

經濟部國營事業委員會 104 年性別平等工作小組第 1 次會議

一、時間：104 年 7 月 27 日(星期一)下午 2 時。

二、地點：本會 610 會議室

三、主席：劉主任禎祥(代理)

記錄：司徒曉琳

四、出席委員：

嚴教授祥鸞 嚴祥鸞	劉主任禎祥 劉禎祥	李科長麗紅 李麗紅
邱副組長萬金 邱萬金	蔡副組長淑娟 蔡淑娟	

五、列席人員：

李組長少儀 李少儀	簡組長豐源 林怡君代	陳組長思明 陳思明
鄭副組長英圖 鄭英圖	鄧主任榮輝 鄧榮輝	王主任雅玲 王雅玲

本會 104 年性別平等工作小組第 1 次會議紀錄

一、時間：104 年 7 月 27 日(星期一)下午 2 時。

二、地點：本會 606 會議室

三、主席：劉主任禎祥(代理)

記錄：司徒曉琳

四、出席人員：

嚴教授祥鸞、邱委員萬金、劉委員禎祥、蔡委員淑娟、
李委員麗紅。

五、列席人員：

李組長少儀、簡組長豐源(林怡君代)、蔡副組長淑娟、
鄭副組長英圖、鄧主任榮輝、王主任雅玲(江管理師月雲代)

六、報告及討論事項：

(一)本部所屬事業機構增加任一性別董監事達三分之一之執行情形。

1、101 年、103 年 12 月、104 年 6 月統計數據：

101 年/12 月	103 年/12 月	104 年/6 月
(1)台電：董事共 15 人，女性 1 人 (6.67%)，監察人共 3 人，女性 2 人 (66.67%)。	(1) 台電：董事共 15 人，女性 1 人 (6.67%)，無監察人。	(1) 台電：董事共 15 人，女性 1 人 (6.6%)，無監察人。
(2)中油：董事共 13 人，女性 1 人 (7.69%)。監察人共 3 人，女性 1 人(33.33%)。	(2)中油：董事共 13 人，女性 1 人 (7.69%)。監察人共 3 人，女性 1 人(33.33%)。	(2)中油：董事共 13 人，女性 2 人 (15.4%)。監察人共 3 人，女性 0 人(0%)。
(3)台糖：官股董事共 14 人，女性 2 人 (14.29%)，無監察人。	(3)台糖：官股董事共 14 人，女性 5 人 (35.7%)，無監察人。	(3)台糖：官股董事共 14 人，女性 5 人 (35.7%)，無監察人。
(4)台水：董事共 15 人，女性	(4)台水：董事共 15 人，女性 3 人 (20%)。監察人共 5	(4)台水：董事共 15 人，女性 4 人 (26.7%)。監察人共 5 人，女性 3 人(60%)。

2 人 (13.33%)。監察人共 5 人，無女性(0%)。	人，女性 3 人(60%)。	
(5)漢翔：董事共 15 人，女性 1 人 (6.67%)。監察人共 3 人，無女性。	備註：漢翔公司 103 年 8 月 21 日民營化。	

2、比較分析：103 年底與 104 年 6 月比較。

- (1)台電公司維持女性董事 1 名。
- (2)中油公司增加女性董事 1 名、減少女性監察人 1 名。
- (3)台水公司增加女性董事 1 名。

3、達成任一性別不低於 1/3 政策目標之部分：

- (1)台水公司監察人達成任一性別不低於 1/3 政策目標。
- (2)台糖公司董事達成任一性別不低於 1/3 政策目標。

4、本會部份事業官股董事無法達成任一性別不低於 1/3 政策目標之困難之處：

- (1)本部歷年遴派董監事人員均以對事業富有貢獻度、現任職務與事業業務密切關係且適合事業業務需要，並考量是否具事業所需專長及其職責程度，從事工商業聲譽卓著等條件遴派，部分產業受限環境背景，女性專才較難覓得。
- (2)部分公司董事成員係勞工董事代表組成，性別因素難以設限。
- (3)電力產業亟需土木、電機、機械、核能等工程專業人才，具電業領域專長且符合派任資格人選以男性為多數。
- (4)台灣電力工會所推選之 3 席男性勞工董事，占台電公司董事 1/5 席次，係依電力工會會員代表大會選舉結果推派，本部基於勞資和諧及尊重「國營事業管理法」第 35 條有關賦予工會推派代表擔任勞工董事之規定，往例均尊重工會推派人選。
- (5)台水公司董監事成員係由勞工董事、各縣市縣市長代表組成，性別因素難以設限。

5、為使所屬各國營事業董、監事達成任一性別不低於 1/3 之政策，國營會將預為規劃於董監事任期屆滿前，提供女性人選名單供本部遴選，以逐步提升部屬事業董、監事之女性比例。

