

經濟部加工出口區性別年齡教育程度薪資統計分析

壹、前言

肩負着「拓展對外貿易、吸引工業投資、引進最新技術與增加就業機會」四大使命的加工出口區，於民國 55 年 12 月 3 日在高雄港中島誕生，它不但是我國第一個加工出口區，也是世界加工出口區的首創。歷經 40 多年，已由初創的單一園區—高雄加工出口區，擴展至 9 個園區，總面積由 68.36 公頃擴增為 536.75 公頃，實際營運廠商 395 家，其中高科技大廠諸如日月光、恩智浦、華泰等數十家進駐營運，從業員工約 7 萬人，創造南部就業機會及經濟發展。

加工出口區從早期勞力密集加工組裝，如成衣、皮革及消費性電子等低階加工業，隨著產業發展轉型為生產 IC 封測、LED、光學產業及資訊軟體等高附加價值的資本與技術密集產業。

貳、產業結構及勞動力的變動

加工區早期的產業多屬於勞力密集的傳統、民生工業，員工人數眾多，鼎盛時期曾高達 9 萬多人，年紀較輕、學歷也較低，為其特色，多為小學、國中程度。隨着產業升級，如今用人多以高學歷為主，高中以上程度佔大多數；平均薪資由早期（民國 63 年）的 2,303 元，跟隨生活水準不斷提升，民國 100

年已達到 35,929 元。

參、性別、年齡、教育程度及薪資統計分析

一、歷年受僱員工人數

(一) 加工區成立初期，係以勞力密集產業為主，56 年高雄加工區員工僅 4,600 人。

(二) 至 60 年，楠梓加工區與台中加工區相繼成立後，短短 4 年間，員工人數快速成長，達到 44,056 人。

(三) 70 年增至 77,663 人；鼎盛時期更高達 90,807 人，尚不包括區外加工或關聯產業僱用員工。

(四) 隨着高科技技術發展與自動化的提升，用人不斷遞減，83 年降至 51,792 人，為歷年最低（除成立初期外）；嗣後再緩慢回升。

(五) 89 年中港加工區與臨廣加工區成立後，員工人數已達 67,451 人；90 年 65,259 人。

(六) 93 年雖回升至 71,052 人，惟近幾年來因經濟不景氣，及企業精簡、裁員、出走、技術升級等影響，就業人數下滑，101 年 4 月為 70,363 人。

二、各業僱用員工人數：六園區員工總人數為 70,363 人，人數較多之前 5 大業別為：

(一) 電子零組件製造業：46,935 人，佔 66.70%。

(二) 電腦、電子產品及光學製品製造業：9,582 人，
佔 13.62%。

(三) 塑膠製品製造業：2,072 人，佔 2.94%。

(四) 金屬製品製造業：1,714 人，佔 2.44%。

(五) 其他經核准工業：1,080 人，佔 1.53%。

三、員工平均年齡

加工區區內事業係以高科技產業為主，用人以身體健壯、反映靈敏之年輕人居多；中老年人雖經驗豐富、技術純熟，惟因體能漸衰、視力減弱，又子女多已事業有成，無家庭負擔，逐漸退出勞動市場；較年輕族群因繼續升學深造，就職意願不高，勞動力多集中在 25 歲至 44 歲，茲分析如下：

