

經濟部性別平等專案小組 111 年度第 1 次會議紀錄

壹、開會時間：111 年 4 月 11 日（星期一）下午 2 時

貳、主持人：陳召集人正祺（另有要公，由陳副召集人怡鈴代理）

參、開會地點：本部第一會議室

肆、出席人員：如後附出席人員簽名冊

伍、主持人致詞：略

紀錄：林佩嫻

陸、報告事項

第一案、行政院性別平等會暨本部性別平等專案小組歷次會議決議（定）列管事項辦理情形。

決 定：洽悉，均照主席裁示之管考建議辦理。

第二案、本部 110 年度性別平等成果報告，請備查案。

決 定：洽悉，同意備查。

第三案、「佼佼女油人—女性參與能源議題相關辦理情形及成效」報告，請鑒核案。

決 定：洽悉，請中油公司參據委員建議，補充育嬰留職停薪性別統計數據、增列所公布之禁止職場不法侵害之聲明，保障多元性別等資料，再於行政院性平會環境、能源與科技組第 26 次會議進行報告。

柒、討論事項

案 由：針對 110 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核建議事項，本部檢討策進規劃，請討論案。

決 議：本案討論通過，有關委員所提通案意見如下，請各單位

應持續留意或積極配合推動：

- 一、留意疫情期間，對於育兒女性經濟力之衝擊，包含辦理疫情期間因育兒或家庭因素申請居家辦公、留職停薪或離職的性別統計等。
- 二、請各業務單位各項計畫或政策於研訂、推動及成效檢視等各階段，應考量性別觀點外，並應適時呈現性別統計的佐證，以了解對多元性別的影響或衝擊，並請統計處後續持續協助各單位提升性別統計與分析之辦理品質。
- 三、為提升本部辦理性別影響評估品質，計畫倘涉及人才培訓時，請各單位優先選用性別影響評估檢視表【一般表】。另對於審查委員提出之檢視建議，主責單位應回應說明後續之參採情形，並納入性別影響評估檢視表中。

捌、臨時動議：無

玖、散會：下午 4 時

報告事項

第一案、行政院性別平等會暨本部性別平等專案小組歷次會議決議
(定)列管事項辦理情形。

(項次 1)

性平處代表：APEC 每兩年會就婦女與經濟指標進行一次調查，以了解各經濟體婦女與經濟的情況，本案係緣於羅政委於行政院性別平等會第 25 次委員會議會前會議中裁示，包括中小企業跟上市櫃公司部分，我國可以蒐集女性參與公司最高領導階層之數據，金管會主管之上市櫃公司已統計完成女性經理人數據，爰請經濟部研議規劃。又中小企業占我國事業單位約 98%，倘有相關指標可供調查參考，將有其代表性。

主席：照中小企業處目前規劃方向及內容辦理，適時配合行政院(性平處)調查指標時提供資料。

(項次 2)

性平處代表：

- 一、有關擴大性別影響評估實施作業(第二期)，本院業於 111 年 3 月 8 日函頒，在此之前並已廣邀相關部會討論並蒐集意見在案。有關國際條約協定、臺港、臺澳部分訂有參考指引，係供各機關彈性運用。
- 二、至有關國參組會議所列管內容(請經濟部貿易局能將「貿易與性別」納入我國經貿政策規劃之參考)，係緣於我國駐 WTO 代表團會不定期函知 WTO 貿易與性別非正式工作小組例會資訊，其中包含各會員國推動經驗，例如智利、加拿大、紐西蘭等國，均在貿易協定中訂有貿易與性別專章，或是透過次級資料收集、貿易與性別分析架構，瞭解貿易對女性參與經濟活動的影響，希望經濟部能因應國際潮流，參考國際性別發展趨勢融入貿易業務之推動。

統計處代表：補充說明方才貿易局報告所提到的工商普查【按：工業及服務業普查】，最近一次辦理是在 111 年 6 月，所以初步調查結果大約會在 112 年 3 至 4 月間完成。

主席：請貿易局一樣朝目前規劃方向及內容辦理，後續配合國參組委員及會議決定辦理。至於增列問項部分，一方面我們可以建議主計總處，另一方面看是不是可以麻煩性平處，從行政院的高度去把這個議題串聯起來。【性平處會後補充回應：工業及服務業普查係由主計總處主辦，請各機關就業務權責所涉統計細項執行建議，逕洽主計總處】

