

# 101 年度工業局科技專案計畫研究人力性別統計分析報告

## 一、前言

行政院在民國 94 年 12 月 9 日於行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，並於民國 95 年進行試辦，民國 96 年進行推廣各部會執行性別主流化之相關作業。爰此，工業局(以下簡稱本局)針對 101 年度科技計畫所聘用研究人員，進行統計與分析，俾瞭解本局在執行科技計畫中，所聘用研究人員之性別比例等相關資訊，以提供未來在推廣性別主流化時之參據。

本報告謹就本局 101 年度 118 項科技計畫研究人員之組成與投入情形進行分析，相關性別、職級及學歷等項目之分析結果，茲說明於后。

## 二、科技計畫研究人員性別統計

由本局 101 年度 118 項科技計畫研究人力之性別數據，在計畫研究人員人次方面，經統計結果顯示，男性研究人員計有 2,349 人次(57.9%)，女性研究人員計 1,711 人次(42.1%)，共計有 4,060 人次；在計畫人月編列方面，男性研究人員計 9,156 人月(52.7%)，女性研究人員計 8,221 人月(47.3%)，共計有 17,377 人月。詳細數據請參考表 1。

表 1 101 年工業局專案計畫研究人員數-按性別分

	人次		人月	
		百分比(%)		百分比(%)
總計	4,060	100.0%	17,377.6	100.0%
男	2,349	57.9%	9,156.3	52.7%
女	1,711	42.1%	8,221.3	47.3%

資源來源：經濟部工業局（產業政策組）

## 三、科技計畫研究人員性別與學歷之分析

針對研究人員之性別與學歷進行交叉分析，結果顯示，具有博士與碩士學歷的研究人員均以男性居多，而具有碩士學歷以上的研究人員，男性計有 1,811 人次(44.6%)、6,982 人月(40.2%)，女性計有 972 人次(23.9%)及 4,532 人月(26.1%)；而在學士(含)以下，則以女性為多，男性計有 538 人次(13.3%)、2,174 人月(12.5%)，女性計有 739 人次(18.2%)、3,689 人月(21.2%)，詳細數據請參考表 2。

表 2 101 年工業局科技計畫研究人員數-按學歷與性別之分

		人次		人月	
			百分比(%)		百分比(%)
總計		4,060	100.0%	17,377.6	100.0%
男		2,349	57.9%	9,156.3	52.7%
女		1,711	42.1%	8,221.3	47.3%
博士	男	320	7.9%	911.0	5.2%
	女	64	1.6%	159.6	0.9%
碩士	男	1,491	36.7%	6,071.0	34.9%
	女	908	22.4%	4,372.5	25.2%
學士	男	425	10.5%	1,692.2	9.7%
	女	544	13.4%	2,718.7	15.6%
專科	男	95	2.3%	428.2	2.5%
	女	172	4.2%	792.3	4.6%
高中職	男	18	0.4%	54.0	0.3%
	女	23	0.6%	178.1	1.0%

資源來源：經濟部工業局（產業政策組）

#### 四、科技計畫研究人員性別與職級之分析

針對研究人員之性別與職級進行交叉分析，結果顯示，編列為研究員與副研究員的研究人員均以男性居多，副研究員職級以上，男性計有 1,919 人次(47.3%)、7,297 人月(42.0%)，女性計有 1,060 人次(26.1%)、4,909 人月(28.2%)；在助理研究員與研究助理部分，則是以女性為多，男性計有 430 人次(10.6%)、1,860 人月(10.7%)，女性計有 651 人次(16.0%)、3,312 人月(19.1%)，詳細數據請參考表 3。

表 3 101 年工業局科技計畫研究人員數-按職級與性別分

	人次		人月	
		百分比(%)		百分比(%)
總計	4,060	100.0%	17,377.6	100.0%
男	2,349	57.9%	9,156.3	52.7%
女	1,711	42.1%	8,221.3	47.3%
研究員				
男	1,227	30.2%	4,432.1	25.5%
女	536	13.2%	2,380.2	13.7%
副研究員				
男	692	17.0%	2,864.4	16.5%
女	524	12.9%	2,528.8	14.6%
助理研究員				
男	355	8.7%	1,523.1	8.8%
女	498	12.3%	2,429.1	14.0%
研究助理				
男	75	1.8%	336.7	1.9%
女	153	3.8%	883.2	5.1%

資源來源：經濟部工業局（產業政策組）

## 五、性別廣宣活動之分析

本局針對 102 年專案計畫作業手冊修改部分於 101 年 9 月 14、17 及 20 日舉辦三場次說明會，會中並邀請「社團法人台灣婦女團體全國聯合會」何碧珍秘書長對於「消除對婦女一切型式歧視工約-認識 CEDAW 及其運用」進行專題演講。與會人士包括工業局同仁與各計畫委辦單位人員共計 762 人次，其中男性 266 人次(34.9%)，女性 496 人次(65.1%)。局內與會長官（職級科長以上）男女性別比例相近，男性 9 人次(1.2%)，女性 10 人次(1.3%)；委辦單位與會之計畫（協同）主持人以男性居多，80 人次佔 10.5%，女性計畫（協同）主持人僅 17 人次(2.2%)，詳細數據請參考表 4。

表 4 專題演講「認識 CEDAW 及其運用」與會人次性別統計

	合計		男		女	
	人次	百分比(%)	人次	百分比(%)	人次	百分比(%)
工業局科長以上	19	2.5%	9	1.2%	10	1.3%
工業局承辦人	164	21.5%	71	9.3%	93	12.2%
計畫(協同)主持人	97	12.7%	80	10.5%	17	2.2%
計畫執行人員	482	63.3%	106	13.9%	376	49.3%
總計	762	100.0%	266	34.9%	496	65.1%

資源來源：經濟部工業局（產業政策組）

## 六、結論

(一)由本局 101 年度科技計畫研究人員於性別、職級及學歷等 3 方面進行統計分析，謹將主要分析結果說明如下：

- 1.在性別方面，以男性居多，約占六成比例；女性約有四成。
- 2.根據性別與學歷的交叉統計分析結果，無論是在人次或人月的編列上，男性具有碩士學歷以上的比例均高於女性，而學士、專科及高中職的比例則以女性高於男性。
- 3.根據性別與職級的交叉統計分析結果，男性編列為研究員及副研究員的人次或人月皆高於女性，而女性在助理研究員及研究助理部分，人次或人月高於男性。
4. 根據專題演講「認識 CEDAW 及其運用」與會人次性別統計結果，工業局與會長官性別比例各半，惟委辦單位出席之計畫(協同)主持人以男性居多。

(二)若以本局 101 年科技計畫研究人員與前一年(100 年)進行比較分析，女性在性別、高學歷及高階人力等比例皆有所成長，比較結果簡述如下：

- 1.在性別方面，女性總人月比例由 100 年 45.9%略升至 101 年 47.3%。
- 2.在女性學歷部分，具有碩士學歷以上比例由 100 年 22.3%提升至 101 年 23.9%。
- 3.在女性職級上，編列研究員比例由 100 年 11.7%增加至 101 年 13.2%。

(三)經由 100 年與 101 年本局專案計畫委辦人力分析結果，顯示本局已符合單一性別宜達三分之一之政策目標。