◆ 職員部分：27,631 人，佔總人數 39.27%。

(一) 16~19 歲：11 人，佔 0.04%。

(二) 20~24 歲：1,058 人，佔 3.83%。

(三) 25~29 歲：5,879 人，佔 21.28%。

(四) 30~34 歲：9,627 人，佔 34.84%。

(五) 35~44 歲：7,681 人，佔 27.80%。

(六) 45~54 歲：2,686 人，佔 9.72%。

(七) 55~64 歲：647 人，佔 2.34%。

(八) 65 歲以上：42 人，佔 0.15%。

以上資料顯示，30~34 歲佔 34.84% 最多；35~44 歲佔 27.80% 次之；16~19 歲佔 0.04% 最少。

◆ 工人部分：42,732 人，佔總人數 60.73%。

(一) 15~19 歲：667 人，佔 1.56%。

(二) 20~24 歲：4,764 人，佔 11.15%。

(三) 25~29 歲：10,822 人，佔 25.33%。

(四) 30~34 歲：12,652 人，佔 29.61%。

(五) 35~44 歲：9,296 人，佔 21.75%。

(六) 45~54 歲：3,902 人，佔 9.13%。

(七) 55~64 歲：612 人，佔 1.43%。

(八) 65 歲以上：17 人，佔 0.04%。

以上資料顯示，以 30~34 歲佔 29.61% 最多；25~29 歲佔 25.33% 次之；65 歲以上佔 0.04% 最少。

四、員工年齡性別

◆ 職員部分

(一) 16~19 歲：男 5 人，佔 0.02%；女 6 人，佔 0.02%。

(二) 20~24 歲：男 605 人，佔 2.19%；女 453 人，佔 1.64%。

(三) 25~29 歲：男 3,922 人，佔 14.19%；女 1,957 人，

佔 7.08%。

(四) 30~34 歲：男 6,458 人，佔 23.37%；女 3,169 人，佔 11.47%。

(五) 35~44 歲：男 4,857 人，佔 17.57%；女 2,824 人，佔 10.22%。

(六) 45~54 歲：男 1,719 人，佔 6.22%；女 967 人，佔 3.50%。

(七) 55~64 歲：男 449 人，佔 1.62%；女 198 人，佔 0.72%。

(八) 65 歲以上：男 36 人，佔 0.13%；女 6 人，佔 0.02%。

資料顯示，以 30~34 歲年齡層職員人數最多，佔 34.84%，其中男性佔 23.37%、女性佔 11.47%，且男性佔大多數；35~44 歲年齡層職員人數次之，佔總人數 27.79%，其中男性佔 17.57%、女性佔 10.22%；16~19 歲年齡層職員人數最少，佔 0.04%，其中男性佔 0.02%、女性佔 0.02%。

◆ 工人部分

(一) 15~19 歲：男 335 人，佔 0.78%；女 332 人，佔 0.77%。

(二) 20~24 歲：男 1,856 人，佔 4.34%；女 2,908 人，佔

6.81%。

(三) 25~29 歲：男 4,569 人，佔 10.69%；女 6,253 人，佔 14.63%。

(四) 30~34 歲：男 4,337 人，佔 10.15%；女 8,315 人，佔 19.46%。

(五) 35~44 歲：男 2,686 人，佔 6.29%；女 6,610 人，佔 15.47%。

(六) 45~54 歲：男 837 人，佔 1.96%；女 3,065 人，佔 7.17%。

(七) 55~64 歲：男 173 人，佔 0.40%；女 439 人，佔 1.03%。

(八) 65 歲以上：男 9 人，佔 0.02%；女 8 人，佔 0.02%。

資料顯示，以 30~34 歲年齡層人數最多，佔總人數 29.61%，其中男性佔 10.15%、女性佔 19.46%，且以女性佔大多數；25~29 歲年齡層人數次之，佔總人數 25.32%，其中男性佔 10.69%、女性佔 14.63%；65 歲以上年齡層人數最少，佔總人數 0.04%，其中男性佔 0.02%、女性佔 0.02%。

五、員工教育程度：

(一) 職員部分：27,631 人

1、高中職以下：4,076 人（各為高中 3,747 人、國中 271 人、國小 58 人），佔 14.75%。

2、專科、大學：19,870 人（各為專科 5,806 人、大學 14,064 人），佔 71.91%。

3、碩士、博士：3,685 人（碩士 3,579 人、博士 106 人），佔 13.34%。

（二）工人部分：42,732 人

1、高中職以下 28,120 人（各為高中 24,036 人、國中 3,690 人、國小 394 人），佔 65.81%。

2、專科、大學 14,498 人（各為專科 7,765 人、大學 6,733 人），佔 33.93%。

3、碩士、博士 114 人（碩士 111 人、博士 3 人），佔 0.27%。

以上資料顯示，職員仍以專科以上之高學歷佔 71.91% 最多；工人則以高中職以下之中低學歷 65.81% 佔大多數。

六、員工平均薪資：

◆ 按行業別區分：共分為 29 大行業，平均薪資職員 46,327 元；工人 32,760 元。金額最多前 3 大業別員工薪資：

（一）紙漿、紙及紙製品製造業：職員 122,183 元、工人 46,264 元。

- (二) 陸上運輸業：職員 65,317 元、工人 38,333 元。
- (三) 化學材料製造業：職員 60,808 元、工人 34,893 元。

◆依薪資級距區分：

職員部分：

- (一) 45,001 元以上：9,418 人，佔 34.08%最多。
- (二) 30,001 元~35,000 元：4,013 人，佔 14.52%次之。
- (三) 基本工資：80 人，佔 0.29%最少。

◆工人部分：

- (一) 20,001 元~22,000 元：5,575 人，佔 13.05%最多。
- (二) 18,001 元~20,000 元：5,365 人，佔 12.55%次之。
- (三) 基本工資：552 人，佔 1.29%最少。

肆、結論

在全球化、自由化的衝擊下，園區事業單位面臨轉型、技術升級的挑戰，鼓勵員工進修及提升素質，惟有不斷充實自己、提昇自己能力，才是最關鍵，才能使勞工持續在勞動市場屹立不搖，勞工一旦擁有更多技能，企業能夠永續經營，自然會營造出一個安詳及富庶的社會。