6、本會已建置國營會已建置部屬事業女性董監事人選資料庫，台電公司 6 人，中油公司 8 人，台糖公司 6 人，台水公司 7 人(附件 1)。

(二)本會 104 年度性別預算編列情形、執行或規劃執行情形。

預算項目	預算金額	預算說明	104 年 1-6 月份執行情形
性別主流化實施計畫	96 千元	1. 邀請專家學者蒞所舉辦性別相關專題講座及播放數位學習影片，達成本會同仁參加性別主流化相關訓練課程之參訓率 80% 以上。 2. 召開 2 次性別平等專案小組會議，會中提案討論性別相關可行措施。 3. 設置集(哺)乳室，提供舒適完善設施，落實性別友善服務。 4. 聘請專家學者審查本部所屬事業相關計畫是否設計提供女性、老人、身障者及原住民等弱勢者更安全與便利之公用事業服務。	104 年度截至 104. 6. 30 實支數 39 千元。 1. 集(哺)乳室冰箱電燈電費 3 千元。 2. 聘請專家學者審查本部所屬事業相關計畫是否設計提供女性、老人、身障者及原住民等更安全與便利之公用事業服務 36 千元(性平項目權重約 5%，認列經費為審查經費*5%)。 包括： 第一組： 1. 查核業務：本部所屬單位工程施工查核、本部所屬事業內部檢核實地查證等，以查核建築工程為例，建築技術規則已有應提供女性及身障者相關設施之規定，委員查核時均會就是否符合相關法規一併予以審視，亦邀請女性委員及講師參與查核及相關訓練，以落實性別平等。 第二組： 1. 本會辦理委託評估台電公司「大潭電廠增建燃氣複循環機組發電計畫」、「離岸風力發電第 1 期計畫可行性研究報告」，計畫主持人均由女性擔任。 2. 本會辦理本部所屬事業之採購履約爭議協處案，成立「經濟部公共工程履約爭議處理小組」，台電公司採購履約爭議案協處會議聘請 2 位外部協處委員，其中 1 位委員由女性擔任。

			<p>3. 查核業務：水土保持工程實地查證、開發計畫環境影響評估現地追蹤、核安文化查證、工安查核、興達電廠外海卸煤碼頭港口設施符合聲明書年度查驗。</p> <p>第三組：</p> <p>1. 投資計畫：台水公司員峽淨水場擴建工程，台糖公司購回「高雄物流園區」產權啟動營運案。上開計畫之可行性研究報告均依規定列有「性別影響評估檢視表」，由本會所聘學者專家依規定審查。</p> <p>2. 查核業務：工安查核、開發計畫環境影響評估現地追蹤、港口設施保全查核、土地活化查核等項。上開業務查核，實地瞭解部屬事業相關設施是否設計有提供女性、老人、身障者及原住民更安全與便利服務。</p>
--	--	--	--

(三)人員進用：本會104年1-6月辦理新進人員甄選4次，總計報名22人(男17人，女5人)，已錄取新進人員計3人(男性)。

(四)104年「性別平等政策綱領」有關本會部分1-6月份執行情形(詳如附件2)。

七、委員建議及首長裁(指)示事項：

(一)有關國營事業增加女性勞工董事部分，建議可配合勞動部研擬企業設置勞工董事制度及立法時予以推動。

(二)有關「性別平等政策綱領」第七篇(環境、能源與科技篇)中，有關「在防災、救災與重建過程中，積極結合民間網絡，促進不同民間團體的對話，並確保女性能充分參與決策過程」一節之執行情形，可提供各

事業辦理演習及救災活動中參與之志工、公(民)營團體名稱及人數

(含性別人數)，俾符合本項目著重結合「民間團體」之精神。

八、散會：下午 3 時 30 分。

台灣電力公司女性董監事人才資料庫 (104.6.30)

建議董事人選名單							建議監察人人選名單			
職稱	姓名	年 齡	現 職	學 歷	經 歷	專 長	備 註			
	周○芳	**	國立政治大學政治學系教授	德國基爾大學政治學系政策暨社會學研究所博士	政治大學財政系教授、綠色能源財經研究中心主任	財政、能源經濟	現任台電董事			
	沈○玲	**	東吳大學企業管理系教授	美國密西根州立大學財務管理碩士	東吳大學企業管理系主任、德明技術學院院長	財務管理、一般管理、投資學、公司治理	曾任台船獨立董事			
	林○娟	**	國立台灣大學會計系及研究所教授	美國馬里蘭大學會計學博士	國立台灣大學會計系主任及研究所所長	會計	曾任台電監察人現任台電公共監察人			
	張○立	**	國立台北大學自然資源與環境管理研究所教授	美國賓州大學能源管理與政策博士	中興大學資源管理研究所教授	能源經濟、公共政策經濟、環境科學、環境	兼任經濟部再生能源電費率審定委員會委員			
	謝○娟	**	台灣銀行董事會稽核總核	台灣大學財務金融研究所碩士	台灣銀行財務部經理	財務金融	曾任台電監察人			
	王○心	**	國立台北大學會計系教授	美國肯塔基大學會計研究所博士	國立台北大學會計系教授、中華民國內部稽核協會理事	公司治理、風險管理、內部控制	兼任第一金控董事、創見資訊獨立董事、群環科技獨立董事			

