。	本部所屬各事業透過大眾媒體等多元方式，縮小資訊差距之具體做法包括： 一、台電公司 1. 利用全台各服務據點之跑馬燈、LED 電視、懸掛布條及每期寄送用戶之帳單，宣導業務訊息。 2. 並設置 24 小時全年無

目標	本部單位	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	執行情形
		積極措施，透過大眾媒體，以淺顯易懂方式，讓民眾瞭解，而非僅於網路上公布，方能縮小資訊差距，建立參與平等。	<p>預期目標</p> <p>透過性別主流化業務運作機制，縮小資訊差距，以建立兩性參與活動之平等性，落實資訊之可及性，並利用電子看板方式，增加民眾對於性別資訊之瞭解。</p>	<p>休 1911 客服專線，民眾僅需以電話撥打 1911，即可獲知各項服務訊息。</p> <p>3. 對於偏鄉地區，考量居民對網路運用能力及接受度不足，並透過地方廣播電台以閩南語播放各項業務宣導廣告，及適時利用巡迴廣播車及村里辦公室廣播、張貼社區佈告欄或媒體刊載等方式加強宣導，必要時輔以報紙、有線電視台發布消息。</p> <p>4. 定期指派服務專員拜訪用戶及村（里）辦公室、不定期舉辦學校、社區教室宣導會、偏鄉行動服務站，配合各機關、地方舉辦宣導活動。</p> <p>二、中油公司：已於公司網站及永續報告書揭露性別統計等相關資訊。</p> <p>三、台糖公司：持續編製永續發展報告書並置於公司網頁，公開揭露公司性別統計及性別主流化相關資訊。</p> <p>四、台水公司：</p> <p>1. 利用全台各服務據點之跑馬燈、LED 電視、懸掛布條及每期寄送用戶之帳單，宣導業務訊息。</p> <p>2. 台水公司於 99 年 6 月 15 日成立客服中心，提供 24 小時免付費 1910 客服專線，受理全國自來水用戶有關供水業務之諮詢、通報漏水、申辦業務、水費、水質、水表、工務、停復水等問題，民眾僅需以</p>

目標	本部單位	具體行動措施	106 年規劃重點及預期目標	執行情形
				<p>電話撥打 1910，即可獲知各項服務訊息，經統計經統計 106 年度(至 11 月底)話務進線量為 811,575 通，平均每月話務量為 73,780 通，顯見客服中心已成為民眾諮詢各項業務之重要管道之一。</p> <p>3. 對於偏鄉地區，考量居民對網路運用能力及接受度不足，並透過地方廣播電台以閩南語播放各項業務宣導廣告，及適時利用巡迴廣播車及村里辦公室廣播、張貼社區佈告欄或媒體刊載等方式加強宣導，必要時輔以報紙、有線電視台發布消息。</p> <p>4. 為傾聽民眾意見，台水公司每年均由各區處首長率同區處主管定期擇定轄區服務(營運)所舉辦「台水與您有約」活動(106 年度共辦理 31 場，合計約 670 人參與)，與轄區用戶、村里長、民意代表面對面溝通，當場解決相關用水問題，並透過分析參與民眾特性如年齡、職業、教育程度及性別等，提供滿足不同用戶需求及期望之各項貼心措施，以提昇為民服務品質。</p>

人身、安全與司法篇

目標	本部單位	具體行動措施	105 年規劃重點及預期目標	執行情形
(一) 消除對婦女的暴力行為與歧視	投資處、工業局、中企處、加工處、國營會(含所屬事	5-2. 推動企業參與防暴 (2) 推展企業員工安全照顧觀	規劃重點 於推動計畫之刊物、計畫說明會、座談會及人培課程資料中，納入性別平等	1. 國營會 (1) 106 年度辦理員工協助方案相關課程 1 場次，參訓人數計 43

目標	本部單位	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	執行情形
	業機構)	念，經由辦理企業講座、教育訓練及入場輔導等，促使企業實施具性別敏感度之「員工協助方案」，協助企業建立防暴機制與相關服務方案。	之廣宣資料，以擴散性別平等概念；並透過員工協助方案(如心理諮詢)或辦理廣宣活動，落實員工安全照顧觀念，建立防暴機制與相關服務措施 預期目標 推展企業或員工性別平等或安全照顧觀念、實施具性別敏感度之員工協助方案。	人(男 25 人，女 18 人)。 (2)106 年派員參加本部員工協助方案講座 15 人(男 10 人，女 5 人)。 (3) 派員參加本部員工協助方案主管人員共好學習營 1 人(女 1 人)。 (4) 派員參加專研中心員工協助方案承辦人員專業成長營 1 人(男 1 人)。 2. 台電公司 105 年度辦理員工協助方案相關課程 16 場次，參訓人數計 1590 人(男 1291 人，女 299 人)。 3. 中油公司 106 年度辦理員工協助方案相關課程 17 場次，參訓人數計 941 人(男 768 人，女 173 人)。 4. 台糖公司 106 年度辦理員工協助方案相關課程 76 場次，參訓人數計 2,473 人(男 2,161 人，女 312 人)。 5. 台水公司辦 106 年度辦理員工協助方案相關課程 71 場次，參訓人數計 4336 人(男 3037 人，女 1299 人)。

教育、媒體及文化篇

目標	本部單位	具體行動措施	105年規劃重點及預期目標	執行情形
(一) 積極落實性別平等教育與性別	本部人事處、國營會(並含各事業機構)、及所	5. 強化並落實研發具性別平等意識的職前與在職訓練課	規劃重點： 透過規劃實體或數位課程、宣導短片及性別相關議題電影等納入在職教	1. 國營會 106 年度辦理性別相關課程 2 場次，參訓人數計 110 人(男 72 人，女 38 人)。

目標	本部單位	具體行動措施	105 年規劃重點及預期目標	執行情形
平等教育白皮書之規劃	屬行政機關	程（含師資培育、軍公教、司法、醫事、社福、30 人以上公司行號等）。	<p>育訓練，並對於不同對象（如新進或在職）施以初階至進階的性別教育課程，持續辦理性別平等教育訓練。</p> <p>預期目標： 期能提升經濟部同仁性別意識，並培養業務承辦人辦理運用性別主流化工具。以強化並落實全體同仁性別平等意識。</p>	<p>2. 由台電網路學院以自行規劃、課程交換或網站連結方式配合提供網路學習課程，目前本公司網路學院「性別主流化」系列課程計有「性別主流化」、「性別主流化之訓練規劃、執行、評估與管控」、「性侵害犯罪防治的基本概念、相關法令及措施」、「性騷擾防治法—尊重別人，保護自己」、「CEDAW 相關概念與公約保障權益概述」、「以 CEDAW 公約內涵檢視法規措施方法」等 6 門課程；此外，尚有「女性前三項常見惡性腫瘤（初階、進階）」（健康管理系列）、「解謎性騷擾—為您解開性騷擾的迷思（性別溝通系列）」等 3 門相關課程，供同仁於線上閱讀。。</p> <p>3. 中油公司 106 年度辦理性別相關課程 9 場次，參訓人數計 538 人（男 450 人，女 88 人）。</p> <p>4. 台糖公司 106 年度辦理性別相關課程 30 場次，參訓人數計 1,201 人（男 1,051 人，女 150 人）。。</p> <p>5. 台水公司辦 106 年度辦理性別相關課程 61 場次，參訓人數計 1703 人（男 1098 人，女 605 人）。</p>