

105 年經濟部工業局電子資訊組科專計畫辦公室性別統計報告

一、前言

行政院在民國 94 年 12 月 9 日於行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，並於民國 95 年進行試辦，民國 96 年進行推廣各部會執行性別主流化之相關作業。爰此，經濟部工業局電子資訊組針對 106 年度 10 個列管科專計畫辦公室(以下稱 PO)所聘用之研究人員，進行統計與分析，俾利瞭解各 PO 執行科技計畫中，所聘用研究人員之性別比例等相關資訊，以提供未來性別主流化推動之參考。

本報告謹就經濟部工業局電子資訊組 106 年度 10 個列管科專計畫辦公室(台日產業合作推動辦公室、經濟部數位內容產業推動辦公室、經濟部通訊產業發展推動小組、經濟部加速行動寬頻服務及產業發展推動小組、系統整合推動辦公室、經濟部工業局智慧電子產業推動辦公室、經濟部工業局產業升級創新平台計畫專案辦公室、顯示器產業推動辦公室、經濟部工業局 4G 智慧寬頻應用城市專案辦公室、智慧電子學院計畫辦公室)進行調查統計。

二、工業局電資組科技專案計畫研究人員性別統計

經調查統計結果顯示，本組列管 10 個科專計畫辦公室研究人員共有 134 人，男性研究人員計有 55 人(41%)，女性研究人員計 79 人(59%)，女性研究人員較男性研究人員多出 24 人，比例上高出 18%；在計畫人月編列方面，共計有 1,082 人月；男性研究人員計 422 人月(39%)，女性研究人員計 660 人月(61%)，女性研究人員總人月數較男性研究人員多出 238 人月，比例上高出 22%。詳細數據請參考表 1。

表 1 工業局電資組科技專案計畫研究人員性別統計-按性別分

工業局科技專案計畫研究人員性別統計表										
今年3月資料										
人員特性	人次					人月				
	總計	男性	(%)	女性	(%)	總計	男性	(%)	女性	(%)
總計	134	55	41%	79	59%	1,082	422	39%	660	61%

資料來源：經濟部工業局（電子資訊組 106.3~106.5）

三、工業局電資組科技專案計畫研究人員性別與學歷之分析

針對研究人員之性別與學歷進行交叉分析，結果顯示，本組 PO 共 134 人當中，具有博士學歷的研究人員共 13 人，以男性 10 人 (77%)，人月數 47 人月(71%)居多。

本研究顯示，本組列管 PO 研究人員碩士以下學歷者均為女多於男：具有碩士學歷的研究人員共 75 人，男性計有 32 人(42.5%)、238 人月(42%)，女性計有 43 人(57%)、323 人月(58%)，女性為多；而在學士(含)以下，仍以女性為多，學士男性計有 13 人 (33%)、137 人月(35%)，女性計有 26 人(67%)、255 人月(65%)，專科男性計有 0 人，女性計有 7 人(100%)、63 人月。詳細數據請參考表 2。

表 2 工業局電資組科技專案計畫研究人員性別與學歷之分析-按學歷分

工業局科技專案計畫研究人員性別統計表											
今年3月資料											
人員特性	人次					人月					
	總計	男性	(%)	女性	(%)	總計	男性	(%)	女性	(%)	
總計	134	55	41%	79	59%	1,082	422	39%	660	61%	
學歷別	博士	13	10	77%	3	23%	66	47	71%	19	29%
	碩士	75	32	43%	43	57%	562	238	42%	323	58%
	學士	39	13	33%	26	67%	392	137	35%	255	65%
	專科	7	0	0%	7	100%	63	0	0%	63	100%
	高中職	0	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%

資料來源：經濟部工業局（電子資訊組 106.3~106.5）

四、工業局電資組科技專案計畫研究人員性別與職級之分析

針對研究人員之性別與職級進行交叉分析，結果顯示，編列為研究員以下職級的研究人員均以女性居多，研究員級男性計有 33 人(46%)、199 人月(39%)，女性計有 38 人(54%)、312 人月(61%)，女性居多；副研究員職級以上，男性計有 11 人(33%)、101 人月(35%)，女性計有 22 人(67%)、190 人月(65%)，女性居多；在助理研究員與研究助理部分，仍是以女性為多，助理研究員男性計有 6 人(32%)、74 人月(40%)，女性計有 13 人(68%)、109 人月(59%)，研究助理男性計有 5 人(45%)、48 人月(49%)，女性計有 6 人(55%)、50 人月(51%)，詳細數據請參考表 3。