中油公司女性董監事人才資料庫 (104.6.30)

職稱	建議董事人選名單					建議監察人人選名單				
	廖○珠 **	張○立 **	黃○瑛 **	林○珍 **	黃璣○玲 **	蘇○惠 **	項○華 **	許○桃 **		
姓名	淡江大學經濟系教授	臺北大學自然資源與環境管理研究所教授	臺北大學經濟學系教授兼社會科學學院院長	安信商務法律事務所所長	東吳大學經濟系副教授	東吳大學會計系教授兼系主任	中央銀行會計處處長	中央銀行會計處處長		
年 齡	**	**	**	**	**	**	**	**		
現 職	淡江大學經濟系教授	臺北大學自然資源與環境管理研究所教授	臺北大學經濟學系教授兼社會科學學院院長	安信商務法律事務所所長	東吳大學經濟系副教授	東吳大學會計系教授兼系主任	中央銀行會計處處長	中央銀行會計處處長		
學 歷	美國俄亥俄州立大學經濟學博士、台灣大學經濟系碩士	美國賓夕法尼亞大學能源管理博士	美國喬治亞大學經濟系博士	美國杜蘭大學商學院企管碩士	美國愛荷華州立大學經濟學博士	台灣大學商研所博士	政治大學經營管理碩士	臺灣大學商學系會計組		
經 歷	經濟部電力及天然氣價格諮詢會委員、經濟部再生能源部再生產能源發展委員會委員、經濟部再生產能源電能躉購費率審定委員會、中油公司董事、中油公司董事、淡江大學經濟系(所)系主任	行政院國家永續發展委員會委員、經濟部再生產能源電能躉購費率審定委員會、中油公司董事	行政院公平交易委員會委員	中影股份有限公司董事長、眾達國際法律事務所國際合夥人	中油公司監察人	中油公司監察人	中油公司監察人	中油公司監察人		
專 長	經濟能源	經濟能源	經濟學	法律	經濟學	會計學	會計學	會計學		
備 註										

台糖公司女性董監事人才資料庫 (104.6.30)

職稱	建議董事人選名單					建議監察人選名單	
	高○雪	陳○伶	陳○鈴	連○蘋	吳○璠	賴○珍	
姓名	**	**	**	**	**	**	
年齡							
現職	經濟部參事	台南市政府秘書長	經濟部研發會執行秘書	經濟部投資業務處處長	台灣大學管理學院會計系專任教授	財團法人觀光協會、華膳空廚股份有限公司董事長	
學歷	中興大學地政學系	政治大學法學博士	政治大學國際貿易研究所、英國 Reading 大學經濟研究所	懷俄明大學國際關係碩士	美國加州大學 UCLA 會計系管博士	交通大學管理科學研究所碩士	
經歷	經濟部工業局副局長、經濟部工業局主任秘書	行政院副秘書長、行政院法規會主委、法律事務司長	經濟部研發會專員、經濟部能源局主任秘書	文化部參事、文化部文創發展司司長、經濟部工業局產業政策組組長	行政院金融監督管理委員會專任委員(政務官)、台灣大學會計系教授	高雄餐旅大學旅遊學院兼任教授、台灣海峽兩岸觀光旅遊協會會長、交通部觀光局局長	
專長	地政管理	法規及法律事務	經濟及國際貿易	經濟	會計	觀光及管理	
備註							詳註

註：台糖公司依金管會相關規定，於該公司第30屆董事會(101年11月6日~103年11月5日)設立審計委員會，即不派監察人。

台水公司女性董監事人才資料庫 (104.6.30)

