

102 年貿易局辦理（含自辦及委辦）之各項訓練 或研討會參與人數性別統計分析

壹、前言

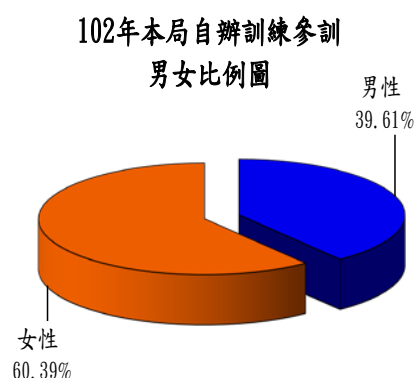
本局持續規劃辦理多元性別主流化訓練，以加強同仁性別意識培力，另為配合政策性任務，調整每年自行辦理或委託辦理之各項訓練及研討會，僅將 102 年本局「自行辦理之各項研討會、說明會及訓練課程」及「委託辦理之各項展覽、培訓及研討會」等業務參加人員男女比例初步統計結果簡要分析如次：

貳、性別分析

一、本局自行辦理

由於本局 101 年密集宣導 ECFA 臨時原產地規則及原產地證明書申辦方式、ECFA 產證管理及大陸進口通關實務與經貿稅務，並因應大陸最新經貿稅務與外匯法規，辦理多場說明會，致使我國多數進出口廠商均已知悉相關規定，故 102 年此類宣導說明會的辦理場次與參與人數均明顯減少；其次，針對 ECFA 後續協議——『海峽兩岸服務貿易協議』辦理的宣導及說明會，因很大一部分委由國內相關智庫協助辦理，亦使 102 年「貿易政策宣導」類課程的參與人數明顯減少；另外，102 年本局亦針對美國制裁伊朗最新法規動態、台日出口管制產業延伸、瀕臨絕種野生動植物貿易管理及出口通關實務…等貿易政策相關法令，舉辦多場研討會與說明會，俾使廠商對各項規定有一定程度以上的了解。

在幕僚單位部份，本局持續規劃一系列參訪、心理諮商、影片欣賞及相關教育訓練課程，藉由多元化的訓練方式，提升本局同仁對環境教育及性別意識及知能的認識。累計 102 年全年本局自行辦理之各項研討會、說明會及訓練課程，參加人數共 7,680 人，較上年參與人數減少 11.00%，其中女性參與人數 4,638 人(占 60.39%)，明顯高於男性，男性參與人數僅 3,042 人(占 39.61%)。



為利上下年度統計結果的比較，茲將本局自行辦理之各項會議或課程按屬性區分為行政管理、人力培訓、貿易政策宣導、國際經貿推廣及國內外貿易現況及發展等五大類進行觀察：

表1 貿易局自行辦理之各項研討會、說明會及訓練課程參加人員男女比例統計表
—按會議或課程屬性分

單位：人

	101年				102年				
	合計	男性	女性	百分比 (%)	合計	增減率 (%)	男性	女性	百分比 (%)
總計	8,629	3,241	5,388	62.44	7,680	-11.00	3,042	4,638	60.39
行政管理課程(含危機管理、政策溝通與協調…等)	293	96	197	67.24	369	25.94	108	261	70.73
人力培訓(含資訊、環境教育、影片欣賞、性別意識培力…等)	2,751	904	1,847	67.14	2,393	-13.01	640	1,753	73.26
貿易政策宣導(含貿易法規、稅務、管制規定…等)	5,020	1,893	3,127	62.29	3,858	-23.15	1,703	2,155	55.86
國際經貿推廣(含對外拓銷計畫…等)	293	203	90	30.72	695	137.20	334	361	51.94
國內外貿易現況及發展(含對我國產業之影響分析)	272	145	127	46.69	365	34.19	257	108	29.59

