

## 經濟部性別平等專案小組 102 年度第 2 次委員會會議紀錄

壹、時間：102 年 8 月 29 日（星期四）上午 9 時 30 分

貳、主持人：梁召集人國新

參、地點：本部第一會議室

肆、出席人員：如後附出席人員簽名冊

伍、主持人致詞：略

記錄：吳佩姮

陸、報告事項

案由一：本部性別平等專案小組上次(102 年第 1 次)會議決議事項辦理情形。

發言摘要：

李委員芳惠:第 2 屆全球婦女高峰會是在呂前副總統秀蓮擔任桃園縣長期間，由其促成在台灣舉辦的，目前 BPW-Taiwan 的會長就是呂前副總統秀蓮，如果全球婦女高峰會拒絕我們透過官方的方式參與，建議下一次會議比較可行的做法，似可商請呂前副總統秀蓮協助，以能突破現況。

決議：

- 一、下次全球婦女高峰會就推派我國官方代表參加一事，請貿易局依委員建議持續努力。
- 二、其餘各案均同意解除列管。

案由二：本部主管 103 年度性別預算編列及 101 年度預算執行情形。

發言摘要：

李委員芳惠:推動性別主流化有六大工具，我們推動最多的是性別意識培力部分，除此之外，還有性別統計及性別分析也很重要，目前在撰寫 CEDAW 第 2 次國家報告時，各項資料需

要性別統計資料佐證，透過統計資料呈現及分析才能了解各項性別指標有沒有逐年改善。各單位編列預算時也需要做性別統計，因此，建議各機關後續可以多著力做性別統計，有性別統計才能進一步做性別分析，而性別分析的成果也可以做為制定政策時參考，並透過實質數據來呈現業務推動成果，以做為未來在撰寫國家報告時的參考資料。

張委員瓊玲:性別預算方面，本人比較過內政部、經濟部、財政部及衛福部性別預算編列資料，發現內政部編列性別預算偏高。通常中長程計畫、重大施政計畫、法規修正案依規定須做性別影響評估，並據以匡列性別預算。內政部業務龐雜，大部分的計畫都會做性別影響評估，例如有一項計畫是要興建一棟建築物，需要3億預算，該項計畫因做了性別影響評估，性別預算即匡列3億；類此，內政部匡列性別預算的金額就非常的高，惟這也可能讓人質疑沒有核實編列性別預算；又有些機關的性別預算編列偏低，可能也會被質疑沒有積極推動相關性別業務，另從統計資料顯示亦有許多機關編列的科目及金額也有不合理之處。

所謂性別預算係指計畫或業務中有推動性別主流化或是導入性別意識的經費，就可以列入性別預算，如工業局有許多的計畫，將性別意識導入產品設計當中，自然就增加許多性別預算，因此各機關可能需要先了解何謂性別預算，及如何編列性別預算，工業局在編列性別預算上可供其他機關參考，各機關可以向工業局觀摩學習如何編列性別預算。

**決議：**為期部屬機關(單位)瞭解性別預算編列方式，請人事處會同會計處辦理「性別預算編列原則研討會」，針對性別預算編列原則、標準等蒐集一些範例及請工業局分享編列做法，並請

各機關單位督導性別業務及預算編列之副主管及承辦人員參加。

案由三：本部主管 103 年度性別影響評估計畫預算編列情形。

決 議：併同前案決議辦理。

案由四：台電公司綜合施工處處理女性員工性騷擾案之檢討改進情形。

發言摘要：

張委員瓊玲：據我所知，家防會（現為衛生福利部保護服務司）應有職場性騷擾處理宣導短片，另外勞委會應該也有相關資料，可供參考。

李委員芳惠：有時候性騷擾行為意圖不是那麼明顯，但有些人觸碰到另一方身體，可能會讓另一方覺得是很不友善的性騷擾行為，政府部門在處理時，要注意不可因為被申訴人比較資深或官階高就掩蓋，反而應該在第一時間積極處理申訴案件，如果被申訴人能在第一時間告訴申訴人並沒有騷擾的意圖，並且表示歉意，後續也不要太接近的身體觸碰行為，或許就可以化解一些誤會，並讓申訴人覺得受到重視，性騷擾事件其實沒有像性侵案件那麼嚴重，案件量也沒有那麼多，希望主管人員注意在性騷擾事件發生時，要把握第一時間的處理。

決 議：洽悉，請各機關(構)就性騷擾防治觀念加強宣導，並遇有性騷擾申訴案件時，應確依規定程序辦理。另請洽衛福部(家防會)、勞委會等機關有無類此案例之宣導影片可供本部各機關(構)加強宣導。

案由五：經濟部所屬事業機構最近 3 年董監事遴派情形專案報告。

### 發言摘要：

李委員芳惠：案內台水公司董監事人才資料庫，都是地方公務人員，如：嘉義市長、新北市政府副秘書長、南投縣政府主計處長等，其平時公務已很繁忙，是否能有多餘時間執行董監事工作，不無疑義；如果上述人員無法出席會議，又將其納入人才資料庫中，即失去意義。

**決 議：**洽悉，並請持續努力達成事業機構董監事任一性別三分之一之政策目標。

### 柒、本部中央地質調查所推動性別主流化業務報告。

#### 發言摘要：

張委員瓊玲：地調所在業務範圍比較窄的情形下，能做出這麼完整的報告非常不容易，其中在委外計畫合約載明廠商應配合性平政策綱領，並於人力管理時務必注意友善職場的管理措施部分，本人非常肯定。另行政院院長要求友善家庭的職場環境措施，建議也可在跟廠商簽約時適時納入。

李委員芳惠：報告中有關地質敏感區基地地質調查及地質安全評估結果審查人員的女性只有 5 人佔 2.42%一節，似乎比例特別低，台灣有很多的大學，還有中央研究院都有地質研究所，在尋找相關專業人才部分，可以再努力提升女性比例。

#### 決 議：

- 一、洽悉，請地調所參考委員意見辦理，並請本部各單位、機關(構)參考地調所做法，在與廠商簽約時載明「廠商履約期間應遵照行政院性別平等政策綱領要求，於聘用人員時注意性別平衡，落實兩性的友善職場之觀念與作為」之文字。
- 二、下次會議請本部礦務局提出推動性別主流化業務報告。

### 捌、討論事項

案 由：審查「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)法規及行政措施

檢視表」，有關行政措施案部分，計有經濟部提升服務品質實施計畫等共 763 案。

**決議：**本部主管 763 個行政措施，皆符合 CEDAW 規定，照案通過。

#### **玖、臨時提案**

**案由：**有關行政院性別平等會環境、能源與科技組第 4 次會議決議事項，有關能源局應辦理部分。

#### **發言摘要：**

李委員芳惠：區分所有權人會議，就我的觀察，通常是婦女去參加，是否應考慮對婦女做宣導，以提高陽光屋頂使用率。

**決議：**本案能源局已另向行政院性平會黃委員馨慧說明，並獲黃委員表示已了解相關執行情形，請能源局賡續推動。

**拾、散會：**中午 11 時 45 分