職稱		董事名單				監察人名單			
姓名	盧○倫 **	許○寧 **	李○琴 **	黃○惠 **	林○珠 **	王○升 **	陳○姿 **		
年 齡									
現 職	台灣自來水公司 第3區管理處營運 處長	新北市政府秘書長	臺東縣稅務局局長	嘉義市市長	南投縣政府主計 處長	彰化縣政府行政處 處長	臺南市政府主計 處處長		
學 歷	國立嘉義農業專 科學校森林利用 科畢業	東吳大學法律系畢業	國立台東大學公共 事務研究所碩士	嘉義大學企管碩 士	東海大學公共事 務碩士	元智大學管理研究 所碩士	國立成功大學政 治經濟研究所碩 士		
經 歷	台灣自來水公司 第3區管理處營 運、台灣自來水 公司第3區分會 理事、台水第3 區分會理事	桃園縣政府秘書長、 代理副縣長、社 會處長、桃園地 方檢察署主任 觀護人	臺東縣政府財政局 地方金融股股長、 臺東縣政府財政 處處長	國民大會代表、第 四~六屆立法委員	海巡署中巡局會 計主任、南投縣 政府警察局會計 主任	桃園女子監獄戒護 科長、作業科長	臺南市政府主計 處長、行政院主 計處科長		
專 長	經濟	法律、管理	公共事務	公共事務	公共事務	管理	經濟		
備 註				(非現任)					

「性別平等政策綱領」104年1-6月具體行動措施辦理情形表

一、權力、決策與影響力篇

目標	具體行動措施	相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形(各單位400字以內)																																		
<p>(二) 提升女性參與性機會與擴大管道</p>	<p>1. 持續並擴大推行三性之別比例原則...，將性別比例原則擴展至國營事業...</p>	<p>國營處會</p>	<p>規劃重點 一、財團法人董監事 為提高本部主管之經濟事務財團法人董監事及監察人(監事)單一性別比例達三分之一，業已訂定獎勵機制，以引導方式，達成政策目標，並將康績推動辦理。 二、國營事業董監事 (一) 建立經濟部所屬事業女性董監事人選資料庫。 (二) 函請各事業增加女性董監事人選之推薦。</p>	<p>一、國營事業董監事： 1. 104年已達比率</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>類別</th> <th>董事</th> <th>監察人</th> <th>性別比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>台電</td> <td>男 14 女 1</td> <td>設立審計委員會取代監察人</td> <td>(6.6%)</td> </tr> <tr> <td>中油</td> <td>男 11 女 2</td> <td>監察人</td> <td>(15.4%)</td> </tr> <tr> <td>台糖</td> <td>男 9 女 5</td> <td>監察人</td> <td>(35.7%) (不含1席民股)</td> </tr> <tr> <td>台水</td> <td>男 11 女 4</td> <td>監察人</td> <td>(26.6%)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>男 2 女 3</td> <td>設立審計委員會取代監察人</td> <td>(60%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. 各事業董監事任期</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>公司</th> <th>任期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>台電</td> <td>104.06.26~106.06.25</td> </tr> <tr> <td>中油</td> <td>104.06.12~106.06.11</td> </tr> <tr> <td>台糖</td> <td>103.11.06~105.11.05</td> </tr> <tr> <td>台水</td> <td>104.06.23~106.06.20</td> </tr> </tbody> </table> <p>3. 比較分析：103年底與104年6月比較， (1) 台電公司維持女性董事1名。</p>	類別	董事	監察人	性別比例	台電	男 14 女 1	設立審計委員會取代監察人	(6.6%)	中油	男 11 女 2	監察人	(15.4%)	台糖	男 9 女 5	監察人	(35.7%) (不含1席民股)	台水	男 11 女 4	監察人	(26.6%)		男 2 女 3	設立審計委員會取代監察人	(60%)	公司	任期	台電	104.06.26~106.06.25	中油	104.06.12~106.06.11	台糖	103.11.06~105.11.05	台水	104.06.23~106.06.20
類別	董事	監察人	性別比例																																			
台電	男 14 女 1	設立審計委員會取代監察人	(6.6%)																																			
中油	男 11 女 2	監察人	(15.4%)																																			
台糖	男 9 女 5	監察人	(35.7%) (不含1席民股)																																			
台水	男 11 女 4	監察人	(26.6%)																																			
	男 2 女 3	設立審計委員會取代監察人	(60%)																																			
公司	任期																																					
台電	104.06.26~106.06.25																																					
中油	104.06.12~106.06.11																																					
台糖	103.11.06~105.11.05																																					
台水	104.06.23~106.06.20																																					