第二案、本部 110 年性別平等成果報告。

人事處報告：本部 110 年性別平等成果報告已依限於 111 年 2 月 15 日函送行政院性平處檢視，有關未達成項目部分簡要說明如下：

- 一、(會議資料第 86 頁) 績效指標：將「營造性別平等友善職場工作環境」納入輔導、表揚／獎勵或審查機制之評選準則占分項目，110 年應達成 9 項，實際達成 7 項。其中技術處「法人科技專案管考暨成果整合計畫」項下不再辦理「新創事業獎」，及貿易局 110 年「臺灣會展獎」因疫情影響暫緩辦理。
- 二、(會議資料第 99 頁) 績效指標：提升所屬國營事業董事任一性別不少於三分之一，110 年應全數(4 家)達成，實際達成 3 家，僅中油公司董事尚未達成，將配合換屆改選努力達成。
- 三、(會議資料第 103 頁) 績效指標：辦理採礦工程、礦石與地質科學等環境教育課程，110 年應辦理 7 場，實際辦理 5 場，主要係因疫情影響，降低學校安排校外課程之意願。
- 四、(會議資料第 106-107 頁) 績效指標：中小企業信用保證基金提供信用保證協助微型女性企業融資金額比例，

110 年應達成 30.85%，實際達成 30.60%。主要係因疫情期間，微型女性企業經營態度轉趨保守，申請融資金額較預估為少所致。

主席：本部於本小組前（110 年第 3）次會議已預估檢討各項指標達成進度，有關未達成項目也都列入 110 年度成果報告中檢討策進，本案若委員沒有其他意見，本案就照案同意備查。

【人事處會後補充：請各單位參據會議資料附件 8「經濟部回應行政院性別平等處檢視 110 年度性別平等成果報告意見說明表」，持續積極推動各項性別平等工作】

第三案、「佼佼女油人—女性參與能源議題相關辦理情形及成效」報告。

黃委員怡翎：首先肯定中油公司今天所做的這份簡報，國營事業對民間企業來說也具備一定的示範效果，也看得出來中油公司做了很多努力。有個小小的地方提醒，在簡報裡面有提到，鼓勵家庭與工作平衡、家務分工及鼓勵雙親共同育兒等方向，所以想了解中油公司員工申請育嬰留停人數的變化，同時建議中油公司可以透過宣導或是調查男性員工有沒有育嬰留停的需求或是遇到什麼困難。依據行政院去年推動補助育嬰留停津貼提高至八成的政策之後，可以看到男性申請育嬰留停的數據有很顯著增加，中油公司員工以男性為主，在鼓勵雙親共同育兒的部分，或許可以跟政策做一些連結。

嚴委員祥鸞：一樣簡報第 4 頁，中油公司有做員工托老問卷，想了解這個數據是不是會有職級或是性別的差異，第二個比較好奇的是有關性騷擾申訴案件有統計出來 4 件撤回，是完全沒有進行處理就撤回，還是有進行處理了？最後一個問題就是，處理性騷擾的案件，在 3 個月內再違犯者得加重處分，那我很好奇 5 年內 32 件裡面有沒有是 3 個月內再違犯的，因為通常行為人都是累犯跟慣犯，很少是第一次被逮到的。

張委員瓊玲：我想中油公司今天報告這個佼佼女油人，做這麼深入的報告跟說明，尤其到最後說明有得到「台灣企業永續獎」以及行政院性平會「性別平等深耕獎」，我在這裡以你們的報告為榮，也非常感謝中油公司在性別友善議題上面的用心跟努力。另友善多元性別其實具體而微地落實方法之一，可以從公司有沒有提供禁止職場霸凌的聲明，來對多元性別能夠更塑造更友善、更平等的環境。就我了解，中油公司好像有這個禁止職場霸凌的聲明吧！請中油公司補充到簡報裡面，會更加的完備，謝謝。

中油公司代表：針對委員的提問簡單做個回應如下：

- 一、有關鼓勵男性參與家務分工，本公司透過研習課程來鼓勵同仁進入家庭分工，還有在剛才報告的期刊《石油通訊》上，有訪問幾位男性主管人員家務分工的經驗。
- 二、有關托老調查結果，提出意見的是較為資深及年長的同仁為主，因為家中的長輩年紀比較大。本公司後續會再研議規劃利用公司既有的場地，作為托老場域或是舉辦相關活動。
- 三、性騷擾的部分，統計數據中 4 件撤案是沒有處理就已經撤案了，主要是我們公司的性騷擾申訴案件都由總公司直接處理，當同仁提出申訴之後，可能覺得是誤會就撤回了。另有關再犯的部分，因為我們處理的懲戒標準是比較嚴格的，所以目前是沒有後續再犯而被加重處分的情況。
- 四、最後有關禁止職場多元性別霸凌的部分，我們公司除了有職場霸凌的申訴委員會之外，我們也有公告禁止職場多元性別霸凌的聲明。