資料來源：經濟部國際貿易局

根據表 1 觀察，102 年本局自行辦理之各項研討會、說明會及訓練課程女性整體參與率達 60.39%，較 101 年全年的 62.44% 略低 2.05 個百分點，整體參加人數共 7,680 人，較上年參與人數減少 11.00%，主要因五大類課程

中的貿易政策宣導類參與人數明顯減少 23.15%所致，由於ECFA臨時原產地規則及原產地證明書申辦方式，以及ECFA產證管理及大陸進口通關實務與經貿稅務，本局已宣導多時，多數廠商均已知悉相關規定，故此類宣導說明會之辦理場次與參與人數明顯減少。另外，針對ECFA後續協議——『海峽兩岸服務貿易協議』辦理的宣導及說明會，本局委由國內相關智庫協助辦理，亦使102年「貿易政策宣導」類課程的參與人數明顯減少。其次為人力培訓類課程參與人數減少 13.01%，由於新一代公文線上系統已順利上線，故減少公文系統線上簽核教育訓練課程所致。

五大類課程屬性當中，以國際經貿推廣類課程參與人數較101年成長最多，達 137.20%，主因本局為加強對東南亞經貿合作，主動出擊，辦理多場專家系列座談會，及東南亞市場消費性商品商機研討會，致參與人數大幅成長。另外，國內外貿易現況及發展課程之參與人數亦較101年成長 34.19%。

若按女性參與率觀察，以行政管理及人力培訓兩大類別女性參與比率較高，分別達 70.73%及 73.26%，由於此兩大類課程培訓對象以本局同仁為主，而本局同仁以女性居多，故女性參訓比率偏高，另外，貿易政策宣導類課程及國際經貿推廣課程女性參與率均過半；而國內外貿易現況與發展類課程女性參與比率則偏低，僅占 29.59%，主因102年本項課程聚焦於鋼鐵業，而此類型課程係以廠商為主要對象，同時開放工總、商總及各縣市進出口公會會員報名參加，報名參與人員並未以性別做為主要考量，致有單一性別參加比例過低之情形。

二、本局委託辦理

102年本局委託執行單位辦理之各項展覽、培訓及研討會等業務，參加人數共 49,947 人，較上年參與人數減少 6,506 人，減幅 11.52%，其中女性參與人數 22,327 人(占 44.70%)，男性參與人數 27,620 人(占 55.30%)。

若按參與率觀察，根據表 2 顯示，102年本局委託辦理之各項展覽、培

訓及研討會女性整體參與率達 44.70%，較 101 年全年的 45.19% 降低了 0.49 個百分點，其中以人力培訓（含國經班、國企班、臺灣經貿網教育訓練…等）類別女性參與率較高，達 54.73%，其餘類別女性參與比率均未過半，而五大類型課程當中以國際經貿推廣類型課程女性參與比率最低，僅占 40.27%。

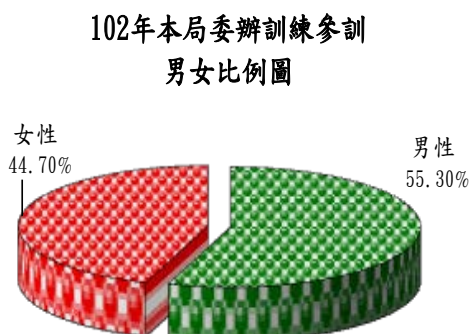
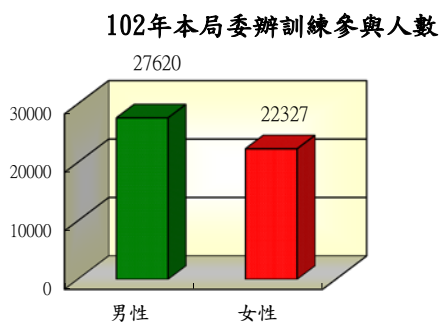