目標	具體行動措施	相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形(各單位 400 字以內)
				<p>(2)中油公司增加女性董事 1 名、減少女性監察人 1 名。 (3)台水公司增加女性董事 1 名。</p> <p>4. 達成任一性別不低於 1/3 政策目標之部分： (1) 台糖公司董事部分達成目標。 (2) 台水公司監察人部分已達成目標。</p> <p>5. 國營會部分事業官股董監事無法達成任一性別不低於 1/3 政策目標之困難之處： (1)本部歷年選派董監事人員均以對事業富有貢獻度、現任職務與事業密切關係且適合事業業務需要，並考量是否具專業專長及其職責程度，從事工商業聲譽卓著等條件選派，部分產業受環境背景，女性專才較難覓得。 (2) 部分公司董事成員係勞工董事代表組成，性別因素難以設限。 (3) 電力產業亟需土木、電機、機械、核能等工程專業人才，具電業領域專長且符合派任資格人選以男性為多數。 (4) 台灣電力工會所推選之 3 席男性勞工董事，占台電公司董事 1/5 席次，係依電力工會會員代表大會選舉結果推派，本部基於勞資和諧及尊重「國營事業管理法」第 35 條有關賦予工會推派代表擔任勞工董事之規定，往例均尊重工會推派人選。 (5) 台水公司董監事成員係由勞工董事、各縣市縣長代</p>

目標	具體行動措施	相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形(各單位400字以內)
<p>(四) 深化性別統計資訊，增加政府政策資訊及性別</p>	<p>1. 建立市場、經濟、社會與組織、家庭生活的性別統計資訊，增加政府在國家事務以外的權力。</p>	<p>統計處、行政機關、事業機構、社會與</p>	<p>規劃重點 一、創業性別(如公司登記負責人、創業貸款性別)、職場性別(如加工出口區就業員工、所轄各工業區廠商員工、投資事業聘僱員工、國營事業員工、礦業、能源產業、評委性別等)、相關證照(如專利師資格)、申請案件(商標註冊、專利新申請案、能源補助案件)、人員培訓(智財專業及能源領域)及會議展覽等相關性別統計資料建立，並於本部性別統計專區及定期更新。 二、於編撰中小企業白皮書時，康續就女性企業主經營現況之性別統計進行探討。</p> <p>預期目標 一、未來將持續建置性別統計分析，以供各界瞭解兩性於各職場及專業領域之參據，俾據此規劃體制與政策。 二、就女性企業主經營現況進行探討，</p>	<p>表組成，性別因素難以設限。</p> <p>5. 為使所屬各國營業董事、監事達成任一性別不低於1/3之政策，國營會將預為規劃於董事監事任期屆滿前，提供女性人選名單供本部遴選，以逐步提升部屬事業董事、監事之女性比例。</p> <p>國營會配合本部統計處定期提供： (1)經濟部所屬國營事業機構員工人數及性別統計表。 (2)經濟部所屬國營事業機構新進人員性別統計表。</p>

目標	具體行動措施	相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形(各單位400字以內)
(四) 深化性別統計資訊相關資訊，增加政府政策之及性	2. 落實政府資訊透明，建立平等資訊之可及性，並與民眾共同參與，讓民眾瞭解非網路公布，方能縮小資訊差距，建立平等。	本部所屬幕僚、機要單位、行政機關、業務機構	據以規劃體制與政策。 規劃重點 一、本部所轄國營事業除招考等，將以網路公布外，將與業博覽會、媒體宣導、或民眾瞭解，並將公開揭曉方式等，讓民眾瞭解，並將男女主管理率、推動性別主流化、加強女性就業環境空間等相關資訊。 二、公開各項地質調查成果資訊，辦理地質特展等各項活動提供社會各界利用。 預期目標 一、建立參與平等機會並落實資訊之可及性，俾以確實讓民眾了解政府政策並有機會雙向溝通。 二、於本部中央地質調查所網站公開各項地質調查成果資訊並於舉辦相關活動時發行刊物、文宣或其他發送民眾之書面文件納入宣傳相關性平觀念。	辦理情形(各單位400字以內) 1. 國營會各項政策目標、業務推動重點均適時於網路公布，建立參與平等。 2. 104年1-6月份國營會業已發布新聞數3則，台電公司47則，中油公司38則，台糖公司26則，台水公司34則。 3. 持續推廣本部所屬事業「水電麻吉、聯合服務」及「油電糖水APP行動秘書便民服務」等便民措施，使民眾可利用行動載具下載最新停電、停水、油價訊息、鄰近服務據點、電子帳單查詢、進行線上購物等多樣性服務，有效節省民眾辦理或查詢時間，縮減城鄉差距，增加弱勢地區及弱勢族群服務便利性。 4. 主動於網路提供本部所屬事業招考訊息及歷年考古題，協助弱勢族群公平競爭環境。 5. 台電公司 (1) 台電公司依據本部於103年12月29日核定「103年燃料節省成本回饋方案」，於103年12月30日召開視訊會議向各區處及客服中心說明方案內容，俾讓區處承辦人員及1911客服人員適時回應用戶疑問；另為讓用戶即時掌握相關內容，台電公司除於12月31日於公司網站公告作業細節外，亦於方案實施後之電費單據信封套及電費單列示相關訊息，以周知用戶。 (2) 透過全台各服務據點(24個服務中心及278個服務所)之跑馬燈、LED電視、懸掛紅布條及每期寄送用戶之電費帳

