

## 經濟部性別平等專案小組 112 年度第 1 次會議紀錄

壹、開會時間：112 年 3 月 27 日（星期一）上午 9 時

貳、主持人：陳召集人正祺（另有要公，由陳副召集人怡鈴代理）

參、開會地點：本部第一會議室

肆、出席人員：如後附出席人員簽名冊

伍、主持人致詞：略

紀錄：范卓擘

陸、報告事項

第一案、行政院性別平等會暨本部性別平等專案小組歷次會議決議（定）列管事項辦理情形，請鑒核案。

決 定：

- 一、本案洽悉。
- 二、本案項次 1、2 均暫不解除列管、項次 3 解除列管。

第二案、「APEC 中小企業工作小組涉及性別平等推動經驗分享」報告。

決 定：

- 一、本案洽悉。
- 二、請中小企業處參酌委員意見適時補充簡報內容後，再至國際及公共參與組下（第 29）次會議報告。

第三案、「111 年民眾節能意識調查－疫情對性別影響分析」報告。

決 定：

- 一、本案洽悉。
- 二、請能源局嗣後於類似研究中參酌委員意見辦理。

第四案、本部 111 年度性別平等推動計畫成果報告，請備查案。

決 定：請人事處依委員意見修正成果報告，本案同意備查。

#### 柒、討論事項

案 由：本部性別平等推動計畫 112 年績效指標修正，請討論案。

決 議：請各權責機關依委員及性平處意見修正；另請人事處將修正對照表彙整後先請委員檢閱，再送性平處。

#### 捌、臨時動議

玖、散會：上午 10 時 15 分

## 報告事項

第一案、行政院性別平等會暨本部性別平等專案小組歷次會議決議（定）列管事項辦理情形。

主席：洽悉。本案項次 1、2 均暫不解除列管、項次 3 於後續報告後再予討論。

第二案、「APEC 中小企業工作小組涉及性別平等推動經驗分享」報告。

性平處代表：本處非常肯定中小企業處（以下簡稱中企處）在 APEC 推動落實婦女經濟賦權的努力。有關簡報第 6 頁 SMEWG 計畫平均女性講者及參與者比例為 51%及 56%、第 10 頁我國推動 APEC 女性新創企業加速器倡議計畫，女性講者及與會者比例高達 70%及 80%，因此建議簡報第 12 頁有關規劃「未來將以提升女性參與率 30%至 35%為目標」可再向上提升。

嚴委員祥鸞：有些指標可能是 APEC 中小企業工作小組大會做的，例如「女性講者」應係指「計畫主持人」。我希望瞭解在各工作坊中政策研擬及其落實狀況；若我國今年有參加相關工作坊、論壇，即可一併於會上報告政策研擬及落實情形，此報告可視為一性別影響評估議題，其內容包含參與者、規劃者、參與及落實的狀況等，非僅係為參與而參與。去（111）年我國參與許多國際會議，據傳委員評論我國善於數據蒐整，建議未來就數據如何落實於政策面部分多加著墨。因此，建議中企處的報告增加具體計畫、參與、受益及政策落實情形等。

黃委員怡翎：簡報首先就中小企業工作小組進行簡介，而後闡述我

國相關提案活動，不知是否因時間因素而壓縮了一些內容；我們希望能看到成果內涵，以「女性新創企業加速器」而言，尚難望文生義，建議在簡報上具體呈現取得APEC資源後實質辦理項目、計畫、參與者等為何，讓大家未來更有信心推動相關計畫。

**中企處代表：**簡報所述提升女性參與率部分，本處未來會持續往上努力，不僅限於35%。本處本年度將舉辦之APEC會議，在議題設定上均納入性平概念；另針對客觀數據，例如我國去年在萬事達卡公布之女性創業力排行上獲得亞洲排行第一、全球排行第六名等，本處將彙整有關我國促進女性創業之實績，在未來各會議上說明。

**主席：**中企處無論是題目設計納入性平概念或活動參與經驗皆獲委員肯定，請中企處依國際及公共參與組（以下簡稱國參組）報告規定並參酌委員意見，於簡報納入突顯我國政策績效之客觀評比或數據，適時補充政策落實及成果展現之內容後，再至國參組（第29次會議）報告。