表2 貿易局委託辦理之各項展覽、培訓及研討會參加人員男女比例統計表
—按會議或課程屬性分

單位：人

	101年				102年				
	合計	男性	女性	百分比 (%)	合計	年增率 (%)	男性	女性	百分比 (%)
總計	56,453	30,944	25,509	45.19	49,947	-11.52	27,620	22,327	44.70
專案座談、研討或演講(含品牌台灣計畫一系列座談…等)	13,745	8,139	5,606	40.79	13,319	-3.10	7,840	5,479	41.14
人力培訓(含國經班、國企班、臺灣經貿網教育訓練…等)	15,111	6,477	8,634	57.14	13,164	-12.88	5,960	7,204	54.73
貿易政策宣導(含貿易法規、稅務、管制規定…等)	1,890	930	960	50.79	4,299	127.46	2,389	1,910	44.43
國際經貿推廣(含對外拓銷、採購洽談、商機交流會…等)	22,783	13,523	9,260	40.64	18,235	-19.96	10,891	7,344	40.27
國內外貿易現況及發展(含對我國產業之影響分析)	2,924	1,875	1,049	35.88	930	-68.19	540	390	41.94

資料來源：經濟部國際貿易局

若按參與人數成長情形觀察，102 年本局委託辦理之各項展覽、培訓及研討會整體參加人數共 49,947 人，較 101 年參與人數減少 11.52%；五大類課程中，以貿易政策宣導類課程參與人數成長最多，較 101 年大幅成長 127.46%，主要因 102 年本局的重點工作聚焦在『海峽兩岸服務貿易協議』的政策推廣、說明及與業界的對談，此一一系列的課程增加約 2,300 人，排擠了國內外貿易現況及發展課程的場次及參訓人數；國際經貿推廣類課程參與人數較 101 年減少 4,548 人，減幅達 19.96%，主要因 101 年比較基數過高，致減幅較為明顯，101 年本局推出刺激出口成長的大型計畫—「龍騰計畫」，透過外貿協會辦理超過 200 場次對外媒合商機之洽談會、展覽、訪問團…等，同時亦透過工總、北市進出口商業同業公會、台服聯盟、商業發展研究院、紡拓會…等相關公(工)會或法人機構，辦理各種形式的研討會或說明會，辦理場次及參與人數前所未有，盛況空前。

值得注意的是人力培訓課程，較 101 年減少 12.88%，主因 102 年廠商參與在職進修訓練人數僅 2,694 人，較上一年減少 2,522 人(上一年參與在職進修訓練人數達 5,216 人)，顯示廠商願意在景氣低迷時，讓員工進行在職訓練，以便於景氣好轉時再次投入職場，對產業發展有正面的影響。

參、結語

去(102)年下半年，我國在區域經濟整合的步調上受到一些阻礙，由於『海峽兩岸服務貿易協議』受到在野黨嚴重的杯葛，致使簽署至今已接近一年尚未完成立法，身為貿易主管單位的本局，更是肩負了區域經濟整合的重責大任，責無旁貸的需要讓社會大眾及各個產業了解服貿協議通過的重要性與必要性，於是在 102 年下半年，本局透過各種型式舉辦各類宣導會及說明會積極與產業界、學術界…等單位對話，期盼化解各界疑慮。

除此之外，去年由於受大環境景氣不佳影響，我國出口力道疲軟，為加強出口拓銷，本局持續運用政策工具辦理各項出口拓銷計畫，協助國內各產業特別是

進出口廠商瞭解最新貿易政策的走向，與政府所能提供協助的政策工具，透過各種型式（包括自行辦理或委託機關辦理…等方式）舉辦各類宣導會及說明會積極加強宣導並協助廠商媒合商機，另外，在人才培訓方面，本局更是不遺餘力，包括國企班、語訓班…等專業訓練課程深獲好評，由於兩性平權的觀念近年來備受重視，未來本局將持續加強宣導鼓勵女性從業人員參與本局人才培訓計畫，並積極辦理相關培訓課程，將性別參與比率列入重要參考指標，並且作為往後規劃不同屬性課程開課時的重要參考依據。