目標	具體行動措施	相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形(各單位400字以內)
				<p>單,均可宣導公司業務訊息,並設置24小時全年無休1911客服專線,民眾僅需以電話撥打1911,即可獲知各項服務訊息。</p> <p>(3)對於偏鄉地區,除前述管道外,考量居民對網路運用能力及接受度不足,並透過地方廣播電台以閩南語播放各項業務宣導廣告(104年1-6月全省57家廣播電台播放節約用電、用電安全宣導廣告),及適時利用巡迴廣播車及村里辦公室廣播、張貼社區佈告欄或媒體刊載等方式加強宣導,必要時輔以報紙、有線電視台發布消息。</p> <p>(4)台電公司另訂有「專人服務用戶實施要點」,定期指派服務專員拜訪用戶及村(里)辦公室,提供用電技術諮詢服務,並適時宣導相關業務訊息,以建立與用戶直接溝通管道。</p> <p>(5)不定期舉辦學校用電宣導會、社區教室宣導會、偏鄉行動服務站,於到府、到社區辦理用電申請或關懷服務時,伺機宣導各項業務訊息。</p> <p>(6)設有核能溝通小組,深入各機關團體進行溝通說明會,將核能資訊及其他重大訊息迅速傳達予民眾。</p> <p>6.中油公司:在偏鄉加油站以布條、關東旗、站上貼標示或基層人員口頭宣導方式辦理。</p> <p>7.台水公司:</p> <p>(1)於104年3-5月份抗旱限水期間,以停限水通知單、新聞稿、設置抗旱專區網站、召開說明會、中大用戶及醫</p>

目標	具體行動措施	相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形(各單位 400 字以內)
				<p>療院所訪視、協調地方政府村里長公告、善用各種管道宣傳廣播(如台水水車、工程車及衛生局垃圾車等懸掛紅布條)等方式，將停限水訊息散佈至各限水戶。</p> <p>(2) 透過全台各服務據點【98 個服務(營運)所】之跑馬燈、公佈欄、懸掛紅布條及每期寄送用戶之水費帳單，宣導公司業務訊息，並設置 1910 客服專線，提供民眾 24 小時全年無休的服務窗口。</p> <p>(3) 辦理「台水與您有約」活動，與轄區用戶、村里長、民意代表面對面溝通及宣導相關用水資訊。</p> <p>(4) 不定期配合各機關、地方舉辦宣導活動(如節約用水、推廣電子帳單等)、淨水廠參觀、認識自來水中小學教師研習營、媒體宣導(如報章雜誌、廣播電台等)及製作文宣品等方式，宣導各項業務訊息。</p> <p>(5) 辦理中大型用戶實地訪視並進行滿意度調查，由各區處與服務(營運)所組成專人服務團隊，採專人單一窗口服務方式辦理，藉由服務團隊定期訪視轄區中大型用戶，適時宣導相關業務訊息並提供用水問題相關諮詢服務。</p> <p>8. 台糖公司：在各營業處所，賣場張貼產品訊息及優惠價格。</p>

四、教育、文化與媒體篇

目標	具體行動措施	相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形(各單位 400 字以內)
<p>(一) 積極落實性別平等教育與性別教育之規劃</p>	<p>5. 強化並落實性別平等意識的職前訓練課程... (略)</p>	<p>本部人事處、所屬行政機關、事業機構</p>	<p>規劃重點 於人員職前訓練及在職訓練中規劃性別主流化訓練課程，並依不同對象及對性別意識程度，規劃相關訓練，以培養性別敏感度及能力(如性別預算、統計及分析等能力)。 預期目標 辦理性別平等課程講座 10 場次以上，以落實性別意識培育。(修)</p>	<p>1. 國營會 104 年預計辦理性別平等課程 2 場次，以落實性別意識培育。 2. 派員參加本部暨其他單位辦理性別主流化課程 6 人次。 3. 預期達成 100% 之參訓比例。</p>