**第三案、「111年民眾節能意識調查—疫情對性別影響分析」報告。**

**張委員瓊玲：**本項研究詳實，因節能後即為減碳，爰是否能再增加有關節能減碳問項，以擴大深入研究主題；另結論及未來建議部分得否再增加1至2點；對於促進節能政策，能源局除宣導外是否尚能推動、爭取其他惠民措施，或在政策建議中融入我國未來政策願景。

**廖委員福特：**本項研究目的是瞭解在疫情期間能源使用上是否有性別差異，其中認定「是否有性別差異」的基準為何？建議各項調查忠實呈現結果，倘無性別差異亦無不可。

**能源局代表：**本研究係先回顧國際間相關主題之研究經驗，俾設計本

研究調查之問項；研究結果顯示，性別除在烹飪類電器使用頻率上有較顯著的差異外，其他較無差異。

**主席：**洽悉。本案業於環能科組解除列管，請能源局參酌委員所提意見，於未來類似研究或報告中再充實相關內容。

**第四案、本部 111 年度性別平等推動計畫成果報告，請備查案。**

**（院層級議題未達績效指標項目）**

**黃委員怡翎：**有關台灣非破壞檢測協會部分，得補充說明未來精進方式，包括與原子能委員會在教育訓練等面向合作，俾瞭解未來達成之可能性。

**人事處代表：**本次會議資料第 72 頁有關財團法人董、監事性別比例未達績效目標部分，業詳列各法人之名稱、原因及策進作為，主要原因係技術性產業女性從業人員較少，致難覓得妥適人選、原派女性董監事因職務異動尚未補派、及屆期延任，尚未改選等；將列入後續各年度績效指標積極配合換屆時程達成目標。

**廖委員福特：**建議將會議資料第 72 頁財團法人董、監事性別比例未達三分之一之原因，改以「困難類型」陳述，舉例說明如下：

- 一、專業人才難覓：屬短時間難以改變。
- 二、職務異動尚未補派：屬較容易達成。
- 三、職務受章程限制：屬短時間難以改變。

**（部層級議題未達績效指標項目）**

**台電代表：**本公司業於 111 年 10 月份達成績效指標，惟 12 月時 1 位女性主管退離，人員派補不及，以致年底未達目標值，嗣於本年 1 月辦理補派後達成目標。

**主席：**請人事處依委員意見修正會議資料第 72 頁內容。

## 討論事項

**案由：**本部性別平等推動計畫 112 年績效指標修正，請討論案。  
(序號 19)

**性平處代表：**有關經濟部結合業務推動自製具性別平等觀點之宣導內容，111 年已完成 23 例自製宣導，112 年目標值僅 12 則，建議提升 112 年績效指標。

**人事處代表：**參酌本部 111 年辦理情形，以中企處自製 11 則最多，惟本次擬訂定之績效指標僅 5 則。

**中企處代表：**本處因辦理女性創業飛雁計畫，爰搭配活動自製多項具性平觀點之宣導內容，將配合於會後酌予提升 112 年目標值。

**廖委員福特：**建議於能力範圍內酌予提升目標值。

**主席：**請中企處依委員及性平處意見於會後酌增目標值。

### (序號 36、37)

**性平處代表：**序號 36 及 37 建議參考 111 年女性參訓比例提升 112 年目標值；另可參考序號 39 礦務局之修正說明，檢視過去辦理情形之性別比例，積極訂定向上提升之目標值。此外，建議討論推動計畫修正案時，除修正對照表外，併附推動計畫更新版，讓委員瞭解新一期推動計畫全貌。

**主席：**請水利署依性平處意見辦理；另請人事處將修正對照表彙整後先請委員檢閱，再送性平處。

### (新增項目序號 1)

**嚴委員祥鸞：**本項目標對象係針對不利處境者，例：農村、原住民、新住民、身障等，提醒各單位於辦理相關活動時須將此要素納入，俾達目標。

**主席：**請權責機關（地質調查所、礦務局、水利署）依委員意見於相關場域確保不利處境者有機會參與。