主席：這個報告還要到環能科小組分享，聽起來剛才中油公司的回應都是有備而來，也請中油公司參酌委員的指教，再補充簡報內容。

討論事項

案由：針對 110 年行政院所屬機關推動性別平等推動輔導考核建議事項，本部檢討策進規劃，請討論案。

主席：本項檢討後續會呈現在 112 年性平實地考核的簡報中，目前還有時間可以持續精進，這個部分拜託委員給本部一些指導，看我們檢討的方向跟程度夠不夠。會前我有跟幕僚單位先就本案進行的方式進行討論，像序號 1 題目就很大，這案的進行方式，建議用舉例的方式來讓大家參考作法，比較有明確方向可以執行。

【序號 3】

黃委員怡翎：本項對內執行情形可以把工作與生活平衡措施的具體作為補上去，如托老、托育等提供給同仁的協助都可以列入。

嚴委員祥鸞：疫情期間因為有居家辦公，請問貴部有沒有做性別統計？我擔任台北市政府性別平等會委員，有看到台北市在彈性工作時間上的性別統計雖然沒有很明顯的差距，不過在國際統計資料裡面，其實可以看到很多有育兒的女性，因為疫情而必須離開工作職場的比例是很高的，建議經濟部可以去做相關的性別統計，以瞭解育有幼兒的女性經濟參與情形。

主席：本部的居家辦公是依據業務需要，可以把去年（110）年資料拿出來做統計分析，雖然母體可能不會很大，不過可以讓數據說話；至於彈性工作時間的政策，是每個同仁都可以適用。

【序號 4】

黃委員怡翎：葉委員的意思應該是希望看到呈現性別平等的執行結果之外，還能夠看到是利用什麼方式或是提供什麼誘因，來達成提升女性參與的結果，然後再透過統計的方式來了解成效是不是有逐年提升。

主席：請各單位參考委員意見，敘明因為有透過何種措施，來

達到提升女性參與的結果。

【序號 10-14】

統計處代表：

- 一、首先感謝委員有看到本部的努力，這都是透過各單位的協助，才能有這樣的考核成果，也建議各單位在辦理各項計畫的研訂、推動及成效檢視等階段，都有性別統計的佐證。
- 二、就委員建議，本部規劃第一個部分，明確訂定性別統計指標的數量，為應 112 年性平考核，預計在 110-111 年要新增至少 6 個指標，以本部業務相關的重要性別資訊，並且做為基礎資料，以利後續應用分析。第二，在性別分析報告的數量，規劃要新增至少 3 篇性別分析，以作為政策修訂跟推動措施的參考。
- 三、至於委員有建議本部先行盤點，以強化性別統計指標與分析，這部分統計處已經有發文請各單位協助，希望各單位能夠依據委員的意見，在業務推動中要加入性別的觀點，來辦理與業務相關的性別統計與分析。

黃委員怡翎：

- 一、有關統計處在回應說明二的文字敘述「…，以適切反應女性跟男性在個別政策上…」的部分，當然可以理解統計結果大部分都是生理女性或生理男性，但也不能保證未來沒有其他的樣貌，所以建議統計處這邊的文字不用強調「女性與男性」，可以改成「多元性別」更為適當。
- 二、有關序號 13 的部分，許委員雅惠有建議經濟部這邊善用駐外單位的協力，來蒐集國際間對於女性經濟力的相關統計資料，我好像沒有看到統計處的具體回應。

統計處代表：謝謝委員提醒，國際統計指標 110-111 年將新增 2 項，資料的蒐集分有兩個管道，除了統計處會自行在各網站蒐集外，主要還需要各單位的主動蒐集，至於委員所提文字修正的部分，我們會配合辦理。

主席：在下次性平考核之前，我們再請統計處彙整各單位的資

料，至於質化的部分我們再想想看如何協助各單位提升性別統計的品質。

【序號 15】

性平處代表：本處這個建議主要是針對提升辦理性別影響評估品質，依據前次考核委員評核各機關的整體性建議，提供經濟部參考，若計畫涉及人才培訓，在撰寫「性別影響評估檢視表（GIA）」的時候，應該要使用【一般表】而非使用【簡表】，尤其是在職業與性別隔離的領域，包含水利、礦務、地質跟能源等，以臻周全。另外，請各單位辦理性別影響評估時，若委員有給檢視建議，要在檢視表中呈現有沒有參採的回應說明。

張委員瓊玲：我在這邊呼應性平處的意見，辦理人培計畫的性別影響評估，建議還是要用一般表較為妥適。

主席：本案檢討規劃請各單位請照委員意見跟目前規劃的方向（參考）辦理，並在 112 年考核前更新辦理情形。