五、人身安全與司法篇

目標	具體行動措施	相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形(各單位 400 字以內)
<p>(一) 消除對婦女暴力行為與歧視</p>	<p>6-2. 性騷擾防治(2)落實職場之性騷擾防治工作，包括公務體系、國軍及民間企業相關之性騷擾申訴救濟管</p>	<p>本部人事處、所屬行政機關、事業機構</p>	<p>規劃重點 一、依據「經濟部性騷擾防治申訴調查及懲戒處理要點」賡續辦理相關業務，並於相關課程中，規劃性騷擾與婦女暴力行為防治或保護等相關議題， 二、積極輔導加工區內事業單位訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，維持區內僱用員工 30 人以上之廠商皆能 100% 訂定之水準；另針對僱用員工 30 人以下之廠商輔導落實防治工作。</p> <p>預期目標 一、使同仁具備性騷擾防治之基本概念，與了解申訴管道及懲戒程度。 二、落實職場之性騷擾防治工作，使加工區內員工同享友善、安心的職場環境。</p>	<p>1. 國營會 103 年 3 月 7 日經國人字第 10300028390 號函發布國營會性騷擾防治申訴調查及懲戒處理要點，並成立申評會。 2. 國營會迄今並無性騷擾申訴案件。 3. 國營會於 104 年 6 月 12 日辦理派遣勞工性騷擾防治及申訴宣導活動 1 梯次。</p>

七、環境、能源與科技篇

目標	具體行動措施	相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形(各單位400字以內)
<p>(一) 讓各領域內的性別隔離降到最低</p>	<p>2. 擴建環境與科技領域的性別專業人才與民間團體之資料庫；或在既有工程、環境等人才資料庫內，充實女性專家比例。(略)</p>	<p>工業局、地調所、水利局、能源局、國營會</p>	<p>規畫重點 一、工業局相關科技計畫審查委員持續維持任一性別達1/3比率之規定。 二、建置非政府組織及水利專家學者之資料庫，配合充實女性學者專家名單。 三、持續擴建性別能源領域產、官、學、研人才資料庫及節約能源專業人才資料庫，並進行相關人才之培育課程，藉此鼓勵女性參與與 預期目標 一、工業局預計104年聘請專案計畫共通委員25人，其中女性達40%。 二、持續增加建置非政府組織(NGO)資料庫，如「織台灣水網」，http://www.napcu.org.tw；另將持續擴增充實水再生業務之專家學者資料庫，以達成1/3以上女性學者專家比例。(修)</p>	<p>1. 台電公司已建立電力能源領域女性董事人才資料庫名單共6人。 2. 中油公司已建立電力能源領域女性董事人才資料庫名單共8人。</p>
<p>(二) 不同性</p>	<p>5. 針對氣候變遷之</p>	<p>水利署、國營會、礦務局、台</p>	<p>規畫重點 一、調查女性在氣候變遷對水環境衝擊與調</p>	<p>1. 本部所屬事業配合本部統計處定期提供「公營輸電線路災害受災情形性別統計表」、「公營公</p>

<p>別與弱勢者均得</p>	<p>環境敏感地區擬定社防略，瞭解在調查女性與災害計畫中的需求與貢獻。(略)</p>	<p>電、台水公司</p>	<p>適相關計畫中的角色需求與貢獻。 二、持續辦理本部主管災害之演練與教育訓練。 預期目標： 一、建立氣候變遷水環境女性專家學者專長資料庫及提升女性參與各項災害防練教育訓練，有助於瞭解女性在各類災害扮演之角色與貢獻。</p>	<p>用氣體與油料管線災害受災情形性別統計表」。有助於瞭解女性在各類災害扮演之角色與影響。 2. 國營會督促本部所屬事業均秉持兩性平等原則辦理工安、災害防救訓練，並推動相關減災業務： (1) 台電公司104年度由各發電廠、供電區營運處、區營業處各自辦理災害防救應變演練，並於104年4月21日辦理「104年度防颱會議」及104年4月29日辦理全公司「天然災害通報系統」演練，皆不分性別全員參與。 (2) 中油公司迄至104年5月(6月資料尚未完整)，已辦理消防、防災相關宣導課程共計32班，共計958人次參加，女性83人次(8.7%)，男性875人次(91.3%)，旨在不分性別，提升同仁防災意識與精進防災技能、落實防災睦鄰宣導體認及以具體訓練累積慰助支援實力。 (3) 台水公司104年度1-4月共辦理「供水災害防災演練」12場次；另於今(104)年度預計辦理仁義潭及成功水庫之「水庫整備維護演練」，辦理時門將配合水利署研訂，本案不分性別全員參與。 2. 在減災與調適計畫中，因應不同性別、弱勢族</p>
----------------	--	---------------	---	--

群，進行關懷、資源分配、慰助等方面：

- (1) 台電公司訂有「台灣電力股份有限公司因公傷亡退離人員家屬安置工作處理要點」，協助無謀生能力弱勢眷屬慰助及生活安置。
- (2) 中油公司依慣例協助因公殉職員工之無謀生能力弱勢眷屬慰助及生活安置。
- (3) 台糖公司訂有「因公或職業災害死亡暨殘廢強制退休員工眷屬安置要點」協助無謀生能力弱勢眷屬慰助及生活安置。
- (4) 台水公司訂有「員工因公死亡家屬安置工作處理要點」，協助無謀生能力弱勢眷屬慰助及生活安置。

