

106 年度經濟部產業人才能力鑑定暨培訓創新推動計畫性別分析報告

一、前言

民國 94 年 12 月 9 日行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，以進行推廣各部會執行性別主流化之相關作業。為配合性別主流化各項措施，依據本局 106 年度辦理 13 項產業人才能力鑑定執行成果進行性別相關議題分析，以提供未來在推廣性別主流化時之參考依據，作為相關部會制定人才培訓政策、計畫及資源分配時之參考。

二、參與鑑定人員之性別分析

106 年度完成辦理 13 項能力鑑定共計 31 場次，全年度參與鑑定 13,944 人，其中男性 8,947 人(佔 64%)，女性 4,997 人(佔 36%)。茲將性別分布情形，彙整如圖 1 所示。

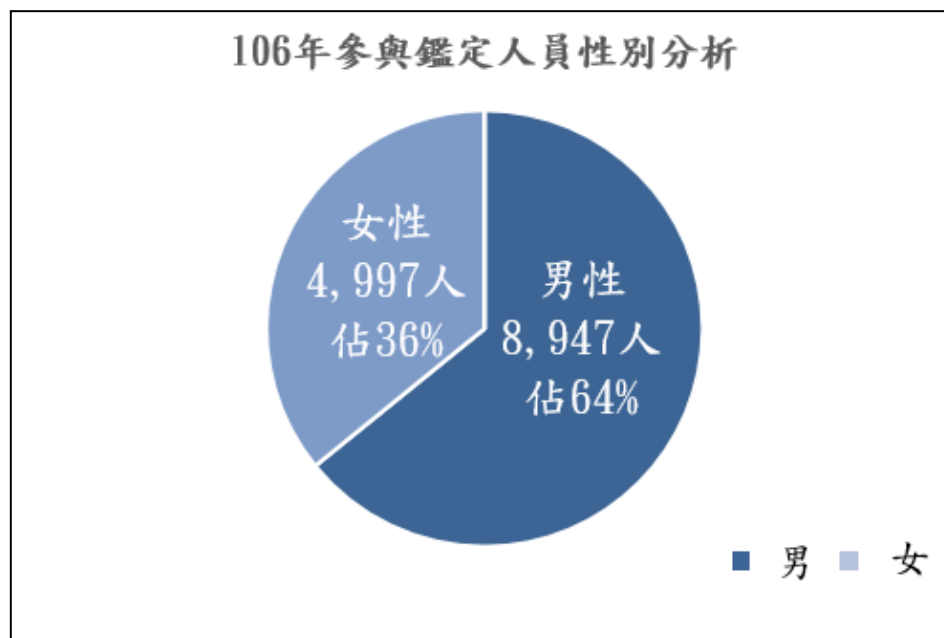


圖 1：106 年參與鑑定人數分布圖

三、結語

根據 106 年度本局辦理經濟部產業人才能力鑑定執行成果顯示，男女比率分別為 64% 及 36%。為強調女性專業形象與特質，並鼓勵女性參與鑑定，實踐職業性別主流化，繪製代言女超人做為各式宣導時之使用圖案，預防及消除性別刻板印象。同時，為加強宣導性別主流化政策，並宣導性別平權意識，本計畫將「行政院性別平等會」網站連結 icon 放置於本計畫維運之「能力鑑定暨培訓產業推動網」首頁，累計瀏覽人次 12 萬人次。並運用多元管道進行性別主流化推廣，包含平面及網路管道行銷，例如於中級考試、學校就博會、新聞稿、活動文宣等加註性別平之文案，促進性別主流化政策宣導，整體廣宣觸及 40,294 人次。未來本局將持續鼓勵女性參與鑑定，裨益投入產業專業人員之技能提升。