

# 經濟部工業局 102 年度專案計畫委辦人力單位需求分析報告

## 一、前言

行政院在民國 94 年 12 月 9 日於行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，並於民國 95 年進行試辦，民國 96 年進行推廣各部會執行性別主流化之相關作業。爰此，工業局(以下簡稱本局)針對 102 年度科技計畫所聘用研究人員，進行統計與分析，俾瞭解本局在執行科技計畫中，所聘用研究人員之性別比例等相關資訊，以提供未來在推廣性別主流化時之參據。

本報告謹就本局 102 年度 122 項科技計畫研究人員之組成與投入情形進行分析，相關性別、職級及學歷等項目之分析結果，茲說明於后。

## 二、科技計畫研究人員性別統計

由本局 102 年度 122 項科技計畫研究人力之性別數據，在計畫研究人員人次方面，經統計結果顯示，男性研究人員計有 2,350 人次(58.9%)，女性研究人員計 1,638 人次(41.1%)，共計有 3,988 人次；在計畫人月編列方面，男性研究人員計 8,883.2 人月(53.7%)，女性研究人員計 7,660.74 人月(46.3%)，共計有 16,543.94 人月。詳細數據請參考表 1。

表 1 102 年工業局專案計畫研究人員數-按性別分

	人次		人月	
		百分比(%)		百分比(%)
總計	3,988	100.0%	16,543.94	100.0%
男	2,350	58.9%	8,883.20	53.7%
女	1,638	41.1%	7,660.74	46.3%

資源來源：經濟部工業局（產業政策組）

## 三、科技計畫研究人員性別與學歷之分析

針對研究人員之性別與學歷進行交叉分析，結果顯示，具有博士與碩士學歷的研究人員均以男性居多，而具有碩士學歷以上的研究人員，男性計有 1,873 人次(47.0%)、6,861.67 人月(41.5%)，女性計有 980 人次(24.5%)及 4,348.7 人月(26.3%)；而在學士(含)以下，則以女性為多，男性計有 477 人次(12.0%)、2,021.53 人月(12.3%)，

女性計有 658 人次(16.5%)、3,312.04 人月(20.0%)，詳細數據請參考表 2。

表 2 102 年工業局科技計畫研究人員數-按學歷與性別之分

		人次		人月	
			百分比(%)		百分比(%)
總計		3,490	100.0%	16,543.94	100.0%
男		1,965	56.3%	8,883.20	53.7%
女		1,525	43.7%	7,660.74	46.3%
博士	男	319	9.1%	989.88	6.0%
	女	79	2.3%	242.72	1.5%
碩士	男	1,246	35.7%	5,871.79	35.5%
	女	808	23.2%	4,105.98	24.8%
學士	男	325	9.3%	1,634.23	9.9%
	女	495	14.2%	2,576.10	15.6%
專科	男	67	1.9%	360.60	2.2%
	女	118	3.4%	630.74	3.8%
高中職	男	8	0.2%	26.70	0.2%
	女	25	0.7%	105.20	0.6%

資源來源：經濟部工業局（產業政策組）

#### 四、科技計畫研究人員性別與職級之分析

針對研究人員之性別與職級進行交叉分析，結果顯示，編列為研究員與副研究員的研究人員均以男性居多，副研究員職級以上，男性計有 1,995 人次(50.1%)、7,308.87 人月(44.2%)，女性計有 1,162 人次(29.1%)、5,136.02 人月(31%)；在助理研究員與研究助理部分，則是以女性為多，男性計有 355 人次(8.9%)、1,574.33 人月(9.5%)，女性計有 476 人次(12%)、2,524.72 人月(15.2%)，詳細數據請參考表 3。

表3 102年工業局科技計畫研究人員數-按職級與性別分

		人次		人月	
			百分比(%)		百分比(%)
總計		3,988	100.0%	16,543.94	100.0%
男		2,350	58.9%	8,883.20	53.7%
女		1,638	41.1%	7,660.74	46.3%
研究員	男	1,346	33.8%	4,744.74	28.7%
	女	630	15.8%	2,552.89	15.4%
副研究員	男	649	16.3%	2,564.13	15.5%
	女	532	13.3%	2,583.13	15.6%
助理研究員	男	293	7.3%	1,265.41	7.6%
	女	353	8.9%	1,791.55	10.8%
研究助理	男	62	1.6%	308.92	1.9%
	女	123	3.1%	733.17	4.4%

資源來源：經濟部工業局（產業政策組）

## 五、性別廣宣活動之分析

本局針對102年專案計畫作業手冊修改部分於101年8月26、29日及9月3、5日舉辦四場次說明會，會中邀請張瓊玲副教授及嚴祥鸞教授針對「營造友善職場面面觀」進行專題演講。與會人士包括工業局同仁與各計畫委辦單位人員共計666人次，其中男性236人次(35.4%)，女性430人次(64.6%)。工業局內同仁男性69人次(44.2%)、女性87人次(55.8%)，執行單位男性167人次(32.7%)、女性343人次(67.3%)，詳細數據請參考表4。

表4 專題演講「營造友善職場面面觀」與會人次性別統計

	合計		男		女	
	人次	百分比(%)	人次	百分比(%)	人次	百分比(%)
局內同仁	156	100.0%	69	44.2%	87	55.8%
執行單位	510	100.0%	167	32.7%	343	67.3%
總計	666	100.0%	236	35.4%	430	64.6%

資源來源：經濟部工業局（產業政策組）

## 六、結論

(一)由本局 101 年度科技計畫研究人員於性別、職級及學歷等 3 方面進行統計分析，謹將主要分析結果說明如下：

- 1.在性別方面，以男性居多，約占六成比例；女性約有四成。
- 2.根據性別與學歷的交叉統計分析結果，無論是在人次或人月的編列上，男性具有碩士學歷以上的比例均高於女性，而學士、專科及高中職的比例則以女性高於男性。
- 3.根據性別與職級的交叉統計分析結果，男性編列為研究員及副研究員的人次或人月皆高於女性，而女性在助理研究員及研究助理部分，人次或人月高於男性。
4. 根據專題演講「營造友善職場面面觀」與會人次性別統計結果，男女比例約男性 35.4%、女性 64.6%，其中工業局內男性比例(44.2%)高於執行單位男性比例(32.7%)，局內男女比例將近各五成。

(二)若以本局 102 年科技計畫研究人員與前兩年(100 年)進行比較分析，女性在性別、高學歷及高階人力等比例皆有所成長，比較結果簡述如下：

- 1.在性別方面，女性總人月比例由 100 年 45.9%略升至 102 年 46.3%。
- 2.在女性學歷部分，具有碩士學歷以上比例由 100 年 22.3%提升至 102 年 24.6%。
- 3.在女性職級上，編列研究員比例由 100 年 11.7%增加至 102 年 15.8%。

(三)經由 100 年至 102 年本局專案計畫委辦人力分析結果，顯示本局已符合單一性別宜達三分之一之政策目標。