1. 落實環境資訊公開機制，對各種汙染、風險、衛生、公共場所安全、開發案的環境影響

貿易局、智慧局、標檢局、能源局、國營會加工處、台電、中油、台水公司

規畫重點：
一、新園區開發設置及新興工程，適時召開公開說明會，與利害關係人進行充分溝通，並製作工程告示牌及發布新聞稿，俾資訊透明化。
二、持續規定辦理新興開發計畫之環境影響評估作業。
預期目標：
透過資訊公開與說明會，俾利害關係人充分參與新興開發計畫之意見，及雙方通。

1. 本部所屬各事業各項投資計畫之可行性研究報告，例如：台糖公司購回「高雄物流園區」產權啟動營運案之可行性研究報告均依規定列有「性別影響評估檢視表」。台水公司 106 年度計畫辦理之「南化場至豐德配水池複線送水幹管工程(南化場致左鎮段)」可行性研究報告業依規定列入「性別影響評估檢視表」。
2. 國營會辦理委託評估台電公司「大潭電廠增建燃氣複循環機組發電計畫」、「離岸風力發電第一期計畫」可行性研究報告，計畫主持人均由女性擔任。
3. 國營會辦理本部所屬事業之採購履約爭議協處方案，成立「經濟部公共工程履約爭議處理小

(四) 民力
結合民間力量，提高治理效能

<p>(四) 結合民間力量，提高治理效能</p>	<p>5. 在防災、救災與重建過程中，積極結合民間網絡，促進不同團體間的對話，</p>	<p>本部研發會主辦，能源局、水利署、國營電力、礦務局、台電、中油、台水協辦</p>	<p>規畫重點 一、持續招募防汛護水志工，並積極鼓勵婦女參與。 二、不分性別參與緊急應變小組作業。 三、不分性別參與各類災害防救演練與研討。 預期目標 一、持續結合民間力量，鼓勵女性加入水利志工行列。</p>		<p>組」，台電公司採購履約爭議案協案會議聘請2位外部協處委員，其中1位委員由女性擔任。2. 有關本部所屬事業開發計畫環境影響評估現地追蹤、港口設施保全查核、事業廢棄物再利用追蹤等查核業務，已由國營會派女性擔任領隊。3. 有關本部所屬各事業重大新興工程，召開說明會，與利害關係人進行充分溝通，並製作工程告示牌及發布新聞稿，等資料部分： 台電公司推動新興電力設施及相關設施等開發計畫時均依「環境影響評估法」、「環境影響評估法施行細則」及「開發行為應實施環境影響評估細目及範圍認定標準」等相關規定，進行環境影響評估作業及發布新聞稿；透過資訊公開與工程告示牌及發布新聞稿；透過資訊公開與召開說明會，使資訊透明化及利害關係人可充分參與新興開發計畫之意見及溝通。</p>
<p>1. 台電公司對各類災害於防災、救災、醫護、聯繫、重建、應變演練與實際行動皆要求當責從業人員不分性別積極參與、配合及支援。 2. 中油公司迄至104年5月(6月資料尚未完整)，已辦理消防、防災相關宣導課程共計32班，共計958人次參加，女性83人次(8.7%)，男性875人次(91.3%)。 3. 台水公司每年皆依規辦理各項防災相關整備、演練及訓練工作，總管理處及各區管理處</p>		<p>2. 有關本部所屬事業開發計畫環境影響評估現地追蹤、港口設施保全查核、事業廢棄物再利用追蹤等查核業務，已由國營會派女性擔任領隊。3. 有關本部所屬各事業重大新興工程，召開說明會，與利害關係人進行充分溝通，並製作工程告示牌及發布新聞稿，等資料部分： 台電公司推動新興電力設施及相關設施等開發計畫時均依「環境影響評估法」、「環境影響評估法施行細則」及「開發行為應實施環境影響評估細目及範圍認定標準」等相關規定，進行環境影響評估作業及發布新聞稿；透過資訊公開與工程告示牌及發布新聞稿；透過資訊公開與召開說明會，使資訊透明化及利害關係人可充分參與新興開發計畫之意見及溝通。</p>			

並確保女性充分參與決策過程。(略)

二、鼓勵女性從業人員積極參與決策過程，包括參與、配合、支援各級防災、救災與重建應變演練與實際行動等，進而整合各力量，提高防、救災效能。

緊急應變小組皆有女性主管擔任成員，充分參與決策過程，無性別差異。