

108年度登記僱用技術人員訓練課程性別分析

經濟部能源局於 108 年度共辦理 12 場次登記僱用技術人員培訓課程，並進行「受訓滿意度問卷調查」。調查方式於每場次課程結束後，發予學員填寫滿意度問卷，瞭解學員於訓後獲得之回饋，藉以評估課程品質改善，增加訓練成效評估之多元性及完整性。

針對訓練課程進行滿意度問卷調查，其中「登記僱用技術人員訓練課程」共有 606 名學員參與，回收 592 份，總回收率 98%。

以下就上開問卷資料，配合性別主流化相關工作，分析參訓學員之參訓人數與年齡層，並與 106、107 年度進行比較。

一、參訓人數

606 位受訓學員中，男性學員有 595 人，約占 98.2%，女性學員有 11 人，約占 1.8%，詳如表 1 及圖 1。

表1、108年度登記僱用技術人員培訓參訓人員性別統計

類別	男性		女性		總計人數
	人數	百分比(%)	人數	百分比(%)	
參訓人數	595	98.2	11	1.8	606

資料來源：經濟部能源局。

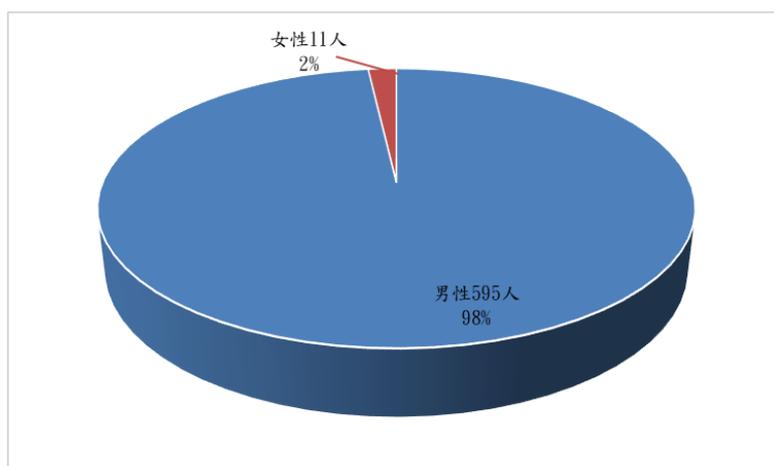


圖1、108年度登記僱用技術人員培訓參訓人員性別統計

倘與 106、107 年度比較，受訓人數性別比例差距皆超過 95%，顯示具危險性及體力負荷重的電器承裝業工作，男性就業人數仍高於女性，在參與回訓課程之意願亦低於男性，詳如表 2。

表2、106~108年登記僱用技術人員培訓參訓人員性別比較

年度 \ 性別	男性		女性		人數 合計
	人數	百分比 (%)	人數	百分比 (%)	
106 年	1,466	99.0	15	1.0	1,481
107 年	737	98.4	12	1.6	749
108 年	595	98.2	11	1.8	606

資料來源：經濟部能源局。

二、參訓年齡層

108 年度登記僱用技術人員培訓課程性別與年齡層統計如表 3。男性學員部分，以 41~60 歲有 342 人(占 57.48%)超過半數以上，其次為 61 歲以上有 92 人(占 15.46%)及 31~40 歲有 113 人(占 18.99%)，而 30 歲以下有 48 人(占 8.07%)比例最低；女性學員部分，以 41~50 歲有 6 人(占 54.55%)，其次為 31~40 歲及 51~60 歲各有 2 人(占 36.36%)，而 21~30 歲 1 人(占 9.09%)。

表3、108年度登記僱用技術人員培訓性別與年齡層統計

年齡區段統計	參訓學員年齡層			
	男性	百分比(%)	女性	百分比(%)
20 歲以下	1	0.17	0	0.00
21~30 歲	47	7.90	1	9.09
31~40 歲	113	18.99	2	18.18
41~50 歲	174	29.24	6	54.55
51~60 歲	168	28.24	2	18.18
61 歲以上	92	15.46	0	0.00
合計	595	100.00	11	100.00

資料來源：經濟部能源局。

依表 4 調查顯示，108 年度電器承裝業訓練課程，參訓人員以 41 歲以上的男性學員最多，占總參訓人數 72.94%。

觀察 106~108 年度參訓人員各年齡層分佈，首先就男性學員而言，41 歲以上比例由 106 年度 78.91% 下降至 108 年度 72.94%，此區間雖整體減少 5.97%，但男性學員仍以 41 歲以上為主；年齡層在 21~40 歲間之比例，由 106 年度 20.79% 增加至 108 年度的 26.88%，此區間整體增加 6.09%，；另年齡層在 20 歲以下之比例，由 106 年度 0.27%

降低至 108 年度 0.16%，此區間整體下降 0.11%；從上述分析來看，本行業 21~40 歲間之男性就業比率逐漸增加，有年齡層逐漸年輕化之現象。其次就女性學員部分，年齡層大多位於 41~60 歲之間，由 106 年度 66.66% 增加至 108 年度 72.72%，顯示女性從業人員投入此行業之比例顯示女性從業人員於投入此行業之比例微幅增加，詳如表 4。

表4、106~108年登記僱用技術人員培訓性別與年齡層比較

年齡層		20 歲以下	21~30 歲	31~40 歲	41~50 歲	51~60 歲	61 歲以上	合計
106 年 男性	人數	4	84	221	402	446	309	1,466
	占比 (%)	0.27	5.72	15.07	27.42	30.42	21.07	100.00
106 年 女性	人數	0	3	1	2	8	1	15
	占比 (%)	0.00	20.0	6.66	13.33	53.33	6.66	100.00
107 年 男性	人數	3	49	152	219	182	132	737
	占比 (%)	0.40	6.64	20.62	29.71	24.69	17.91	100.00
107 年 女性	人數	0	1	3	4	3	1	12
	占比 (%)	0.00	8.33	25.00	33.33	25.00	8.33	100.00
108 年 男性	人數	1	47	113	174	168	92	595
	占比 (%)	0.16	7.89	18.99	29.24	28.23	15.46	100.00
108 年 女性	人數	0	1	2	6	2	0	11
	占比 (%)	0.00	0.09	18.18	54.54	18.18	0.00	100.00

資料來源：經濟部能源局。

三、結論與建議

近三年調查結果顯示，本行業男性就業年齡層逐漸老化的問題。有漸漸改善，21~40 歲之參訓人員有逐年增加之現象。女性學員部分，年齡層大多位於 41~60 歲之間。依據參訓人數占比，女性參訓人員占呈逐年微幅上升趨勢，顯示女性從事本行業人數逐漸增加，然而，電器承裝業工作目前還是以男性從業人員為大宗人數，女性明顯屬於少數，且具體力負荷重特性及危險性，故以職場工作環境來說，相較於男性，女性較為弱勢，建議未來可宣導提供友善女性的工作環境，提升性別意識，並鼓勵女性投入相關領域，可協助其更瞭解不同性別者的觀點與處境，有助性別觀點融入業務，共創性別友善職場環境。