表3 工業局電資組科技專案計畫研究人員性別與學歷之分析-按職務分

工業局科技專案計畫研究人員性別統計表											
今年3月資料											
人員特性	人次					人月					
	總計	男性	(%)	女性	(%)	總計	男性	(%)	女性	(%)	
總計	134	55	41%	79	59%	1,082	422	39%	660	61%	
職務別	研究員	71	33	46%	38	54%	511	199	39%	312	61%
	副研究員	33	11	33%	22	67%	292	101	35%	190	65%
	助理研究員	19	6	32%	13	68%	183	74	40%	109	59%
	研究助理	11	5	45%	6	55%	98	48	49%	50	51%

資料來源：經濟部工業局（電子資訊組 106.3~106.5）

五、工業局電資組科技專案計畫研究人員性別與管理層級之分析

針對研究人員之性別與管理層級進行交叉分析，結果顯示，本組 PO 共 134 人當中，管理階層(含經理、科長級以上)共 34 人，以男性 22 人 (65%)，人月數 127 人月 (56%)居多；女性管理階層共 12 人(35%)，人月數 100 人月(44%)。因此可得知本組 PO 男性主管比例佔 6 成 5，女性主管比例佔 3 成 5。

工業局科技專案計畫研究人員性別統計表										
今年3月資料										
人員特性	人次					人月				
	總計	男性	(%)	女性	(%)	總計	男性	(%)	女性	(%)
總計	134	55	41%	79	59%	1,082	422	39%	660	61%
管理階層(經理, 科長級以上)	34	22	65%	12	35%	227	127	56%	100	44%

資料來源：經濟部工業局（電子資訊組 106.3~106.5）

六、結論

經調查統計結果顯示，本組列管 10 個科專計畫辦公室研究人員共有 134 人，女性研究人員較男性研究人員多出 24 人，比例上高出 18%；在計畫人月編列方面，共計有 1,082 人月；男性研究人員計 422 人月(39%)，女性研究人員計 660 人月(61%)，女性研究人員總人月數較男性研究人員多出 238 人月，比例上高出 22%，顯示本組 PO 推動性別主流化已有明顯成效。

學歷部分，除博士學歷為男性居多外，碩士以下學歷者均為女多於男：具有碩士學歷的研究人員共 75 人，男性計有 32 人(42.5%)、238 人月(42%)，女性計有 43 人(57%)、323 人月(58%)，女性為多；而在學士(含)以下，仍以女性為多，學士男性計有 13 人(33%)、137 人月(35%)，女性計有 26 人(67%)、255 人月(65%)，專科男性計有 0 人，女性計有 7 人(100%)、63 人月。

研究員以下職級的研究人員均以女性居多，研究員級男性計有 33 人(46%)、199 人月(39%)，女性計有 38 人(54%)、312 人月(61%)，女性居多；副研究員職級以上，男性計有 11 人(33%)、101 人月(35%)，女性計有 22 人(67%)、190 人月(65%)，女性居多；在助理研究員與研究助理部分，仍是以女性為多，助理研究員男性計有 6 人(32%)、74 人月(40%)，女性計有 13 人(68%)、109 人月(59%)，研究助理男性計有 5 人(45%)、48 人月(49)，女性計有 6 人(55%)、50 人月(51%)。

針對研究人員之性別與管理層級進行交叉分析，結果顯示，本組 PO 共 134 人當中，管理階層(含經理、科長級以上)共 34 人，以男性 22 人 (65%)，人月數 127 人月(56%)居多；女性管理階層共 12 人(35%)，人月數 100 人月(44%)。因此可得知本組 PO 男性主管比例佔 6 成 5，女性主管比例佔 3 成 5。可佐證本組 PO 致力推行兩性工作平權已有豐碩成果以及女性主管已達性評處須達三分之一的標準。